

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4500, 26.3.2024

Ν. 28(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 28(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΠΑΙΓΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ποσού ύψους €2.688.500 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια εξακόσιες ογδόντα οκτώ χιλιάδες πεντακόσια ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που εγκρίθηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απασχόληση
προσωπικού.

124(Ι) του 2015
107(Ι) του 2020
192(Ι) του 2022.

5. Η Αρχή διορίζει προσωπικό σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του περί της Λειτουργίας και του Ελέγχου Καζίνο Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Μέρος Α και Μέρος Β του Παραρτήματος.

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα

εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί ή διοριστεί στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου·

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

7. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς·

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Απαγόρευση πρόσληψων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

9. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

11. Ως λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ορίζεται ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και περιλαμβάνει οποιονδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

12. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου ορίζεται ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου και περιλαμβάνει οποιονδήποτε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει την εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2, Α5
και Α7(ii).

15.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

16. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνου Κύπρου.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

17. Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ
ΕΤΟΣ 2024

		€	€
1/1/2024	Υπόλοιπο τραπεζικού λογαριασμού		329.471
	ΕΣΟΔΑ		
	Κρατική Χορηγία		2.688.500
			3.017.971
	ΔΑΠΑΝΕΣ		
	Κοινωνική Ευθύνη	100.000	
	Λειτουργικά έξοδα	2.588.500	
			-2.688.500
31/12/2024	Υπόλοιπο τραπεζικού λογαριασμού		329.471

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2022	2023	2024	2025	2026	2024/2023
Άρθρο						
Περιγραφή Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Αύξηση/Μείωση
	€	€	€	€	€	€
	<u>1.652.777</u>	<u>3.100.000</u>	<u>2.688.500</u>	<u>3.234.356</u>	<u>3.214.237</u>	<u>-411.500</u>
	1.652.777	3.100.000	2.688.500	3.234.356	3.214.237	-411.500
01750						
	Κρατική Χορηγία					

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	2024/2023
	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση /Μείωση €
Σύνολο Δαπανών	<u>1.766.418</u>	<u>3.128.316</u>	<u>2.688.500</u>	<u>3.234.356</u>	<u>3.214.237</u>	<u>-439.816</u>
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ	1.058.043	1.569.816	1.427.290	1.763.146	1.853.027	-142.526
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	690.861	1.489.500	1.149.210	1.366.210	1.256.210	-340.290
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	17.514	69.000	87.000	80.000	80.000	18.000
ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ - ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, με εξαίρεση την υπέρβαση κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, η οποία θεωρείται ανεξάρτητη υπέρβαση για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

02100 – Αποδοχές Προσωπικού

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Ερευνες

03650 – Εκδόσεις και Δημοσιότητα

04150 – Μεταβιβάσεις Εξωτερικού

04300 – Κοινωνικές Παροχές

06100 – Έξοδα Τραπεζών

07400 – Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η γραπτή εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.

Απασχόληση Προσωπικού

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 2105 «Απασχόληση Συμβασιούχου Προσωπικού» της ομάδας άρθρων 2100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του συμβασιούχου προσωπικού.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Προέδρου της Αρχής Παιγνίων και Εποπτείας Καζίνο Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Άλλες Δαπάνες

11. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν

έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%, ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, ανεξάρτητα από το άρθρο το οποίο καταβάλλονται:

- Οδοιπορικά
- Επίδομα Συντήρησης Εξωτερικού

(β) Ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που διαλαμβάνονται στο (α) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις.

(γ) Το Επίδομα Βάρδιας (άρθρο 02263), δεν παραχωρείται για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.

(δ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Προϋπολογισμός 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	€	€	
		ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	1.766.418	3.128.316	2.688.500	3.234.356	3.214.237	-439.815	
		ΜΙΣΘΟΙ	1.058.043	1.569.816	1.427.290	1.763.146	1.853.027	-142.526	
02000		ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ	53.481	131.719	0	0	0	-131.719	Υπόρο γίνεται πρόνοια κάτω από την Ομάδα Άρθρων 02100.
02001		Μισθοδοσία Αξιωματούχων	48.414	120.000	0	0	0	-120.000	
	02003	Βασικοί Μισθοί	48.414	120.000	0	0	0	-120.000	
02080		Συνεσφορές Εργοδότη σε Ταμεία	5.067	11.719	0	0	0	-11.719	
	02081	Συνεσφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1.995	4.846	0	0	0	-4.846	
	02082	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.073	2.400	0	0	0	-2.400	
	02083	Συνεσφορά στο Σχέδιο Τελεματισμού Απασχόλησης	346	701	0	0	0	-701	
	02286	Συνεσφορά στην Αναδ	96	292	0	0	0	-292	
	02084	Συνεσφορά στο ΓεΣΥ	1.557	3.480	0	0	0	-3.480	
02100	Εξέδρα Οφέων	ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.004.562	1.438.097	1.427.290	1.763.146	1.853.027	1.243.693	02100. Η Ομάδα Άρθρων προηγούμενης καλούμενης "ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ".
02101		Μισθοδοσία Υπαλλήλων	877.125	1.254.500	1.040.772	1.254.101	1.300.861	1.040.772	02101. Η Υποομάδα Άρθρων προηγούμενης καλούμενη "Μισθοδοσία Συμβασιούχου Προσωπικού", στην οποία περιλαμβάνονται η μισθοδοσία του προσωπικού με συμβόλαια εργασίας ορισμένου χρόνου.
	02102	Βασικοί Μισθοί	877.125	1.254.500	174.364	367.577	377.539	174.364	02102. Το κόστος του βασικού μισθού του προσωπικού με συμβόλαια εργασίας ορισμένου χρόνου, μεταφέρεται κάτω από το άρθρο 02105 "Προσωπικό με Συμβόλαια Εργασίας".
	(10)	Εκτελεστικός Διευθυντής (πάγια μισθός €120.000)	0	0	110.770	110.770	110.770	110.770	10. Προηγούμενος γίνεται πρόνοια κάτω από την Ομάδα Άρθρων 02000.
	(20)	Προϊστάμενος Συμμόρφωσης και Αδειοδότησης (Κλίμακα Α13(ii))	0	0	13.314	53.783	55.885	13.314	20. Νέα Θέση.
	(30)	Προϊστάμενος Παρεμπόδισης Μονιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες (Κλίμακα Α13(iii))	0	0	13.314	53.783	55.885	13.314	30. Νέα Θέση.
	(40)	Υπεύθυνος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες (Κλίμακα Α11(ii))	0	0	10.131	40.935	42.574	10.131	40. Νέα Θέση.
	(50)	Προϊστάμενος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παγνίου και Επικοινωνίας (Κλίμακα Α13(iii))	0	0	13.314	53.783	55.885	13.314	50. Νέα Θέση.
	(60)	Υπεύθυνος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παγνίου και Επικοινωνίας (Κλίμακα Α11(iii))	0	0	10.121	40.925	42.564	10.121	60. Νέα Θέση.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Απομείνει Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Επεξηγήσεις
(70)	Υπεύθυνος Οικονομικής Συμμόρφωσης (Κλίμακα A11(ii))	0	0	0	0	0	0	0 70. Νέα θέση.
(80)	Υπεύθυνος Τεχνικής Συμμόρφωσης (Κλίμακα A11(ii))	0	0	0	0	0	0	0 80. Νέα θέση.
(90)	Υπεύθυνος Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα A11(iii))	0	0	0	0	0	0	0 90. Νέα θέση.
(100)	Νομικός Λειτουργός (Κλίμακας A9, A11 και A12)	0	0	0	0	0	0	0 100. Νέα θέση.
(110)	Λογιστής (Κλίμακας A9, A11 και A12)	0	0	0	0	0	0	0 110. Νέα θέση.
(120)	Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης (Κλίμακα A9(i))	0	0	0	0	0	0	0 120. Νέες θέσεις.
(130)	Λειτουργοί ΑΠΕΚ (Κλίμακας A8, A10 και A11)	0	0	0	0	0	0	0 130. Νέες θέσεις.
(140)	Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης (Κλίμακας A5 (2η βαθμίδα), A7 και A8(i))	0	0	0	0	0	0	0 140. Νέες θέσεις.
(150)	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας A2, A5 και A7(iii))	0	3.400	3.400	13.598	13.976	3.400	150. Νέες θέσεις.
02104	(+) Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	0	0	33.374	0	0	33.374	
02105	Προσωπικά με Συμβόλαιο Εργασίας	0	0	763.544	790.045	823.246	763.544	02105. Αφορά το κόστος του βασικού μισθού του προσωπικού με συμβόλαιο εργασίας ορισμένου χρόνου και μεταφέρεται από το άρθρο 01102 "Βασικοί Μισθοί".
02106	Βασικός Μισθός Εκτάκτων Αορίστου	0	0	10	10	10	10	
