



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4448	Τρίτη, 8 Μαρτίου 2022	621
--------------	-----------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2022 Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 25(II) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2022 Νόμος του 2022.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Οργανισμού
Ασφάλισης Υγείας
ποσού ύψους

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο τρακόσια ογδόντα έξι εκατομμύρια εννιακόσιες εξήντα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

€1.386.960.000
για τη χρήση
του έτους που
λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2022.
Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος άλλων
άρθρων κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα, για οποιαδήποτε δε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το Συμβούλιο, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του παρόντος εδαφίου, δεν δύναται να υπερβεί το 5% των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσιών και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες και υποομάδες δαπανών 02050, 02100 και 02300 του κάθε κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων και υποομάδων δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη οποιουδήποτε ελλείμματος από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την υποομάδα 07700 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Εντός περιόδου τριών μηνών από τη μεταφορά των πιστώσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται από τον Υπουργό Υγείας στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

- (3) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-
- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό·
 - (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
 - (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
 - (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και
 - (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(2) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού, εκτός εάν-

- (α) ο Υπουργός Υγείας, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού και
προσωπικού
για την κάλυψη
έκτακτων και
εποχιακών
αναγκών.

- (β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας για την απόφασή του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένη ωρομίσθιας θέσης:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Απαγόρευση
πλήρωσης
κενών θέσεων.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός και εάν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαίρεση τους από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του πιο πάνω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020.

διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία νέων
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

12. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που περιλαμβάνονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη εσόδων
και λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα κονδύλια
δαπανών.
Τρίτος Πίνακας.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

+s□vsjsD_□□□ GAvAp□q E[A □ t 9□s•	! "	4(QmA□fi□ 2w□js\vs h A □ 5 □Rq R &Apt□A);t□	# "
,s□wsjtD]O□mLps 4(QmA□^h□ 3v□jt^xt iA□5 □Sp %LiLmB\<s□	\$	-t□vsjtD^□m□□ L□□H□p F[A □ t 9□s□	"

* w_s y6p□ v=paia• iA□A~□>OM□A' □□T C□R □t□ □□^ □jA □ A 9□sIA □t□ X A La□w|A□Ys□q iA_ □jA □A :rsJA □s□ XA
 KAvApUZs□q Lq□□□ □s□ 9□s□□ 1 s v\s□vtjtD)P□mLps □v□jt^vt mN□R□□q □□T B5□R □□q KLGt□jL□m9p□p zA\s□□b5PL□Ac
 □□sp '□ujsD_□m□ /Lj iA^ □□Qp)A□8□□A□V iAmLdAh□p .t□p 0Lk
 1 t □QmA□^i□ □v□jt^vs h A □ 5 □Wp (Apt□A~?s□ l@qAc □s {A|AFnA□gi□ m S LjLFo9qt

*\#S7D*r# 2z#F*;V	H /)th SZW[]Xb		7"7"b e),Du C	5 5\$b ,CIq;J\$Rv	6"67b	5 5;b	7 7=b	T^YU\V b ')G,+*
			*]!\$	dVw#VFV-<oK m	dV ^VFw;-pL: i	eV~`VGv=qMj	fVX_WY. qNk	
0b	5 %"b	prV *j)T U 2	_b MPM 777 IG&b	`b ' 5F MI 0 >b	_b (;G; ;"" "" b	ab \$;Q; PPJ KIIb	ab 3 ?"I)@; GP b	* ; 77; PQIb
\$b	5+""b	Z(% D) `V/ > z1F(O*s*` dVq}aC? V	; Q66 , <b	G III 5A0b	I I" - P8.b	I L5/ E" Pb	M !6> IN0b	Q;G GP b
\$b	"6 G"b b ;7"	b F) 2 tVxR@D": V0	K PBG GP1b	(C"@IGMGb	\$P I"H ,IRb	7" ;D;5 Gb	70 9P; MMb	D GGP GQIb
\$b	MM""b	R* y A*E&)_#U3	; QIP ":Pb	I 5FP P b	P ;G; "(b	I PO I"b	G IQ 2 b	6 QD Q; b
7b	;P" b	9 gV+E4b P5M *#R1n C); I[:Q)BC		. "" b	3"" "" b	4" #""b	\$"" " b	

\$# - ! - # % - " % #&- #- # -

0

$\frac{0}{S^*}$

Γ^*

Ψ


	Πραγματικά 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	Προϋπολογισμός 2022
	€	€	€
Εσοδα εισπρακτέα	931.530.728	1.278.951.078	1.396.522.000
Εσοδα ΓεΣΥ	929.219.703	1.270.555.508	1.373.700.000
Κρατική χορηγία εισπραχθείσα	2.070.638		7.700.000
Άλλα έσοδα	240.387		15.122.000
Εξοδα πληρωτέα	798.362.245	1.269.843.920	1.378.561.990
Κόστος υπηρεσιών	787.222.651	1.250.076.104	1.353.300.000
Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	3.922.103	5.666.241	6.601.821
Άλλα λειτουργικά Έξοδα	7.217.490	14.001.575	18.560.169
Μη προβλεπόμενες δαπάνες (αποθεματικό και συμβατικές προηγούμενων ετών)	0	100.000	100.000
Εξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών	3.739.786	3.269.213	4.650.000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	1.170.000	0	1.500.000
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	2.569.786	3.269.213	3.150.000
Σύνολο εξόδων	802.102.031	1.273.113.133	1.383.211.990
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα εργασιών	129.428.698	5.837.945	13.310.010
Ηρόσημο εσοχών/αποδοχών	0	000	000
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	129.428.698	5.838.945	13.311.010
Φορολογία	0	45.000	45.000
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	0	45.000	45.000
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος	129.428.698	5.793.945	13.266.010

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022 *
	€	€	€
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	1.349.383	1.349.383	763.065
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	0	0	2.083.191
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	17.591.281,00	17.591.281,00	19.299.634
	18.940.664	18.940.664	22.145.891
Αποθέματα	22.689.969,69	0	13.038.582
Εισπρακτέα και άλλα	177.710.192,92	0	225.288.772
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	352.995.163,63	0	331.620.373
	553.395.324,24	0	569.947.726
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	566.499.740	327.554.720	569.947.726
Ίδια κεφάλαια			
Συσσωρευμένο πλεόνασμα	188.694.742	188.694.742	0
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	188.694.742	188.694.742	0
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Αναβαλλόμενα Έσοδα	543.658	0	0
	543.658	0	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Πιστωτές	182.008.956,956	187.490.644	187.490.644
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	108.117.117	0	2.096.179
ΦΠΑ οφειλόμενο	86.875,875	0	300.000
	182.203.948,948	187.490.644	189.886.822
Σύνολο υποχρεώσεων	182.203.948,948	187.490.644	205.954.244,44
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	566.499.740,740	327.554.720,720	569.947.726

* Στοιχεία για την περίοδο 31.12.2022 προκύπτουν από τον προϋπολογισμό 2022.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ			
	ΠΡ/ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021 €	31.12.2021 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Έλλειμμα) / πλεόνασμα πριν τη φορολογία Αναπροσαρμογές για: Αποσβέσεις εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων Διαγραφή εξοπλισμού Αποσβέσεις άυλων στοιχείων ενεργητικού Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες Υποχρέωση για εφάπαξ φιλοδώρημα Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις Πιστωτικούς τόκους	129.428.697 -21.939.140 -75.781.295 193.623.269 16.317 86.345 -648.681 226.336.034	5.793.945 337.338 2.931.880 -3.269.218 1.000 5.794.945	129.428.697 -21.939.140 -75.781.295 193.623.269 16.317 86.345 -648.681 226.336.034
Ροή μετρητών από εργασίες πριν από μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων Μείωση/(Αύξηση) εισπρακτέων Αύξηση/(Μείωση) πιστωτών Αύξηση/(Μείωση) στα αναβαλλόμενα έσοδα Φ.Π.Α. οφειλόμενο Πληρωμές μισθώσεων Καθαρή ροή μετρητών (για)/από εργασίες	-21.939.140 -75.781.295 193.623.269 16.317 86.345 -648.681 226.336.034	5.793.945 337.338 2.931.880 -3.269.218 1.000 5.794.945	-21.939.140 -75.781.295 193.623.269 16.317 86.345 -648.681 226.336.034
ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Αποσβέσεων και εξοπλισμού Αποσβέσεων δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων Αποσβέσεις άυλων στοιχείων ενεργητικού Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες Υποχρέωση για εφάπαξ φιλοδώρημα Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις Πιστωτικούς τόκους	-56.623 -3.910.282 -3.966.905		-56.623 -3.910.282 -3.966.905
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Κρατική Χορηγία για αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού Κρατική Χορηγία για αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού Καθαροί τόκοι που εισπράχθηκαν Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		0000	
Καθαρή (μείωση)/αύξηση σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών			
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους		37.945.557	
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην κατάληξη του έτους	44.16.353.702		331.620.373

Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2021

Η ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΤΩΝ 			
	ΓΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022
	€	€	€
Χρημ. <	1.710.12	25.751.66	22.028.772
οι >	1.000.000	1.228.100	187.490.644

ΠΡΩΤΟΣΗΝΑΚ ΑΣ
Γ Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022
ΔΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜ ΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί

02051 – 02099
 02101 – 02199
 02300 – 02399

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 02050, 02100 και 02300 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών", "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ωρομίσθιο Προσωπικό", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τρία αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις 02190-02197 01 οπότε θα θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς του άρθρου αυτού και θα μπορούν να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του άρθρου 100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή "Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες του Δελτίου Δαπανών που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.

4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι 01 εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες 01 οποίες δεικνύονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα-Μισθοδοτικές Κλίμακες

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 02106 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" του Άρθρου 02100 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο και/ή εποχιακές ανάγκες.

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για σκοπούς απασχόλησης λειτουργών πέραν των συνηθισμένων ωρών εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

7. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει ισχύοντος νόμου ή κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 02102 "Βασικοί Μισθοί", το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου 02140 "Δικαιώματα και Επιδόματα" και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, η οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

8. (α) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας:

□ mlÓ ts □ Ū 2g ts L00ts ¼ts λ ts □ ³□ ts ?Y6□ ts □ Án'G Ôlj ts Ū9ú kts , ½ ts Ū' ts y:%ts \$ 7 N gts Dts
;Hu 1 » qT&ts · T tsDo ts □ , ts X iZts

á7ts ūD# tsHŠ ts ts % F p G ts _ B ts l _ Y | ts iBg 2 ts s tsrRts # . □ ts tsK tsZ ,, ! ts'1 tsf tszts'Ć □ ts tsI □ ts
ts ēts dtts Nts z ,, e ts Hq□ ts !É ts zts H□ gōts ts P Ē □ ts Nts K ts _ B ts ts ē□ ts ōts ts = "J □ Ū ts ts A ts ts
s4) 2 ts ts dtts) ə ts , 6 ts ^ ts \ ts □ ts > ts k1 ts ; ts ts □ n □ ts η ts ə ts 2 ts Z ,, ts " ts
ts V ts 6 % E ts ; A c < ts ts Éf0ts Nts ts ts ΘJ ` ts 3ts Ó # è 3ts) ts - ts B ts ts (y A ts
σ ts ; G Ō ō 8ts ə ts ! ts ts " ts ts Ito ts Áts □ ts ts ž 77 2 öts + ts Ū % @ " ts ts c ū ts © ½ ts ts fts ts + ts ts
Ē □ Yotsē □ ts / # y 3ts ts η E) ts ? ts \$ Ō y / W' ts H ! ts) G. ts 7 < ts \$ % ts 1 ts ' ts ts % \$ & ts B ts
! ts c : ts q ts ° PÁ ! < ts dtts ts qnts

□ mp áts Nts ts R ts U¾ ; 3 nts 0ts % > i Ats J ġnh / ts J ^ % ts ^ ts . 2 □ 1 ts) ts - ts \$, r ts Ōts
0 ts 1 μ ts V □ ts

M%ts Ūts \$ KÖH/ ts ts □ ¾ dz ts \$ Nj 4 □ G Āts ! ts ! ts ū 8 ts G. " ts TC ts Ó % ts f 77 ə á ? Nts b □ a 5 ts Dz ts ts Nc ** ts > ts
ęts LZ ** ts . Nts ! b ts 9 t < □ □ Ū ts ' ts G ts > 4 & ts) 1 % ts L úts . ts = | qts W " e ts K / ts D (ts R X ts \$ □ ts
9 t Ō 8ts ts 5 □ o' ts , 8 úts ž ts / ts T < ts ts ə # ts ts & ts ts □ ts & ts % (ts ! ts X ts @ ts ' Ūts
Ē x ū □ L x q □ ts g ts c- ts Nts L \$ ts B K ts ts ! ts R B ts Ū ts j Ē - Ø A □ ts

