

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 29(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΝΝΕΑ

- Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, με βάση το άρθρο 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,
- 20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.
- ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,
- Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:
- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019.
- Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ποσού ύψους €388.221.600 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριακόσια ογδόντα οκτώ εκατομμύρια διακόσιες είκοσι μία χιλιάδες εξακόσια ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.
- Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.
- Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε ομάδα στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:
- Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας:
- Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύνανται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας.
Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

6. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια.

7. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα I.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση κλιμάκων.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα III.

9. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα III του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση βαθμών και ειδικοτήτων των θέσεων.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα IV.
Επίσημη Εφημερίδα,
Παράρτημα

10. Οι βαθμοί και ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα:

Τρίτο (I):

26.7.1982
8.11.1985
6.12.1985
27.10.1988
21.4.1989
15.6.1990
13.7.1990
21.12.1990
25.11.2005
17.2.2006
24.2.2006
10.11.2006.
10.4.1998.

Πρώτος
Πίνακας.
Παράρτημα IV.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω Κανονισμούς γίνεται ως εάν, αντί της παλαιάς ονομασίας να ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος
Πίνακας.
Παράρτημα I.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Των θέσεων Λειτουργών/ Μηχανικών/ Λογιστών Β και Α,
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (δ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (ε) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και
- (στ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου

2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

12. -(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2018 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, ο οποίος ανέρχεται στις εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις, πλην του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού, ο οποίος ανέρχεται σε ενενήντα (90) θέσεις, βάσει αναγκών που προέκυψαν από αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού:

Νοείται ότι, στους προϋπολογισμούς της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τα έτη 2015 έως 2018 περιλήφθηκε πρόνοια για ενενήντα (90) πρόσθετες θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση πλήρωσής τους από τον Υπουργό Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, αναφορικά με τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, το σύνολο των οποίων ανέρχεται σε εξακόσιες ενενήντα τέσσερις (694) θέσεις και περιλαμβάνει τον μέγιστο αριθμό των υπηρετούντων ωρομίσθιων υπαλλήλων κατά το έτος 2016 και τις ενενήντα (90) θέσεις που αναφέρονται στην πρώτη επιφύλαξη ισχύει η αναστολή πλήρωσής τους σε περίπτωση αποχώρησης προσωπικού:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων:

Νοείται έτι έτι έτι περαιτέρω ότι, από τις πιο πάνω διατάξεις αναστολής πλήρωσης θέσεων σε περίπτωση αποχώρησης ωρομίσθιου προσωπικού εξαιρείται η πλήρωση κατά το μέγιστο πενήντα (50) θέσεων, η οποία επιτρέπεται χωρίς την εφαρμογή της πιο πάνω διαδικασίας εξαίρεσης.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

13. -(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του άρθρου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση

πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχρειαίται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και υρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και φορολόγηση επιδομάτων.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

16.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

17. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

Απαγόρευση διενέργειας δαπανών για χορηγίες.

18. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από τον προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος 2019, για την παραχώρηση οποιασδήποτε χορηγίας προς οποιοδήποτε φορέα χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019	
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ
	31.12.2017
	€ '000
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	478.121
ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΪΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	371.864
Τιμή κτήσης	1.336.158
Μείον αποσβέσεις	964.294
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	61.312
	44.945
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ	44.945
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	450.204
Αποθέματα	8.435
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	125.416
Χρηματικά Διαθέσιμα	316.353
	4.153
Περιουσιακά Στοιχεία ταξινομηθέντα ως κατεχόμενα προς πώληση	4.153
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	932.478
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Ίδια Κεφάλαια	545.046
ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	317.596
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	289.870
Αναβαλλόμενα έσοδα	5.619
Αναβαλλόμενη φορολογία	22.107
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	69.836
Φορολογία	1.355
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	62.049
Αναβαλλόμενα έσοδα	6.432
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	932.478

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019	
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019	
	Προβλεπόμενα 2019 € '000
Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	
Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες	331.540
Άλλα Έσοδα που αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	1.762
Μείον Έσοδα που δεν αναμένεται να εισπραχθούν στο τρέχον έτος	-28.578
Πλέον Εισπράξεις από χρεώστες προηγούμενων ετών	28.405
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών εκτός χρηματοδοτικών	-259.790
Πλέον Δαπάνες που δεν αναμένεται να πληρωθούν στο τρέχον έτος	23.382
Μείον Δαπάνες που θα πληρωθούν στο τρέχον έτος ως προπληρωμές	-6.900
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-4.800
Καθαρή ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	85.020
Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	
Έσοδα από επενδύσεις / τόκοι	4.400
Μείον Δαπάνες για απόκτηση κεφαλαιουχικών στοιχείων	-76.924
Πλέον Δαπάνες που δεν αναμένεται να πληρωθούν στο τρέχον έτος	46.154
Μείον Δαπάνες προηγούμενων ετών που θα πληρωθούν στο τρέχον έτος	-4.409
Μείον Λειτουργικές δαπάνες που κεφαλαιοποιούνται	-13.759
Πληρωμές / Εισπράξεις από επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείες	0
Καθαρή ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	-44.537
Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	
Χρηματοδοτικά έξοδα	-210
Μερίσματα πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-10.000
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-19.600
Καθαρή ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	-29.600
Καθαρή (μείωση) / αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	10.883
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	400.354
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	411.237

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ				
	Πραγματικά 2017 € '000	Προβλέψεις 2018 € '000	Προβλέψεις 2019 € '000	Επεξηγήσεις
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	170.233	106.900	101.988	
Εμπορικά Εισπρακτά	80.512	75.100	70.088	Περιλαμβάνει υπόλοιπα πελατών / συνδρομητών και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Αρχικό Υπόλοιπο	84.796	80.512	75.100	
Πλέον : Τιμολογηθέντα ποσά / Έσοδα	351.305	340.856	331.540	
Μείον : Εισπράξεις εσόδων	-332.993	-323.000	-313.000	
Μείον : Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	-22.596	-23.268	-23.552	Λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για είσπραξη των επισφαλών χρεών
Προκαταβολές και Προπληρωμές	6.313	6.800	6.900	
Άλλα εισπρακτά	83.408	25.000	25.000	Περιλαμβάνει εισπρακτά από συγγενικές εταιρείες και κυβερνητικά ομόλογα
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	62.049	58.000	58.000	
Εμπορικά Πληρωτέα	31.926	30.000	30.000	Περιλαμβάνει υπόλοιπα προμηθευτών εσωτερικού, εξωτερικού και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Φορολογία, Κοινωνικές Ασφαλίσεις κλπ	15.539	14.000	14.000	
Άλλοι Πιστωτές (2)	14.584	14.000	14.000	Περιλαμβάνει καταθέσεις από πελάτες, πληρωτέα προς συγγενικές εταιρείες και άλλα οφειλόμενα έξοδα

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019			
	Πραγματικά 2017 € '000	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018 € '000	Προϋπολογισμός 2019 € '000
Έσοδα	361.349	349.441	340.460
Έσοδα από υπηρεσίες	351.305	340.856	331.540
Άλλα Έσοδα	10.044	8.585	8.920
Εξοδα	231.868	250.695	260.000
Τακτικές Δαπάνες	231.868	250.695	260.000
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	78.737	51.465	50.482
Αποβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	43.794	42.700	43.000
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	72	700	100
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	957	900	900
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώσεις	1.075	1.400	950
Πρόβλεψη για πεταλαιωμένα υλικά	1.802	1.000	1.000
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	4.765	4.765	4.532
Απομείωση / Συναλλαγματικές διαφορές	2.122	0	0
Καθαρή ζημιά από επενδυτικές δραστηριότητες	24.150	0	0
Σύνολο Εξόδων	310.605	302.160	310.482
Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	50.744	47.281	29.978
Φορολογία	7.107	7.200	4.800
Εταιρικός Φόρος	5.029	5.800	3.500
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.749	1.400	1.300
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	329	0	0
Πλεόνασμα για το έτος	43.637	40.081	25.178

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ	Πραγματική Δαπάνη 2017 € '000	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018 € '000	Προϋπολογισμός 2019 € '000	Αύξηση + Μείωση - € '000
	351.305	340.856	331.540	-9.316
	Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες			
01	328.752	317.202	307.840	-9.362
	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες			
02	22.553	23.654	23.700	46
	Διασύνδεση			
	12.067	8.585	8.920	335
	Άλλα Έσοδα			
	363.372	349.441	340.460	-8.981
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ			

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ						
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + Μείωση - €
10/20		ΔΑΠΑΝΕΣ	324.927.170	393.392.020	388.221.600	-5.170.420
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	249.897.170	270.483.020	278.559.020	8.076.000
10	10001	ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	53.000	40.000	60.000	20.000
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	106.901.170	111.088.000	117.522.000	6.434.000
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	682.000	662.000	541.000	-121.000
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	2.911.000	3.040.000	3.024.000	-16.000
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΩΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	857.000	7.000.000	7.000.000	0
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	13.575.000	14.621.000	14.041.000	-580.000
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	25.798.000	29.509.000	30.703.000	1.194.000
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	2.713.000	4.817.000	4.215.000	-602.000
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	77.345.000	79.124.000	83.489.000	4.365.000
20	20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	594.000	650.000	1.020.000	370.000
20	20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	11.563.000	12.562.010	11.934.020	-627.990
20	20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	127.000	170.010	210.000	39.990
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	6.778.000	7.200.000	4.800.000	-2.400.000
30		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	29.178.000	73.484.000	76.924.000	3.440.000
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	22.561.000	46.367.000	52.063.350	5.696.350
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	2.690.000	11.864.000	8.789.450	-3.074.550
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	1.549.000	7.804.000	10.082.200	2.278.200
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	2.378.000	7.449.000	5.989.000	-1.460.000
31	31100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	2.217.000	10.000.000	7.538.560	-2.461.440
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	23.000.000	17.275.000	20	-17.274.980
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.035.000	2.550.000	5.600.000	3.050.000
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	19.600.000	19.600.000	19.600.000	0

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΛΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €	
		ΔΑΠΑΝΕΣ	388.221.600	90.517.000	7.704.560	20	25.200.000	264.800.020	
10/20		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	278.559.020	13.593.000	166.000	0	0	264.800.020	
10	10001	ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	60.000					60.000	
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	117.522.000	12.719.000	155.000	0	0	104.648.000	
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	541.000					541.000	
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	3.024.000					3.024.000	
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	7.000.000					7.000.000	
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	14.041.000		0	0	0	14.041.000	
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	30.703.000	874.000	11.000			29.818.000	
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	4.215.000	0		0	0	4.215.000	
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	83.489.000					83.489.000	
20	20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	1.020.000	0		0	0	1.020.000	
20	20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	11.934.020					11.934.020	
20	20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	210.000	0	0		0	210.000	
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	4.800.000					4.800.000	
30		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	76.924.000	76.924.000	0	0	0	0	
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	52.063.350	52.063.350	0			0	
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	8.789.450	8.789.450					
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	10.082.200	10.082.200	0	0	0	0	
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΡΗΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	5.989.000	5.989.000					
31	31100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	7.538.560		7.538.560				
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	20			20			
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	5.600.000				5.600.000		
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	19.600.000				19.600.000		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 10040, 10050, 10060 τα οποία έχουν δική τους υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005 ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

10 001	-	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10 005	-	Αποδοχές Προσωπικού
10 006	-	Παροχές προς το Προσωπικό
10 007	-	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10 008	-	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση
20 001	-	Έξοδα Λειτουργίας
20 002	-	Συντηρήσεις / Λειτουργία Υποδομής
20 003	-	Υπηρεσίες Συμβούλων και Συνεργατών
20 004	-	Δαπάνες Χρήσης Υποδομής / Περιεχομένου / Αδειών Τρίτων
20 005	-	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα
20 006	-	Έξοδα Πωλήσεων και Εισπραξης
20 007	-	Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα
20 008	-	Φορολογία
30 001	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Δίκτυα
30 002	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Εξοπλισμός
30 003	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποδομές Συστημάτων
30 004	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποστηρικτικές Υποδομές
31 100	-	Έργα Επί Πληρωμή για Τρίτους
40 000	-	Επενδύσεις

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
- (β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [N.113/(I) του 2011], οι οποίοι εντάχθηκαν ή θα ενταχθούν σε Ταμείο Προνοίας. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδιαίρεση άρθρου περιλαμβάνει:
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

(γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16⁺¹).

7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών. Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον προϋπολογισμό για το 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
9. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με την υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. (α) Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με μια αγκύλη (I).
11. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
12. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό

αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από: (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή (β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

14. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού για την ετοιμασία του προϋπολογισμού για το 2019 έχουν υπολογιστεί, τόσο οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό, όσο και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
15. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Για τον υπολογισμό των απολαβών του προσωπικού εκτιμάται ότι θα παραχωρηθεί τιμαριθμικό επίδομα από 1/1/2019 σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 6 Ιουνίου 2018 ύψους 28,67% για τους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται σε ελάχιστο τιμαριθμικό επίδομα.

16. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1.2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ. τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα και κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά την ημέρα ανάπαυσής του (day off) ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
17. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
18. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία έχει μειωθεί κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
19. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
20. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017 μειώνεται κατά 20%.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 16, 17, 18 και 20 ως η σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 25/11/2014:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Η μείωση του 15% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.

21. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, συνεχίζεται εκτός σε περίπτωση εξαίρεσης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 6 Ιουνίου 2018, συνεχίζεται η μη δημιουργία πρόσθετων μόνιμων θέσεων και της μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων σε προσωπική βάση, τόσο για τις υπαλληλικές θέσεις όσο και για τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, με ελάχιστες εξαιρέσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών.

22. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
23. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 6 Ιουνίου 2018 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια ΣΣΕ ή/και απόφαση ΔΣ, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2019 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους Προϋπολογισμούς του 2017 και του 2018.
24. Στον προϋπολογισμό του 2019 έχει περιληφθεί πρόνοια για τη διενέργεια προαγωγών για τρεις μήνες για τις κενές θέσεις προαγωγής και για έξι μήνες για τις θέσεις προαγωγής και πρώτου διορισμού οι οποίες έχουν ήδη αποπαγοποιηθεί και πρόνοια για τέσσερις μήνες για θέσεις Πρώτου Διορισμού που έχουν ήδη αποπαγοποιηθεί.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019										
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ										
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΘ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδομ ρέσεις	Θέσεις 2018	Θέσεις 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2017	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + Μείωση -	
						€	€	€	€	
10					ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	324.927.170	399.392.020	388.221.600	-5.170.420	
	10001				ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	249.897.170	270.483.020	278.559.020	8.076.000	
		10420			Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	53.000	40.000	60.000	20.000	Αλλαγή αριθμητικής - προηγούμενως άρθρο 20420
10			1847	1845	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	106.901.170	111.088.000	117.522.000	6.434.000	
		10010			Βασικοί Μισθοί	49.326.697	49.247.226	52.702.553	3.455.327	
			-01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Π1	0	75.391	75.391	0	
			-02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Π2	72.526	72.526	72.526	0	
			-03α	4	Ανώτεροι Διευθυντές Β16 ⁻¹ , Β16 ⁻² , Β16 ⁻³ , Β16 ⁻⁴	232.856	295.856	243.646	-52.210	Β16 ⁻¹ επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση.
			-04	8	Διευθυντές Α' Β16 ⁻¹ προσαύξηση	0	152.474	203.299	50.825	
			-05	17	Διευθυντές Β' Β15 ⁻¹ προσαύξηση	767.068	827.376	855.863	28.487	
			-06	35	Υποστηρικτές Β14 ⁻² προσαυξήσεις	1.170.855	2.716.936	2.030.183	-686.753	
			-07	69	Υποστηρικτές Β13 ⁻² προσαυξήσεις	2.405.112	2.412.339	2.682.371	270.032	
			-08	269	Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α Β8 ⁻² -Β10-Β11, Β12 ⁻²	10.539.814	9.647.392	10.371.827	724.435	Ενιαίες θέσεις
			-09		προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)					Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Αρθρο 010, υποδιατάξεις Αρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
			-10							(α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
										(β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
										(γ) Προσωπικό που προσλήφθηκε μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας Β10.
			-11	44	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α Β10-311, Β12 ⁻² προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.272.932	1.793.220	1.708.953	-84.267	Οι θέσεις των Επιστητών Α' Τάξεως και Επιστητών Β Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Αρθρο 010, υποδιατάξεις Αρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
			-12	23	Γραμματεσκόι Επόπτες Β και Α Β9-Β10, Β11 ⁻² προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	521.698	502.828	728.515	225.687	Οι θέσεις των Επιστητών Α' Τάξεως και Επιστητών Β Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Αρθρο 010, υποδιατάξεις Αρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
			-14	23	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικοί) Β9-Ε10 ⁻² προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	552.476	301.139	673.956	372.817	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΘ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδομ ρέσεις	Θέσεις 2018	Θέσεις 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2017	Εκφωμένος Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + Μείωση -	Εναιτές θέσεις.
		-15	524	524	Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί Β5, Β7, Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13.079.554	12.252.935	13.663.433	1.410.498	Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β10+2 Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορών 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορών αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται, στις υποδιαφορές αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-16	2	2	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	55.572	57.186	58.691	1.505	Εναιτές θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορών 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορών αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται, στις υποδιαφορές αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-17	417	417	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10.089.143	9.715.298	10.375.537	660.239	Εναιτές θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορών 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορών αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται, στις υποδιαφορές αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-18	407	407	Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	8.516.607	8.365.673	8.927.420	561.747	Εναιτές θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορών 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορών αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται, στις υποδιαφορές αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-19	1	1	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	30.636	30.636	30.942	306	Εναιτές θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορών 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορών αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται, στις υποδιαφορές αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ορισθίο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
		-21	2	0	Καθαριστριες Β1 ² -Β2-Β3-Β4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	19.948	28.023	0	-28.023	Καταργούνται δύο θέσεις.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019										
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ										
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποβι ρέσεις	Θέσεις 2018	Θέσεις 2019	Λεπτομερείες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Εκφωμένος Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + Μείωση -	
		10020			Πικραθικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	13.812.493	14.163.302	15.109.822	946.320	
		10030			Δέκατος Τρίτος Μισθός	5.293.366	5.284.277	5.651.031	366.804	
		10040			Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	1.187.473	1.300.000	1.550.000	250.000	
		10050			Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες	1.190.215	1.350.000	1.470.000	120.000	
		10060			Επιδόματα	1.879.372	1.794.000	2.657.000	863.000	Περιλαμβάνει τα επιδόματα για εγκατάσταση ευρωζωνικών υπηρεσιών που στον Προϋπολογισμό 2018 δηλώθηκαν στο άρθρο 10061
		10061			Επιδόματα-Εγκατάσταση Ευρωζωνικών Υπηρεσιών	736.000	850.000	0	-850.000	Η πρόνοια μεταφέρθηκε στο άρθρο 10060
		10080			Αμοιβή Απασχόλησης Εκτακτου Προσωπικού	141.572	180.000	180.000	0	
		10090			Αμοιβή Ορομίσθιου Προσωπικού	10.085.528	12.000.000	12.000.000	0	
		10210			Κοινωνικές Ασφάλισεις	7.751.318	8.619.713	9.835.730	1.216.017	
		10220			Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.152.487	1.257.812	1.348.587	90.775	
		10230			Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης	3.722.197	3.731.547	2.939.200	-792.347	
		10231			Γενικό Σύστημα Υγείας (Γεσυ) - Συνεσφορές Εργοδότη	0	0	1.045.440	1.045.440	
		10240			Σχέδιο Συντάξεων	8.057.549	7.889.752	7.359.361	-530.391	
		10250			Ταμείο Προνοίας	85.000	100.000	100.000	0	
		10260			Ομαδική Ασφάλεια	429.007	550.000	550.000	0	
		10270			Εισοφορά στο Σωματείο Ενημέρισης	1.329.737	1.290.849	1.433.902	143.053	
		10290			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.457.359	1.479.371	1.826.410	347.039	
		10291			Έσοδα από αντιμίσθια προσωπικού σε απόσταση	0	0	-237.035	-237.035	
	10006				ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	682.000	662.000	541.000	-121.000	
		10340			Χορηγία για ευμερμία υπαλλήλων	350.000	343.000	357.000	14.000	Αλλαγή αριθμησής - προηγούμενος άρθρο 20340
		10390			Αμοιβή Ιατρικών Συμβούλων και άλλα έξοδα	21.000	89.000	99.000	10.000	Αλλαγή αριθμησής - προηγούμενος άρθρο 20390
		10450			Κάλυψη επαγγελματιών συνδρομών	0	0	25.000	25.000	Προηγούμενος γνόντας πρόνοια στο άρθρο 20185
		10460			Έξοδα Κινήσεως	311.000	230.000	60.000	-170.000	Αλλαγή αριθμησής - προηγούμενος καλούμενο "Ταξιδιωτικά", άρθρο 20010. Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στα άρθρα 20930 και 20940
	10007				ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	2.911.000	3.040.000	3.024.000	-16.000	
		10345			Βοηθήματα σε αφυπηρησιάντες υπαλλήλους	362.000	400.000	380.000	-20.000	Αλλαγή αριθμησής - προηγούμενος άρθρο 20345
		10350			Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη συνταξιούχων	2.549.000	2.640.000	2.644.000	4.000	Αλλαγή αριθμησής - προηγούμενος άρθρο 20350
	10008				ΑΠΟΣΧΗΜΙΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΦΩΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	857.000	7.000.000	7.000.000	0	
		10410		+	Αποζημίωση για πρόωρη αφυπηρέτηση	857.000	7.000.000	7.000.000	0	Ουδενια δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό χωρίς προηγούμενος να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Γροϋτολογισμού και να ελεγχθεί η γραπτή συγκατάθεση της Αλλαγή αριθμησής - προηγούμενος άρθρο 20410

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις		
20	20001	20120	Καθαριότητα	13.575.000	14.621.000	14.041.000	-580.000			
			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	624.000	730.000	700.000	-30.000			
		20140	Ενοίκια γραφειακών και άλλων χώρων	2.153.000	2.402.000	1.000.000	-1.402.000	Προηγούμενος καλούμενο "Ενοίκια". Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στο άρθρο 20810		
		20145	Φόροι	273.000	300.000	300.000	0			
		20160	Εκτυπωτικά και γραφική ύλη	285.000	370.000	319.000	-51.000			
		20180	Εφημερίδες, περιοδικά και βιβλία	4.000	12.000	8.000	-4.000			
		20185	Συνδρομές	278.000	293.000	291.000	-2.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στο άρθρο 10450		
		20195	Διάφορα	106.000	179.000	104.000	-75.000	Προηγούμενος καλούμενο "Γενικά Έξοδα". Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στο άρθρο 20730		
		20305	Φύλαξη κτηρίων	1.731.000	2.150.000	2.000.000	-150.000			
		20310	Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	7.292.000	7.000.000	7.390.000	390.000	Προηγούμενος καλούμενο "Ηλεκτρισμός". Μέρος της πρόνοιας προηγούμενων γινόταν στο άρθρο 20220		
		20312	Νερό	55.000	105.000	115.000	10.000			
		20315	Ασφάλιστρα	610.000	930.000	895.000	-35.000			
		20360	Έξοδα φιλοξενίας	164.000	150.000	187.000	37.000			
		20710	Καύσιμα Αυτοκινήτων	0	0	400.000	400.000	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια στο άρθρο 20280		
		20720	Ταχυδρομικά	0	0	50.000	50.000	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια στο άρθρο 20190		
		20730	Δημοσιεύσεις	0	0	30.000	30.000	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια στο άρθρο 20195		
		20740	Στολές	0	0	101.000	101.000	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια στο άρθρο 20220		
		20750	Αρχειοθέτηση, Ανακύκλωση	0	0	151.000	151.000	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια στο άρθρο 20220		
		20	20002		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	25.798.000	29.509.000	30.703.000	1.194.000	
				20105	Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής	5.462.000	5.976.000	7.107.000	1.131.000	
20110	Συντήρηση επίπλων και οσκευών			69.000	71.000	119.000	48.000			
20220	Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής			13.679.000	16.361.000	16.634.000	273.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στα άρθρα 20310, 20740 και 20750		
20250	Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και κυκλωμάτων			5.034.000	5.277.000	5.391.000	114.000			
20280	Συντήρηση οχημάτων			854.000	866.000	600.000	-266.000			
20300	Συντήρηση κτηρίων			700.000	958.000	852.000	-106.000			
	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ			2.713.000	4.817.000	4.215.000	-602.000			
20270	Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων			2.489.000	4.500.000	3.900.000	-600.000	Ουδενιά δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό χωρίς προηγούμενος να ενημερώνεται η Κονοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.		
20380	Αμοιβή ελεγκτών			75.000	82.000	75.000	-7.000			
20400	Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγορικά έξοδα	149.000	235.000	240.000	5.000					

