

**Ο περί Προϋπολογισμού του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 11(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΗΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΓΡΙΑΣ ΠΑΝΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,  
20(Ι) του 2014  
123(Ι) του 2016  
133(Ι) του 2016  
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση  
πληρωμής από  
το Ταμείο Θήρας  
και Διαχείρισης  
Άγριας Πανίδας  
ποσού που δεν  
υπερβαίνει τα  
€12.671.722 για  
τη χρήση του  
έτους που  
λήγει την  
31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου  
2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση από το Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δώδεκα εκατομμύρια εξακόσιες εβδομήντα μία χιλιάδες επτακόσια είκοσι δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση  
των ποσών  
που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από την  
ίδια ομάδα ή το  
ίδιο Κεφάλαιο  
δαπανών.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, των δελτίων δαπανών, στον Πρώτο Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που απαιτείται σε οποιαδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας ομάδας ή άλλης ομάδας του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες δαπανών του Πρώτου Πίνακα που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη

ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, έκθεση από τον Υπουργό Εσωτερικών, ως Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής Ταμείου Θήρας, στην οποία αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και οι συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισοδοχής.

Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό:

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στο Ταμείο Θήρας και Άγριας Πανίδας, είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ταμείο Θήρας και Άγριας Πανίδας, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 Ν.82(II)/2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιου προσωπικού και οποιασδήποτε άλλης κατηγορίας προσωπικού για κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών.

**6.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η απασχόληση/διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·
- (β) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026· και
- (δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (β) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025-2026· και
- (γ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(2) Η απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου ή ορισμένου χρόνου και εκτάκτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το 2024 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2023, και μειώνεται όπου αυτό είναι δυνατό.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το 2024.

(4) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**7.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα, Μέρος Α.

**8.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Συμπλήρωμα, Μέρος Β.

**9.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

Απαγόρευση  
διενέργειας  
δαπάνης για  
απασχόληση με  
οποιοδήποτε  
τρόπο

**10.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

συνταξιούχου  
προσώπου.

97(I) του 1997  
3(I) του 1998  
77(I) του 1999  
141(I) του 2001  
69(I) του 2005  
37(I) του 2010  
94(I) του 2010  
31(I) του 2012  
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (δ) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016.

73(I) του 2016  
205(I) του 2020  
74(I) του 2022.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**11.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Μισθοδοτική  
ανέλιξη στις  
κλίμακες  
Α2, Α5  
και Α7(ii).

**12.**-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανεπίσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
συνεισφοράς  
εργοδότη  
σε ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για  
ιατροφαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

**13.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Ταμείο Θήρας και Διατήρησης Άγριας Πανίδας.

Αγορά  
υπηρεσιών  
από φυσικά  
πρόσωπα.

**14.** Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΗΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΓΡΙΑΣ ΠΑΝΙΔΑΣ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024**

	€	€	€
<b>1. Συσσωρευθέν Αποθεματικό Ταμείου κατά την 31/12/2022</b>			<b>2,210,158</b>
2. Προϋπολογιζόμενα Έσοδα έτους 2023:			
α. Κρατική Χορηγία (Υπ. Εσωτερικών)	5,773,000		
β. Από άλλες πηγές (άδειες κυνηγίου κλπ)	5,233,010		
		<u>11,006,010</u>	
3. Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες έτους 2023		<u>(11,555,536)</u>	<u>-(549,526)</u>
<b>4. Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο Ταμείου κατά την 31/12/2023</b>			<b><u>1,660,632</u></b>
5. Προϋπολογιζόμενα Έσοδα έτους 2024:			
α. Κρατική Χορηγία (από Υπ. Εσωτερικών)	6,500,000		
β. Από άλλες πηγές (άδειες κυνηγίου κλπ)	5,002,510		
		<u>11,502,510</u>	
7. Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες έτους 2024		<u>(12,671,722)</u>	<u>-(1,169,212)</u>
<b>8. Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο Ταμείου κατά την 31/12/2024</b>			<b><u>491,420</u></b>

Σημείωση:

- α. Προϋπολογιζόμενο έλλειμμα για το έτος 2023
- β. Προϋπολογιζόμενο έλλειμμα για το έτος 2024

-549,526  
-1,169,212

		ΔΕΛΤΙΟ ΕΣΟΔΩΝ 2024 - 2026							Σ Χ Ο Λ Ι Α	
Αρ. Άρθρου στον Ταύχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	2021	2022	2023	2023	2023	2024	2025	2026	
		€	€	€	€	€	€	€	€	
		Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη	Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το έτος	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοση 1	
<b>505100</b>	<b>ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ</b>									
<b>01</b>	<b>ΕΣΟΔΑ</b>									
<b>01100</b>	<b>ΕΙΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ</b>									
<b>01200</b>	<b>ΑΛΛΟΙ ΕΙΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ</b>									
0151900274	ΑΔΕΙΑ ΧΡΗΣΗΣ ΚΥΝΗΓΕΤΙΚ ΣΚΥΛΛΩΝ	-225,128	-133,100	-320,000	-284,529	-320,000	-320,000	-320,000	-320,000	
0151900275	ΑΔΕΙΕΣ ΚΥΝΗΓ ΚΑΙ ΚΑΤΟΧ ΟΠΛΩΝ	-2,917,283	-1,994,437	-3,360,000	-1,420,602	-3,360,000	-3,360,000	-3,360,000	-3,360,000	
	Σύνολο Υποομάδας Αρθρων	-3,142,411	-2,127,537	-3,680,000	-1,705,131	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	
	Σύνολο Ομάδας Αρθρων	-3,142,411	-2,127,537	-3,680,000	-1,705,131	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	-3,680,000	
<b>01550</b>	<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ</b>									
<b>01570</b>	<b>ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ</b>									
0151900574	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΕΠΙΒΛ. ΑΠΟ ΔΙΚΑΣΤ.	-25,710	-24,645	-87,500	-11,092	-87,500	-25,000	-25,000	-25,000	
0151900577	ΧΡΗΜ ΠΟΙΝΕΣ ΕΞΩΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	-288,457	-123,349	-300,000	-131,397	-300,000	-300,000	-300,000	-300,000	
0151900584	ΕΣ ΑΝΤΙΣΤ ΜΕΤΡΑ ΖΩΝ ΕΙΔ ΠΡΟΣΤ	-44,000	-10,000	-170,000	-170,000	-170,000	-170,000	-170,000	-150,000	
	Σύνολο Υποομάδας Αρθρων	-358,167	-157,994	-557,500	-142,488	-557,500	-495,000	-495,000	-475,000	
<b>01600</b>	<b>ΑΛΛΕΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ</b>									
0151900625	ΕΙΣΦ ΑΝΑΓΝΩΡ ΣΥΝΤΑΞΙΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣ	-8,309	-8,335	-8,500	-8,500	-8,500	-8,500	-8,500	-8,500	
0151900641	ΑΠΟΚΟΠ. ΣΥΜΠΛ. ΣΥΝΤ. ΚΡΑΤ. ΥΠΑΛΛΗΛ	-41,820	-95,743	-40,000	-52,090	-40,000	-100,000	-100,000	-100,000	
	Σύνολο Υποομάδας Αρθρων	-50,129	-104,078	-48,500	-52,090	-48,500	-108,500	-108,500	-108,500	
	Σύνολο Ομάδας Αρθρων	-408,296	-262,072	-606,000	-194,578	-606,000	-603,500	-603,500	-583,500	
<b>01650</b>	<b>ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΟΣ ΚΑΤΑΞΕΙΜΑ</b>									
<b>01651</b>	<b>ΜΗ ΑΛΛΟΣ ΚΑΤΑΞΕΙΜΑ</b>									
0151900689	ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	-12,334	-62,360	-5,000	-7,482	-5,000	-15,000	-15,000	-15,000	
	Σύνολο Υποομάδας Αρθρων	-12,334	-62,360	-5,000	-7,482	-5,000	-15,000	-15,000	-15,000	
	Σύνολο Ομάδας Αρθρων	-12,334	-62,360	-5,000	-7,482	-5,000	-15,000	-15,000	-15,000	
<b>01750</b>	<b>ΧΟΡΗΓΙΕΣ</b>									
<b>01751</b>	<b>ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ</b>									
0151900772	ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠ ΕΝΩΣ	-258,410	-940,410	-940,000	-265	-940,000	-702,000	-135,000	-222,000	
	Σύνολο Υποομάδας Αρθρων	-258,410	0	-940,000	-265	-940,000	-702,000	-135,000	-222,000	
<b>01850</b>	<b>ΑΛΛΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ</b>									
0151900851	ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚ	-2,020	-2,371	-2,000	-503	-2,000	-2,000	-2,000	-2,000	
0151900854	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑ									
0151900870	ΚΥΒΕΡΝΗΤ ΧΟΡ ΣΤΑ ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	-6,000,000	-4,199,000	-5,773,000	-5,773,000	-5,773,000	-6,500,000	-6,500,000	-6,500,000	
	Σύνολο Υποομάδας Αρθρων	-6,002,020	-4,201,371	-5,775,010	-503	-5,775,010	-6,502,010	-6,502,010	-6,502,010	
	Σύνολο Ομάδας Αρθρων	-6,260,430	-4,201,371	-6,715,010	-768	-6,715,010	-7,204,010	-6,637,010	-6,724,010	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	-9,823,471	-6,653,341	-11,006,010	-1,907,959	-11,006,010	-11,502,510	-10,935,510	-11,002,510	



## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρα 3 και 4)

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΠΧ 2261 – 2262 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων (των μισθών της κάθε μιας κατηγορίας ξεχωριστά πχ 2100 ή 2300) ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών ως ακολούθως:

- 2100 – Αποδοχές Προσωπικού
- 2300 – Έναλλάξιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό
- 2500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα
- 3020 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
- 3100 – Άλλα Λειτουργικά Έξοδα
- 3400 – Συντηρήσεις
- 3500 – Εκπαίδευση
- 3550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες
- 3900 – Δαπάνες σε σχέση με τα έσοδα
- 4150 – Μεταβιβάσεις εξωτερικού
- 6200 – Τραπεζικά Έξοδα
- 7500 – Άλλα Μηχανήματα
- 7750 – Αγορά άλλων στοιχείων ενεργητικού

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση της αρμόδιας αρχής με τη μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών”.

## ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις” υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

2. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

3. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη (D).

4. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Ι των Δελτίων Δαπανών.

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

6. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 2004 «Αύξηση Μισθών» και 2103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων άρθρων 2000 «Αντιμισθία» και 2100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 2106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 2100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Ταμείου Θήρας και Διαχείρισης Άγριας Πανίδας, πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση της αρμόδιας αρχής.

9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη υπολογισμού της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.

2. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών.

3. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Ταμείο Θήρας και Διαχείρισης Αγρίας Πανίδας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) τα πιο κάτω επιδόματα καταργούνται:

- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε α-κολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα
- Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους

(β) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:

A. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επίδομα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας

B. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά «Έξοδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»



## (γ) Υπερωριακή Απασχόληση:

- Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.
- Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.
- Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.
- Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

## (δ) Επιδόματα/ Αποζημιώσεις για απασχόληση με το σύστημα βάρδιας:

- Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6ης Ιανουαρίου, 1ης Απριλίου, 15ης Αυγούστου, 28ης Οκτωβρίου, 25ης και 26ης Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.
- Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.
- Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.
- Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%.
- Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%.
- Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/ αποζημιώσεις, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7,5% συνολικά.
- Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.



ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΔΠ 2025-2026 - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		2023	Αρχικός Προϋπολογισμός έτος	2023	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	2023	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός έτος	2023	Προτενόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοχή 1	2024	Προτενόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοχή 1	2025	Προτενόμενος Προϋπολογισμός ερχόμενο έτος Εκδοχή 1	2026	ΣΧΟΛΙΑ
		2021	2022														
02	ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																
02100	ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ																
02101	ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	2,579,978	2,603,172	2,566,970	1,027,519	2,566,970	1,027,519	2,566,970	2,495,934	2,705,015	2,685,754						
0251900102	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ			10		10		10	10	10	10						
0251900103	ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ																
0251900106	ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ			22,048		22,048		22,048	22,048	22,048	22,661						
0251900107	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			228,210		228,210		228,210	230,914	254,484	255,795						
0251900108	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ			1,927		1,927		1,927	2,036	2,070	2,156						
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	2,579,978	2,603,172	2,819,165	1,027,519	2,819,165	1,027,519	2,819,165	2,750,942	2,983,627	2,966,376						
02140	ΕΠΙΔ ΣΥΝΔΕΔ ΜΙΣΘ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛ																
0251900141	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	32,766	66,642	125,181	72,235	125,181	72,235	125,181	275,036	348,799	383,792						
0251900142	ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			1,074		1,074		1,074	2,388	2,796	3,213						
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	32,766	66,642	126,255	72,235	126,255	72,235	126,255	277,424	351,595	387,005						
02200	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ ΚΡΑΤΙΚ ΥΠΑΛ																
0251900208	ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	697	697	697	290	697	290	697	697	697	697						
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	697	697	697	290	697	290	697	697	697	697						
02260	ΕΠΙΔ ΥΠΕΡ ΑΠΑΣΧ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛ																
0251900261	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	1,968	1,968	2,000	818	2,000	818	2,000	2,000	2,000	2,000						
0251900262	ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	76,129	85,151	92,000	35,312	92,000	35,312	92,000	90,000	90,000	90,000						
0251900263	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ																
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	78,098	87,120	94,000	36,130	94,000	36,130	94,000	92,000	92,000	92,000						
02280	ΣΥΝ ΕΡΓΟΔ ΤΑΜΕΙΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛ																
0251900281	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	315,610	313,336	343,716	132,336	343,716	132,336	343,716	391,671	432,529	418,720						
0251900282	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	53,906	55,156	58,915	22,775	58,915	22,775	58,915	60,052	66,180	66,521						
0251900283	ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ	31,938	32,655	34,872	13,514	34,872	13,514	34,872	35,472	39,172	39,410						
0251900285	ΣΥΝΕΙΣ ΣΧ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚ ΠΕΡΙΘΑΛΨ			10		10		10	10	10	10						
0251900286	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤ ΑΝΘΡΩΠ ΔΥΝΑΜ	13,308	13,606	14,731	5,631	14,731	5,631	14,731	15,013	16,545	16,630						
0251900289	ΣΥΝ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	77,840	79,383	85,423	32,575	85,423	32,575	85,423	87,075	95,961	96,455						
<b>0251900290</b>	<b>ΣΥΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞ ΩΦΕΛΗΜΑ</b>								<b>2,244</b>	<b>9,474</b>	<b>11,144</b>						
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	492,601	494,137	537,667	206,829	537,667	206,829	537,667	591,537	659,871	648,890						
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	3,184,140	3,251,768	3,577,784	1,343,005	3,577,784	1,343,005	3,577,784	3,712,600	4,087,790	4,094,968						
02300	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ																
02301	ΜΙΣΘ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝ ΠΡΟΣΩΠ																
0251900302	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2,557,675	2,566,976	657,350	1,104,770	657,350	1,104,770	657,350	567,573	585,237	602,750						
0251900305	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	10,449	56,862	10	138,394	10	138,394	10	10	10	10						

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το έρχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το έρχόμενο έτος Εκδόση 1	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το έρχόμενο έτος Εκδόση 1	ΣΧΟΛΙΑ
		2021	2022						
		€	€	€	€	€	€	€	€
0251900307	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	213,669	210,573	237,205	237,205	216,379	226,820	236,637	
0251900308	13ΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚ	4,825	4,825	10	10	10	10	10	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>2,781,793</b>	<b>2,839,236</b>	<b>894,575</b>	<b>1,243,165</b>	<b>783,972</b>	<b>812,077</b>	<b>839,407</b>	
<b>02340</b>	<b>ΕΠΙΔ ΣΥΝΔ ΜΙΣΘ ΩΡΩΝ ΚΥΒ ΠΡΟΣΩΠ</b>								
0251900341	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	0	0	2,165,967	2,165,967	2,008,755	2,115,630	2,215,951	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,165,967</b>	<b>0</b>	<b>2,008,755</b>	<b>2,115,630</b>	<b>2,215,951</b>	
<b>02460</b>	<b>ΕΠΙΔ ΥΠΕΡ ΑΠΑΣΧ ΩΡΩΝ ΚΥΒ ΠΡΟΣ</b>								
0251900461	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ			10	10	10	10	10	
0251900463	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ			517,008	517,008	474,790	497,710	519,445	
0251900464	ΕΠΙΔ ΚΥΡΙΑΚΩΝ & ΑΡΓ ΣΕ ΒΑΡΔ			10	10	10	10	10	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>517,028</b>	<b>0</b>	<b>474,810</b>	<b>497,730</b>	<b>519,465</b>	
<b>02480</b>	<b>ΣΥΝ ΕΡΓΟΔ ΤΑΜ ΩΡΩΝ ΚΥΒ ΠΡΟΣΩΠ</b>								
0251900481	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	219,241	222,458	296,935	97,772	291,074	305,127	318,423	
0251900482	ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	52,825	53,601	71,551	23,558	65,410	68,568	71,556	
0251900483	ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ	31,692	32,165	42,930	14,137	39,246	41,141	42,933	
0251900484	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	134,786	135,162	183,718	58,247	167,811	175,922	183,598	
0251900485	ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ			10	10	10	10	10	
0251900489	ΣΥΝ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	76,589	77,721	103,748	34,162	94,844	99,424	103,756	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>515,133</b>	<b>521,107</b>	<b>698,892</b>	<b>227,876</b>	<b>658,395</b>	<b>690,192</b>	<b>720,276</b>	
	<b>Σύνολο Ομάδας Άρθρων</b>	<b>3,296,926</b>	<b>3,360,343</b>	<b>4,276,462</b>	<b>1,471,041</b>	<b>3,925,932</b>	<b>4,115,629</b>	<b>4,295,099</b>	
<b>02500</b>	<b>ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ</b>								
<b>02501</b>	<b>ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ</b>								
0251900530	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	133,730	169,993	161,000	82,068	161,000	161,000	161,000	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>133,730</b>	<b>169,993</b>	<b>161,000</b>	<b>82,068</b>	<b>161,000</b>	<b>161,000</b>	<b>161,000</b>	
<b>02550</b>	<b>ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ</b>								
0251900560	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	251,364		250,000		250,000	250,000	250,000	
0251900563	ΣΧ ΚΑΤ ΑΓΟΡ ΑΞΙΑΣ ΤΑΜ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	5,288	83,372	10	3,563	10	10	10	
0251900571	ΕΙΣΦ ΣΥΝΤ ΩΦΕΛ ΥΠ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΩΝ	650,000		650,000		650,000	650,000	650,000	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>906,652</b>	<b>83,372</b>	<b>900,010</b>	<b>3,563</b>	<b>900,010</b>	<b>900,010</b>	<b>900,010</b>	
	<b>Σύνολο Ομάδας Άρθρων</b>	<b>1,040,382</b>	<b>253,365</b>	<b>1,061,010</b>	<b>85,631</b>	<b>1,061,010</b>	<b>1,061,010</b>	<b>1,061,010</b>	
	<b>Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών</b>	<b>7,521,447</b>	<b>6,865,475</b>	<b>8,915,256</b>	<b>2,899,677</b>	<b>8,699,542</b>	<b>9,264,429</b>	<b>9,451,077</b>	
<b>03</b>	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>								
<b>03000</b>	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>								
<b>03001</b>	<b>ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ</b>								
0351900002	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ			10		10	10	10	
0351900003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ			10		10	10	10	
0351900004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ			10		10	10	10	
0351900005	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ			10		10	10	10	
	<b>Σύνολο Υποομάδας Άρθρων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	
<b>03050</b>	<b>ΛΕΙΤ' ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚ ΧΩΡΩΝ</b>								
0351900051	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	15	129	50		100	100	100	
0351900052	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤ	25,293	27,176	30,000	14,709	30,000	30,000	30,000	
0351900053	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	16,051	22,672	20,000	11,852	20,000	20,000	20,000	





Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις 2023	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος 2023	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1 2024	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1 2025	Προτεινόμενος Προϋπολογισμός για το ερχόμενο έτος Εκδόση 1 2026
		2021	2022						
		€	€						
0351900322	ΑΝΑΡΡΩΤΗΡΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ	1,077	1,918	5,000	415	5,000	2,000	2,000	2,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	28,632	33,896	57,000	3,142	57,000	13,000	13,000	13,000
<b>03430</b>	<b>ΜΗΧΑΝΗΜ ΜΗΧΑΝΟΛ &amp; ΑΜ ΕΞΟΠΛΙΣΜ</b>								
0351900431	ΣΥΝΤΗΡ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	161,672	155,513	250,000	104,620	250,000	200,000	200,000	200,000
0351900432	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	502	1,107	200	20	200	1,000	1,000	1,000
0351900433	ΣΥΝΤ ΣΤΑΘ ΜΗΧΑΝΗΜ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3,035	2,607	3,000	4,937	3,000	3,000	3,000	3,000
0351900454	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	417		200	300	200	200	200	200
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	165,627	159,226	253,400	109,877	253,400	204,200	204,200	204,200
03460	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝ & ΜΗΧΑΝΟΓΡ ΕΞΟΠΛΙΣΜ								
0351900461	ΣΥΝΤ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	10,891	53,410	29,700	29,922	29,700	34,700	34,700	34,700
0351900462	ΣΥΝΤ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜ	1,888	703	65,900	200	65,900	2,000	2,000	2,000
0351900466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	445	0	300	400	300	500	500	500
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	13,224	54,113	95,900	30,522	95,900	37,200	37,200	37,200
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	207,483	247,235	406,300	143,540	406,300	254,400	254,400	254,400
<b>03500</b>	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ</b>								
<b>03501</b>	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>								
0351900502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0	6,251	5,000	5,837	5,000	3,000	3,000	3,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	6,251	5,000	5,837	5,000	3,000	3,000	3,000
<b>03520</b>	<b>ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝ &amp; ΑΜ ΓΕΓΟΝΟΤ</b>								
0351900521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	1,220	2,548	3,000		3,000	1,000	1,000	1,000
0351900526	ΠΡΟΓΡ ΓΙΑ ΘΗΡΑΜ & ΑΓΡΙΑ ΠΤΗΝΑ	7,389	6,286	10,000	468	10,000	10,000	10,000	10,000
0351900531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡ	8,609	12,169	15,500	1,006	15,500	14,000	14,000	14,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	8,609	12,169	15,500	1,006	15,500	14,000	14,000	14,000
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	8,609	18,420	20,500	6,843	20,500	17,000	17,000	17,000
<b>03550</b>	<b>ΣΥΜΒΟΥΛ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ</b>								
<b>03551</b>	<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ</b>								
0351900565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	6,540		15,000		15,000	15,000	15,000	15,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	6,540	0	15,000	0	15,000	15,000	15,000	15,000
<b>03580</b>	<b>ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</b>								
0351900581	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ	3,200		10,000		10,000	10,000	10,000	10,000
0351900583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3,200		10,000		10,000	10,000	10,000	10,000
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	3,200	0	10,010	0	10,010	10,010	10,010	10,010
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	9,740	0	25,010	0	25,010	25,010	25,010	25,010
<b>03650</b>	<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ</b>								
<b>03651</b>	<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ</b>								
0351900654	ΕΚΔ ΠΕΡΙΟΔΙΚ ΛΕΥΚΩΜΑΤ & ΟΔΗΓΩΝ			10		10	10	10	10
0351900667	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ			10		10	10	10	10
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	20	0	20	20	20	20
<b>03700</b>	<b>ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΦΗΤΙΣΗΣ</b>								
0351900708	ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	0	0	10		10	10	10	10
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	10	0	10	10	10	10
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	30	0	30	30	30	30
<b>03850</b>	<b>ΜΗ ΠΡΩΒΛ. ΔΑΠΑΝΕΣ &amp; ΑΠΟΘΕΜ</b>								
<b>03851</b>	<b>ΜΗ ΠΡΩΒΛΕΠ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜ</b>								

Σ Χ Ο Λ Ι Α

Αρ. Άρθρου στον τρέχοντα Προϋπολογισμό	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		2023	Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	2023	Πραγματικές Δαπάνες & Υποχρεώσεις	2023	Αρχικός + Συμπληρωμ. Προϋπολογισμός για το έτος	2024	2025	2026	Σ Χ Ο Λ Ι Α						
		2021	2022											2023	2023	2023	2024	2025	2026
		€	€											€	€	€	€	€	€
0351900854	ΜΗ ΠΡΟΒΛ ΔΑΠΑΝ & ΑΠΟΘ ΕΙΔ ΤΑΜ				10,000				10,000	10,000	10,000	10,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	10,000	10,000	0	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	10,000	10,000	0	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000							
<b>03900</b>	<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΞΟΔΑ</b>																		
<b>03930</b>	<b>ΡΥΘ ΟΦ &amp; ΕΠΙΣΤΡ ΤΕΛ &amp; ΑΛ ΠΡΟΣΩΔ</b>																		
0351900932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	150		500	500	0	500	500	10	10	10	10							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	150	0	500	500	0	500	500	10	10	10	10							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	150	0	500	500	0	500	500	10	10	10	10							
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	1,241,544	1,174,852	1,702,500	1,702,500	550,944	1,702,500	1,702,500	1,686,660	1,480,660	1,234,660	1,234,660							
<b>04</b>	<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ</b>																		
<b>04000</b>	<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>																		
<b>04001</b>	<b>ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</b>																		
0451900031	ΧΟΡΗΓ ΚΥΝΗΓΗΤ ΟΡΓΑΝ Κ ΟΜΟΣΠΟΝΔ	68,817	67,937	70,000	70,000	0	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	68,817	67,937	70,000	70,000	0	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	68,817	67,937	70,000	70,000	0	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000							
<b>04150</b>	<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>																		
<b>04151</b>	<b>ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</b>																		
0451900152	ΣΥΝΕΙΣΦ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	0	0	12,000	12,000	0	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	12,000	12,000	0	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	12,000	12,000	0	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000							
<b>04600</b>	<b>ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ</b>																		
<b>04601</b>	<b>ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ / ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ</b>																		
0451900602	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ	0	0	500	500	0	500	500	500	500	500	500							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	500	500	0	500	500	500	500	500	500							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	500	500	0	500	500	500	500	500	500							
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	68,817	67,937	82,500	82,500	0	82,500	82,500	82,500	82,500	82,500	82,500							
<b>05</b>	<b>ΑΛΛΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔ ΕΡΓΑ &amp; ΣΧΕΔΙΑ</b>																		
<b>05000</b>	<b>ΕΡΓΑ&amp;ΣΧ.ΣΥΓΧΡ. ΑΠΟ ΚΟΙΝ.ΠΟΡΟΥΣ</b>																		
<b>05850</b>	<b>ΑΛΛΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ</b>																		
0551971859	ΕΥΡΩΠΑΙΚ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤ	64,851	60,916	405,000	405,000	14,855	405,000	405,000	302,000	188,000	180,000	180,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	64,851	60,916	405,000	405,000	14,855	405,000	405,000	302,000	188,000	180,000	180,000							
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	64,851	60,916	405,000	405,000	14,855	405,000	405,000	302,000	188,000	180,000	180,000							
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	64,851	60,916	405,000	405,000	14,855	405,000	405,000	302,000	188,000	180,000	180,000							
<b>07</b>	<b>ΠΑΓΙΑ</b>																		
<b>07400</b>	<b>ΑΓ ΣΤΑΘΕΡΩΝ &amp; ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜ</b>																		
<b>07500</b>	<b>ΑΛΛΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ</b>																		
0751900502	ΑΓ & ΕΓΚΑΤΑΣΤ ΣΥΣΚ ΚΑΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	2,856	4,054	2,250	2,250	0	2,250	2,250	3,000	3,000	3,000	3,000							
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	2,856	4,054	2,250	2,250	0	2,250	2,250	3,000	3,000	3,000	3,000							
<b>07550</b>	<b>ΚΙΝΗΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ</b>																		
0751900553	ΑΓΟΡΑ ΔΙΠΛΟΚΑΜΠΙΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ		646,468	360,000	360,000	20,520	360,000	360,000	390,000	30,000	30,000	30,000							
0751900559	ΑΓΟΡΑ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ		192,007	10	10		10	10	10	10	10	10							



Αρ. Άρθρου στον πρόγραμμα Προϋπολογισμού	Τίτλος Άρθρου	Πραγματικές Δαπάνες ή Έσοδα στα τελευταία δύο έτη		Αρχικός Προϋπολογισμός για το έτος	2023	2023	2023	2023	2024	2025	2026	Σ Χ Ο Λ Ι Α
		2021	2022									
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	838,474	360,010	20,520	360,010	390,010	30,010	30,010	30,010	30,010	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	2,856	842,528	362,260	20,520	362,260	362,260	393,010	33,010	33,010	33,010	
<b>07650</b>	<b>ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ</b>											
07651	ΜΗΧΑΝΟΛ & ΗΛΕΚΤΡΟΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ											
0751900652	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜ	2,374	29,038	6,000	2,860	6,000	6,000	3,500	3,500	3,500	3,500	
0751900654	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	2,916	1,011	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
0751900655	ΑΓΟΡΑ ΘΥΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜ		78,958	5,000	151,927	5,000	5,000	72,500	72,500	72,500	72,500	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	5,290	109,006	13,000	154,787	13,000	13,000	78,000	78,000	78,000	78,000	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	5,290	109,006	13,000	154,787	13,000	13,000	78,000	78,000	78,000	78,000	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	8,146	951,535	375,260	175,307	375,260	471,010	111,010	111,010	111,010	111,010	
<b>08</b>	<b>ΕΡΓΑ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ</b>											
<b>08000</b>	<b>ΑΝΕΓ. ΕΠΕΚΤΑΣ. &amp; ΒΕΛΤΙΩΣ. ΚΤΙΡΙΩΝ</b>											
<b>08160</b>	<b>ΑΛΛΑ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ</b>											
0851900161	ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΑΛΛΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜ. ΕΡΓΩΝ	0	0	750,000	0	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	750,000	0	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	750,000	0	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	
<b>08950</b>	<b>ΑΛΛΑ ΕΡΓΑ</b>											
<b>08951</b>	<b>ΑΛΛΑ ΕΡΓΑ</b>											
0851900959	ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ			10		10	10	10	10	10	10	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	0	0	10	0	10	10	10	10	10	10	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	0	0	10	0	10	10	10	10	10	10	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	0	0	750,010	0	750,010	750,010	750,010	750,010	750,010	750,010	
<b>505171</b>	<b>ΕΡΓ. ΣΥΓΧΡΗΜΑΤ. ΚΟΙΝΟΤΙΚ. ΠΟΡΟΥΣ</b>											
<b>05</b>	<b>ΑΛΛΑ ΣΥΤΧΡΗΜΑΤΟΔ. ΕΡΓΑ &amp; ΣΧΕΔΙΑ</b>											
<b>05000</b>	<b>ΕΡΓΑ &amp; ΣΧ. ΣΥΓΧΡ. ΑΠΟ ΚΟΙΝ. ΠΟΡΟΥΣ</b>											
<b>05100</b>	<b>ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΦΡΩΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ</b>											
0551971229	ΕΘΝΙΚ ΣΧ. ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚ	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Υποομάδας Άρθρων	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Ομάδας Άρθρων	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Ομάδας Λογαριασμών	18,312	6,003	825,000	339,070	825,000	825,000	680,000	240,000	240,000	260,000	
	Σύνολο Υποδιαίρεσης Τμήματος (ΔΑΠΑΝΕΣ)	8,923,117	9,126,717	13,055,526	3,979,852	13,055,526	12,671,722	12,116,609	12,069,257	12,069,257	12,069,257	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	-9,823,471	-6,653,341	-11,006,010	-1,907,959	-11,006,010	-11,502,510	-10,935,510	-11,002,510	-11,002,510	-11,002,510	
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	8,923,117	9,126,717	13,055,526	3,979,852	13,055,526	12,671,722	12,116,609	12,069,257	12,069,257	12,069,257	
	<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ/(ΕΛΛΕΙΜΜΑ)</b>	<b>-900,353</b>	<b>2,473,376</b>	<b>2,049,516</b>	<b>2,071,893</b>	<b>2,049,516</b>	<b>(1,169,212)</b>	<b>(1,181,099)</b>	<b>(1,066,747)</b>	<b>(1,066,747)</b>	<b>(1,066,747)</b>	
	Συγκρηματοδοτούμενα Έργα	64,851	60,916	405,000	14,855	405,000	982,000	428,000	440,000	440,000	440,000	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι  
(Άρθρο 5)  
Μισθοδοτικές κλίμακες

