

Ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2020 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 75(ΙΙ) του 2019

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί που καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2020 Νόμος του 2019.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού ύψους €13.500.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δέκα τρία εκατομμύρια και πεντακόσιες χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περισσεύμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση το Νόμο αυτό σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε άρθρου του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων, μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στην υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα δεν μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε άλλο άρθρο του ίδιου ή άλλου Κεφαλαίου, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλου Κεφαλαίου μπορεί να διατεθεί και

δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, οποιασδήποτε από την πιο πάνω αναφερόμενη υποκατηγορία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» για κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιοσδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και στο άρθρο 316 «Συμμετοχή σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης», του Κεφαλαίου 3, μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν επιτρέπεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

(4) Όλοι οι όροι, οι τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του Νόμου αυτού.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων των Άρθρων 165 και 167 του Συντάγματος και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του Προϋπολογισμού και η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρη-ματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, θα χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του Προϋπολογισμού.

Δημιουργία νέων θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

5.-(1) Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων του Πανεπιστημίου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Πανεπιστήμιο και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Πανεπιστημίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή οντότητας γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/ κρατικού οργανισμού, συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Πανεπιστήμιο:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόλησή τους στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού/εκλογής,
προαγωγής/
ανέλιξης και

7. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/ εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της

πρώτου διορισμού/
εκλογής και
προαγωγής/
ανέλιξης.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το Πανεπιστήμιο, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού και
προσωπικού για
την κάλυψη
έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(2) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση του Πανεπιστημίου δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(3) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σ' ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη εσόδων.
Συμπλήρωμα.

9. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως «οι Λειτουργοί που είναι υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων».

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα.

10. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως «οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια».

Φορολόγηση
επιδομάτων.

11. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
διενέργειας
δαπάνης για
απασχόληση με
οποιοδήποτε
τρόπο
συνταξιούχου
προσώπου.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65^ο (εξηκοστό πέμπτο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (β) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (δ) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου και
- (ε) σε πολιτειακό αξίωμα.

73(Ι) του 2016.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

13.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας του Πανεπιστημίου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εφαρμογή των προνοιών για μείωση απολαβών και τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων.
168(Ι) του 2012
31(Ι) του 2013
152(Ι) του 2013
94(Ι) του 2018.
192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014.

14. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρουμένων των αναλογιών, στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

| Έσοδα κατά Κεφάλαιο | Προϋπολογισμός 2019 | Προϋπολογισμός 2020 | Προϋπολογισμός 2021 | Προϋπολογισμός 2022 |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | ΕΥΡΩ | ΕΥΡΩ | ΕΥΡΩ | ΕΥΡΩ |
| 1 Γενική Κρατική Χορηγία | 6.237.510 | 7.547.510 | 8.000.000 | 10.000.000 |
| 2 Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση* | 5.502.392 | 5.115.046 | 5.820.034 | 4.138.918 |
| 3 Διάφορες εισπράξεις | 665.098 | 837.444 | 937.466 | 951.082 |
| Σύνολο εσόδων | 12.405.000 | 13.500.000 | 14.757.500 | 15.090.000 |

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

* Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση από Προγράμματα Σπουδών και Δίδακτρα (Έσοδα) από Αυτοχρηματοδοτούμενα Προγράμματα, συμπεριλαμβανομένων διδάκτρων από το προηγούμενο έτος.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020
(Άρθρα 3 και 4)

Λεπτομέρειες Δαπανών
Σημειώσεις

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101-138 αποτελούν άρθρα της υποκατηγορίας δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα της υποκατηγορίας αυτής, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο της υποκατηγορίας αυτής.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.)

