

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4383, 12.12.2019

Ν. 62(ΙΙ)/2019

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2020, Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 62(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2020, Νόμος του 2019.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ποσού ύψους €36.817.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα έξι εκατομμύρια, οκτακόσιες δεκαεπτά χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που καθορίζονται στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου 1 "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και

δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί και παραχωρηθεί ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) του άρθρου αυτού, κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση
Πλήρωσης κενών
θέσεων.
21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

5. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους εκτός αν αυτές εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

Ίδρυση και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Α.

6.-(1) Ίδρύονται οι θέσεις που αναφέρονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Β.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Τρίτος Πίνακας,
Μέρος Α.

7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως λειτουργός ο υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Λειτουργός που
ασκεί έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια
δαπανών.
Τρίτος
Πίνακας,
Μέρος Β.

8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζεται ως λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Όροι και άλλη
ορολογία που
χρησιμοποιείται
στον παρόντα
Νόμο.

9. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο. Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή οντότητας γενικής κυβέρνησης/ κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε Σχέδιο Συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της/των συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως, σύμφωνα με την περίπτωση, αιτιολογημένο αίτημα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ώστε να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, με βάση την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου διαδικασία.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

	2018	2017
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.969.457	3.192.468
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	713.940	717.557
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	-	21.240.893
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	32.096.305	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	179.407	7.810.364
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	1.042.522	730.970
Άλλα εισπρακτέα ποσά	332.303	322.535
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>37.333.934</u>	<u>34.014.787</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	26.134.588	20.816.817
Χρεώστες και προπληρωμές	4.045.988	5.155.150
Άλλα εισπρακτέα ποσά	86.328	78.178
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	6.009.377	5.032.374
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>36.276.281</u>	<u>31.082.519</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>73.610.215</u>	<u>65.097.306</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	44.936.618	37.480.183
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>44.936.618</u>	<u>37.480.183</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	27.716.345	26.853.938
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	187.311	164.027
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	189.945	143.626
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>28.093.601</u>	<u>27.161.591</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	579.996	455.532
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>579.996</u>	<u>455.532</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>28.673.597</u>	<u>27.617.123</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>73.610.215</u>	<u>65.097.306</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2019	32.414.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2019 (*)	64.992.158
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2019 (**)	67.030.158	Αναθεωρημένα Έσοδα 2019	34.452.000
	99.444.158		99.444.158
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2020	36.817.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2020 (**)	67.030.158
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2020 (***)	66.905.158	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2020	36.692.000
	103.722.158		103.722.158

- (*) Ποσό ύψους €25.839.094 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (**) Ποσό ύψους €25.854.223 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (***) Ποσό ύψους €25.858.172 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (*) Ποσό ύψους €194.713 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.
- (**) Ποσό ύψους €222.581 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.
- (***) Ποσό ύψους €212.296 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2019* €	Προϋπολογισμός 2020 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2021 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022 €
	ΕΣΟΔΑ						
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	30.279.930	31.066.000	32.102.000	33.959.000	35.968.000	38.094.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.430.097	1.309.500	1.443.220	1.391.650	1.392.520	1.393.400
3-3000	Τόκοι	1.490	9.370	3.570	3.180	2.770	2.660
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	384.418	1.559.130	686.650	1.177.250	529.800	485.810
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	139.265	146.900	136.430	141.050	148.770	153.190
3-7000	Άλλα Έσοδα	34.464	19.100	80.130	19.870	20.140	20.940
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	32.269.664	34.110.000	34.452.000	36.692.000	38.062.000	40.150.000
	ΕΞΟΔΑ						
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	13.170	16.000	16.000	17.000	17.000	17.000
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	5.495.344	5.761.030	5.397.230	5.757.440	6.350.780	6.560.670
4-3000	Οδοιπορικά	5.611	11.500	10.500	11.500	12.000	12.000
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	264.257	354.000	330.860	399.730	397.630	394.540
4-5000	Διάφορα Έξοδα	922.735	1.317.940	1.124.010	1.362.490	1.291.350	1.275.550
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	185.676	447.000	380.400	462.800	408.200	426.200
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	16.197.748	26.730.000	24.100.000	27.500.000	29.400.000	31.300.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	20.000	-	20.000	20.000	20.000
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	215.706	1.080.030	855.000	1.086.040	77.040	62.040
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	23.300.247	35.937.500	32.414.000	36.817.000	38.174.000	40.268.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	+8.969.417	-1.827.500	+2.038.000	-125.000	-112.000	-118.000

