

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)  
Αρ. 4385, 20.12.2019

Ν. 84(ΙΙ)/2019

**Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2020 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 84(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ

Προοίμιο.  
20(Ι) του 2014  
123(Ι) του 2016  
133(Ι) του 2016  
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2020 Νόμος του 2019.

Έγκριση  
πληρωμής από  
το Ταμείο του  
Θεατρικού  
Οργανισμού  
Κύπρου ποσού  
ύψους €7.001.629  
για τη χρήση του  
έτους που λήγει  
την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου 2020.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, ποσό που δεν υπερβαίνει τα επτά εκατομμύρια, χίλια εξακόσια είκοσι εννέα ευρώ για κάλυψη των δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσέυματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος άλλων  
άρθρων κάτω από  
το ίδιο Κεφάλαιο.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ημερομίσθια και Ωρομίσθια" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα, από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Εμβάσματα και εισπράξεις κονδυλίων.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε κονδύλια για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο λογαριασμό του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό εμβάζεται ή εισπράττεται, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

Υπερρωριακή αποζημίωση.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερρωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που η συγκεκριμένη ανάγκη για υπερρωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερρωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από το Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερρωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

21(I) του 2013  
153(I) του 2013  
169(I) του 2013  
157(I) του 2014  
202(I) του 2014  
195(I) του 2015  
60(I) του 2017.

Νοείται ότι, παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμού που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2019, όπως και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) ημέρες:

Νοείται ότι, οι προσλήψεις ηθοποιών για τις ρεπερτοριακές ανάγκες του οργανισμού εξαιρούνται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2019:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή άλλων αναγκών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**9.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

**10.** Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**11.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

**12.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

**13.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του οργανισμού λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες και προσωρινές θέσεις στον οργανισμό με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που απασχολήθηκε συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου· υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει την εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση πρόσληψης έκτακτου προσωπικού.

**14.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιοδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Απασχόληση συνταξιούχων προσώπων.

**15.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

Υπηρεσιακά  
οχήματα.

3(I) του 2014  
85(I) του 2014  
145(I) του 2014.

Επίσημη  
Εφημερίδα  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
7.11.2014

**16.** Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

Απασχόληση  
ωρομίσθιου  
προσωπικού.

**17.**-(1) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το έτος 2019 και όπου είναι δυνατό γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος άρθρου, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου απασχόλησης του προηγούμενου έτους.

(3) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, προκειμένου να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(4) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων.

(5) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

Λειτουργός  
υπεύθυνος για την  
είσπραξη των  
εσόδων.  
Συμπλήρωμα.  
Μέρος Α.

**18.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Λειτουργός που  
ασκεί έλεγχο πάνω  
στα κονδύλια  
δαπανών.  
Συμπλήρωμα.  
Μέρος Β.

**19.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	2015 €	2014 €
<b>ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<b>26.042.797</b>	<b>26.884.537</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ:</b>		
Εισπρακτικά από Κυπριακή Δημοκρατία	40.000	40.000
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	2.144.051	2.145.920
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	0	342.420
Επενδύσεις σε Χρεογραφα	10.000	10.000
	<b>2.194.051</b>	<b>2.538.340</b>
<b>ΜΕΙΟΝ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Αναβαλλόμενο Έσοδο	25.296.533	26.130.485
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	2.654.865	3.281.515
Κυπριακή Δημοκρατία	0	0
Υποχρεώσεις για συντάξεις	268.354	0
Δάνειο	159.805	210.920
	<b>28.379.557</b>	<b>29.622.920</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ</b>	<b>-26.185.506</b>	<b>-27.084.580</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>-142.709</b>	<b>-200.043</b>
<b>ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ:</b>		
Λογαριασμός Κεφαλαίου	<b>-142.709</b>	<b>-200.043</b>

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015 ΚΑΙ 2016**

	€
Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1.1.2016	<u>0</u>
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2015 όπως φαίνεται στη σελίδα 6	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2015 όπως φαίνεται στη σελίδα 6	<u>0</u>
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2015 όπως φαίνεται στη σελίδα 7	<u>0</u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2015	<u><u>0</u></u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2016	<u>0</u>
Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2016 όπως φαίνεται στις σελίδες 6, 8 και 9	5.842.000
Κρατική Χορηγία	140.000
Άλλες Χορηγίες	0
Δάνεια	<u>793.890</u>
Άλλες Πηγές και Ίδιοι Πόροι	<u>6.775.890</u>
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2016 όπως φαίνεται στη σελίδα 7	<u>6.775.890</u>
	<u>0</u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2016	<u><u>0</u></u>

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ**

	2018	2019		2020	2019
	Πραγματικά Έσοδα €	Προϋπολογισμός Αρχικός €	Αναθεωρημένος €	Προϋπολογισμός €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό €
1 Χορηγίες και Συνεισφορές	5.842.000	6.140.000	0	6.140.000	0
2 Παρασπάσεις και Περιοδείες	371.808	641.980	0	667.429	25.449
3 Ενοίκια	69.048	64.000	0	78.000	14.000
4 Έσοδα από δάνεια και Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0
5 Διάφορες Εισπράξεις	15.753	107.900	0	116.200	8.300
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>6.298.609</b>	<b>6.953.880</b>	<b>0</b>	<b>7.001.629</b>	<b>47.749,00</b>
					0

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη νομοθεσία που ισχύει ή σε νομοσχέδια που έχουν ήδη υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Δαπάνη κατά κεφάλαιο	2018		2019		2020	2019
	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος €	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Εγκριμένος €		
1 Διαχειριστικά Έξοδα	842.277	1.002.450	0	1.043.533	41.083	
2 Λειτουργία Σκηνών	3.565.956	4.124.594	0	4.109.270	-15.324	
3 Θεατρική Ανάπτυξη	1.426.272	1.506.515	0	1.543.505	36.990	
4 Αποπληρωμή Δανείων	50.546	60.000	0	0	-60.000	
5 Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	260.322	260.321	0	305.321	45.000	
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>6.145.373</b>	<b>6.953.880</b>	<b>0</b>	<b>7.001.629</b>	<b>47.749</b>	

0

## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός για το έτος		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσο-πρόβλεψη 2021 €	Μεσο-πρόβλεψη 2022 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			2018 €	2019 €				
1		Έσοδα κατά Κεφάλαιο						
	01	<b>ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ</b>						
		Κρατική Χορηγία	5.842.000	5.800.000	0	5.800.000	5.800.000	
	02	Χορηγία Ελληνικής Κυβέρνησης	0	0	0	0	0	
	03	Μεταφορά χρηματικών υπολοίπων Προϋπολογισμού 2019	0	200.000	0	200.000	200.000	
09	Άλλες χορηγίες και συνεισφορές	0	140.000	0	140.000	140.000		
		<b>5.842.000</b>	<b>6.140.000</b>	<b>0</b>	<b>6.140.000</b>	<b>6.140.000</b>		
2		<b>ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ</b>						
	10	Παραστάσεις στην Κύπρο	332.171	450.000	25.000	450.000	475.000	
	11	Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	22.657	160.000	0	160.000	160.000	
	12	Άλλες Περιόδεις στο εξωτερικό	15.000	30.000	449	30.000	30.449	
	13	Μεταφορά Παραστάσεων στην Τηλέραση	0	0	0	0	0	
	14	Παραστάσεις φιλοξενούμενων θιάσων	1.980	1.980	0	1.980	1.980	
		<b>371.808</b>	<b>641.980</b>	<b>25.449</b>	<b>641.980</b>	<b>667.429</b>		
3		<b>ΕΝΟΙΚΙΑ</b>						
	20	Αμφιθέατρο Μακάριος Γ' (Σχολή Τυφλών)	24.592	28.000	0	28.000	28.000	
	29	Δικαίωμα Χρήσης Θεάτρου Αποθηκών, Νέου Κτηρίου ΘΟΚ, Κούριο	44.456	36.000	14.000	36.000	50.000	
		<b>69.048</b>	<b>64.000</b>	<b>14.000</b>	<b>64.000</b>	<b>78.000</b>		
4		<b>ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ</b>						
	30	Δάνεια	0	0	0	0	0	
	31	Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0	
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
5		<b>ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>						
	40	Πώληση Προγράμματος	6.878	8.000	0	8.000	8.000	
	41	Πώληση Αφίσσας/Αναμνηστικών	0	2.500	0	2.500	2.500	
	42	Πώληση CD	0	1.700	0	1.700	1.700	
	43	Διαφημίσεις	0	1.700	13.300	1.700	15.000	
	44	Τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς	0	50.000	-35.000	50.000	15.000	
	45	Πώληση υπηρεσιών	0	12.000	0	12.000	12.000	
	49	Διάφορα	8.875	12.000	0	12.000	12.000	
	50	Ευρωπαϊκά Προγράμματα	0	20.000	30.000	20.000	50.000	
			<b>15.753</b>	<b>107.900</b>	<b>8.300</b>	<b>107.900</b>	<b>116.200</b>	
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>6.298.609</b>	<b>6.953.880</b>	<b>47.749</b>	<b>6.953.880</b>	<b>7.001.629</b>		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
(Άρθρα 3 και 4)ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί  
001 - 039  
040 - 044  
045 - 059

αποτελούν Άρθρα των υποκατηγοριών δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντιστοίχως.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών αυτών υποκατηγοριών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή "Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

## ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων στο μόνιμο προσωπικό μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
3. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και προτάσσεται μια αγκύλη (I).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα.
5. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
6. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
7. Στο άρθρο 002 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από το Άρθρο 001 "Βασικοί Μισθοί" της ίδιας υποκατηγορίας.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 003 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται είτε πάνω σε μερική βάση είτε για περιορισμένη χρονική περίοδο.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών του οργανισμού πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία "Αποδοχές Προσωπικού" των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του οργανισμού οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαίτιας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και η όποια καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης σε χρήμα προϋποθέτει την ύπαρξη κατάλληλων πιστώσεων στον εν λόγω προϋπολογισμό· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.
- (γ) Σε σχέση με την επιφύλαξη που διαλαμβάνεται στις Σημειώσεις 1(α) και (β) της Ενότητας «Επιδόματα και άλλα Θέματα», αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση του τεχνικού και καλλιτεχνικού προσωπικού, ότι ο όρος «αργίες» αναφέρεται στις αργίες που τηρούνται στη δημόσια υπηρεσία (δημόσιες αργίες, θρησκευτικές και εθνικές εορτές), όπως αυτές καθορίζονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1991 έως 2017, και όχι στην ημέρα/ημέρες ανάπαυσης (day – off) των υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από το πρόγραμμα εργασίας τους.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
- Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
- Επίδομα περιοδείας.
- Αποζημίωση Οδηγού.

- (ε) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%):  
Επιδόματα υπαλλήλων και Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Επίδομα υπερωριακής εργασίας. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- Επίδομα φιλοξενίας.
- Οδοιπορικά.
- Επίδομα τηλεφώνου.
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 2.1.2015 & 2.2.014 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- Γενικό επίδομα εξωτερικού (Άρθρο 2.2175 «Ελληνικό Φεστιβάλ»):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων στην παράγραφο (δ) παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίου ή/και 474 αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

2. (1) Το επίπεδο απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και εκτάκτων που απασχολούνται σε δεκαπενθήμερη βάση κατά το 2020 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στο επίπεδο απασχόλησης του έτους 2019.

- (2) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.
- (3) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, απαγορεύεται.

3. Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:

Έξοδα Παραστάσεως του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου (€1.281,45), όπως καθορίστηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών με εγκύκλιο Αρ. 1261 και ημερομηνία 23 Μαρτίου 2004 και του Προέδρου της Καλλιτεχνικής Επιτροπής (€518,55), όπως αποφασίστηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του ημερομηνίας 31ης Μαρτίου 1995 (Απόφαση αρ.42.373).

Τα πιο πάνω επιδόματα δεν μειώνονται κατά 15% αλλά φορολογούνται δυνάμει των Εγκυκλίων του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1482 και ημερ. 17.6.2013, και αρ. 1540 και ημερ. 11.8.2016.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
2. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).
3. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν τοιούτοτρόπως, καθίστανται προσωπικώς υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
4. Στον Γενικό Διευθυντή παραχωρείται Επίδομα Φιλοξενίας ύψους €1.530

Αριθμ 020	Θέσεις 2019	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2018 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2019 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2020 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2021 €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2022 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
ΚΕΦ1		<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>							
001		<b>Βασικοί Μισθοί Διοικητικό Προσωπικό Μόνιμες Θέσεις</b>							
(01)	1	Γενικός Διευθυντής (Κλ. Α15 και Α16)		10	32.357	32.347	67.333	69.953	
(03)	1	Λογιστής (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		53.637	55.488		57.590	59.692	
(04)	1	Λειτουργός Θεατρικής Ανάπτυξης (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		42.479	44.118		45.757	47.396	
(05)	1	Λειτουργός Εκδόσεων και Δημοσίων Σχέσεων (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		53.637	53.637		53.637	53.637	(03) Οι διοριζόμενοι που είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος θα τοποθε- τούνται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας Α11. Της ίδιας μεταχείρισης θα τυγχάνουν και οι υπάλληλοι που αποκτούν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν μετά την τοποθέτησή τους.
(06)	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9+1)		43.616	43.616		43.616	43.616	
(07)	2	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		77.752	80.588		83.424	89.050	
(08)	8	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7+2)		126.883	137.476		144.739	170.332	
002		Απασχόληση Εκτακτου Προσωπικού	<b>88.836</b>	<b>398.014</b>	<b>447.280</b>	<b>49.266</b>	<b>496.096</b>	<b>533.676</b>	
			0	0	0	0	0	0	
			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
003		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2) Βοηθητικές Υπηρεσίες		9.495	8.932		8.932	8.932	
				12.000	12.000		12.000	12.000	
			<b>19.743</b>	<b>21.495</b>	<b>20.932</b>	<b>-563</b>	<b>20.932</b>	<b>20.932</b>	
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	<b>31.887</b>	<b>36.700</b>	<b>42.000</b>	<b>5.300</b>	<b>42.000</b>	<b>42.000</b>	
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτακτοι Υπάλληλοι	<b>4.075</b>	<b>5.390</b>	<b>5.390</b>	<b>0</b>	<b>5.390</b>	<b>5.390</b>	
010		<b>Δικαιώματα και Επιδόματα</b>							
011		Τιμηριθμικά Επιδόματα	304.929	4.166	5.726	1.560	7.746	13.521	
012		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωρών	0	10	10	0	10	10	
014		Δικαιώματα Ανταληρωτικών Διαφορών	0	10	10	0	10	10	
015		Επίδομα Φιλοεθνίας Διευθυντή [Επίδομα Τηλεφώνου Διευθυντή	0	10	1.530	0	10	1.530	
			<b>304.929</b>	<b>4.196</b>	<b>7.276</b>	<b>3.080</b>	<b>7.776</b>	<b>15.071</b>	
020		<b>Εισοφορές και Συνεισφορές</b>							
021		Ταμείο Προνοίας	0	0	0	0	0	0	
022		Ταμείο Συντάξεων ΓΕΣΥ	102.057	215.180	215.180	0	215.180	215.180	
			53.366	65.000	38.000	-27.000	38.000	38.000	

Αριθμ	Θέσεις	Αποδοχές	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2020	Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2021	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2022	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	48.162	51.520	51.520	0	51.520	51.520	
025		Σχέδιο Τελετήσεων Αποχαιρετισμού	5.804	6.653	6.653	0	6.653	6.653	
026		Τέλος Βιομηχαν. Καταρτίσεως	2.419	4.232	4.232	0	4.232	4.232	
027		Ταμείο Αδειών	0	250	250	0	250	250	
028		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	8.935	12.358	12.358	0	12.358	12.358	
			<b>220.743</b>	<b>355.193</b>	<b>328.193</b>	<b>-27.000</b>	<b>328.193</b>	<b>328.193</b>	
039		Αναδρομική καταβολή μισθοδοσίας	0	10	10	0	10	10	
16		<b>15 Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού</b>	<b>670.213</b>	<b>820.998</b>	<b>851.081</b>	<b>30.083</b>	<b>900.397</b>	<b>945.272</b>	
		<b>ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
		<b>Οδοιπορικά</b>							
040		Έξοδα Κινήσεως	1.739	2.500	2.500	0	2.500	2.500	
041		Επιδόματα εκτός έδρας	0	90	90	0	90	90	
042		Επιδόματα κατ' αποκοπή	0	0	0	0	0	0	
043		Μεταφορικά	0	0	0	0	0	0	
		<b>Σύνολο Οδοιπορικών</b>	<b>1.739</b>	<b>2.590</b>	<b>2.590</b>	<b>0</b>	<b>2.590</b>	<b>2.590</b>	
		<b>Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου</b>							
045		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	3.350	4.095	4.095	0	4.095	4.095	
046		Τηλέφωνα	10.732	9.555	9.555	0	9.555	9.555	
050		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	5.028	5.797	5.797	0	5.797	5.797	
051		Δαπάνες για Ευρωπαϊκά Κοιτάδια	1.631	850	850	0	850	850	
054		Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	0	2.730	2.730	0	2.730	2.730	
055		Φωτοτυπικά Υλικά	791	2.821	2.821	0	2.821	2.821	
058		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	2.770	5.460	5.460	0	5.460	5.460	
059		Διάφορα	4.615	2.185	2.185	0	2.185	2.185	
		<b>Σύνολο Εξόδων Λεπ. Γραφείου</b>	<b>28.918</b>	<b>33.493</b>	<b>33.493</b>	<b>0</b>	<b>33.493</b>	<b>33.493</b>	
		<b>Οφελήματα Προσωπικού Γραφείου</b>							
060		Ασφάλιστρα Ασφαλιών Προσωπικού Γραφείου	1.315	3.700	3.700	0	3.700	3.700	
061		Επιβάρωση Προσωπικού Γραφείου	937	1.000	1.000	0	1.000	1.000	
062		Έμμεσα Οφελήματα Προσωπικού Γραφείου	17.113	22.007	22.007	0	22.007	22.007	
069		Διάφορα Οφελήματα	0	0	0	0	0	0	
			<b>19.365</b>	<b>26.707</b>	<b>26.707</b>	<b>0</b>	<b>26.707</b>	<b>26.707</b>	
080		Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και Προέδρου Καλλιεχνικής Επιτροπής	<b>1.281</b>	<b>1.152</b>	<b>1.152</b>	<b>0</b>	<b>1.152</b>	<b>1.152</b>	
085		Αμοιβές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Καλλιεχνικής Επιτροπής και έξοδα συνεδριάσεων	<b>13.720</b>	<b>19.000</b>	<b>30.000</b>	<b>11.000</b>	<b>30.000</b>	<b>30.000</b>	
090		<b>Νομικά και Άλλα Έξοδα</b>	30.085	18.000	18.000	0	18.000	18.000	
091		Νομικά Έξοδα	150	9.500	9.500	0	9.500	9.500	
		<b>Ελεγκτικά Δικαιώματα</b>	<b>30.235</b>	<b>27.500</b>	<b>27.500</b>	<b>0</b>	<b>27.500</b>	<b>27.500</b>	
100		<b>Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού</b>	9.371	3.000	3.000	0	3.000	3.000	
101		Αγορά Εξοπλισμού	13.354	9.000	9.000	0	9.000	9.000	
		Επιδιορθώσεις, ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	<b>22.725</b>	<b>12.000</b>	<b>12.000</b>	<b>0</b>	<b>12.000</b>	<b>12.000</b>	

Αριθμ	Θέσεις		Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2018 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2019 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2020 €	Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2021 €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2022 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2019	2020							
		Λειτουργικές Δαπάνες							
104		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	0	0	0			
105		Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	7.075	7.000	7.000	0	7.000	7.000	
		Σύνολο	7.075	7.000	7.000	0	7.000	7.000	
126		Ορομίσθιο Προσωπικό	45.320	52.000	52.000	0	52.000	52.000	
330		Αγορά Υπηρεσιών	1.685	10	10	0	10	10	
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	172.064	181.452	192.452	11.000	164.952	164.952	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>842.277</b>	<b>1.002.450</b>	<b>1.043.533</b>	<b>41.083</b>	<b>1.065.349</b>	<b>1.110.224</b>	
		<b>ΚΕΦ 2</b>							
		<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΚΗΝΩΝ</b>							
		<b>ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>							
001		<b>Βασικοί Μισθοί</b>							
		<b>Διοικητικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις</b>							
(01)	1	Λειτουργός Οργάνωσης και Προγραμματισμού Παραστάσεων και Περιοδείων (Κλ. Α5, Α7 και Α8+1)	24.965	25.936	25.936	971	26.907	29.288	
(02)	2	Αποθεκάριοι (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	42.162	44.104	44.104	1.942	46.046	47.988	
(03)	1	Ταμίας Θεάτρου (Κλ.Α2, Α5 και Α7+2)	10	10	10	0	10	10	
		<b>Τεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις</b>							
(04)	1	Τεχνικός Προϊστάμενος/Συντονιστής (Κλ. Α9 και Α10+1)	49.035	49.035	49.035	0	49.035	49.035	
(05)	1	Υπεύθυνος Ξυλουργικού Εργαστηρίου (Κλ. Α8 και Α9+1)	43.616	43.616	43.616	0	43.616	43.616	
(06)	1	Κόπτηρα, Ράπτρια, Βεσπαρίαστρια (Α2, Α5 και Α7+2)	16.060	16.439	16.439	379	16.818	17.197	
(07)	1	Ανώτερος Φωτιστής (Κλ. Α8 και Α9+1)	35.273	36.470	36.470	1.197	37.667	40.682	
(08)	1	Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8+1)	36.470	37.667	37.667	1.197	38.864	40.061	
(09)	3	++ Τεχνικοί (Κλ. Α4 και Α7+2)	66.804	69.068	69.068	2.264	70.200	71.332	(09) Με την κένωση των θέσεων αυτών θα δημιουργούνται ισόριθμες θέσεις "Τεχνικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)".
(10)	1	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	23.023	23.994	23.994	971	24.965	25.936	
(11)	1	Τεχνικός Ηχου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	29.440	30.527	30.527	1.087	32.836	33.968	
(12)	1	Φωτιστής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	16.060	10	10	-16.050	10	10	
(13)	1	Φροντιστής (Κλ. Α4 και Α7+2)	36.232	36.232	36.232	0	36.232	36.232	
(14)	2	Αμπιγιέζ (Κλ. Α2 και Α5+2)	44.104	46.046	46.046	1.942	47.988	49.930	

Αρθρο	Θέσεις		Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2018 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2019 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2020 €	Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2021 €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2022 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2019	2020							
			<b>140.886</b>	<b>654.172</b>	<b>655.962</b>	<b>1.790</b>	<b>673.892</b>	<b>692.406</b>	
(15)	1	Καλλιτεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις							
		Διευθυντής Σκηνης (Κλ. Α8 και Α9+1)	8.631	8.848	8.848	0	8.848	8.848	42.149
(16)	1	Βοηθός Διευθυντής Σκηνης (Κλ. Α6 και Α7+2)	0	12.000	12.000	0	12.000	12.000	36.232
(17)	3	Βοηθοί Σκηνης (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	<b>8.631</b>	<b>20.848</b>	<b>20.848</b>	<b>0</b>	<b>20.848</b>	<b>20.848</b>	64.972
(18)	1	Προσωρινές θέσεις							
		Καλλιτεχνικός Διευθυντής (Κλ. Α13)	73.196	161.388	161.388	0	161.388	161.388	63.768
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός-Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι							
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός - Έκτακτοι Υπάλληλοι	59.162	31.185	31.185	0	31.185	31.185	
		<b>Σύνολο</b>	<b>132.358</b>	<b>192.573</b>	<b>192.573</b>	<b>0</b>	<b>192.573</b>	<b>192.573</b>	
010		Δικαιώματα και Επιδόματα							
011		Τιμηριθμικά Επιδόματα	452.344	98.297	99.312	1.015	90.070	80.314	
019		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών Άλλα Δικαιώματα και Επιδόματα	6.659	8.000	8.000	0	8.000	8.000	
		<b>Σύνολο</b>	<b>459.002</b>	<b>106.297</b>	<b>107.312</b>	<b>1.015</b>	<b>98.070</b>	<b>88.314</b>	
020		Εισφορές και Συνεισφορές							
021		Ταμείο Προνοίας	15.715	18.000	22.000	4.000	18.000	22.000	
022		Ταμείο Συντάξεων ΓΕΣΥ	55.074	318.000	318.000	0	318.000	318.000	
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	109.473	157.629	100.000	-57.629	157.629	100.000	
025		Σχέδιο Τελεματισμού Απασχολήσεως	127.476	130.000	130.000	0	130.000	130.000	
026		Τέλος Βιομηχαν. Καταρτίσεως	15.401	20.000	20.000	0	20.000	20.000	
027		Ταμείο Αδειών	7.394	13.000	13.000	0	13.000	13.000	
028		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	56.714	50.000	57.000	7.000	50.000	57.000	
		<b>Σύνολο</b>	<b>27.686</b>	<b>30.000</b>	<b>32.000</b>	<b>2.000</b>	<b>30.000</b>	<b>32.000</b>	
039		Αποζημιώσεις Τελεματισμού Απασχολήσεως Ηθωποιών	<b>414.933</b>	<b>736.629</b>	<b>692.000</b>	<b>-44.629</b>	<b>736.629</b>	<b>692.000</b>	
47	24	<b>Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού</b>	<b>1.155.811</b>	<b>1.857.578</b>	<b>1.815.754</b>	<b>-41.824</b>	<b>1.869.071</b>	<b>1.833.200</b>	
		<b>ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
040		Οδοιπορικά							
041		Εξόδα κινήσεως	0	2.295	2.295	0	2.295	2.295	
042		Επίδομα εκτός έδρας	1.512	5.000	5.000	0	5.000	5.000	
043		Επίδομα κατ' αποκοπή	0	0	0	0	0	0	
		Μεταφορικά	16.538	11.050	11.050	0	11.050	11.050	
		<b>Σύνολο Οδοιπορικών</b>	<b>18.050</b>	<b>18.345</b>	<b>18.345</b>	<b>0</b>	<b>18.345</b>	<b>18.345</b>	



Αρθρο	Θέσεις		Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2018 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2019 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2020 €	Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2021 €	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2022 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Προϋπολογισμός	
	2019	2020								2019	2020
115			55.025	54.435	54.435	0	54.435	0	Ανάλυση Αρθρου 1.115 Τηλέφωνα Φωτισμός/Ηλεκτρ. Ρεύμα Καθαριότητα Ενοίκιο Ασφάλιστρα Ταξίθιτες Ηλεκτρολόγοι Εργατικά (Μαξιλάρια/Καθίσματα Επιβλέψεις Μαξιλάρια Συντήρηση Συντηρητής Διάφορα	398 4125 0 36000 338 3750 2325 2325 750 900 2624 900	398 4125 0 36000 338 3750 2325 2325 750 900 2624 900
2			359.202	352.300	352.300	0	352.300	352.300	Ανάλυση Αρθρου 119 Ασφάλεια Καθαριότητα Συντήρηση / Συμβατική Επιθεωρητής/Υπηρεσίες Καύσιμα / Ηλεκτρισμός Εγκρίνια Ασφαλιστική κάλυψη	75000 35300 32000 0 170000 0 40000	75000 35300 32000 0 170000 0 40000
119			359.202	352.300	352.300	0	352.300	352.300	Λειτουργικά Έξοδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ		
120			60.102	62.000	57.500	-4.500	62.000	57.500	Ημερομίσθια και Ορομίσθια Ταμίες, Θυρωροί και Ταξίθιτες		
121			350	6.000	5.000	-1.000	6.000	5.000	Ράμπες		
129			265.556	320.000	315.000	-5.000	320.000	320.000	Ορομίσθιο Προσωπικό		
			326.009	388.000	377.500	-10.500	388.000	382.500	Σύνολο		
			1.058.792	959.403	974.403	15.000	1.174.403	1.174.403	Παραγωγή και Προβολή Θεατρικών έργων		
130									Παραγωγή Σκηνικά Κοστούμια Ηχογραφήσεις (Studio) Φροντιστήριο Φροντιστηριακές Κατασκευές Μετ. Διακ. Σκηνικών Σκηνογραφικοί Μηχανισμοί Ζωγραφική Εκτέλεση Περσικές-Μίσσες -Μούσα Μίσσες - Μακιγιάζ Καπέλλα εδ. Κατασκ. Βάψιμο Υφασμάτων	30.000 11.000 14.000 7.000 1.003 100 100 7.000 2.000 500 100 500	30.000 11.000 14.000 7.000 1.003 100 100 7.000 2.000 500 100 500
									Ανάλυση Αρθρου 130 Σκηνοθέτες Σκηνογράφοι Ενδυματολόγοι Μουσικοί Χορογράφοι Ηθοποιοί Κουμπάροι/ Χορωδοί Μουσικοί επί σκηνής Μουσική Διδασκαλία	87.000 60.000 45.000 40.000 20.000 520.000 100 15.000 3.000	87.000 60.000 45.000 40.000 20.000 520.000 100 15.000 3.000

Αριθμ	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			2018	2019	2019	2020		2021	2022	
		Video Art - Αμοιβές Πνευματικά Δικαιώματα Υπηρεσίες στήριξης Σκηής	2.000 35.000 20.000 <b>847.100</b>	2.000 35.000 20.000 <b>847.100</b>	2.000 35.000 20.000 <b>84.000</b>	2.000 35.000 20.000 <b>84.000</b>	0	12.000 12.000 <b>24.000</b>	12.000 12.000 <b>24.000</b>	Video Art - Παραγωγή Προβολή Θεατρικών Έργων Θεατρικά Επίπλα Εκτυπωτικά Φόρος Θεαμάτων Κοινωνική Πολιτική Διάφορα
162		<b>Συντήρηση Θεατρικών Χώρων</b>								
		Αμφιθέατρο Μικαρίου Γ. (Σχολή Τυφλών)	1.299	12.000	12.000	12.000	0	12.000	12.000	
169		Άλλοι Θεατρικοί Χώροι	9.545	12.000	22.000	10.000	10.000	12.000	12.000	
		<b>Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις</b>	<b>10.844</b>	<b>24.000</b>	<b>34.000</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>24.000</b>	<b>24.000</b>	
175		Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	129.715	38.010	120.000	81.990	81.990	120.000	120.000	
176		Συνεργασίες, Θεατρικές Ανταλλαγές, Μετακλήσεις και Περιστάσεις Εξωτερικού	157.253	110.990	30.000	-80.990	-80.990	50.000	50.000	
179		Διάφορα	27.259	12.000	18.000	6.000	6.000	25.000	25.000	
180		+Δημιουργία Δραματικής Σχολής	0	0	5.000	5.000	5.000	30.000	30.000	Νέο Αρθρο
			<b>314.227</b>	<b>161.000</b>	<b>173.000</b>	<b>12.000</b>	<b>12.000</b>	<b>195.000</b>	<b>225.000</b>	
330		Αγορά Υπηρεσιών	<b>50.219</b>	<b>25.000</b>	<b>25.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25.000</b>	<b>25.000</b>	
		<b>Σύνολο Άλλων Δαπανών</b>	<b>2.410.146</b>	<b>2.267.016</b>	<b>2.293.516</b>	<b>26.500</b>	<b>26.500</b>	<b>2.516.016</b>	<b>2.486.081</b>	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΚΗΝΩΝ</b>	<b>3.565.956</b>	<b>4.124.594</b>	<b>4.109.270</b>	<b>-15.324</b>	<b>4.385.087</b>	<b>4.319.281</b>		
		<b>ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</b>								
		<b>ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>								
046		Τηλέφωνα	605	1.100	1.100	0	0	1.100	1.100	
052		Βιβλιοθήκη	176	1.400	1.400	0	0	1.400	1.400	
054		Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	0	1.000	1.000	0	0	1.000	1.000	
058		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	143	430	430	0	0	430	430	
059		Διάφορα	11	600	600	0	0	600	600	
		<b>Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου</b>	<b>935</b>	<b>4.530</b>	<b>4.530</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.530</b>	<b>4.530</b>	
061		Επιμόρφωση Συντελεστών Θεάτρου	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	
091		Ελεγκτικά Δικαιώματα	<b>0</b>	<b>4.000</b>	<b>4.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.000</b>	<b>4.000</b>	
100		<b>Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού</b>								
101		Αγορά Εξοπλισμού	2.361	500	500	0	0	500	500	
		Επιδοτήσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	0	200	200	0	0	200	200	
		<b>Σύνολο</b>	<b>2.361</b>	<b>700</b>	<b>700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>700</b>	<b>700</b>	
107		[Συνεισφορά στο Δήμο Πάφου έναντι των εξόδων συντήρησης και λειτουργίας του Μαρκίδειου Θεάτρου Πάφου	0	10	0	0	0	0	0	