02107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	0	0	14.531	30.632	31.462	14.531	
02108	Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων Αορίστου	0	0	54.949	65.837	68.604	54.949	
02140	Επιδόματα Συνδεδεμένα με Μισθοδοσία	0	0	93.073	150.144	174.536	93.073	
02141	Τμμηθιμικά Επιδόματα	0	0	21.101	50.494	57.998	21.101	
02142	Τμηθιμικός Εκτάκτων Αορίστου	0	0	71.972	99.650	116.538	71.972	
02260	Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης	0	0	25.000	26.000	27.000	25.000	
02263	Επίδομα Βάρδιας	0	0	25.000	26.000	27.000	25.000	02263. Δίνεται να διανεμηθεί δαπάνη μετά τη αναμολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
02280	Συνεπιφορές Εργοδότη σε Ταμεία	127.437	183.597	268.445	332.901	350.630	84.848	
02281	Συνεπιφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	70.070	101.366	128.742	173.840	183.326	27.376	
02282	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	17.721	25.090	22.009	28.085	29.508	-3.081	
02283	Συνεπιφορά στο Σχέδιο Τελεματισμού Απασχόλησης	10.396	14.655	12.370	16.055	16.927	-2.285	
02284	Συνεπιφορά στο Ταμείο Προνοίας	0	0	68.256	67.508	71.030	68.256	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Λαβρών	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Επεξηγήσεις
	02286	Συνεσφορά στην ΑΝΑΔ	4.380	6.106	5.154	6.690	7.053	-952	
	02289	Συνεσφορά στο ΓΕΣΥ	24.870	36.380	31.914	40.723	42.786	-4.466	
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	690.861	1.489.500	1.149.210	1.366.210	1.256.210	-340.290	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	327.293	408.500	419.210	419.210	429.210	10.710	
03001		Οδοπορικά	17.396	20.000	25.000	25.000	25.000	5.000	
	03002	Έξοδα Κινήσεως	17.396	20.000	25.000	25.000	25.000	5.000	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	184.883	213.500	223.510	223.510	233.510	10.010	
	03021	Ταχυδρομικά Τέλη	296	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	1.428	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	5.029	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
	03025	Ενοίκια	172.461	180.000	190.000	190.000	200.000	10.000	
	03026	Τέλη και Τέλη Υδάτος	0	0	10	10	10	10	
	03027	Βιβλιοθήκη	301	1.500	1.500	1.500	1.500	0	
	03028	Εφημερίδες και Περιοδικά	0	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
	03029	Διαφημίσεις Δημοσιεύσεις Δημοσιότητα	1.989	4.000	4.000	4.000	4.000	0	
	03049	Διάφορα	3.379	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	85.255	93.000	93.500	93.500	93.500	500	
	03104	Αντιμισθία Μελών Αρχής	84.099	86.000	86.500	86.500	86.500	500	Ουδέμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό χωρίς προηγούμενος να ενημερώνεται η Κανονιστική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εφασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.
	03114	Φυλοξενία	1.156	7.000	7.000	7.000	7.000	0	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	39.759	82.000	77.200	77.200	77.200	-4.800	
	03151	Φωτοτυπικά Υλικά	5.494	5.000	100	100	100	-4.900	
	03152	Καθαριότητα Γραφείου	19.035	20.000	30.000	30.000	30.000	10.000	
	03153	Αγορά Χάρτου	585	4.000	2.000	2.000	2.000	-2.000	
	03154	Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	0	8.000	5.000	5.000	5.000	-3.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική Δαπάνη	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση	2024 Ενεργήσεις
			€	€	€	€	€	€	
	03155	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	2.283	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03157	Αγορά Αναλώσιμου Εξοπλισμού	6.641	10.000	10.000	10.000	10.000	0	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	5.390	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03159	Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας	0	5.000	100	100	100	-4.900	
	03162	Αγορά Ηλεκτρικών Μικροσυσκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	30	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
	03199	Άλλες Δαπάνες	301	15.000	15.000	15.000	15.000	0	