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2019.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2020 υπολογίζεται να μειωθούν σε €66.905.158 από €67.030.158 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2019.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2018 €	Προϋπο- λογισμός 2019 €	Προϋπο- λογισμός 2020 €	ΜΔΠ 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	30.279.930	31.066.000	33.959.000	35.968.000	38.094.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.430.097	1.309.500	1.391.650	1.392.520	1.393.400	
3-3000	Τόκοι	1.490	9.370	3.180	2.770	2.660	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	384.418	1.559.130	1.177.250	529.800	485.810	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	139.265	146.900	141.050	148.770	153.190	
3-7000	Άλλα Έσοδα	34.464	19.100	19.870	20.140	20.940	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	32.269.664	34.110.000	36.692.000	38.062.000	40.150.000	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
4. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
5. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες μόνο.
8. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του Άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να

υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

15. Παρέχονται Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €595 τον χρόνο.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2019 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

18. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

19. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) Καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά 15%, ήτοι τα ακόλουθα:-
 - Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 15 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται κατά 15%:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

20. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Ι Α Ν Ω Ν 2020
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	13.170	16.000	17.000	17.000	17.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	11.410	13.900	14.870	14.870	14.870	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.182	1.282	1.317	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδίου	578	818	813	811	811	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.495.344	5.761.030	5.757.440	6.350.780	6.560.670	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>2.347.088</u>	<u>3.051.004</u>	<u>3.192.884</u>	<u>3.650.154</u>	<u>3.691.234</u>	2110. Αναρίθμηση εδαφίων.
				Γενική Διεύθυνση						
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	71.475	91.481	83.848	91.446	91.446	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 ^(b))	39.926	55.350	57.453	59.555	61.657	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 ^(b))	44.617	59.205	61.307	63.409	65.512	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
				Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης						
	(4)	2	2	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 ⁽⁶⁾)	102.803	93.548	112.345	145.135	145.135	
	(5)	6	6	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 ⁽⁶⁾)	278.033	367.667	380.281	389.566	383.435	
	(6)	12	12	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾)	406.944	539.576	559.241	578.908	598.159	
	(7)	31	31	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	481.228	659.263	686.732	939.392	960.259	(7). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	38.942	51.178	52.817	53.636	53.636	(8). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7) Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
	(9)	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού	55.685	73.878	76.498	79.117	80.427	
	(10)	1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱ⁾)	41.890	55.701	57.803	59.905	62.008	
	(11)	2	2	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	67.915	90.749	94.026	94.436	87.744	
	(12)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	43.114	59.409	65.486	84.465	86.859	(12). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(13)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱ⁾)	38.325	49.052	49.052	49.052	49.052	
	(14)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾)	86.210	113.678	117.755	122.154	130.656	
	(15)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾)	168.455	224.929	240.043	295.089	297.667	(15). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
					€	€	€	€	€	
	(16)	1	1	++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱⁱ⁾)	38.325	49.052	49.052	49.052	40.876	(16). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱⁱ⁾) κάτω από το εδάφιο (14). Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	42.691	55.543	56.482	57.447	49.369	(17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλ-ήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(18)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	16.889	22.414	23.244	24.086	24.967	(18). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
					€	€	€	€	€	Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(19)	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	62.863	80.458	80.458	80.458	80.458	
	(20)	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 ^(b)) Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	34.013	45.169	46.808	48.447	50.086	(20). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(21)	-	1	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ^(b))	-	-	20.263	40.526	40.526	(21). Νέα θέση έναντι κατάργησης μίας κενής θέσης Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (22).
	(22)	7	6	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	120.972	164.652	172.838	195.821	202.248	(22). Μία θέση καταργήθηκε έναντι δημιουργίας μίας θέσης Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ^(b)) κάτω από το