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

 Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε· οι κάτοχοι των θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μια θέση καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ().
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες της Δημόσιας Υπηρεσίας ή εκείνες που εγκρίθηκαν στις μισθοδοτικές κλίμακες που παρουσιάζονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις οι οποίες αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», του κεφ. 1 της υποκατηγορίας «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των αμοιβών και μισθών των εκτάκτων και ωρομίσθιων υπαλλήλων, για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες για συγκεκριμένες δραστηριότητες.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
10. Τηρούμεν κατ' αναλογία των ισχύοντων στη δημόσια υπηρεσία σε ότι αφορά στο διοικητικό προσωπικό, το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου δύναται να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

 Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

 Όταν κάποιο Δικαίωμα ή Επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με τη Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Προσωπικού» των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ειδική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.
12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για

υπερρωριακή εργασία δύνανται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερρωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερρωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

13. (α) Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Πανεπιστημίου δύνανται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης και για την λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της.
- (β) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:

14. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Εξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
15. Τηρούμενων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.
16. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
17. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
18. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου του 2014, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014.
19. Κάθε μια ώρα υπερρωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερρωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερρωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερρωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερρωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερρωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ώρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργήθηκαν:
- (i) Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπάλληλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - (ii) Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - (iii) Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί συνήθη τόπο εργασίας τους.
- (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (δ) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
- (στ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12.75%. Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 15%.
- (ζ) Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, τα επιδόματα/αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 15% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κτ' 20% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 15% συνολικά.
- (η) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:
- Επίδομα επιφυλακής
 - Οδοιπορικά
 - Επίδομα εκτός έδρας
- (θ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των προνοιών της παρούσης σημείωσης.

21. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
22. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της πιο πάνω σημείωσης, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες.

23. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και το απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
24. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.
25. Απαγόρευση η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020

| Κεφ- Λοιο | Αρθ- ρο | 2019 | | 2018 | 2019 (α) Προϋπολογι- σμός για το έτος 2019 | 2020 (β) Προϋπολογι- σμός για το έτος 2020 | 2021 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλάσιο | 2022 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλάσιο | 2020-2019 (γ) = (β) - (α) Διαφοράς Ψηλότερες / Χαμηλότερες () | Επεξηγήσεις για το έτος 2020 |
|--------------|------------|--------|--------|-----------|--|--|--|--|--|---|
| | | Θέσεις | Θέσεις | | | | | | | |
| 1 | 100 | | | € | € | € | € | € | | |
| (01) | | | | | | | | | | |
| | 101 | | | | | | | | | Στις περιπτώσεις των σελίδων των μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού, η συνδεδεμένη θέση θα προσαρτηθεί ανάλογα. |
| | (1),(2) | 38 | 38 | 1.043.194 | 1.794.658 | 2.519.799 | 2.593.863 | 131.009 | | Η εν λόγω αύξηση αφορά σε πρόνοιες για την καταβολή των νενομιμμένων προσαυξήσεων στο υφιστάμενο ακαδημαϊκό προσωπικό. |
| | | | | 1.043.194 | 1.794.658 | 2.519.799 | 2.593.863 | | | |
| | 105 | | | 69.435 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 110 | | | 123.967 | 143.095 | 216.973 | 224.905 | 11.390 | | |
| | | | | 193.402 | 143.095 | 216.973 | 224.905 | 11.390 | | |
| | 120 | | | | | | | | | |
| | 121 | | | 315.430 | 17.485 | 47.876 | 68.997 | 5.666 | | |
| | 122 | | | 0 | 4.272 | 7.261 | 7.261 | 2.989 | | Η πρόνοια θα καλύψει το ειδικό επίδομα του Πρώτου (€4.356) και Αντιπρόση του Πανεπιστημίου (€2.905). Τα εν λόγω επιδόματα έχουν μειωθεί κατά 15%. |
| | | | | 315.430 | 21.757 | 55.137 | 76.258 | | | |
| | | | | 315.430 | 30.412 | 55.137 | 76.258 | | | |

| Κεφάλαιο | Αριθμός | Λεπτομέρειες Δαπανών | | | 2018 | 2019 | 2020 (β) Προβλεπόμενος για το έτος 2020 | 2021 | 2022 | 2020-2019 (γ) = (β) - (α) Διαφοράς Ψηφίσματος / Χαμηλότερες () | Επεξηγήσεις για το έτος 2020 |
|----------|---------|----------------------|---|-----------|-----------|-----------|--|-----------|--------|---|------------------------------|
| | | 2019 | 2020 | 2020 | | | | | | | |
| 1 | 1 | 2019 | 2020 | 2020 | € | € | € | € | € | € | € |
| | | | Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | | | | | | | | |
| | | | Μισθολογία | | | | | | | | |
| | | | Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών (Κλ. Α15-Α16) | 61.621 | 83.744 | 84.120 | 84.120 | 84.120 | 84.120 | 376 | |
| | | | Προϊστάμενος Κέντρου Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 51.416 | 71.506 | 71.825 | 71.825 | 71.825 | 71.825 | 319 | |
| | | | Προϊστάμενος Φοιτητικής Μέριμνας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 51.416 | 71.506 | 71.825 | 71.825 | 71.825 | 71.825 | 319 | |
| | | | Προϊστάμενος Εργαστηρίου Εκπαιδευτικού Υλικού και Ιμβροδοχίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 0 | 4.735 | 4.756 | 4.756 | 4.756 | 61.993 | 22 | |
| | | | Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 0 | 5.968 | 5.985 | 5.985 | 5.985 | 71.825 | 27 | |
| | | | Λειτουργός (Κλ. Α8, Α11 και Α12) | 30.001 | 48.502 | 50.359 | 51.998 | 53.637 | 1.857 | | |
| | | | Λειτουργός Α (Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 0 | 16.808 | 74.210 | 210.820 | 219.015 | 57.402 | | |
| | | | Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) | 701.224 | 1.054.382 | 1.103.734 | 1.283.670 | 1.327.904 | 49.352 | | |
| | | | Γραμματέας/ Λειτουργός (Κλ. Α8-Α9) | 21.016 | 30.348 | 50.057 | 109.970 | 107.576 | 19.709 | | |
| | | | Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 58.213 | 85.277 | 93.228 | 109.889 | 113.700 | 7.951 | | |
| | | | Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 28.395 | 41.972 | 44.104 | 46.046 | 47.988 | 2.132 | | |
| | | | Βοηθός Γραμματέας/ Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 267.942 | 391.636 | 409.982 | 521.686 | 536.330 | 18.345 | | |
| | | | Βοηθός Γραφείου (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 11.312 | 15.765 | 16.277 | 16.579 | 16.881 | 512 | | |
| | | | Τηλεφωνίστας (Κλ. Α1-Α2-Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 21.419 | 29.950 | 30.686 | 30.836 | 31.022 | 736 | | |
| | | | Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 13.033 | 19.054 | 20.110 | 21.081 | 22.052 | 1.056 | | |
| | | | Ολικό Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | 1.317.008 | 1.971.144 | 2.131.258 | 2.761.705 | 2.837.693 | | | |
| | | | Αύξηση επί Βασικού | 89.889 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες | 360.218 | 410.000 | 410.000 | 420.000 | 430.000 | 0 | | |
| | | | Ανασχοληση φοιτητών | 0 | 50.000 | 50.000 | 60.000 | 60.000 | 0 | | |
| | | | Δέκατος Τρίτος Μισθός | 174.463 | 181.988 | 195.896 | 250.515 | 258.765 | 13.908 | | |
| | | | | 624.570 | 641.988 | 655.896 | 730.515 | 748.765 | | | |

| Κεφάλαιο | Αρθρο | Λειτουργικές Δαπάνες | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2020-2019 (γ) = (β) - (α) Διαφορές Υπερβάσεις / Χαμηλότερες () | Επεξηγήσεις για το έτος 2020 |
|----------|-------|--|---------------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | | | Προϋπολογισμός για το έτος 2019 | Προϋπολογισμός για το έτος 2020 | (α) | (β) | Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλαίσιο | Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλαίσιο | € | € | € | € | | |
| | | Λειτουργικές Δαπάνες | € | € | € | € | € | € | € | € | € | € | € | |
| | | Δικαιώματα και Επιδόματα: | | | | | | | | | | | | |
| | 120 | Τριμηνιαία Επιδόματα | 400.826 | 27.493 | 20.716 | 27.493 | 52.472 | 75.483 | 6.777 | | | | | |
| | 122 | Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερρωρών | 4.075 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 20.000 | 20.000 | 0 | | | | | |
| | 123 | Επιδόματα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών | 4.165 | 5.211 | 5.211 | 5.211 | 5.211 | 5.211 | 0 | | | | | Η πρόνοια αφορά στο κατ' αποκοπήν επίδομα φιλοξενίας ύψους €3.570, στο επίδομα οδοπορικών ύψους €1.046 και στο επίδομα τηλεφώνου ύψους €595. |
| | 125 | Επιδόματα Βάρδης: | 9.860 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 0 | | | | | |
| | | Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδωμάτων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | 418.926 | 62.704 | 55.927 | 62.704 | 97.683 | 120.694 | | | | | | |
| | 130 | Εισοφορές και Συνεισφορές | | | | | | | | | | | | |
| | 131 | Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπου Δυναμικού | 8.812 | 14.249 | 11.045 | 14.249 | 17.950 | 18.536 | 3.204 | | | | | |
| | 132 | Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαζομένων | 3.010 | 7.500 | 7.500 | 7.500 | 8.000 | 8.000 | 0 | | | | | |
| | 133 | Παροφραμακευτική Περίθαλψη/Συνεισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) | 74.417 | 127.366 | 134.742 | 127.366 | 104.107 | 107.507 | -7.375 | | | | | Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο παροφραμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται συνεισφορά μέχρι 1,5% επί των συνολικών ακαθόριστων απολαβών του (περιλαμβανομένων βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τριμηνιαία επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά Ιατρικά Ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Η διαφορά στο επίδομα ασφαλισμού για το έτος καλύπτεται από το Πανεπιστήμιο και ως συνολικό ασφαλιστικό δεν ξεπερνά το ποσό στο συγκεκριμένο κοινούλ. Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρει από τα κυβερνητικά Ιατρικά Ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρει από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Οι συντάξεις υπό αλληλία του προσωπικού έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά Ιατρικά Ιδρύματα με συνεισφορά μέχρι 1,5% επί της συνάρξής τους (από την καταβολή τους θα καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο). Το σχέδιο παροφραμακευτικής περίθαλψης έχει προσελασθεί ανέλκων για την πλήρη εφαρμογή του ΓΕΣΥ (την 1η Ιουλίου 2020). Επιπρόσθετα περιλαμβάνεται πρόνοια για την εισφορά του Πανεπιστημίου στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ). |
| | 134 | Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 191.626 | 353.382 | 273.923 | 353.382 | 445.148 | 459.687 | 79.459 | | | | | |
| | 135 | Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής | 36.560 | 56.997 | 44.181 | 56.997 | 71.798 | 74.143 | 12.816 | | | | | |
| | 136 | Εισοφορές βάση του Περλ Τελεματσίου Απασχολήσεως Νόμου | 21.144 | 34.198 | 26.509 | 34.198 | 43.079 | 44.486 | 7.690 | | | | | |
| | 137 | Ταμείο Συντάξεων/Φορολογικών | | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | | | | | |
| | | Ολικό Εισοφορών και Συνεισοφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | 335.669 | 583.704 | 497.910 | 583.704 | 690.092 | 712.369 | | | | | | |
| | 138 | Δαπάνες από αντιστάθια υπαλλήλων οι οποίοι αποστράφηκαν από άλλους Οργανισμούς | 0 | 70.081 | 0 | 70.081 | 73.446 | 76.811 | | | | | | Δημιουργία νέου άρθρου για την αντιστάθια των υπαλλήλων που βρίσκονται σε απόσπαση. |
| | | Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού | 2.696.072 | 3.513.643 | 3.166.970 | 3.513.643 | 4.353.441 | 4.496.331 | | | | | | |
| | | Ολικό Τραπεζοαυτών Δαπανών | 6.285.147 | 7.647.129 | 7.232.650 | 7.647.129 | 9.414.322 | 9.669.921 | | | | | | |

| Κεφάλαιο | Αρθρο | Λειτουργικές Δαπάνες | | | Πεννησιακές Δαπάνες | 2019 Προβλεπόμενος όριος για το έτος 2019 | 2020 (β) Προβλεπόμενος όριος για το έτος 2020 | 2021 Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλάνο | 2022 Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλάνο | 2020-2019 (γ) = (β) - (α) Διαφοράς Ψηφισμένες / Χαμηλότερες () | Επεξηγήσεις για το έτος 2020 |
|----------|-------|----------------------|----------------|-----------|---------------------|--|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|------------------------------|
| | | 2019 Θέσεις | 2020 Θέσεις | € | | | | | | | |
| | 200 | | | | | | | | | | |
| | 201 | | | | | | | | | | |
| | 202 | | | 393 | 500 | 500 | 1.000 | 1.500 | 0 | | |
| | 203 | | | | 500 | 500 | 1.000 | 1.500 | 0 | | |
| | 204 | | | | 500 | 500 | 1.000 | 1.500 | 0 | | |
| | | | | 393 | 1.500 | 1.500 | 3.000 | 4.500 | 0 | | |
| | 210 | | | | | | | | | | |
| | 211 | | | 25.840 | 20.000 | 25.000 | 25.000 | 30.000 | 5.000 | | |
| | 212 | | | 16.180 | 20.000 | 40.000 | 45.000 | 50.000 | 20.000 | | |
| | 213 | | | 38.671 | 50.000 | 50.000 | 55.000 | 60.000 | 0 | | |
| | 214 | | | 135.992 | 140.000 | 180.000 | 170.000 | 170.000 | 20.000 | | |
| | 215 | | | 41.445 | 45.000 | 50.000 | 55.000 | 60.000 | 5.000 | | |
| | 216 | | | 736.371 | 776.700 | 790.000 | 0 | 0 | 13.300 | | |
| | 217 | | | 1.337 | 5.000 | 6.000 | 7.000 | 7.000 | 1.000 | | |
| | 218 | | | 4.508 | 5.000 | 6.000 | 7.000 | 7.000 | 1.000 | | |
| | 219 | | | 31.095 | 25.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 5.000 | | |
| | 220 | | | 122.634 | 80.000 | 110.000 | 120.000 | 120.000 | 30.000 | Κόλυση των αναντίων που θα προκύψουν μέσα από τα προγράμματα σπουδών. | |
| | 221 | | | 0 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 0 | | |
| | 222 | | | 95.827 | 55.000 | 65.000 | 65.000 | 65.000 | 10.000 | | |
| | 223 | | | 6.347 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 0 | | |
| | 224 | | | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | | |
| | 225 | | | 12.358 | 20.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 5.000 | Αφορά στον σχεδιασμό, σελδποίηση, εκτύπωση των κεντρικών (π.χ. οδηγός σπουδών) και περιόδων εκδόσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και σε εκπαιδευτικά έξοδα που αφορούν στις εκδηλώσεις και λοιπές δράσεις του Πανεπιστημίου. | |
| | 226 | | | 10.228 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 0 | | |
| | | | | 1.278.833 | 1.266.710 | 1.382.010 | 629.010 | 649.010 | | | |
| | | | | 1.279.226 | 1.266.210 | 1.383.510 | 632.010 | 653.510 | | | |
| | 300 | | | | | | | | | | |
| | 301 | | | 11.821 | 20.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 5.000 | | |
| | 302 | | | 18.592 | 20.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 10.000 | | |
| | 303 | | | 20.000 | 25.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 5.000 | | |
| | 304 | | | 3.403 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 0 | | |
| | 305 | | | 6.653 | 8.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 2.000 | | |
| | | | | 60.469 | 83.000 | 105.000 | 105.000 | 105.000 | | | |

| Κεφάλαιο | Αριθμός | Λειτουργικές Δαπάνες | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2020-2019 (γ) = (β) - (α) Διαφοράς Υψηλότερες / Χαμηλότερες () | Επεξηγήσεις για το έτος 2020 |
|----------|---------|--|------------------|--------------|----------------------|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------|---|--|
| | | | Προβλεπόμενες | Εξοφληθείσες | (α) Προβλεπόμενες | (β) Προβλεπόμενες | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | | | |
| 3 | | | € | € | € | € | € | € | € | € | € | € | | |
| | 320 | Συντήρηση και λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων | 2.722 | | 5.000 | 6.000 | 6.000 | 6.000 | 6.000 | 6.000 | 6.000 | 1.000 | | |
| | 322 | Συντήρηση και λειτουργία Μηχανογραμμικών, Ηλεκτρονικών και Άλλων Συστημάτων | 418.695 | | 530.000 | 390.000 | 390.000 | 400.000 | 410.000 | 410.000 | 410.000 | -140.000 | | Το ΑΠΚΥ θα πρέπει να τροχίσφον σε αποπληρωμή των συμβατικών του υποχρεώσεων που αφορούν στα έξοδα συντήρησης του πύργου εξοπλισμού του Πανεπιστημίου (Συντήρηση Συστήματος Οικονομικής και Διοικητικής Διαχείρισης, Συντήρηση και Λειτουργική υποστήριξη Συστήματος Φοιτητικών Στοιχείων). |
| | 323 | Διάφορα | 0 | | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 | 0 | | |
| | 324 | Συντήρηση και λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού | 4.262 | | 10.000 | 30.000 | 30.000 | 40.000 | 50.000 | 50.000 | 50.000 | 20.000 | | |
| | | Ολικό Δαπανών Συντήρησης | 425.679 | | 555.000 | 436.000 | 436.000 | 461.000 | 461.000 | 461.000 | 461.000 | | | |
| | 330 | <u>Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα:</u> | | | | | | | | | | | | |
| | 331 | Νομικά Έξοδα | 31.571 | | 35.000 | 40.000 | 40.000 | 50.000 | 50.000 | 50.000 | 50.000 | 5.000 | | Κάλυψη των αναγκών που θα προκύψουν μέσα από τα προγράμματα σπουδών. |
| | 332 | Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια | 34.055 | | 20.000 | 30.000 | 30.000 | 35.000 | 40.000 | 40.000 | 40.000 | 10.000 | | |
| | 333 | Έξοδα Ομαδικών Συμβουλευτικών Συνομητήσεων και Εξετάσεων | 99.202 | | 100.000 | 120.000 | 120.000 | 130.000 | 130.000 | 130.000 | 130.000 | 20.000 | | Κάλυψη των εξόδων που αφορούν στους χώρους διεξαγωγής των συναντήσεων, καλύπτονται επίσης και έξοδα των Συναντήσεων (Συντονισμού) των Ομάδων Διδακτικού Προσωπικού. |
| | 334 | Διάφορα Έξοδα | 0 | | 10.000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 | 15.000 | 5.000 | | Το εν λόγω άρθρο περιλαμβάνει έξοδα που αφορούν στην τελική αποφοίτηση του ΑΠΚΥ. Επιπρόσθετα περιλαμβάνει οριστά όσα έχουν στο εξωτερικό, όπως επίσης και διαρργανώσεις πολιτιστικών εκδηλώσεων συμπεριλαμβανομένων εκδηλώσεων για τους αποφοίτους του Πανεπιστημίου. |
| | 335 | Πολιτιστικές και Άλλες Εκδηλώσεις | 75.149 | | 60.000 | 70.000 | 70.000 | 80.000 | 80.000 | 80.000 | 80.000 | 10.000 | | Το εν λόγω άρθρο αφορά στην αγορά υπηρεσιών φροντίδας σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε υπηρεσίες αναφορικά με τον έλεγχο συστημάτων ασφαλείας και στη διαμόρφωση εργασιών εκπαιδευτικού υλικού. |
| | 336 | Άμισθες Επιτεργονιών/Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες | 419.917 | | 560.000 | 600.000 | 600.000 | 610.000 | 610.000 | 610.000 | 610.000 | 20.000 | | Το εν λόγω άρθρο αφορά στην αγορά υπηρεσιών φροντίδας σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε υπηρεσίες αναφορικά με τον έλεγχο συστημάτων ασφαλείας και στη διαμόρφωση εργασιών εκπαιδευτικού υλικού. |
| | 337 | Άμισθι Ελεγκτών | 0 | | 15.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 | 5.000 | | |
| | 338 | Έξοδα Εξετάσεων | 0 | | 20.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 10.000 | | |
| | 339 | Αντιπροσώπιση και έξοδα του Πανεπιστημίου για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές ημερίδες και συνέδρια προσώπισης. | 0 | | 0 | 35.000 | 35.000 | 40.000 | 40.000 | 40.000 | 40.000 | 35.000 | | Δημιουργία νέου άρθρου για τη συμμετοχή του Πανεπιστημίου σε συνέδρια και ημερίδες προσώπισης. |
| | | Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων | 659.894 | | 840.000 | 960.000 | 960.000 | 1.010.000 | 1.015.000 | 1.015.000 | 1.015.000 | | | |
| | | Σύνολο Διαχειριστικών Εξόδων | 1.412.968 | | 1.815.000 | 2.251.000 | 2.251.000 | 2.346.000 | 2.371.000 | 2.371.000 | 2.371.000 | | | |