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμωριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

ΓΕΝΙΚΕΣ

Ενοθήδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825									
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024  
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

02:100 "ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ"

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΕΔΔΦΙΟ

1601 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΕΔΔΦΙΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 02102	13ος ΜΙΣΘΟΣ 02107	ΤΙΜΑΡ. ΕΠΙΔΟΜΑ 02141	ΕΠΙΔ. ΑΝΑΠΛ. ΔΙΟΡ. 02201	ΕΠΙΔ. ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩ Σ 02203	ΕΠΙΔ. ΕΥΘΥΝΗΣ 02204	ΕΠΙΔ. ΦΙΛΟΞ. 02208	ΟΛΙΚΟ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ							
	Αριθμός εγκεκριμένων θέσεων	Τίτλος Θέσης										€	€	€	€	€	€	€
5	1	1	84,120	7,769	9,110	-	-	-	697	101,696								
	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	Μετονομασία της 1ας θέσης Λειτουργού Α (Κλ.Α11+2) σε Ανώτερο Λειτουργό (Κλ.Α13+2) και δημιουργία 1 πρόσθετης θέσης							
10	2	2	56,915	5,256	6,164	-	-	-	-	68,335								
20	5	5	225,746	20,850	24,448	-	-	-	-	271,044	2 Λειτουργοί Α10 ,2 Λειτουργοί Α11 και 1 Λειτουργός Α8							
	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4 θέσεις προαγωγής							
30	16	16	506,272	46,980	57,485	-	-	-	-	610,737	11 Λειτουργοί στην κλίμακα Α9+1 και 5 κενές στην κλίμακα Α7 (πρόνοια 6 μήνες)							
40	62	62	1,622,881	150,059	177,829	-	-	-	-	1,950,769	10 Θηροφύλακες στην Α6, 10 κενές θέσεις Α2 με πρόνοια 3 μήνες και 42 Θηροφύλακες Α7+2							
	91	91	2,495,934	230,914	275,036	0	0	0	697	3,002,581								

Σημείωση:

Δεν παρουσιάζονται ποσά για τις θέσεις του Ανώτερου Λειτουργού Κλ.Α13 (ii) και για τις θέσεις των Ανώτερων Θηροφύλακων Α' κλ. Α10(i) γιατί θα καλυφθούν από εξοικονομήσεις των άλλων εδαφίων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ  
(Άρθρο 5)  
Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598
Κλ. Α8, Α10 και Α11	22.048

## ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

## ΜΕΡΟΣ Α

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

## (Άρθρο 8)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΔΣ ή ΓΔ ή Διευθυντής Διοίκησης/ Προϊστάμενος

## ΜΕΡΟΣ Β

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

## (Άρθρο 9)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΔΣ ή ΓΔ ή Διευθυντής Διοίκησης/ Προϊστάμενος