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
					€	€	€	€	€	εδάφιο (21). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
(23)		1	1	++ Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ⁽¹⁾)	38.325	49.052	49.052	49.052	49.052	(23). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λει-τουρνού Οικονομικών Υπη- ρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ⁽¹⁾) κάτω από το εδάφιο (21).
(24)		-	-	[Λογιστικός Λειτουργός 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽¹⁾)	27.448	-	-	-	-	
2120				Δέκατος Τρίτος Μισθός	255.530	259.090	273.080	313.380	318.870	
2130				Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
2210				Έκτακτες Υπηρεσίες	287.437	309.030	325.680	329.690	345.130	
2300				Δικαιώματα και Επιδόματα:						
2310				Τιμηριθμικό Επίδομα	665.401	16.170	41.220	69.530	98.450	
2320				Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	6.156	6.156	
2330				Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	875	1.000	1.000	1.000	1.000	
2340				Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων	17.811	4.500	17.000	15.000	15.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
	2350			ωρών εργασίας Άλλα Επίδομα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	38.400	10	10	
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	336.580	412.460	434.890	500.100	509.460	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	36.759	39.910	42.090	48.400	49.300	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	15.319	16.630	17.540	20.170	20.540	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	338.040	413.550	323.670	181.600	185.800	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	162.863	164.980	173.660	198.900	202.530	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	66.018	66.520	70.150	80.670	82.170	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	959.467	1.000.000	800.000	936.000	1.035.000	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	5.611	11.500	11.500	12.000	12.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	1.426	5.232	5.232	5.732	5.732	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	4.145	4.868	4.868	4.868	4.868	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
	3400			Μεταφορικά	40	900	900	900	900	
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	264.257	354.000	399.730	397.630	394.540	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	42	4.500	4.500	3.500	3.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	22.360	35.000	67.000	67.000	67.000	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	87.130	106.000	107.000	108.000	108.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	80.463	73.800	73.800	75.000	75.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	11.800	27.300	30.500	31.000	31.000	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	8.060	11.000	10.400	10.500	10.500	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.431	2.300	2.450	2.450	2.450	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	5.676	22.000	20.000	18.000	17.000	
	4190			Γραφική Ύλη	11.806	16.000	15.000	14.000	13.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	9.829	26.000	24.000	23.000	22.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	930	780	780	800	800	
	4230			Βιβλιοθήκη	4.050	7.500	7.500	7.500	7.500	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	18.016	19.520	34.500	34.500	34.500	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
	4290			Άλλα	1.664	2.300	2.300	2.380	2.290	
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	922.735	1.317.940	1.362.490	1.291.350	1.275.550	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	166.200	168.000	170.000	171.000	172.000	
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	60.062	107.000	107.000	83.500	89.400	
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως	2.897	4.000	4.000	5.000	5.000	
	5140			Δημοσιότητα	15.622	65.000	65.000	65.000	65.000	
	5150			Ασφάλιστρα	33.800	38.000	39.000	40.000	41.000	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	11.769	16.000	18.000	19.000	19.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	47.241	65.000	65.000	41.000	41.000	
	5180			Στολές Βοηθών Γραφείου	797	850	850	850	850	
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	487	600	100	100	100	
	5250			Φιλοξενία	9.351	14.000	14.000	14.000	14.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	5.000	5.000	
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	121.053	300.000	426.300	398.000	374.000	
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	429.429	394.500	417.800	418.070	418.330	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	1.169	2.580	2.580	2.580	2.580	
	5320			Άλλα Έξοδα	2.383	2.400	2.400	2.500	2.500	
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	20.475	20.000	25.440	25.730	25.770	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	115.000	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	185.676	447.000	462.800	408.200	426.200	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	52.798	68.000	74.000	51.000	52.000	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	11.720	17.800	14.600	18.000	18.000	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων	1.829	4.200	4.200	4.200	4.200	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
				Οχημάτων	€	€	€	€	€	
	5540			Συντήρηση Κήπων	4.941	7.000	7.000	7.000	7.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	12.275	57.000	54.000	45.000	37.000	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	102.113	293.000	309.000	283.000	308.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	6.886.793	7.907.470	8.010.960	8.476.960	8.685.960	
				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	16.197.748	26.730.000	27.500.000	29.400.000	31.300.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	4.674.470	8.500.000	8.500.000	9.230.000	9.500.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	11.054.818	16.000.000	17.310.000	19.350.000	21.000.000	
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών	72.362	255.000	165.000	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
				Κατάρτισης						
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	82.045	118.150	103.210	106.960	105.760	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	288.622	1.801.850	1.376.790	668.040	644.240	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	25.431	55.000	45.000	45.000	50.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	20.000	20.000	20.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	20.000	20.000	20.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	215.706	1.080.030	1.086.040	77.040	62.040	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2018	Προϋπολογισμός 2019	Προϋπολογισμός 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022	Επεξηγήσεις
		2019	2020							
	7120			Κτήρια	3.152	192.000	268.000	3.000	3.000	
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	2.156	40.000	48.000	3.000	3.000	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	1.000	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	42.652	277.000	319.000	48.000	33.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	167.746	570.000	451.000	23.000	23.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	16.413.454	27.830.030	28.606.040	29.497.040	31.382.040	
				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	23.300.247	35.937.500	36.817.000	38.174.000	40.268.000	

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23
A9, A11 και A12		27.372,15	27.372,15
A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11)		36.473,63	36.473,63

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός Θέσεων που ιδρύθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α'	1	Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾	1	2110(21)
		<u>1</u>			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	1	Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	1	2110(22)
		<u>1</u>			

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 8)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου