



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4374	Παρασκευή, 12 Απριλίου 2019	871
---------------------	------------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 40(II) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΝΝΕΑ

<p>Προοίμιο.</p> <p>20(I) του 2014 123(I) του 2016 133(I) του 2016 159(I) του 2017.</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2019, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,</p> <p style="text-align: center;">Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019.</p>
<p>Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν</p>	<p>2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εξήντα τρία εκατομμύρια, πεντακόσιες είκοσι χιλιάδες και πεντακόσια ενενήντα οκτώ ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.</p>

υπερβαίνει τα
€63.520.598 για
τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31η
Δεκεμβρίου
2019.

Ειδικευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα, δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 3, στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 4, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο άρθρο 504 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 5, του Πρώτου Πίνακα Δαπανών, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δε θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.
Συμπλήρωμα.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
Συμπλήρωμα.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελλίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς τους παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Πανεπιστήμιο.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ ανέλιξης και πρώτου διορισμού /εκλογής και προαγωγής /ανέλιξης.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2013
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ωρομίσθιου προσωπικού.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2018 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης του έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας υπό τις προϋποθέσεις ότι η σχετική δαπάνη, θα ανακτάται πλήρως από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, χωρίς επιβάρυνση της κρατικής χορηγίας, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου / προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης ή / και μετατροπής σε καθεστώς αορίστου χρόνου και ότι οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2019 και έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2018:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για λήψη απόφασης και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Απασχόληση
συνταξιούχων
προσώπων.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.
73(Ι) του 2016.

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65^ο έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) για τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Εναλλαξιμότητα.

12. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

13. Δημιουργούνται οι θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

14.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Πανεπιστήμιο ή στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζομένου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή άτοκου
δανείου.

16. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατά περίπτωση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Εφαρμογή
διατάξεων για
μείωση
απολαβών και
για μη
παραχώρηση
προσαυξήσεων
και τιμαριθμικών
αυξήσεων.

17. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρούμενων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.

168(Ι) του 2012

31(Ι) του 2013

152(Ι) του 2013

94(Ι) του 2018.

192(Ι) του 2011

185(Ι) του 2012

73(Ι) του 2014.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)³

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		37.086.952
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	23.161.080	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(8.526.867)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		14.634.213
		<u>51.721.165</u>
 <u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹		37.040.946
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ²		(46.183.913)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		60.864.132
		<u>51.721.165</u>

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2016 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2016 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία. Ο ιδιώτης Ελεγκτής δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση Ελεγκτή για να εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)³

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		36.720.818
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	20.724.743	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(8.640.997)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		12.083.746
		<u>48.804.564</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹		36.649.896
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ²		(46.220.870)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		58.375.538
		<u>48.804.564</u>

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2017 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2017 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία. Ο ιδιώτης Ελεγκτής δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση Ελεγκτή για να εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2019 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 19 – 31)	63.520.598	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2019 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	63.520.598
	----- 63.520.598 =====		----- 63.520.598 =====

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2018 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 19 – 31)	59.033.068	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2018 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	59.033.068
	----- 59.033.068 =====		----- 59.033.068 =====

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2018 Προϋπολογισμός €	2019 Προϋπολογισμός €	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-) €
1. Χορηγίες και Συνεισφορές ¹	33.217.236	37.000.000	+3.782.764
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα ²	7.200.000	7.300.000	+100.000
3. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων ³	500.000	500.000	-
4. Διάφορες Εισπράξεις ⁴	18.115.832	18.720.598	+604.766
Σύνολο Εσόδων	59.033.068	63.520.598	+4.487.530

Σημειώσεις:

¹ Οι «Χορηγίες και Συνεισφορές» αφορούν στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η πρόνοια στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για χορηγία στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για το 2019 είναι €34.100.000.

Η διαφορά ύψους €2.900.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν διαθέσιμες εξοικονομήσεις για να καλύψουν τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι δαπάνες αυτές μειώνονται στο ύψος του ελλείμματος του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δηλαδή, κατά το ποσό ύψους €2.900.000, σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο/Άρθρο ή/και Κεφάλαια/Άρθρα του Προϋπολογισμού, ανάλογα.