03300		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	28.583	59.000	54.000	54.000	54.000	-5.000	
03301		Συντηρήσεις Κτηρίων και Γραφείων	7.656	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
03302		Συντήρηση Γραφείων/Κτηρίων	7.656	5.000	5.000	5.000	5.000	0	
03460		Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	20.927	52.000	47.000	47.000	47.000	-5.000	
03461		Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	18.029	30.000	35.000	35.000	35.000	5.000	
03462		Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	2.759	20.000	10.000	10.000	10.000	-10.000	
03466		Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	139	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03480		Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03481		Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03500		ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	64.819	140.000	80.000	140.000	140.000	-60.000	
03501		Εκπαίδευση Προσωπικού	37.140	75.000	45.000	75.000	75.000	-30.000	
03502		Εντόπια Εκπαίδευση	25.985	35.000	35.000	35.000	35.000	0	
03503		Εκπαίδευση στο Εξωτερικό	11.155	40.000	10.000	40.000	40.000	-30.000	
03520		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	27.679	65.000	35.000	65.000	65.000	-30.000	
03521		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	1.981	35.000	5.000	35.000	35.000	-30.000	
03531		Συνέδρια, Σεμινάρια στο Εξωτερικό	25.698	30.000	30.000	30.000	30.000	0	
03550		ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ /ΕΡΕΥΝΕΣ	195.563	727.000	461.000	493.000	373.000	-266.000	
03551		Υπηρεσίες Εμπειρογνομήμων και Συμβούλων	31.346	460.000	200.000	400.000	280.000	-260.000	
03552		Μοιικά Έξοδα			20.000	20.000	20.000	20.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		2024-2023		2024 Επενδύσεις
			Πραγματική Δαπάνη	€	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	€	Αύξηση (+) /Μείωση	€	
	03553	Διακείμενα Εμπειρογνημών	31.346	460.000	180.000	380.000	260.000	-280.000							
03580		Σύμβαση Υπηρεσιών	164.217	267.000	261.000	93.000	93.000	-6.000							
	03581	Αντιμετάβια	122.524	130.000	11.000	0	-119.000								
	03583	Αγορά Υπηρεσιών	41.693	132.000	248.000	91.000	91.000	116.000							
	03595	Έξοδα Μεταφράσεων	0	5.000	2.000	2.000	2.000	-3.000							
03650		ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	0	5.000	13.000	13.000	13.000	8.000							
03651		Εκδόσεις Βιβλίων και Εντύπων	0	3.000	3.000	3.000	3.000	0							
	03667	Διάφορες Εκδόσεις	0	3.000	3.000	3.000	3.000	0							
03700		Εκστρατείες Διαφήμισης	0	2.000	10.000	10.000	10.000	8.000							
	03702	Ενημερωτικές Εκστρατείες	0	2.000	10.000	10.000	10.000	8.000							
04150		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	31.322	35.000	12.000	12.000	12.000	-23.000							
04151		Διεθνείς Οργανισμοί	31.322	35.000	12.000	12.000	12.000	-23.000							
	04152	Συνεταφορά/Συνδρομές σε Διεθνείς Οργανισμούς	31.322	35.000	12.000	12.000	12.000	-23.000							
04300		ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	33.198	100.000	100.000	225.000	225.000	0							
04380		Παροχές Υγείας	33.198	100.000	100.000	225.000	225.000	0							
	04393	Κοινωνική Ευθύνη	33.198	100.000	100.000	225.000	225.000	0							
06100		ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	10.083	15.000	10.000	10.000	10.000	-5.000							
06220		Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	10.083	15.000	10.000	10.000	10.000	-5.000							
	06225	Τραπεζικά Τέλη	10.083	15.000	10.000	10.000	10.000	-5.000							
		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	17.514	69.000	87.000	80.000	80.000	18.000							
07400		ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	0	0	0	0	0	0							
07500		Άλλα Μηχανήματα	0	0	0	0	0	0							
	07502	Αγορά και Εγκατάσταση Συσκευών Κλιματισμού	0	0	0	0	0	0							
07650		ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	17.514	69.000	87.000	80.000	80.000	18.000							
07651		Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	17.514	67.000	85.000	78.000	78.000	18.000							