112.303

127.303

Αρθρο	Θέσεις	Απομειωμένες Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2018	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2020	Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
							2021	2022	
		€	€	€	€	€	€	€	
150		1.148.550	1.138.735	1.138.735	0	1.538.735	1.538.735		
151		28.709	36.450	36.450	0	36.450	36.450		
152		33.532	33.000	40.000	7.000	40.000	40.000		
154		0	10	10	0	10	10		
155		40.000	40.000	40.000	0	40.000	40.000		
159		11.125	8.000	8.000	0	8.000	8.000		
		<b>1.261.917</b>	<b>1.256.195</b>	<b>1.263.195</b>	<b>7.000</b>	<b>1.663.195</b>	<b>1.663.195</b>		
160		47.587	121.350	171.350	50.000	271.350	121.350		
170		<b>11.476</b>	<b>12.000</b>	<b>12.000</b>	<b>0</b>	<b>12.000</b>	<b>12.000</b>		
171		<b>3.291</b>	<b>21.000</b>	<b>21.000</b>	<b>0</b>	<b>21.000</b>	<b>21.000</b>		
172		<b>19.273</b>	<b>15.010</b>	<b>15.010</b>	<b>0</b>	<b>15.010</b>	<b>15.010</b>		
174		<b>9.282</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>0</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>		
180		<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>		
190		<b>13.160</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>	<b>0</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>		
191		<b>86</b>	<b>2.000</b>	<b>2.000</b>	<b>0</b>	<b>2.000</b>	<b>2.000</b>		
192		<b>35.000</b>	<b>35.000</b>	<b>15.000</b>	<b>-20.000</b>	<b>35.000</b>	<b>35.000</b>		
330		<b>21.903</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>	<b>0</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>		
		<b>1.426.272</b>	<b>1.506.515</b>	<b>1.543.505</b>	<b>36.990</b>	<b>2.063.505</b>	<b>1.913.505</b>		
300		50.546	60.000	0	0	0	0		
301		0	0	0	0	0	0		
		<b>50.546</b>	<b>60.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
400		260.322	260.321	305.321	45.000	305.321	305.321		
		<b>260.322</b>	<b>260.321</b>	<b>305.321</b>	<b>45.000</b>	<b>305.321</b>	<b>305.321</b>		
		6.145.373	6.953.890	7.001.629	107.749	7.819.262	7.648.331		
		<b>6.145.373</b>	<b>6.953.890</b>	<b>7.001.629</b>	<b>107.749</b>	<b>7.819.262</b>	<b>7.648.331</b>		

Σημείωση: Προς κατανομή και σε επανακατανόμη από άλλα Κεφάλαια και Αρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παίδειας και Πολιτισμού.

## ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2020

ΜΕΡΟΣ Α  
(Άρθρο 18)

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΜΕΡΟΣ Β  
(Άρθρο 19)

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

Πιο κάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με τις μισθοδοτικές κλίμακες (συμπεριλαμβανομένων των μειωμένων μισθοδοτικών κλιμάκων για τον βαθμό εισδοχής) συμπεριλαμβανομένων γενικών αυξήσεων και τιμαρίθμου μέχρι το 2019

**Κλίμακες Διοικητικού, Τεχνικού και Καλλιτεχνικού Προσωπικού**

Αριθμός Κλίμακας	Κλίμακες Εισδοχής Νεοεισερχόμενου Προσωπικού (μετά την 1.1.2012)
	<u>Βασικός ετήσιος μισθός</u>
A1 : 15.673 – 18.789	A2 : 13.546
A2 : 15.744 – 19.990	A4 : 13.882
A3 : 16.199 – 22.037	A5 : 14.576
A4 : 16.695 – 24.131	A6 : 18.043
A5 : 17.792 – 27.187	A8 : 22.048
A6 : 21.107 – 30.725	A9 : 27.368
A7 : 23.220 – 34.321	A11 : 36.470
A8 : 24.875 – 38.058	A13 : 47.391
A9 : 30.729 – 42.587	
A10 : 34.641 – 47.889	
A11 : 40.949 – 54.195	
A12 : 45.446 – 60.313	
A13 : 53.808 – 66.552	
A14 : 57.671 – 72.572	
A15 : 65.386 – 78622	
A16 : 71.759 – 84.995	

**Σημείωση:**

Στις πιο πάνω κλίμακες θα ενσωματωθεί ο τιμαρίθμος για το έτος χρήσης 2020, όπως θα ανακοινωθεί από το Υπουργείου Οικονομικών.

Οι κλίμακες έχουν μεταφραστεί σε ευρώ με βάση την ισοτιμία 1 ευρώ: 0,585274 ΛΚ