| Κεφάλαιο | Αρθρο | 2019 | | 2018 | 2019 (α) Προϋπολογισμός για το έτος 2019 | 2020 (β) Προϋπολογισμός για το έτος 2020 | 2021 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο | 2022 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο | 2020-2019 (γ) = (β) - (α) Διαφοράς / Υπερπλεονές / Χημικολοπές () | Επεξηγήσεις για το έτος 2020 |
|----------|-------|----------------|----------------|---------|--|--|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| | | 2019 Θέσεις | 2020 Θέσεις | | | | | | | |
| | | | | | € | € | € | € | € | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| | 400 | | | | | | | | | |
| | 401 | | | | | | | | | |
| | 402 | | | 712.996 | 770.010 | 770.000 | 780.000 | 780.000 | 5.000 | Αποπληρωμή των βάσεων δεδομένων και κατ'επίκταση εξασφάλιση της πρόσβασης των φοιτητών σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες κ.λπ. |
| | 403 | | | 0 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 2.000 | |
| | 404 | | | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | |
| | | | | 712.996 | 777.010 | 777.010 | 787.010 | 787.010 | | |
| | | | | | | | | | | |
| | 410 | | | | | | | | | |
| | 411 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | 412 | | | 0 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 0 | |
| | 413 | | | 0 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 0 | |
| | 414 | | | 83.029 | 490.000 | 490.000 | 500.000 | 500.000 | 0 | Το εν λόγω άρθρο αφορά στις δαπάνες για την αντικατάσταση υποδομής ενσύρματης και ασύρματης πρόσβασης εσωτερικών χρηστών και στην αντικατάσταση του περπαλωμένου εξοπλισμού. |
| | 415 | | | 9.944 | 140.000 | 170.000 | 200.000 | 200.000 | 30.000 | Στα πλαίσια της δημιουργίας ενός ηλεκτρονικού Πανεπιστημίου, το ίδρυμα θα πρέπει να προχωρήσει στην αγορά συγκεκριμένων λογισμικών προγραμμάτων για να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξημένες του ανάγκες. |
| | | | | 92.973 | 650.000 | 680.000 | 720.000 | 720.000 | | |
| | | | | 805.969 | 1.420.010 | 1.457.010 | 1.507.010 | 1.507.010 | | |
| | 420 | | | | | | | | | |
| | 421 | | | 0 | 2.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 3.000 | |
| | 422 | | | 0 | 2.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 3.000 | |
| | | | | 0 | 4.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | | |

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)

2017
€

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

| | |
|---------------------------------------|-------------------|
| Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός | 1.015.321 |
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία | 396.031 |
| Κυκλοφορούν Ενεργητικό | 22.562.198 |
| | <u>23.973.550</u> |

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| Αποθεματικά | 19.244.819 |
| Εμπορικές και άλλες υποχρεώσεις | 4.355.572 |
| Αναβαλλόμενα εισοδήματα | 373.159 |
| | <u>23.973.550</u> |

Σημειώσεις:

1. Ο οικονομικός έλεγχος του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2017 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω της διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία. Ο ιδιώτης Ελεγκτής δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση Ελεγκτή για να εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου.
2. Αναβαλλόμενα εισοδήματα ορίζονται ως τα εισοδήματα τα οποία εισπράττονται σε μια οικονομική περίοδο αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικές οικονομικές περιόδους. Τα Αναβαλλόμενα εισοδήματα αποτελούνται από:
 - Αγορές Ακινήτων, Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού (οι εν λόγω αγορές και δωρεές αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενα εισοδήματα και διαγράφονται σταδιακά στο Λογαριασμό Αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού),
 - Μεταπτυχιακά Δίδακτρα (έσοδα που προκύπτουν από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, επιπέδου Master και Phd, αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενα εισοδήματα κατά την είσπραξη τους και διαγράφονται στο Λογαριασμό Αποτελεσμάτων του έτους που διενεργούνται τα έξοδα).
 - Χρηματικές Δωρεές/Εισφορές/Χορηγήματα (οι εισπράξεις από χρηματικές δωρεές, εισφορές και χορηγήματα πιστώνονται στο λογαριασμό αναβαλλομένων εισοδημάτων, ούτως ώστε να αξιοποιηθούν σε επόμενα έτη).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ/ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

| | | | |
|--|-------------------|---|-------------------|
| Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2020 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών | 13,500,000 | Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2020 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων | 13,500,000 |
| | <u>13,500,000</u> | | <u>13,500,000</u> |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

| Δαπάνη κατά Κεφάλαιο | | Προϋπολογισμός 2019 | Προϋπολογισμός 2020 | Προϋπολογισμός 2021 | Προϋπολογισμός 2022 |
|-------------------------|---|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | | ΕΥΡΩ | ΕΥΡΩ | ΕΥΡΩ | ΕΥΡΩ |
| 1 | Τρέχουσες Δαπάνες | 7,232,650 | 7,647,129 | 9,414,322 | 9,689,921 |
| 2 | Λειτουργικές Δαπάνες | 1,268,210 | 1,383,510 | 632,010 | 653,510 |
| 3 | Διαχειριστικά Έξοδα | 1,815,000 | 2,251,000 | 2,346,000 | 2,371,000 |
| 4 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 1,420,010 | 1,457,010 | 1,507,010 | 1,507,010 |
| 4A | Δαπάνες Στέγασης | 4,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |
| 5 | Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | 665,130 | 751,351 | 848,158 | 858,559 |
| | ΟΛΙΚΟ | 12,405,000 | 13,500,000 | 14,757,500 | 15,090,000 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ**(Άρθρο 6)****ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**

| |
|--|
| A1: 15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183 |
| A2: 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544 |
| A3: 15.306, 15.419, 15.561, 15.993, 16.447, 16.901, 17.355, 17.810, 18.442, 19.142, 19.842, 20.542, 21.242 |
| A4: 15.425, 15.650, 16.196, 16.742, 17.288, 17.835, 18.627, 19.469, 20.311, 21.153, 21.995, 22.837, 23.679 |
| A5: 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907 |
| A6: 20.049, 21.085, 22.121, 23.157, 24.193, 25.229, 26.265, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409 |
| A7: 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968 |
| A8: 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667 |
| A9: 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149 |
| A10: 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396 |
| A11: 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637 |
| A12: 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692 |
| A13: 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870 |
| A14: 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825 |
| A15: 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813 |
| A16: 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120 |

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

| Κλίμακες | 1 |
|---|--------|
| Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.546 |
| Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.598 |
| Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.847 |
| Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5) | 15.143 |
| Κλ. Α2(4 ^η βαθμίδα)-Α5-Α7(ii) | 13.847 |
| Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.775 |
| Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.882 |
| Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 13.882 |
| Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 17.521 |
| (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4) | |
| Κλ. Α5-Α7 | 14.576 |
| Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾ | 15.143 |
| Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾ | 18.099 |
| (Υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην έκτη βαθμίδα της Κλ. Α5) | |
| Κλ. Α8 ⁽ⁱ⁾ | 22.048 |
| Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾ | 18.043 |
| Κλ. Α8-Α10-Α11 | 22.048 |
| Κλ. Α8-Α9-Α10 | 22.048 |
| Κλ. Α9-Α11-Α12 | 27.368 |
| Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11) | 36.470 |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

| <u>Πρώτη Στήλη</u> <u>Θέσεις που δημιουργήθηκαν</u> | <u>Δεύτερη Στήλη</u> <u>Αριθμός θέσεων</u> <u>που</u> <u>δημιουργήθηκαν</u> | <u>Τρίτη Στήλη</u> <u>Μισθοδοτικές</u> <u>Κλίμακες</u> | <u>Αναφορά στα Δελτία</u> <u>δαπανών του Πρώτου Πίνακα</u> | | |
|--|--|--|---|--------------|---------------|
| | | | <u>Κεφ.</u> | <u>Άρθρο</u> | <u>Εδάφιο</u> |
| Λειτουργοί Πανεπιστημίου | 4 | Κλ. Α8, Α10 και Α11 | 1 | 2 | 8 |
| Γραμματειακοί Λειτουργοί | 3 | Κλ. Α8, Α9 | 1 | 2 | 9 |
| Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί | 1 | Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις | 1 | 2 | 12 |

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2020**(Άρθρα 9 και 10)****ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ****Κεφάλαιο****Όλα****Άρθρο****Όλα**

Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει
κάθε άλλο Λειτουργό **στον οποίο
εκχωρείται εξουσία από τον
Υπεύθυνο Λειτουργό)**
Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ**Κεφάλαιο****Όλα****Άρθρο****Όλα**

Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει
κάθε άλλο Λειτουργό **στον οποίο
εκχωρείται εξουσία από τον
Υπεύθυνο Λειτουργό)**
Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.