M Y ts ūts cáts t : □ ts Ē A ts á , & ts ts ? & ts ts E % ts . ¶ # ts Ç 5 Nts . @ ts 2 ts 0 * ū ts

d ts Ūts j Ā Ā ' B ž ts D 3ts / 1 @ 3ts > Ī 8 Hts Ī ts 9 4 Bg ts Fts d 3 & ts f ts & ts ts t o b ts Ō ts θ = 0 ts
Ōts ^ a G ūts @ Qb ōts K 6ts I ; uvts

iv Metts : ts G Ŕ ċ x : T ts v 1 ts ' ts E Y 3

ñæ- s ts X ts ts 2 Ē) ts (q p ° (ts (ts Ū Ū Ø " A % ts ts 1 ts ř ts 2 ? ts . ts D ts A aj ts r (ts i X
/ (ts _ nj U R ts ě t # ts * K 0 * ts ā ā ū ū ū ts ū E ts Ī ā i Š y ts & 1 T Ā C ts

ç 7 Y 0 ts QA ũ q □ ts \$ QC' m ċ ts : + ts m ± E ts k U ² 3 ts ts Ē d □) 4 p ts □ ō ts Ū

š ts] 8 U i ts è T # ts * k { Ē | ts Ō t = e ts hu ū □ ts Y ts . + ts fi □ ts ě š ū ts

I ū ts B ts ě p □ J ts \$ y Ā p ts K 3ts ' μ 18 ts 9) ts ts # ts % a - a ts ts □ ts H ts ! ts { * I Ū ts + ts L > ts ə ; ts ū ! ts - ts
; Ē ħ ts ³ z e & ts Ō ō y ts ' ts = Ū ċ 0 ts V Ē ts ċ + " F ts) ts - " a ġ ts - Ĝ 8 D ts

w ; äts ts ħ ts j ts D ts E ts \$ ū i ts Y ts dz ts u Ā i j Ū Ō ; ts Ū 4 Ā ō x Ā äts ts r' Ī L ts b Ū ō ġ 4 ā y ' ts Ć d ? ts 6 Āts
3 4 Ats , 0 ts 8 ts ts # H ts 9 3ts □ = © R Ġ vtts

j ġg « = s & E rts ts Wk = ts ! p ts O / ts G * ts + ts \$ 6 äts ts r Z e F ts r Ō Y C o ts z - ts E cfts
Ā > Š 0 ts Ď ts & ts 2 Ū ts ts - " C ts q & ts ~ 6 Ē □ ts 0 ts · ts f Ā Ā ts ! ě ts □ ts F \$ ts
= s F 8 6 D ; (ts " Ā Ī ts & F Ā ts m Z ts " z F ts % 7 3 F Ē ts ts Ć ts H t ts M Ī ċ hets ! ts Ā □ J " ts ū % ts n X (ts □ (□

I w] ? Ō < U k ts 9 Ō Ū C ts Sts L Ā ts ' □ 1 ts 9 y) ts □ ts □ 7 0 ts w ts ~ = ts & □ Q ts (\ D ts U ġ Ū 9 Ī b ts Ō x D Z + K ts a - äts # □ u q ts Ō ts ts " ð f ts Ÿ j ts 8 ts ts W + Ī _ ts \$? ts < 5 ts F Ū 4 ts 9 6 ts K
P) < ts • ts J ts ! äts ; ts W - 7 W R ts x ts , □ ts ts ! ts c : + □ Ď ts □ - k # □ ts ts 2 - 4 ` 1 " ts / # ě
\$ ts # z V - Ī ts N BS ts % 9 ? # □ ts i ts # ts U 6 p ts % ts ^ I G ts Ā ts 1 ts \ 0 - 2 □

h Ī ts Ÿ □ - 7 & ts + ts 2 ts 6 ts 5 % ts A m ts Q , 2 8 ts . ts , ' ts - @ H " ts " V & ~ ts ts 5 # " ts ts
T E _ s Q ts c + 3 ts + ts / - £ 3 ts S f ts > ts ; s 8 ts Ū äts = / ts ts ! ts C / ts] \ R Z

oh □ - 5 ! + ts p ts ū K Ō D z ts (9 ± ts \$ f 4 5 ts 0 ts ts □ dz ts ts Ī ts A : < □ äts ts ts " ts ° Ū +
n . 5 ' f ts □ ' ' ō ts 4 B Ē □

H ġ ts - U 5 8 ts C ts ! R 26 W 0 ts H ' 1 \ f ts \$) ts ? ts p ts ts E ts % C | ts < ts β r ts ts ts " Q
\$ □ ² z h ts I □ # i 3 ts Q Ī s dz Ć

Ī ŋ - B ts (\$ ts ¶ s ts k . η ts G + Ō 5 V Ç ts ts N , fr qts N ts > ts G ts Z & ts] - " Ď □ Ā . E ts ts ū # i □ (ts j @ i) 4 1 ts ? ts P ! q 5 ts Sts ts - ?) Ū ō (ts j ó [ts b " ts ét ĩ ts ts Ō Ō ! ð ts @ t ts
2 : (ts { * ; hts R Ū ts L M ě d j * Ī A ts □ ts N L d i Y D j * ĩ ts Ī ts @ ĩ E } M G ě □ j h R ts ts ō ĩ ts > Ē D ž ts c r ¼ Ē z b j 4 æ ts D 3 ts Ū j s 5 ts b . " ts š ts ! ts
Ū () ! ts • R ts b ' - ts P ō 5 ts 2 ts O * ĩ ts 3 ts D ž - Ō ts □ 6 Sts ō ts ě P j i z ts } * ĩ ō * ĩ ts ts ts ? ħ : ts . 1
E ě 5 æ w ts

z ũ ts P - ts □ ts (ts T , ō ts - ts . I / a ts □ L j q @ ts ts C L j ts ō ts < L ts R ts # ts . ĩ k ř ts ts) Ď