² Το ποσό των €7.300.000 αφορά στην εισπραξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

³ Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2019, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

⁴ Οι «Διάφορες Εισπράξεις» αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή Άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2019.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

<u>Έσοδα κατά Κεφάλαιο</u>	2018 Προϋπολο- γισμός	2019 Προϋπο- λογισμός	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία ⁴	33.217.236	37.000.00 0	+3.782.764
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.300.000	+100.000
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα ⁵	1.394.829	1.317.155	-77.674
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας ⁶	350.000	350.000	-
5. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα ⁷	14.500.000	14.500.00 0	-
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. ⁸	1.000.000	1.000.000	-
7. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους ⁹	120.000	120.000	-
8. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων ¹⁰	500.000	500.000	-
9. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ Ακαδημαϊκών (Εντεταγμένων) από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) ¹¹	351.003	933.443	+582.440
10. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	350.000	350.000	-
11. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού ¹²	-	100.000	+100.000
12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών ¹³	50.000	50.000	-
Σύνολο	59.033.068	63.520.59 8	+4.487.530

Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων και Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τόκο από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

Σημειώσεις:

4. Η διαφορά ύψους €2.900.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, διδάκτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
6. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοικίαση φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικείων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
7. Η πρόνοια αυτή αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Αναμένεται ότι κατά το 2019 όπως και κατά το έτος 2018, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, θα αναλάβει περισσότερα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα / έργα ως Επικεφαλής Εταίρος.
8. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Πανεπιστημίου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση.
9. Ποσό €120.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
10. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2019, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιεσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".

11. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
12. Δημιουργείται πρόνοια για έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις πρόνοιες του «περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017)» και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.
13. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, Χορηγιών, Δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη, είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες, είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδάκτρων.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 3)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101 – 141

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιονδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του Οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών, όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμος του 2018 (56(I)/2018).
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες θέσεις Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού είναι μηδενική.

8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου [Ν. 50(Ι) του 2005] και τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του Προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

11. Τα επιδόματα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα επιδόματα που ίσχυαν κατά την 01.01.2012. Ειδικό επίδομα ύψους €4.356 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €2.905 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
 - (α) το Άρθρο 502 “Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).
 - (β) το Άρθρο 503 “Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά την ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

15. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014)] και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2018. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες κατά το 2019 διατηρείται, κατ'ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2018, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
20. Τα επιδόματα στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2012. Συγκεκριμένα, παρέχονται κατ' αποκοπήν επιδόματα φιλοξενίας (€3.570), Οδοιπορικών (€1.046) και Τηλεφώνου (€595) στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:
 - (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
 - (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.
 - (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
 - (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12,75%.

- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές μετά τις 17:00 και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων / αποζημιώσεων στο (ζ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως αυτός καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

- (η) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας σημείωσης.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

22. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

23. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

24. Απαγορεύεται η αντικατάσταση των υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αόριστη Μίσση - €	Επεξηγήσεις
		Εγκριση 2017	Εγκριση 2018									
1	100			ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								
				Βασικοί Μισθοί:								
	101	145	159	Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13)	4.941.734	4.306.486	4.618.547	5.579.560	5.979.642	7.776.766	2.197.206	Οι οφείζουσες που παραμένουν οι βασικοί μισθοί το 2019 σε σχέση με τους αντίστοιχους του 2018 απορρέουν ήττον από τις αντίστοιχες μισθολογικές προσαυξήσεις από τον Πτερι Αναθερρώσεως του Κρατικού Μισθολόγου (Ενωσιμότητα Γενικών Αξιθρίτων και του Πτεριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συνταών Θέσητων) Νομο του 2018 (Ν.581/2018).
	(1)											Ακετατορικές (14) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρο Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) παραλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Παιδαγωγικού Κέντρου, για την κάλυψη των επιρροσθέντων αναγκών που έχουν προκύψει από αρωτητηρήσεις Ενωσιμώου Ακαδημαϊκού Προσωπικού και τη λειτουργία νέων Τμήματων, και Τμήματων με μικρό αριθμό Ακαδημαϊκού προσωπικού. Οι δεκατοορικές νέες θέσεις έχουν προϋπολογιστεί με μισθολογικό πρόταση για το έτος 2018.
	(6)	47	50	Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	742.778	690.970	745.532	967.197	884.105	1.413.404	446.217	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2019, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πηρούν θέση είναι κατανομημένος ως εξής: 24 Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) 32 Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) 49 Επίκουροι Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) 14 Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13) 119 Σύνολο Πληρωσιμώων Θέσεων
	(7)	11	11	Νοσηλευτικό Προσωπικό με Απώπωση (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	303.735	303.731	313.928	323.411	390.892	476.599	153.447	Από τις εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού οι εικοτοορικές (23) έχουν αποταγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης στις ακόλουθες βαθμίδες : 5 Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) 18 Επίκουροι Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13) 23 Σύνολο
	(8)	1	1	Διευθυντής Κέντρου Γλωσσών (Κλ. Α13 και Α14)	42.593	42.093	43.633	45.173	53.420	63.768	18.595	Από τις υπολοίπων δεκαεπτά (17) εγκεκριμένες θέσεις, εκκρεμεί αίτημα για αποταγοποίηση. παραλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Παιδαγωγικού Κέντρου, για την κάλυψη επιρροσθέντων αναγκών. Οι νέες θέσεις έχουν προϋπολογιστεί με μισθολογικό πρόταση.
	(9)	1	1	Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16)	23.703	-	-	61.621	-	10.786	50.835	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2019, ο συνολικός αριθμός Μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πηρούν θέση είναι εικοτοορικός (28). Από τις είκοσι (20) κενές θέσεις, οι δεκατρείς (13) έχουν αποταγοποιηθεί και βρίσκονται σε διαδικασία πλήρωσης. Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από ανωνόηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργείο Συμβόλων, ώστε να παρεχώνηθεί άμεσα άνευ απολαβών σε 11 Νοσηλευτικές, Λειτουργικές, εργαστηριακές μισθώματα και αποδοκώ τις κενές θέσεις των φοιτητών του Τμήματος Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας του Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας για ανέκτες τις, Νοσηλευτικές Σχολής, τις οποίες το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ επιστάζει μετέξέλιξη.
	205	220	236	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	6.054.543	5.343.280	5.721.640	6.576.952	7.308.159	9.741.582	2.764.630	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2019, η θέση του Διευθυντή Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας είναι κενή, έχει αποταγοποιηθεί και βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία πλήρωσης στη βαθμίδα Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) σύμφωνα με τον Ν. 581/2018. Η θέση έχει προϋπολογιστεί με πρόταση τριών (3) μισθών.

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση/Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		Ενέκδο μάρτιος 2017	Ενέκδο μάρτιος 2018							
130				Λειτουργικές Δαπάνες	364.838	350.000	414.211	419.813	5.602	<p>Το ποσοστό της συκρίσιμης του προσωπικού στο σχέδιο ισορροπημένης περιόδου καθορίζεται μέχρι 1,5% επί των συνολικών ακεθέρσιμων απολαβών του (περιλαμβανομένων των βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και παραβόλων επίδομα), επί επιδόσεων των κυβερνητικών υπηρεσιών, επί επιδόσεων ιδιωτικών οργανισμών ασφαλιστικής υγείας, και το ποσοστό των ακεθέρσιμων απολαβών των δημοσίων υπαλλήλων, επί επιδόσεων των δημοσίων υπαλλήλων ασφαλιστικών επιδομάτων (παραβόλων) του προσωπικού.</p> <p>Νοείται ότι το κέλε μίσος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα επί να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά εταιρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Οι συντάξεις του προσωπικού που παύσει να εργάζεται για οποιοδήποτε λόγο, είτε από την παύση της υπηρεσίας του, είτε από την πρόωπη συνταξιοδότηση, έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά εταιρικά ιδρύματα για κέλε μίσος που θα επιλέξει τα κυβερνητικά εταιρικά ιδρύματα και κέλε εξουσιοδοτούμενο μέλος του Πανεπιστημίου καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας τα τέλη που καθορίζονται σε ειρήσει βάση από το Υπουργικό Συμβούλιο.</p> <p>Η σύμβαση του Τριτοετού Πανεπιστημίου Κύπρου με ιδιαίτερο οργανισμό ασφαλιστικής υγείας έχει ισχύ μέχρι την 30 Ιανουάριου 2018 με εξαίρεση ανακούφισης μέχρι την 30 Ιανουάριου 2018.</p>
131				ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΣΦΟΡΕΣ: Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	289.831	309.319	340.621	419.813	5.602	
132				Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	706.699	774.400	853.564	921.948	68.384	
133				Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	179.154	178.000	207.106	209.683	2.557	
134				Εισφορές βάσει του Περ. Τελεματισμού Απασχολητέων Νομού	96.580	94.000	105.182	106.171	989	
135				Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	39.982	38.000	43.690	44.140	450	
136				Ασφάλιστρα για Νομική Ευλόγη Εργαδοτή	10.000	10.000	10.000	10.000	-	
137				Συντάξεις	46.546	35.000	37.284	40.592	3.308	
138				Φιλανθρωπία	10	30.000	95.043	127.181	32.138	
140				Νέο Άρθρο: Γενικό Σχέδιο Υγείας	-	-	-	150.333	150.333	
				Ολικό Εισφορών και Συνεσφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	1.443.819	1.509.400	1.766.080	2.029.841	263.761	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	11.557.644	12.198.251	13.742.028	14.492.698	750.471	

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός Δαπάνης έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Προϋπολογισμός έτος 2017 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2018 €	Προϋπολογισμός Δαπάνης έτος 2018 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2019 €	Αύξηση / Μείωση - €	Επεξηγήσεις		
		Εγκριση μήνας 2017	Εγκριση μήνας 2018												
1 (02)		1	1	Βασικοί Μισθοί:	56.516	56.218	59.717	59.398	60.100	71.038	84.198	24.098			
		(1)	1	Διευθυντής Διοικήσης και Οικονομικών (Κλ. Α15 και Α16)											
		(2)	1	Προϊστάμενος Βιβλιοθήκης (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	49.314	49.014	50.215	50.215	52.050	61.620	71.859	19.809			
		(3)	1	Προϊστάμενος Συστήματος Πληροφορικής και Τεχνολογίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	49.314	49.014	50.215	50.215	55.650	65.879	76.773	21.123			
		(4)	1	Προϊστάμενος Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	52.917	52.616	53.820	53.817	44.421	48.864	57.811	69.162	20.298		
		(5)	1	Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	20.905	-	44.500	44.421	56.269	66.479	76.792	20.523			
		(6)	1	Προϊστάμενος Διαχείρισης Παιδείας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	52.917	16.443	56.269	56.269	51.595	53.386	63.425	75.307	21.941		
		(7)	1	Προϊστάμενος Ερευνας και Διεθνούς Συνεργασίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	51.115	50.815	51.600	51.595	43.481	45.262	51.573	64.248	18.984		
		(8)	1	Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	42.110	41.810	43.500	43.481	46.713	48.253	55.369	67.972	19.719		
		(9)	1	Επιστημικός Ελεγκτής (Κλ. Α13)	46.175	45.173	46.800	46.713	68.934	79.612	87.117	125.872	46.260		Από τις τρεις (3) ενεργήσιμες θέσεις Λογιστή, οι δύο (2) είναι πληρωμένες και για την κενή θέση εκτελεί η εξέταση επιτήρησης για αποστολοποίηση από το Υπουργείο Οικονομικών.
		(10)	2	Λογιστής (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	70.477	66.471	71.000	71.000	94.483	98.000	116.155	138.689	40.689		
		(11)	3	Πολιτικός Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	94.073	33.287	34.000	34.000	67.877	70.146	83.062	98.505	28.759		
		(12)	2	Αρχιτέκτονας (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	66.992	66.691	68.000	67.877	32.086	33.287	39.365	47.081	13.794		
		(13)	1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	31.185	30.885	32.100	32.086	33.000	34.188	40.484	48.310	14.122		
		(14)	1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	32.386	32.086	33.000	32.987	820.909	901.177	958.316	1.308.260	407.093		Από τις τριάντα (37) ενεργήσιμες θέσεις Λειτουργιών Πανεπιστημίου, οι τριάντα (32) είναι πληρωμένες εκ των οποίων οι δύο έχουν αποσπαστεί στο Τμήμα Ηλεκτρονικών Επισκευών του Υπουργείου Μεταφορών, Συγκοινωνιών και Έργων. Σημειώνεται ότι έχουν προϋπολογιστεί τα αντίστοιχα έσοδα για την αντιμετώπιση των υπολλήλων αυτών στον τραπεζικό λογαριασμό των εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών. Από τις τέσσερις (4) κενές θέσεις οι τέσσερις (4) έχουν αποσπαστεί, βρίσκονται σε διαδικασία πλήρωσης και περιλαμβάνονται με τηρήτη πρόβλεψη για το 2019.
		(15)	37	Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	887.493	863.420	881.000	820.909	183.098	197.929	258.414	298.414	75.316		
		(16)	7	Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α10, και Α11)	171.312	171.013	174.410	170.889	46.928	57.210	68.650	20.168			
		(17)	2	Γραμματέας Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	48.539	45.539	47.000	46.928	133.000	131.297	156.895	194.865	57.880		
		(18)	8	Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	128.102	127.802	133.000	131.297	178.174	208.913	253.172	319.990	79.623		
		(19)	11	Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	168.181	153.251	172.000	164.448	240.367	266.739	319.990	319.990	79.623		Από τις δεκατέσσερις (15) ενεργήσιμες θέσεις, η μία (1) είναι κενή και εκτελείται η εξέταση επιτήρησης για αποστολοποίηση.
		(20)	15	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	212.871	211.714	220.000	217.948	571.142	671.704	809.616	238.474			Δύο (2) νέες θέσεις Βοηθού Γραμματέα Λειτουργού (Κλ. Α2 και Α5 και Α7 ^{α)} περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2019 με μόνιμη πρόβλεψη, για κάλυψη έμμεσων αναγκών στελέξεσης Τμήματος, Σχολών και Υπηρεσιών. Οι θέσεις εγκρίθηκαν από το ΥΠΠ κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2018 και ζητήθηκε από το Υπουργείο Οικονομικών όπως υπερβληθούν εκ νέου στον Προϋπολογισμό για το έτος 2019.
		(21)	1	Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		(22)	36	Βοηθός Γραμματέας Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	541.902	540.374	550.000	553.574	14.553	15.034	18.089	20.638	6.285		
		(23)	1	Αποθήκη (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	13.684	13.584	14.000	13.911	12.540	14.037	16.554	4.738			
		(24)	1	Τηλεφωνική (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	12.409	12.308	12.500	12.429	11.816	11.806	14.787	170.914	52.856		
		(25)	1	Βοηθός Γραφείου (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	11.464	11.364	11.600	11.580	118.056	141.787	170.914	52.856			
(26)	8	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	111.650	111.043	113.000	113.666									

Καθίσμα	Αρθρο	Θέσεις		Αποδοχές Διαπιστευμένων	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2016	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2017	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2018	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2019	Αύξηση ή μείωση - €	Επεξηγήσεις	
		Ετήσιες θέσεις 2016	Ετήσιες θέσεις 2019								
	130			182.170	182.594	180.000	197.355	174.948	206.417	9.062	
	131										Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο αποφορτιστικής περίθαλψης καθορίζεται μέχρι 1,5% επί των συνολικών εκθετήριων απολαβών του (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικό επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά τμήματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς σφράγισης υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του Προσωπικού δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών εκθετήριων απολαβών (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικό επίδομα). Νοείται ότι το καθήκον των εν ενεργεία προσωπικών του Προσωπικού έχει διακριθεί είτε ως επίλεξη το σχέδιο που προτείνεται από τα κυβερνητικά τμήματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προτείνεται από ιδιωτικούς οργανισμούς σφράγισης υγείας. Οι συντάξεις οι υπάλληλοι του Προσωπικού έχουν διακριθεί να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά τμήματα με συνεισφορά 1,5% επί της συντάξης τους. Το Προσωπικό επιλέγει στο Υπουργείο Υγείας το 10% που καθορίζονται ως επίλεξη μισθού, και το Υπουργείο Συμβόλων.
	132			498.172	467.248	482.000	531.132	492.672	582.664	51.532	
	133			91.585	85.656	90.000	98.678	92.702	103.209	4.531	
	134			54.976	49.704	51.800	56.416	52.958	58.940	2.524	
	135			23.206	20.714	21.600	23.500	22.069	24.551	1.051	
	136			5.000	3.100	5.000	5.000	1.737	5.000	-	
	137			15.574	3.742	15.500	10.945	3.762	10.912	-	
	138			10	-	50.000	79.067	-	46.053	-	
	139			20.000	-	20.000	20.000	23.894	20.000	-	
	140			-	-	-	-	-	73.607	73.607	Η σύνδεση του Τριτογενούς Προσωπικού Κύπρου με ίδιους οργανισμούς σφράγισης υγείας ξεκίνησε μέχρι την 30 Ιανουαρίου 2018 με δικαιώμα συντάξεως μέχρι την 30 Ιανουαρίου 2019. - Η σύνδεση του Τριτογενούς Προσωπικού Κύπρου με ίδιους οργανισμούς σφράγισης υγείας ξεκίνησε στην πρώτη του Προϋπολογισμού του Τριτογενούς Προσωπικού Κύπρου Νομού του 2016. - Η πρόταση αφορά στην εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το Ορόσημο Προσωπικού του Προσωπικού. Οι σχετικοί Κανονισμοί εγκρίθηκαν κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στην πρώτη του Προϋπολογισμού του Τριτογενούς Προσωπικού Κύπρου Νομού του 2016. - Η πρόταση αφορά Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Γενικό Σχέδιο Υγείας" με οδήγηση του Υπουργείου Οικονομικών για συμπλοκή πρόνοιας για την εισφορά του εργαζομένου ύψους 1,85% επί των ολλών απολαβών του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των "Περι Γενικού Συστήματος Υγείας Νομών του 2001 έως 2017". Η πρόταση αντιστοιχεί σε εισφορά δέκα (10) μηνών για το έτος 2019.
	141			-	-	-	-	-	4.500	4.500	Νέο άρθρο: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Ασφάλεια επανομιλητικής ευθύνης" για κάλυψη του κόστους της αντιστάσεως ασφαλίσεως για Αρχιτέκτονες και Μηχανικούς που εργοδοτούνται από το Πανεπιστήμιο, έναντι τρίτων. Νέο άρθρο: Ασφάλεια Επαγγελματικής Ευθύνης
				890.693	792.648	915.900	1.022.093	864.742	1.135.853	113.760	
				7.923.384	7.632.205	8.100.615	8.649.175	7.933.210	9.147.557	498.382	
											Ολικό Εισοφών και Συνεισφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού Ολικό Απόδοξών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Αποδοχές, Ακαδημαϊκό και Άλλοι Προσληπτοί Βασικοί Μισθοί	Αποδοχές Δασκάλων	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2017 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2018 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2018 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2019 €	Αόριστη Μίσση - €	Επεξηγήσεις
		Εγκριση μισός 2017	Εγκριση μισός 2019											
1 (03)	101													Στα Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Παιδαγωγικού Κέντρου για το έτος 2019, προλαμβάνονται 71 εκτελεστικές θέσεις Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλων Προσωπικού, πληρωμένες ως εξής: 1. Ενταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΞΙΚ) 2. Ενταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΞΙΚ) (Κλ. Α13 και Α14 ⁽¹⁾) 3. Ενταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΝΟΣ) (Κλ. Α13 και Α14 ⁽¹⁾) 4. Ενταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλ. Α13 και Α14 ⁽¹⁾) 5. Ενταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλ. Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €71.790) 6. Ενταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλ. Α13) 7. Ενταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α11 ⁽¹⁾) 8. Ενταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλ. Α6, Α9 και Α10 ⁽¹⁾) 9. Ενταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλ. Α5, Α7 και Α9 ⁽¹⁾) 10. Σύνολε Πληρωμένων θέσεων Οι 26 εκτελεστικές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ένταξης του ενταγμένου προσωπικού στο Τεχνολογικό Παιδαγωγικό Κέντρο, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να ανακληθεί. Σε καμία περίπτωση ωστόσο ο επόλιτος αριθμός των πληρωμένων θέσεων Μελών Ενταγμένου Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.
	(1)	0	0											
	(2)	27	27		890.068	1.210.000	1.116.253	1.057.696	1.205.660	1.343.237	285.601			
	(3)	24	11	Ενταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €71.790)	456.888	45.500	45.848	45.500	53.995	64.923	19.423			
	(4)	3	3	Ενταγμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €70.042)	46.547	-	-	-	-	-	-			
	(5)	4	5	Ενταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α13)	134.521	163.600	145.718	151.805	210.471	237.630	65.825			
	(6)	4	3	Ενταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	47.736	34.600	31.662	35.000	91.774	100.947	65.947			
	(7)	5	5	Ενταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	62.234	66.450	72.293	68.439	73.321	88.730	20.291			
	(8)	3	3	Ενταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	49.908	57.770	56.556	56.131	4.866	39.949	56.131			
	(9)	1	1	Ενταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλιμάκιο Α5, Α7 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	26.576	28.650	27.114	29.264	33.433	39.949	10.685			
	(10)	0	0	Ενταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλιμάκιο Α14 και Α15)	-	-	-	-	-	-	-			
	(11)	9	9	Ενταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλιμάκιο Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	353.203	376.300	376.248	390.278	461.331	551.899	161.621			
	(12)	6	0	Ενταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλιμάκιο Α12 και Α13)	10	-	-	-	-	-	-			
	(13)	0	0	Ενταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλιμάκιο Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	-	-	-	-	-	-	-			
	(14)	1	1	Ενταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΞΙΚ) (Κλιμάκιο Α14 και Α15)	57.001	57.050	57.001	57.050	67.407	51.924	5.126			
	(15)	3	3	Ενταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΞΙΚ) (Κλιμάκιο Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauδύσεις)	144.681	145.800	145.717	149.131	176.447	205.415	56.284			
	(16)	0	0	Ενταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΞΙΚ) (Κλιμάκιο Α12 και Α13)	-	-	-	-	-	-	-			
		90	71	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.261.007	2.185.720	2.074.412	2.042.294	2.378.325	2.684.714	642.420			

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Απομείνωσες Δαπάνες για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2017 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2018 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2018 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2019 €	Αύξηση + Μείωση - Μίσηση - €	Επεξηγήσεις
		Εγκαιροί μάρτυς 2017	Εγκαιροί μάρτυς 2018								
2				200	214.380	220.000	198.389	200.000	170.000	-	30.000
				201	214.380	220.000	198.389	200.000	170.000	-	30.000
				202	8.181	12.600	7.935	12.700	7.310	-	5.390
				203	35.940	20.350	31.289	40.000	30.000	-	10.000
				204	702.484	900.000	879.929	750.000	1.003.500	-	253.500
				213	131.075	185.000	114.530	100.000	100.500	-	500
				214	300.109	280.000	291.979	300.000	353.000	-	53.000
				215	2.425.639	3.000.000	2.656.538	3.050.000	3.001.759	-	48.241
				216	110.800	140.800	180.918	140.800	211.150	-	70.350
				217	50.500	54.500	69.753	55.500	55.959	-	459
				218	100.000	100.000	119.254	176.500	166.704	-	9.800
				219	102.850	110.000	83.180	110.000	87.875	-	10.000
				220	1.300	10	10	10	10	-	-
				221	802.960	800.000	796.564	830.000	730.356	-	99.644
				222	265.000	265.000	262.693	265.000	300.000	-	35.000
				223	231.564	285.000	262.693	248.302	300.000	-	51.698
				224	-	10	-	10	10	-	-
				225	-	60.000	34.744	60.000	65.000	-	5.000
				226	38.145	77.500	71.462	78.000	91.900	-	13.900
				227	74.563	22.000	18.044	22.000	20.000	-	2.000
				228	-	-	-	-	-	-	-
				229	-	-	-	-	-	-	-
				249	5.000	5.000	217	5.000	1.000	-	4.000
					6.406.880	6.012.770	5.621.029	5.995.530	6.258.164	-	262.634
					6.666.900	6.232.790	5.820.416	6.195.550	6.428.164	-	232.634

- Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρόφηση της δαπάνης του Τεχνολογικού Πакτιστηρίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων αναχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικές Πρωτοβουλίες, του προγράμματος «ΕΡΜΗΣ» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση αυτή, η δαπάνη αυτή είναι καλυπόμενη από τα ομιλούμενα άρθρα με μεταφορά πίστωσης όπως προκύπτει στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον τίτλο του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πакτιστηρίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 38(Ι)/2018).

Καθόλου	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2016 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2017 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2018 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2019 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		Εγκριση μέχρις 2017	2019							
4	400 401 402			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο)	408.290	408.290	408.290	467.710	59.420	Το άρθρο μετανομήθηκε από "Βιβλία και περιοδικά" σε "Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έντυπο)". Η μετακίνηση αφορά τον έλεγχο των δαπανών που πραγματοποιήθηκαν από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Νομού του 2017 (Ν. 38(II)/2017).
	403			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης Ολικό Δαπάνων Βιβλιοθήκης	10.000 418.290	55.000 463.290	28.000 436.290	35.000 502.710	7.000 66.430	
	410 411 412			Αγορά Εξοπλισμού: Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και άλλου Εξοπλισμού	10 380.000	10 437.770	10 437.770	25.000 760.362	24.990 322.592	
	413			Αγορά Κινητής Επικοινωνίας και Εξοπλισμού	150.600	150.000	150.000	30.000	120.000	
	414			Εξοπλισμός Εργαστηρίων	350.000	550.000	550.000	783.500	233.500	
	415			Στήριξη Ερευνητικών Μονάδων	-	50.000	25.000	10	24.990	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρόν της δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδοτούμενους, ερευνητικούς προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων. Η πρόνοια για το 2017 περιλαμβάνει κεφαλαιουχικές δαπάνες για αγορά εξοπλισμού για τις ερευνητικές μονάδες αυτές. Η δημιουργία που αφορά το 2018 αφορά την τιμή του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νομού του 2017 (Ν. 38(II)/2017).
	420 421			Ολικό Αγορών Εξοπλισμού Σύνολο: Δικαιώματα Εμπνερασμάτων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικά Διαγράμματα, Μολύβια, Υπηρεσίες Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές εργασίες	880.610	1.187.780	1.162.780	1.598.872	436.092	
	422			Απολογισμός Γης Ολικό Δαπάνων Στέγασης	66.000	150.000	150.000	150.000	150.000	Κατά το έτος 2017, το άρθρο αυτό ενσωματώθηκε κατά 2.000.000 Ευρώ με τη ψήφιση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού (Ν.44(II)/2017). Η πρόνοια για το έτος 2019 αφορά σε δαπάνες για αγορά γης με σκοπό την κατασκευή κτιρίου διδασκαλίας στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Η Κτίριο "Αλέκας" (για μεταστέγηση γραφείων χώρων διοικητικών υπηρεσιών με αποδέσμευση εννοιαζόμενου κτιρίου και για δημιουργία αίθουσών διδασκαλίας), Κτίριο "Γρασεύσιος" (για στέγηση του Τμήματος Κοινωνικής και Μίσων Ενημέρωσης), Κτίριο "Κατσιμάνος" (για στέγηση του Τμήματος Κοινωνικών Τεχνών) και "Προσθήκη γραφείων εργαστηρίων του Τμήματος Κοινωνικών Τεχνών στο κτίριο "Γαρίνη".
	423			Απολογισμός Γης Ολικό Δαπάνων Στέγασης	3.766.000	2.519.700	2.519.700	2.519.700	-	
	430			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διεθνή Ταμεία Ε.Ε.	900	-	10	10	-	
	431			Έργα και Σχέδια συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς πόρους (δαπάνες από Χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	-	-	10	10	-	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρόν της δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προκύπτει στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου επεξεργάστηκε στον περ του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νομού του 2018 (Ν. 38(II)/2018).
				Σύνολο Κεφαλαιουχικών Δαπάνων Σύνολο Κεφαλαίων 14	5.065.800 41.173.000	4.170.780 41.234.616	4.118.780 42.513.048	4.624.302 47.000.578	502.522 4.487.530	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

<u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u>	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	<u>2018</u>	<u>2019</u>	
	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	27.716.691	29.541.860	+1.825.169
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.195.550	6.428.184	+232.634
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.482.027	6.409.232	+1.927.205
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	4.118.780	4.621.302	+502.522
Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4	42.513.048	47.000.578	+4.487.530
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	16.520.020	16.520.020	-
Σύνολο Δαπανών	59.033.068	63.520.598	+4.487.530

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.848	20.542	21.242
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409		
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433						
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.847	13.847
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.775	13.775
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	18.043	18.043
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048	22.048
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470	36.470
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	40.895	40.895

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2019 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες			
<u>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Καθηγητής (Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	14 ¹	(Κλ. Α15 Και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15) ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13)	1(01)	101 (1)	0
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	2 ²	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(01)	101 (6)	0
<u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 ^(II))	2 ³	(Κλ. Α2, Α5 και Α7 ^(II))	1(02)	101(22)	0
Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α13 ^(III))	3 ⁴	(Κλ. Α13 ^(III))	1(02)	101(28)	0
Λειτουργός Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11 ^(III))	3 ⁵	(Κλ. Α11 ^(III))	1(02)	101(29)	0
Προϊστάμενος Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης (Κλ. Α14 ^(III))	1 ⁶	(Κλ. Α14 ^(III))	1(02)	101(30)	0

Ακαδημαϊκό και άλλο Προσωπικό

1. Συνολικά δεκατέσσερις (14) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2019 με μηδενική πρόνοια.

2. Συνολικά δύο (2) νέες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11), οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2019 με μηδενική πρόνοια.

Διοικητικό και άλλο Προσωπικό

3. Συνολικά δύο (2) νέες θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α2, Α5 και Α7^(II)) – θέσεις πρώτου διορισμού, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2019 με μηδενική πρόνοια, για κάλυψη άμεσων αναγκών στελέχωσης Τμημάτων ή Σχολών ή Διοικητικών Υπηρεσιών.
4. Συνολικά τρεις (3) νέες θέσεις Ανώτερου Λειτουργού (Κλ. Α13^(II)) - θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής - οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2019 με μηδενική πρόνοια. Οι Ανώτεροι Λειτουργοί, θα προϊστανται Τομέων στις Διοικητικές Υπηρεσίες, με στόχο τη συμπλήρωση των κενών που παρατηρούνται στην ιεραρχική δομή για την αποτελεσματικότερη εποπτεία, έλεγχο και συντονισμό των λειτουργιών για την καλύτερη απόδοση της Υπηρεσίας.
5. Συνολικά τρεις (3) νέες θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11^(II)) - θέσεις προαγωγής - οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2019 με μηδενική πρόνοια. Οι θέσεις εγκρίθηκαν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2018 και ζητήθηκε από το Υπουργείο Οικονομικών όπως υποβληθούν εκ νέου στον Προϋπολογισμό για το έτος 2019.
6. Συνολικά μία (1) νέα θέση Προϊστάμενου Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης (Κλ. Α14^(II)) θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής – η οποία περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2019 με μηδενική πρόνοια. Η νεοσύστατη Υπηρεσία «Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης», θα έχει νευραλγικής σημασίας στόχους όπως για παράδειγμα την ενίσχυση της διεθνοποίησης του Πανεπιστημίου, τη στοχευμένη προώθηση, επικοινωνία και προβολή του έργου του, την προσέλκυση φοιτητών και την προσέλκυση δωρεών και χορηγιών. Η θέση αυτή εγκρίθηκε από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2018.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2019**ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.
Όλα	Όλα	

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.
Όλα	Όλα	