04393. Το ετήσιο ποσό μεταφέρεται σε Εγκριμένο ταμείο για σκοπούς προώθησης Υπεύθυνου Παγκόσμιου και Κοινωνικής Προστασίας.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2026 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2024-2023 Αύξηση (+) /Μείωση €	2024 Επεξηγήσεις
	07652	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	8.206	34.000	15.000	10.000	10.000	-19.000	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	200	7.000	7.000	7.000	7.000	0	
	07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	1.280	5.000	2.000	2.000	2.000	-3.000	
	07661	Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	0	3.000	3.000	3.000	3.000	0	
	07663	Αγορά Συστημάτων Πυρασφάλειας	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	07681	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμαμάτων και Υπηρεσιών	7.828	16.000	56.000	54.000	54.000	40.000	
07700		Αγορά Αρχαικού Εξοπλισμού	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
	07711	Αγορά Αρχαικού Εξοπλισμού Γραφείου	0	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
03850		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	
03851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	
	03852	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)	0	0	25.000	25.000	25.000	25.000	

(1) Για κατανομή και επανακατανομή σε άλλα άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 6)
ΜΕΡΟΣ Α
Μισοδοτικές Κλίμακες
(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα Κλίμακας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(i)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878		
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 6)

ΜΕΡΟΣ Β

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλίμακες Α5 ^(2η βαθμίδα) , Α7 και Α8 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	22.048	22.048
Κλίμακες Α9, Α11 και Α12	27.368	27.368
Κλίμακες Α9, Α11 και Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη Επαγγελματικού Σώματος που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470	36.470
Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱⁱ⁾ (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εάν αποτελεί την κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.470	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 9)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Ομάδα/ (Εδάφιο)
Εκτελεστικός Διευθυντής	1	Πάγιος μισθός €120.000 – συμβόλαιο	02100/(10)
Προϊστάμενος Συμμόρφωσης και Αδειοδότησης	1	(Κλίμακα Α13(ii))	02100/(20)
Προϊστάμενος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες	1	(Κλίμακα Α13(ii))	02100/(30)
Υπεύθυνος Παρεμπόδισης Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Ενέργειες	1	(Κλίμακα Α11(ii))	02100/(40)
Προϊστάμενος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παιγνίου και Επικοινωνίας	1	(Κλίμακα Α13(ii))	02100/(50)
Υπεύθυνος Κοινωνικής Προστασίας, Υπεύθυνου Παιγνίου και Επικοινωνίας	1	(Κλίμακα Α11(ii))	02100/(60)
Υπεύθυνος Οικονομικής Συμμόρφωσης	1	(Κλίμακα Α11(ii))	02100/(70)
Υπεύθυνος Τεχνικής Συμμόρφωσης	1	(Κλίμακα Α11(ii))	02100/(80)
Υπεύθυνος Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού	1	(Κλίμακα Α11(ii))	02100/(90)
Νομικός Λειτουργός	1	(Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	02100/(100)
Λογιστής	1	(Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	02100/(110)
Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης	2	(Κλίμακα Α9(i))	02100/(120)
Λειτουργοί ΑΠΕΚ	7	(Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	02100/(130)
Τεχνικοί Επιθεωρήσεων και Αδειοδότησης	13	(Κλίμακες Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i))	02100/(140)
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	2	(Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii))	02100/(150)
Σύνολο νέων θέσεων	35		