Κατάσταση	Ομάδα	Υποομάδα	Α/Φηρο	Βασικός		Λειτουργικές Δαπάνες	Κατηγορία	2020	2021	2022	Αόριστη + Μείωση	2023	2024	Επιμάρτυση
				2021	2022			Προϋπολογισμός Δαπάνης	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Προβολή για τη χρήση του έτους		Προβολή για τη χρήση του έτους	Προβολή για τη χρήση του έτους	
								€	€	€	€	€	€	
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								802.956.263	1.276.147.000	1.386.960.000	110.813.000	1.427.922.369	1.440.241.328	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								796.990.335	1.269.788.920	1.378.600.990	108.718.070	1.420.952.379	1.434.451.328	Σύνολο Οράσεων 02010, 02050, 02100, 03200
ΔΑΠΑΝΕΣ Γ.Σ.Υ.								787.227.651	1.250.076.104	1.353.300.000	103.223.896	1.393.687.766	1.406.143.580	
02010						ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.949.195	3.000.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000		
99002		Α.Ε.2				ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.949.195	3.000.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000		
		Γ.Τ.2				ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.949.195	3.000.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000		
99002		Ε.2				ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.949.195	3.000.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000		
ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΑΣΕΩΝ								11.767.684	19.712.616	25.206.990	5.494.174	27.054.613	29.307.749	Σύνολο Οράσεων 02060, 02100, 03200
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								11.767.684	19.712.616	25.206.990	5.494.174	27.054.613	29.307.749	
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								11.767.684	19.712.616	25.206.990	5.494.174	27.054.613	29.307.749	
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								11.767.684	19.712.616	25.206.990	5.494.174	27.054.613	29.307.749	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κόστος	Υποβάρδια	Αριθμός	Είδος	Λειτουργικές Δαπάνες	Κατηγορία	2020 Προϋπολογιστική Δαπάνη	2021 Εκτελεσθέντες Προϋπολογισμός	2022 Προϋπολογισμός Υποχρέωση	Αξίωση Μείωση	2023 Προϋπολογισμός Υποχρέωση	2024 Προϋπολογισμός Υποχρέωση	Επίσημος
			2021			€	€	€	€	€	€	
03230			2021	Άλλα Έξοδα	Κατηγορία	1.892.891	4.800.410	5.154.830	354.420	5.480.010	5.615.010	Σύνολο Άρθρων 03230 - 03632
03238				Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού		32.833	60.000	60.000	0	60.000	60.000	
03239				Συντήρηση και Επιμόρφωση Εξοπλισμού Γραφείου		3.351	25.000	25.000	0	25.000	25.000	
03243				Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων		6.511	10.000	10.000	0	75.000	50.000	
03282				Έξοδα Εργασιών		8.163	70.000	100.000	30.000	100.000	100.000	
03283				Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και Άλλων)		4.355	20.000	20.000	0	20.000	20.000	
03284				Νάυα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό		1.714	75.000	75.000	0	75.000	75.000	
03285				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρου			50.000	100.000	50.000	100.000	100.000	
03309				Φωτοέκδοχα			30.000	30.000	0	30.000	30.000	
03311				Έξοδα Μετακινήσεων			10.000	20.000	10.000	20.000	20.000	
03330				Μισθωση Υπηρεσιών			1.975.400	2.224.820	258.420	2.350.000	2.430.000	
03331				Αντιμίσθια			2.300.000	2.300.000	0	2.420.000	2.500.000	
03357				Γραφική Υλικοτεχνική			35.000	30.000	-5.000	35.000	35.000	
03412				Ενόσια Εκπαίδευση Πρωτοβάθμιας			20.000	30.000	10.000	50.000	50.000	
03413				Εκπαίδευση και Υποτροφίες Εξωτερικού			10	10	0	10	10	
03539				Συνδρομές και Συντακτικές σε Ιεράρχια και Οργανισμούς			120.000	120.000	0	120.000	120.000	
03543				Κόπια για Συμμετοχή Παροχών στις Διεθνείς Προσευχασίες για Εφεύρεση του ΓΣΣΥ		0	0	0	0	0	0	
04650				Υποστηρίξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓΣΣΥ		4.384.270	7.065.000	9.476.000	2.421.000	10.897.000	11.667.000	Σύνολο Άρθρων 04652 - 04668 Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας ταχύνει εμπειρομαχίες γραμμάτις ανά εφόδιο για τις γενόμενες διατάξεις.
04652				Υπηρεσίες Πληροφορικής		870.088	1.280.000	1.465.000	170.000	1.630.000	1.793.000	
04654				Επιχειρησιακή Συνέχεια και Ανάκαμψη		643.109	960.000	1.086.000	120.000	1.200.000	1.320.000	
04655				Ασφάλεια Πληροφοριών		340.659	510.000	560.000	70.000	640.000	704.000	
04658				Άδειες Χρήσης και Συντήρηση Λογισμικών		907.918	1.945.000	1.530.000	-415.000	1.700.000	1.870.000	
04660				Εκπαίδευση για Συστήμα Πληροφορικής		416.123	620.000	700.000	80.000	780.000	858.000	
04662				Άλλες Υπηρεσίες Υποστήριξης Σ.Π		606.278	600.000	1.020.000	120.000	1.130.000	1.243.000	
04664				Κέντρο Επυπόθητης ΓΣΣΥ		200.126	270.000	270.000	0	280.000	280.000	
04666				Επιδραση Απαρτίσεων - Εξυπηρεσιακός		391.099	460.000	660.000	200.000	750.000	825.000	
04668				Επιδραση Απαρτίσεων - Ενδοοργανισμικά		10.953	100.000	140.000	40.000	170.000	187.000	
04689				Κόστος πρόσδεση λειτουργιών		0	0	2.036.000	2.036.000	2.587.000	2.587.000	
06100				Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα		939.009	600.000	1.600.000	1.000.000	1.800.000	1.800.000	Σύνολο Άρθρων 06101 - 06103
06101				Πρόσημα και Τόκοι		162	500.000	100.000	-400.000	100.000	100.000	
06102				Τραπεζικά Δικαιώματα		939.847	100.000	1.500.000	1.400.000	1.500.000	1.500.000	
06108				Φορολογικά		0	45.000	10.000	-35.000	10.000	10.000	Σύνολο Άρθρων 06109 - 06111
06110				Επικρατή Διοικητική Εισφορά		0	45.000	10.000	-35.000	10.000	10.000	

640
 AEYTEPm: nINAKAr
 (Ap9po 12) AHMIOYPria
 NEON OE!EON

nptim! ln1>.ri	A&un:pri lr->.ri	Tplrn lr~A'l	Ttrapri l:r~Ari	
Nt&c; etcTEic; rrou 6111.noupyouvrai	Ap19μ6c; NEWV 0EO'EWV	M109ol>OTIKiic; K>.ipOKES	Avaq,opa OTa A&>.Tia AaTTavw TOU npwTOU	
			KEq,aAa,o	Ap9po
Amoupyoi	9	(KaiμαKa AB-A 10-A 11)	1	0040
EnayyEAμariEc; Yy&iac;	-9	KAfμαKa A5 (2ll ~αεμροα)- A7-A8(j)	1	0092
	0			

'! (#4 #4

31324 4

) \$4 * , " / 4- - - 4 4(4 # " 4 % 0 4

Y * /b	: ;/b	4 ^ Q+/@b D/R<]@b1/Sb) *^2O b) b) b **/b E/T;]bBF/b/3/ /b)Z[: G ! -SC b 4]bF/+bU5 _ S,/b "H/T;]b
* b	* b	,)]?b # S S+I @b

+ #4) -! 0 4 -4 # - 4 . 4 04&+4 - 4 /

Y * /b	: ;/b	6 ^ S,/ @b \$D/V:]Ab7/Wb) *aP %b) &b) b **/b J/S=]bBK/,b/5/ 0b)Z\; L " .QB b 8]bM/,bX9 ^ S+/b (F/S>]b
* b	* b	,')]Ab Q X,N Ab

\$1:"%\$b

9#:\$5&Lb

= ç H	.Q H	' ðH	+:H	+ " H	Bvf" H	' H	§+ o H	9 X H	9 D H	l. ù H	' "H	# H				
© H	, H	(H	H	(H	iv, H	H	> H	H *H	(« H	Q` H	# úH	- uH				
" H	H	' H	* H	/ H	?ð :H	# H	~ H	W H) - H	@ H	□ H	* H				
± H	wIH	H) H) H	?á H	5 H	¯ H) °H	5 H	j H	H	I H				
%èF H	H	H	H	/ H	O² H	/³H	H	/₁ H	- !H	H	H	È H				
%é-è'H	µ b H	\$ H	\$ SH	a H	mOR H	@5\$H	H	□ mH	T□ H	H	H	J H	(ù H	\$U H		
+ H	*\$n H	H	\$(SH	d'6 H	CO+Q H	□ RH	C 7 H	6 H	' "H	"9 H	K H	J H	H	+\$ H	7 CçH	
%G E H	(H	A+g H	7 xYH	□ H	è+pn H	* H	X AH	* XH	' H	□2 H						
%e H	æ H	AK H	yH	qH	è□ CH	6 H	(BH	6 H	□ þH	H	, 2 H	'H				
%e G G H	H	, IH	L !H	c H	Z, H	6 !H	H	c ÔH	H	M H						
%E A H	'F(6P)2> : >b	I H	L H	è ×H	I H	[H	# H	H	"H	H) H	%£IH	H			
.b< YJbQAVb	□															
GAMB_b																
gÔC□èzOH		- □H	!H	H	[8 H	H	H	H	H	H	- H	x□ ;PH	9 H	ÿ7 H	H	!H
}ÈH	; H															
%EF H	Ê # ; H	H	G H	□ »H	4 H	<(H	@4 H	N H	H	H	H	* H				
%EF&g H	5 ; H	H	Č H	H	H	<# H	@ H) H	H	H	I H	H	□ H			
%E. H	(F*7R+2> : +?b	H	w8 H	H	H	<5 H	H) Ā H	" H	H	H	H	H	0 H		
/b: ZK3bS^Wb																
HANC'b		4 H	, H	H	H	</ H	> H	0 H	! H	a H	8 H	H	` H	SH	S H	Nu H
H Ĥiz□d%6H	:M H	v H	# ! H	H	W H	Đ# H	q H	* H	H	. H	H	H	H			
})□E□H	č H	H														
è□èÈ□H	@ H	H	!□ = H	?H	Ā□ H	½ H	V H	N%ÙH								
" È !H	d ! H	H	- j H	ĀH	{ SH	e Ā H	Úr H	ir H	e B H							
gkh_&□H	Ó i ŪH	Ā H	# ! H	- Ā H	H	{ H	H	Y8Y^H	- r H	□ Ā H	H					
%kh□&G□H	! H	T H	H	T 0 g H	K " H	sì sD H	Ua H	à fl éH	2D: H							
) Ð H	H	H	□ SH	" H	Ī□ YH	Û H		a. H	YÓIH							
2' H	H	H	.IRH	0 b H	ÿ áČH	ß. H			□ H	' ĆāH						
2.0 Ñ H	â āH	U G H	yI H	ĀH	Z D:H	ÈÔ H	A□ H	4 H								
J,+8T- @^: +@b	pb 2H	" , H	J H	>H	ZH H	4 H	IM H	H	çH	= H						
0b=! J 4 UDXb	G H	" H	H	V H	>H	[0 PH	P H	ð? H	H	H	= H	H				
FAOÈab																
Ĥn□ôôāH																
	o Æ tH	* H	dW H	! BH	Ď H	H	# H	H	H	Ç H	/ H	H				

