

**Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2020 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 88(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2020 Νόμος του 2019.

Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ποσού ύψους €419.637.920 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια δεκαεννέα εκατομμύρια εξακόσιες τριάντα επτά χιλιάδες εννιακόσια είκοσι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε ομάδα στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύνανται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας.  
Πρώτο Μέρος.

**5.**-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας.  
Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

**6.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια.

**7.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα I.

**8.** Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση κλιμάκων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα III.

**9.** Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα III του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση βαθμών και ειδικοτήτων των θέσεων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα IV.  
Επίσημη Εφημερίδα,  
Παράρτημα Τρίτο (I):

**10.** Οι βαθμοί και ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα:

26.7.1982  
 8.11.1985  
 6.12.1985  
 27.10.1988  
 21.4.1989  
 15.6.1990  
 13.7.1990  
 21.12.1990  
 25.11.2005  
 17.2.2006  
 24.2.2006  
 10.11.2006.  
 10.4.1998.

Πρώτος  
 Πίνακας.  
 Παράρτημα IV.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω Κανονισμούς γίνεται ως εάν, αντί της παλαιάς ονομασίας να ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση  
 κλιμάκων  
 εισδοχής.

**11.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος  
 Πίνακας.  
 Παράρτημα I.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Των θέσεων Λειτουργών/ Μηχανικών/ Λογιστών Β και Α,
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (δ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

- (ε) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και
- (στ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

**12.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2019 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, ο οποίος ανέρχεται στις εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις, πλην του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού ενενήντα (90) θέσεων, βάσει αναγκών που προέκυψαν από αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης του 2014 και πενήντα (50) θέσεων βάσει αναγκών που αναμένεται ότι θα προκύψουν από αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης του 2019 και σχετικής αναδιοργάνωσης των εργασιών:

Νοείται ότι, στους προϋπολογισμούς της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τα έτη 2015 έως 2018 περιλήφθηκε πρόνοια για ενενήντα (90) πρόσθετες θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση πλήρωσής τους από τον Υπουργό Οικονομικών, μέρος από αυτές έχουν ήδη πληρωθεί και η διαδικασία πλήρωσης για τις εναπομείναντες βρίσκεται σε εξέλιξη. Για την πρόσληψη του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού των πενήντα (50) θέσεων που αναφέρονται πιο πάνω είναι αναγκαία η εξασφάλιση γραπτής έγκρισης του Υπουργού Οικονομικών.

Νοείται περαιτέρω ότι, αναφορικά με τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, το σύνολο των οποίων ανέρχεται σε εξακόσιες ενενήντα τέσσερις (694) θέσεις και περιλαμβάνει τον μέγιστο αριθμό των υπηρετούντων ωρομίσθιων υπαλλήλων κατά το έτος 2016 και τις ενενήντα (90) θέσεις που αναφέρονται στην πρώτη επιφύλαξη, όπως και σε περίπτωση έγκρισης επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού εκ των πενήντα (50) θέσεων που αναφέρονται πιο πάνω, ισχύει η αναστολή πλήρωσής τους σε περίπτωση αποχώρησης προσωπικού:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, από τις πιο πάνω διατάξεις αναστολής πλήρωσης θέσεων σε περίπτωση αποχώρησης ωρομίσθιου προσωπικού εξαιρείται η πλήρωση κατά το μέγιστο πενήντα (50) θέσεων, η οποία επιτρέπεται χωρίς την εφαρμογή της πιο πάνω διαδικασίας εξαίρεσης.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.  
21(I) του 2013  
153(I) του 2013

**13.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία

169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του άρθρου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

**14.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και φορολόγηση επιδομάτων.

**15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**16.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**17.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

**ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020**  
**ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

	Πραγματικά 31.12.2018 € '000
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	
<b>ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	<b>538.310</b>
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	344.426
Άυλα περιουσιακά στοιχεία και υπεραξία	28.990
Επένδυση σε θυγατρική εταιρεία	40.270
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	1.306
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω λογαριασμού αποτελεσμάτων	2.102
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος	61.845
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	96
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	59.275
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	<b>436.047</b>
Αποθέματα	15.203
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	795
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	81.912
Μετρητά στην Τράπεζα και στο Ταμείο	338.126
Δάνεια εισπρακτέα	11
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>	<b>974.357</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	
<b>Ίδια Κεφάλαια</b>	<b>613.967</b>
<b>ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	<b>261.594</b>
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	233.172
Συμβατικές υποχρεώσεις	3
Αναβαλλόμενο εισόδημα	5.886
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	22.533
<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	<b>98.796</b>
Οφειλόμενη φορολογία	871
Συμβατικές υποχρεώσεις	175
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	63.136
Μέρισμα Πληρωτέο στην Κυπριακή Δημοκρατία	28.600
Αναβαλλόμενο εισόδημα	6.014
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>974.357</b>

<b>ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ</b>	
<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020</b>	
<b>ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020</b>	
	<b>Προβλεπόμενα 2020 € '000</b>
<b>Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>	
Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες	343.000
Άλλα Έσοδα που αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	940
Μείον Έσοδα που δεν αναμένεται να εισπραχθούν στο τρέχον έτος	-29.533
Πλέον Εισπράξεις από χρεώστες προηγούμενων ετών	27.628
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών εκτός χρηματοδοτικών	-250.640
Πλέον Δαπάνες που δεν αναμένεται να πληρωθούν στο τρέχον έτος	23.560
Μείον Δαπάνες που θα πληρωθούν στο τρέχον έτος ως προπληρωμές	-6.000
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-6.860
<b>Καθαρή ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>	<b>102.095</b>
<b>Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	
Έσοδα από επενδύσεις / τόκοι	5.200
Μείον Δαπάνες για απόκτηση κεφαλαιουχικών στοιχείων	-107.738
Πλέον Δαπάνες που δεν αναμένεται να πληρωθούν στο τρέχον έτος	53.869
Μείον Δαπάνες προηγούμενων ετών που θα πληρωθούν στο τρέχον έτος	-5.769
Μείον Λειτουργικές δαπάνες που κεφαλαιοποιούνται	-12.076
<b>Καθαρή ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	<b>-66.514</b>
<b>Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	
Χρηματοδοτικά έξοδα	-270
Μερίσματα πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-14.000
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-19.600
<b>Καθαρή ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	<b>-33.870</b>
<b>Καθαρή (μείωση) / αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών</b>	<b>1.711</b>
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους</b>	<b>343.257</b>
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους</b>	<b>344.968</b>

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ				
	Πραγματικά 2018 € '000	Προβλέψεις 2019 € '000	Προβλέψεις 2020 € '000	Επεξηγήσεις
<b>Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις</b>	<b>141.187</b>	<b>132.900</b>	<b>126.670</b>	
<b>Εμπορικά Εισπρακτέα</b>	<b>75.925</b>	<b>70.000</b>	<b>64.670</b>	Περιλαμβάνει υπόλοιπα πελατών / συνδρομητών και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Αρχικό Υπόλοιπο	80.512	75.925	70.000	
Πλέον: Τιμολογηθέντα ποσά / Έσοδα	343.559	331.540	343.000	
Μείον: Εισπραξιείς εσόδων	-330.318	-319.400	-330.000	
Μείον: Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	-17.828	-18.065	-18.330	Λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για είσπραξη των επισφαλών χρεών
<b>Προκαταβολές και Προπληρωμές</b>	<b>8.425</b>	<b>6.900</b>	<b>6.000</b>	
<b>Άλλα εισπρακτέα</b>	<b>56.837</b>	<b>56.000</b>	<b>56.000</b>	Περιλαμβάνει εισπρακτέα από συγγενικές εταιρείες και κυβερνητικά σμόλογα
<b>Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις</b>	<b>63.136</b>	<b>63.000</b>	<b>64.000</b>	
Εμπορικά Πληρωτέα	35.672	36.000	37.000	Περιλαμβάνει υπόλοιπα προμηθευτών εσωτερικού, εξωτερικού και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Φορολογία, Κοινωνικές Ασφαλίσεις κλπ	14.373	14.000	14.000	
Άλλοι Πιστωτές	13.091	13.000	13.000	Περιλαμβάνει καταθέσεις από πελάτες, πληρωτέα προς συγγενικές εταιρείες και άλλα οφειλόμενα έξοδα

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2020-2022 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ						
	Πραγματικά 2018 € '000	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2019 € '000	Προϋπολογισμός 2020 € '000	ΜΔΠ 2021 € '000	ΜΔΠ 2022 € '000	
<b>Έσοδα</b>	<b>357.145</b>	<b>340.460</b>	<b>349.140</b>	<b>352.340</b>	<b>351.040</b>	
Έσοδα από υπηρεσίες	343.559	331.540	343.000	346.500	346.500	
Άλλα Έσοδα	13.586	8.920	6.140	5.840	4.540	
<b>Έξοδα</b>	<b>289.439</b>	<b>310.482</b>	<b>306.010</b>	<b>309.330</b>	<b>308.620</b>	
Τακτικές Δαπάνες	238.446	260.000	257.810	261.130	262.420	
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	50.993	50.482	48.200	48.200	46.200	
<b>Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	<b>67.706</b>	<b>29.978</b>	<b>43.130</b>	<b>43.010</b>	<b>42.420</b>	
<b>Φορολογία</b>	<b>7.070</b>	<b>4.800</b>	<b>6.860</b>	<b>6.770</b>	<b>6.380</b>	
Εταιρικός Φόρος	4.908	3.500	5.300	5.300	5.300	
Εκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.736	1.300	1.560	1.470	1.080	
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	426	0	0	0	0	
<b>Πλεόνασμα για το έτος</b>	<b>60.636</b>	<b>25.178</b>	<b>36.270</b>	<b>36.240</b>	<b>36.040</b>	

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2020-2022 ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ						
	Προγραμματικά Έσοδα 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Αύξηση + Μείωση - (2020/2019)
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες	343.559	331.540	343.000	346.500	346.500	11.460
Άλλα Έσοδα	13.586	8.920	6.140	5.840	4.540	-2.780
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>357.145</b>	<b>340.460</b>	<b>349.140</b>	<b>352.340</b>	<b>351.040</b>	<b>8.680</b>



ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΛΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €	
10/20		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>419.637.920</b>	<b>119.338.150</b>	<b>10.430.000</b>	<b>20</b>	<b>25.200.000</b>	<b>264.669.750</b>	
		<b>ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>276.745.750</b>	<b>11.600.000</b>	<b>476.000</b>			<b>264.669.750</b>	
10	10001	ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	55.000					55.000	
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	122.519.340	11.100.000	460.000			110.959.340	
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	505.500					505.500	
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	1.514.100					1.514.100	
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΩΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	3.000.000					3.000.000	
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	15.485.500					15.485.500	
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	30.204.300	500.000	16.000			29.688.300	
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	5.193.500					5.193.500	
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	78.953.500					78.953.500	
20	20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	935.000					935.000	
20	20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	11.250.010					11.250.010	
20	20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	270.000					270.000	
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	6.860.000					6.860.000	
<b>30</b>		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>107.738.150</b>	<b>107.738.150</b>					
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	78.546.250	78.546.250					
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	7.482.900	7.482.900					
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	13.625.000	13.625.000					
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	8.084.000	8.084.000					
<b>31</b>	<b>31100</b>	<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>	<b>9.954.000</b>		<b>9.954.000</b>				
<b>40</b>	<b>40000</b>	<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	<b>20</b>			<b>20</b>			
<b>50</b>	<b>50000</b>	<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>5.600.000</b>				<b>5.600.000</b>		
<b>60</b>	<b>60000</b>	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>	<b>19.600.000</b>				<b>19.600.000</b>		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 10040, 10050, 10060 τα οποία έχουν δική τους υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005 ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

10 001	-	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10 005	-	Αποδοχές Προσωπικού
10 006	-	Παροχές προς το Προσωπικό
10 007	-	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10 008	-	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση
20 001	-	Έξοδα Λειτουργίας
20 002	-	Συντηρήσεις / Λειτουργία Υποδομής
20 003	-	Υπηρεσίες Συμβούλων και Συνεργατών
20 004	-	Δαπάνες Χρήσης Υποδομής / Περιεχομένου / Αδειών Τρίτων
20 005	-	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα
20 006	-	Έξοδα Πωλήσεων και Είσπραξης
20 007	-	Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα
20 008	-	Φορολογία
30 001	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Δίκτυα
30 002	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Εξοπλισμός
30 003	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποδομές Συστημάτων
30 004	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποστηρικτικές Υποδομές
31 100	-	Έργα Επί Πληρωμή για Τρίτους
40 000	-	Επενδύσεις

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
- (β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [Ν.113/(Ι) του 2011], οι οποίοι εντάχθηκαν ή θα ενταχθούν σε Ταμείο Πρόνοιας. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδιαίρεση άρθρου περιλαμβάνει:
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.

(β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

(γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16<sup>+1</sup>).

7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών. Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον προϋπολογισμό για το 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
9. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με την υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. (α) Ο διπλός σταυρός (±) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφησης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.
- (β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με μια αγκύλη (I).
11. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
12. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους

υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από: (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή (β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

14. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού για την ετοιμασία του προϋπολογισμού για το 2020 έχουν υπολογιστεί, τόσο οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό, όσο και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ATA).
15. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Για τον υπολογισμό των απολαβών του προσωπικού εκτιμάται ότι θα παραχωρηθεί τιμαριθμικό επίδομα από 1/1/2020 σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 5 Ιουνίου 2019 ύψους 29,65% για τους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται σε ελάχιστο τιμαριθμικό επίδομα.

16. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό θεωρείται και λογίζεται ως 1,2 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις Αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσης του (day off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
17. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
18. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία έχει μειωθεί κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
19. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
20. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 5 Ιουνίου 2019 μειώνεται κατά 20%.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 16, 17, 18 και 20 ως η σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 25/11/2014:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Η μείωση του 15% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.

21. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, συνεχίζεται εκτός σε περίπτωση εξαίρεσης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 5 Ιουνίου 2019, συνεχίζεται η

μη δημιουργία πρόσθετων μόνιμων θέσεων και της μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων σε προσωπική βάση, τόσο για τις υπαλληλικές θέσεις όσο και για τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, με ελάχιστες εξαιρέσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών. Η δημιουργία νέων θέσεων εξετάζεται μόνο με την κατάργηση ισάριθμων εγκριμένων θέσεων.

22. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
23. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 5 Ιουνίου 2019 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια ΣΣΕ ή/και απόφαση ΔΣ, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2020 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους Προϋπολογισμούς του 2017 - 2019.
24. Στον προϋπολογισμό του 2020 έχει περιληφθεί πρόνοια για τη διενέργεια προαγωγών για έξι μήνες για τις κενές θέσεις προαγωγής και πρόνοια για τρεις μήνες για θέσεις πρώτου διορισμού οι οποίες έχουν ήδη αποπαγοποιηθεί, πλην θέσεις Πρώτου Διορισμού των οποίων η διαδικασία θα έχει ήδη ολοκληρωθεί εντός του 2019 ή το αργότερο αρχές του 2020.



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΑΠ) 2020-2022												
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ												
ΔΕΛΤΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποβιβία ρέσεις	Θέσεις 2019	Θέσεις 2020	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2018	Εγγραμμένος Προϋπολογισμός 2019	Εγγραμμένος Προϋπολογισμός 2020	ΜΑΠ 2021	ΜΑΠ 2022	Αύξηση + Μείωση - (2020/2019)	Επεξηγήσεις 2020
		-12	23	23	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α Β9-Β10, Β11 <sup>2</sup> , προσαυξησες (Συνδυασμένες Κλίμακες)	466.647	728.515	770.264	788.200	799.823	41.750	Οι θέσεις των Εποπτών Α Τάξεως και Εποπτών Β Τάξεως, (Διέτετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαρρέσεις Άρθρο 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
		-14	23	23	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικοί) Β9-Β10 <sup>2</sup> προσαυξησες (Συνδυασμένες Κλίμακες)	505.267	673.956	529.801	551.655	573.619	-144.155	
		-15	524	524	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, και Ανώτεροι Τεχνικοί Β5, Β7, Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13.364.302	13.663.433	14.630.888	14.842.914	15.133.395	967.053	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β10+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατή σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γ' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-16	2	2	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	57.264	58.691	59.136	59.431	59.728	445	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατή σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γ' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-17	417	417	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10.273.620	10.375.537	10.760.899	11.114.691	11.420.903	385.363	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατή σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γ' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-18	407	407	Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	8.613.182	8.927.420	9.125.091	9.461.775	9.734.561	197.671	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατή σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γ' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2020-2022												
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ												
ΔΕΛΤΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδιαί ρέσεις	Θέσεις 2019	Θέσεις 2020	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Αύξηση + Μείωση - (2020/2019)	Επεξηγήσεις 2020
		-19	1	1	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	31.253	30.942	31.940	32.100	32.261	998	Με απόσχιση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πράξεις των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαψέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαψέσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαψέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ορομέλο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΝΙΣΤΟ (ΜΔΠ) 2020-2022												
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ												
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδομ ρέσεις	Θέσεις 2019	Θέσεις 2020	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Αύξηση + Μείωση - (2020/2019)	Επεξηγήσεις 2020
		10020			Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	14.199.177	15.109.822	16.143.796	17.038.012	18.024.936	1.035.974	
		10030			Δέκατος Τρίτος Μισθός	5.201.423	5.651.031	5.882.639	6.085.737	6.284.242	231.608	
		10040			Αμοιβή Υπερωριακής Ασχολίας Καθημερινής	1.416.650	1.550.000	1.600.000	1.550.000	1.550.000	50.000	
		10050			Αμοιβή Αποσχολητής κατά τις Κυριακές και Αργίες	1.286.752	1.470.000	1.700.000	1.500.000	1.500.000	230.000	
		10060			Επιδόματα	1.758.633	2.657.000	2.657.000	2.657.000	2.657.000	0	
		10070			Αμοιβές και κίνητρα	0	0	10	10	10	10	
		10080			Αμοιβή Αποσχολητής Έκτακτου Προσωπικού	139.981	180.000	180.000	180.000	180.000	0	
		10090			Αμοιβή Ορισμένου Προσωπικού	10.884.414	12.000.000	13.800.000	14.200.000	14.700.000	1.800.000	
		10210			Κοινωνικές Ασφάλσεις	7.787.845	9.835.730	10.221.482	10.514.157	10.834.148	385.752	
		10220			Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.177.932	1.348.587	1.401.192	1.441.236	1.485.720	52.605	
		10230			Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	3.762.892	2.939.200	1.776.689	0	0	-1.162.511	Προηγούμενος καλούμενο "Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης"
		10231			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεσφορές Εργοδότη	0	1.045.440	2.624.756	2.874.236	2.963.573	1.579.316	
		10240			Σχέδιο Συντάξεων	8.164.786	7.359.361	6.198.250	6.172.596	6.386.982	-1.161.111	
		10250			Ταμείο Προνοίας	85.307	100.000	155.000	400.000	400.000	55.000	
		10260			Ομαδική Ασφάλεια	425.904	550.000	550.000	550.000	550.000	0	
		10270			Εσφορά στα Σωματεία Ευρωμετρίας	1.256.247	1.433.902	1.504.229	1.563.438	1.620.855	70.327	
		10290			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.478.315	1.826.410	1.926.426	1.982.232	2.043.843	100.016	
		10291			Εσοδα από αντιμισθία προσωπικού σε απόσπαση	-200.675	-237.035	-250.000	-250.000	-250.000	-12.965	
10006					<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	<b>332.000</b>	<b>541.000</b>	<b>505.500</b>	<b>525.500</b>	<b>505.500</b>	<b>-35.500</b>	
		10340			Χορηγία για ευμετρία υπαλλήλων	231.000	357.000	360.000	360.000	360.000	3.000	
		10390			Αμοιβή Ιατρικών Συμβούλων και άλλα έξοδα	48.000	99.000	59.500	79.500	59.500	-39.500	
		10450			Κάλυψη επαγγελματικών συνδρομών	25.000	25.000	25.800	25.800	25.800	800	
		10460			Έξοδα κινήσεως	28.000	60.000	60.200	60.200	60.200	200	
10007					<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ</b>	<b>2.869.000</b>	<b>3.024.000</b>	<b>1.514.100</b>	<b>599.500</b>	<b>619.500</b>	<b>-1.509.900</b>	
		10345			Βοηθήματα σε ασθενείς/αναταξιούχους υπαλλήλους	333.000	380.000	335.000	335.000	335.000	-45.000	
		10350			Ομαδική ασφάλεια και συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη συντάξιου/ων Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη συντάξιου/ων	2.536.000	2.644.000	1.179.100	264.500	284.500	-1.464.900	Προηγούμενος καλούμενο "Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη συντάξιου/ων"
10008					<b>ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΩΡΗ ΑΦΥΠΕΡΕΤΗΣΗ</b>	<b>0</b>	<b>7.000.000</b>	<b>3.000.000</b>	<b>3.700.000</b>	<b>0</b>	<b>-4.000.000</b>	
		10410			Απεξήμωση για πρόωρη αφυπέρετηση	0	7.000.000	3.000.000	3.700.000	0	-4.000.000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2020-2022									
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ									
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Αύξηση + Μείωση - (2020/2019)	Επεξηγήσεις 2020
			€	€	€	€	€	€	
<b>20001</b>		<b>ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</b>	<b>14.629.000</b>	<b>14.040.981</b>	<b>15.485.500</b>	<b>15.174.700</b>	<b>14.952.900</b>	<b>1.444.519</b>	
	20120	Καθαριότητα	694.000	700.000	809.500	854.500	854.500	109.500	
	20140	Ενοίκια γραφειακών και άλλων χώρων	1.008.000	1.000.000	1.090.000	1.120.000	1.120.000	90.000	
	20145	Φόροι	302.000	300.000	320.000	320.000	320.000	20.000	
	20160	Εκτυπωτικά και γραφική ύλη	2.480.000	319.000	358.500	345.500	334.500	39.500	
	20180	Εφημερίδες, περιοδικά και βιβλία	6.000	8.000	17.800	16.800	16.800	9.800	
	20185	Συνδρομές	251.000	291.000	277.900	280.900	282.900	-13.100	
	20195	Διάφορα	36.000	103.981	129.500	94.600	94.600	25.519	
	20305	Φύλαξη κτιρίων	1.785.000	2.000.000	2.028.000	2.028.000	2.028.000	28.000	
	20310	Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	8.600.000	7.390.000	8.390.000	8.150.000	7.900.000	1.000.000	
	20312	Νερό	70.000	115.000	105.000	110.000	110.000	-10.000	
	20315	Ασφάλιστρα	767.000	895.000	895.000	895.000	895.000	0	
	20360	Έξοδα φιλοξενίας	184.000	187.000	197.600	234.800	197.000	10.600	
	20710	Καύσιμα Αυτοκινήτων	447.000	400.000	520.000	475.000	460.000	120.000	
	20720	Ταχυδρομικά	56.000	50.000	50.000	50.000	50.000	0	
	20730	Δημοσιεύσεις	52.000	30.000	30.000	30.000	30.000	0	
	20740	Στολές	37.000	101.000	135.700	68.600	158.600	34.700	
	20750	Αρχειοθέτηση, Ανακύκλωση	86.000	151.000	131.000	101.000	101.000	-20.000	
<b>20002</b>		<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ</b>	<b>27.078.000</b>	<b>30.703.000</b>	<b>30.204.300</b>	<b>32.337.350</b>	<b>33.576.800</b>	<b>-498.700</b>	
	20105	Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής	5.849.000	7.107.000	6.681.100	7.709.100	8.210.700	-425.900	
	20110	Συντήρηση επίπλων και σκευών	82.000	119.000	113.000	115.000	113.000	-6.000	
	20220	Λειτουργία και συντήρηση Υποδομής	15.192.000	16.634.000	16.253.500	16.421.450	16.750.250	-380.500	
	20250	Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και κυκλωμάτων	4.983.000	5.391.000	5.326.700	6.236.800	6.647.850	-64.300	
	20280	Συντήρηση οχημάτων	327.000	600.000	630.000	605.000	605.000	30.000	
	20300	Συντήρηση κτιρίων	645.000	852.000	1.200.000	1.250.000	1.250.000	348.000	
<b>20003</b>		<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ</b>	<b>2.689.000</b>	<b>4.215.000</b>	<b>5.193.500</b>	<b>4.160.500</b>	<b>4.180.500</b>	<b>978.500</b>	
	20270	Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων	2.285.000	3.900.000	4.708.500	3.715.500	3.735.500	808.500	
	20380	Αμοιβή ελεγκτών	107.000	75.000	100.000	100.000	100.000	25.000	
	20400	Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγόρικά έξοδα	297.000	240.000	385.000	345.000	345.000	145.000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΫΨΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2020-2022									
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ									
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Αύξηση + Μείωση - (2020/2019)	Επεξηγήσεις 2020
			€	€	€	€	€	€	
<b>20004</b>		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΛΑΒΕΙΝ ΤΡΙΤΩΝ</b>	<b>78.400.000</b>	<b>83.489.000</b>	<b>78.953.500</b>	<b>78.833.500</b>	<b>78.943.500</b>	<b>-4.535.500</b>	
	20230	Ενοίκια εκμισθωμένων κυκλωμάτων	2.371.000	2.263.000	2.200.000	2.200.000	2.180.000	-63.000	
	20260	Δικαιώματα διεθνούς παραγωγής	395.000	700.000	500.000	500.000	500.000	-200.000	
	20275	Δαπάνες αγοράς καρτών	179.000	255.000	255.000	255.000	255.000	0	
	20470	Έξοδα αδειών λειτουργίας	3.797.000	4.834.000	4.876.500	4.876.500	4.876.500	42.500	
	20480	Υπηρεσία Cytanisia	24.812.000	24.510.000	23.500.000	23.500.000	23.500.000	-1.010.000	
	20485	Περιεχόμενο και εφαρμογές κινητών υπηρεσιών	306.000	450.000	450.000	450.000	450.000	0	
	20490	Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς	13.618.000	12.550.000	11.850.000	11.800.000	12.000.000	-700.000	
	20495	Έξοδα διασύνδεσης	8.130.000	10.200.000	6.860.000	6.790.000	6.720.000	-3.340.000	
	20810	Άδειες χρήσης χώρου κινητής	1.495.000	1.512.000	1.412.000	1.412.000	1.412.000	-100.000	
	20820	Εξοπλισμός για μεταπώληση	23.297.000	26.215.000	27.050.000	27.050.000	27.050.000	835.000	
<b>20005</b>		<b>ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	<b>648.745</b>	<b>1.020.000</b>	<b>935.000</b>	<b>1.032.500</b>	<b>1.033.500</b>	<b>-85.000</b>	
	20320	Εκπαίδευση Εσωτερικού	280.000	400.000	350.000	400.000	400.000	-50.000	
	20920	Εκπαίδευση Εξωτερικού	177.000	300.000	250.000	300.000	300.000	-50.000	
	20930	Ταξίδια εξωτερικού	177.180	300.000	315.000	312.500	313.500	15.000	
	20940	Συμετοχή σε Εκθέσεις	14.565	20.000	20.000	20.000	20.000	0	
<b>20006</b>		<b>ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ</b>	<b>10.813.055</b>	<b>11.934.020</b>	<b>11.250.010</b>	<b>11.493.510</b>	<b>11.417.010</b>	<b>-684.010</b>	
	20150	Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	8.002.000	7.700.000	7.854.000	7.854.000	7.854.000	154.000	
	20190	Ταχυδρομικά και μεταφορικά	1.300.055	1.438.000	1.338.000	1.240.500	1.143.000	-100.000	
	20240	Εκτύπωση και διανομή καταλόγων και περιοδικών	0	10	10	10	10	0	
	20245	Εκτύπωση τηλεπικοινωνιακών λογαριασμών	190.000	243.000	243.000	243.000	243.000	0	
	20365	Προμήθειες πωλήσεων	282.000	1.603.000	675.000	976.000	977.000	-928.000	
	20440	Έρευνα και Ανάπτυξη	0	10	200.000	200.000	200.000	199.990	
	20511	Προμήθειες Εισπραξης	496.000	500.000	460.000	480.000	500.000	-40.000	
	20515	Χαρτόσημα και έξοδα αγωγών	543.000	450.000	480.000	500.000	500.000	30.000	
<b>20007</b>		<b>ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΛΟΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>1.327.000</b>	<b>210.000</b>	<b>270.000</b>	<b>270.000</b>	<b>320.000</b>	<b>60.000</b>	
	20510	Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	156.000	209.990	269.990	269.990	319.990	60.000	
	20516	Πρόστιμα	1.171.000	10	10	10	10	0	
<b>20008</b>		<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>7.070.000</b>	<b>4.800.000</b>	<b>6.860.000</b>	<b>6.770.000</b>	<b>6.380.000</b>	<b>2.060.000</b>	
	20560	Εκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.736.000	1.300.000	1.560.000	1.470.000	1.080.000	260.000	
	20600	Εταιρικός Φόρος	5.334.000	3.500.000	5.300.000	5.300.000	5.300.000	1.800.000	



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι  
(Άρθρα 8 και 11)  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

A. Μισθοδοσία Προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999  
Βασικοί Μισθοί

B. Μισθοδοσία Προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999  
Βασικοί Μισθοί

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών (η μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό,

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23
		Κλίμακα B1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
		B2	9069,93 - 13721,87
		Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%	



B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.941,31 - 43.721,66	
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.941,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.941,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξηση
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξηση

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στις πιο πάνω κλίμακες και πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις όπως αναγράφεται στον Πρώτο Πίνακα του Δετίου Δαπανών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ  
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΝΕΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
Β1 <sup>2</sup> 10955,83 - 11029,30	Β1 <sup>2</sup> 10294,70 - 10393,25	
Β1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	Β1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
Β2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	Β2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87	Β2 9.069,93 - 9.069,93 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και
Β3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	Β3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
Β4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	Β4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
Β5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	Β5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	Β5 10014,18 - 10014,18 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού
Β6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	Β6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
Β7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	Β7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	

## Μισθοδοτικές Κλήμακες (€)

B8 <sup>2</sup> 16.502,17 - 17256,04	B8 <sup>2</sup> 16190,28 - 17066,93
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλήμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του πηρωθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Ενίσχυση κλιμάκων (από 1/1/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40			Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18			Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 <sup>+1</sup>	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσαυτική βάση			Δ2
Διευθυντές Α'	A16 <sup>-1</sup>	B16+1		Διευθυντής Β και Α B15 <sup>+1</sup> , B16 <sup>+1</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Δ2
Διευθυντές Β'	A15 <sup>+1</sup>	B15+1			Δ1
Τμηματάρχες	A14 <sup>+2</sup>	B14+2		Τμηματάρχης Β και Α B13 <sup>+2</sup> , B14 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	E3
Υποτμηματάρχες	A13 <sup>+2</sup>	B13+2			E2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 <sup>-2</sup> -A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 <sup>-2</sup> -B8-B10-B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)			E1 *
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)			Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)			Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)			Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Ενιαιοποίηση κλιμάκων (από 1/1/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)			M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)			M1
Εργάτες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)			K2
Καθαριστριες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)			K1

Σημείωση:

\* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Πέρι Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	
Διευθυντές	Διευθυντές	Ανώτεροι Διευθυντές	
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'	Διευθυντές Β' και Α'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		Διευθυντές Β'	
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)			
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)			
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)			
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τομάρχες		Τομάρχες Β' και Α'
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)			
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
Τομάρχες (Πληροφορικής)			
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)			

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Υπομετέρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομηματάρχες		
Υπομετέρχες (Διοικητικό Προσωπικό)			
Υπομετέρχες (Οικονομικό Προσωπικό)			
Υπομετέρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Υπομετέρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
Υπομετέρχες (Πληροφορικής)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Μηχανικοί Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Λογιστές Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)			
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)			

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χερ. Προσ. - Χερ. ΚΑΑ)	Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χερ. Προσ. - Τεχν. Χερ.)			
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χερ. Προσ. - Τηλεφωνητής)			
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χερ. Προσ. - Τηλεγραφητής)			
Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί		
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)			
Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)			
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεγράφ.)	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές		
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Χερ. ΚΑΑ)			
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τεχν. Χερ.)			
Τηλεγραφητές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι			
Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι			
Τεχνικοί Χερ. ΙΙΙ, ΙΙ, Ι			
Επιθεωρητές Γραφείου	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς		
Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι			
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων			
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)			
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι			

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενίσχυση Βαθμών (από 1/1/2020)
Επιθεωρητές (Χειρ. Προς. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας		
Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες	Εργάτες (Οι εννοπιμμένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		
Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες	Καθαριστριες (Οι εννοπιμμένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ  
(Άρθρο 5)  
ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΛΛΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ									

Στον Προϋπολογισμό του 2020 δεν δημιουργούνται νέες θέσεις.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΤΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΞΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Τμηματάρχες	2	B14+2 (Συνδυασμένες Κλιμακες)	E3	10	10	06
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>2</b>					

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ (‡) ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΤΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΞΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>0</b>					