7m□Ve^@ @ P^ #@ &@ OI^ @ @ i !@ \$@ &@

@_W^_f@

6 @	ef ±□e^	e□ &-%^	e± 2-Q^	□3 Roe^	}} <□^	□□ ewe^	<□ □^&	□± □^S^											
, /0 @	eg ±□e^	e□ &%^	e± 3eS^	□4 See^	□ >□^	□□ ewe^	□□ □^&	□^ □±S^	□5 □^h^	□ <□^									
6 @	g□g{ hp□□ g□																		
□□□□	ij ±□^	k□ &e^	± 6<S^	□7 Tom^	□ <□^	□□ u^e^	□□ □±&	□± □^P^	□8 □^P^	□ ^□±	□□ 9□^								
«' &+@ ^r@																			
~&S) @																			
6 W@	g□g}eis□□□□																		
g□g}eis□□□□	po ±□e^	e□ &-^	p^ 6-S^	□: See^	□ <□^	□□ §e^	□□ □±^	□± □±S^	□: □±e^	□ <□±	□□ §□^								
!@	□ S□e^	□□ □&	□□ g□S^	□± □□q^	□3 □□□^	□ □□e^	□□ ~□^												
- 1 @	□ S□e^	□□ □&	□□ r□V^	□± □□P^	□< □□□^	□ §□□^	□□ ~□^	□□ □□S^											
6 ZZ @	□^ □e^	□□ □&	□□ e□S^	□^ □□□^	□= □□□^	□ □□□^	□□ ~□^	□□ □□P^	□& &□^										
6 " @	□ , "□^	□± □□^	□> ±±^	□e e□P^	□□ □±^	□^]□□^	□@ <□^												
6 ! @	□; & ^	□± □□^	□6 %±^	□q □A^	□□ □±^	□^ □□^	□B <W□^	□q T□^											
! 22 @	□□ □□^	□± □□^	□6 □□^	u w □□^	□^]□□^	□^]□□^	□@ <X□^	□e S□^	□; §vD^										
6 % @	□w □□P^	□□ □^	□± □□^	□S □□^	□□ 6±^	□□ <6a^													
6 % [@	□w □□P^	□□ □^	□± □□^	□S □□^	□□ 6±^	□□ <G□^	«< q □^												
6 \$ [@	□x □□P^	□□ □^	□± □□^	□S □□^	□□ 6±^	□□ <H□^	«* e □^	□ &□^											
6 & @	□ &Y&^	□ □y&^	□□ □□^	□□ <□&^	□ □□^	« @S&^													
6 ([@	□K^S^	□c □z&^	□□ S□^	□□ <<&^	□ □/0^	«q @Z&^	«□ ;{&^												
HP d w @	«^ L□□^																		
D x □ o □ @																			
IRer " @	±□~□e^																		
Dy □ o □ @																			
HP d w @	±□~□e^																		
D x □ o □ @																			
IRer " @	±□~□e^																		
Dy □ o □ @																			
JSd r @	±□~□e^																		
D □ o □ @																			
NS□#S□^																			