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ								
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
	20004		ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΔΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	77.345.000	79.124.000	83.489.000	4.365.000	
		20230	Ενοίκια εκμισθωμένων κυκλωμάτων	1.663.000	1.900.000	2.263.000	363.000	
		20260	Δικαιώματα διεθνούς περιανγωγής	420.000	600.000	700.000	100.000	
		20275	Δαπάνες αγοράς καρτών	208.000	230.000	255.000	25.000	
		20470	Έξοδα αδειών λειτουργίας	3.796.000	5.144.000	4.834.000	-310.000	
		20480	Υπηρεσία CytaVISION	24.248.000	24.750.000	24.510.000	-240.000	
		20485	Περιεχόμενο και εφαρμογές κινητών υπηρεσιών	373.000	600.000	450.000	-150.000	
		20490	Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς	12.438.000	11.500.000	12.550.000	1.050.000	
		20495	Έξοδα διασύνδεσης	9.474.000	9.400.000	10.200.000	800.000	
		20810	Άδειες χρήσης χώρου κινητής	0	0	1.512.000	1.512.000	Προηγούμενες γινόνταν πρόνοια στο άρθρο 201400
		20820	Εξοπλισμός για μεταγωγή	24.725.000	25.000.000	26.215.000	1.215.000	Αλλαγή αριθμησης - προηγούμενης άρθρο 31200
	20005		ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	594.000	650.000	1.020.000	370.000	
		20320	Εκπαίδευση Εσωτερικού	594.000	650.000	400.000	-250.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στο άρθρο 20920
		20920	Εκπαίδευση Εξωτερικού	0	0	300.000	300.000	Προηγούμενες γινόνταν πρόνοια στο άρθρο 20320
		20930	Ταξίδια εξωτερικού	0	0	300.000	300.000	Προηγούμενες γινόνταν πρόνοια στο άρθρο 20010, το οποίο άλλαξε αριθμηση σε 10460
		20940	Συμμετοχή σε Εκθέσεις	0	0	20.000	20.000	Προηγούμενες γινόνταν πρόνοια στο άρθρο 20010, το οποίο άλλαξε αριθμηση σε 10460
20	20006		ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	11.563.000	12.562.010	11.934.020	-627.990	
		20150	Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	7.674.000	8.000.000	7.700.000	-300.000	Ουδενμία δαπάνη δύναιται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό χωρίς προηγούμενης να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.
		20190	Ταχυδρομικά και μεταφορικά	1.415.000	1.597.000	1.438.000	-159.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε στο άρθρο 20720
		20240	Εκτύπωση και διανομή καταλόγων και περιοδικών	154.000	10	10	0	
		20245	Εκτύπωση τηλεπικοινωνιακών λογαριασμών	221.000	282.000	243.000	-39.000	
		20365	Προμήθειες πωλήσεων	1.206.000	1.660.000	1.603.000	-57.000	
		20440	Έρευνα και Ανάπτυξη	0	3.000	10	-2.990	
		20511	Προμήθειες Εισπραξης	501.000	580.000	500.000	-80.000	
		20515	Χαρτόσημα και έξοδα αγώνων	392.000	440.000	450.000	10.000	
20	20007		ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	127.000	170.010	210.000	39.990	
		20510	Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	102.000	170.000	209.990	39.990	
		20516	Πρόστιμα	25.000	10	10	0	
20	20008		ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	6.778.000	7.200.000	4.800.000	-2.400.000	
		20560	Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.749.000	1.400.000	1.300.000	-100.000	
		20600	Εταιρικός Φόρος	5.029.000	5.800.000	3.500.000	-2.300.000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΚΕΦ. ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2017	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + Μείωση -	Ετερήγησες		
			€	€	€	€		€	
30	30000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	29.178.000	73.484.000	76.924.000	3.440.000			
	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	22.561.000	46.367.000	52.063.350	5.696.350			
	30119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς & Πακετομεταγωγής	3.564.000	4.264.000	6.464.000	2.200.000			
	30149	Ενούρητο Δίκτυο Πρόσβασης	6.396.000	11.494.000	16.319.520	4.825.520			
	30171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	4.109.000	10.883.000	16.575.000	5.692.000			
	30231	Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών	191.000	8.145.000	2.277.760	-5.867.240			
	30319	Δίκτυα Στερεών και Κινητών Επικοινωνιών	8.212.000	10.011.000	9.522.070	-488.930			
	30329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων & Υπηρεσιών	89.000	1.570.000	905.000	-665.000			
	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	2.690.000	11.864.000	8.789.450	-3.074.550			
	30129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1.093.000	4.791.000	3.780.450	-1.010.550			
	30159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	1.518.000	6.500.000	4.001.000	-2.499.000			
	30241	Μηχανικά Μέσα	0	300.000	150.000	-150.000			
	30250	Όργανα Μέτρησης και εργαλεία	79.000	273.000	858.000	585.000			
	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	1.549.000	7.804.000	10.082.200	2.278.200			
	30139	Ανάπτυξη Λογισμικού	325.000	3.211.000	4.533.500	1.322.500			Προηγούμενος καλούμενο "Εφαρμογές Πληροφορικής"
	30221	Αγορά Εξοπλισμού Πληροφορικής	1.224.000	4.593.000	5.548.700	955.700			Προηγούμενος καλούμενο "Υποδομές Πληροφορικής"
	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	2.378.000	7.449.000	5.989.000	-1.460.000			
	30181	Αγορά Γης	0	93.000	60.000	-33.000			Προηγούμενος καλούμενο "Γήπεδα"
	30191	Ανεγέρσεις / Επεκτάσεις Κτιρίων και Υποδομή Ασφάλειας	425.000	5.089.000	3.655.000	-1.434.000			Προηγούμενος καλούμενο "Κτίρια και Υποδομή Ασφάλειας"
	30201	Αυτοκίνητα	1.826.000	1.985.000	1.988.000	3.000			
	30211	Έπιπλα και Σκεύη	127.000	282.000	286.000	4.000			
31	31000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	2.217.000	10.000.000	7.538.560	-2.461.440			
	31100	Έργα για Τρίτους	2.217.000	10.000.000	7.538.560	-2.461.440			Προηγούμενος καλούμενο "Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους"
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	23.000.000	17.275.000	20	-17.274.980			
	40951	Θυγατρικές και Συνδεδεμένες Εταιρείες	23.000.000	17.000.000	10	-16.999.990			
	40960	Άλλες Επενδύσεις	0	275.000	10	-274.990			
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.035.000	2.550.000	5.600.000	3.050.000			
	50001	Απρόβλεπτες Δαπάνες	1.035.000	2.000.000	5.000.000	3.000.000			
	50002	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Τρεχουσών Δαπανών	0	500.000	100.000	50.000			Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.
	50003	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Αναπτυξιακών Δαπανών	0	500.000	500.000	0			Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	19.600.000	19.600.000	19.600.000	0			
	60001	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	19.600.000	19.600.000	19.600.000	0			

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(Άρθρα 8 και 11)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμριθμικού Επδόμματος ύψους 220%

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

A. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκονταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999
Βασικοί Μισθοί

B. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999
Βασικοί Μισθοί

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών (η μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμριθμική αναπροσαρμογή και γενικές αυξήσεις)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα B1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09		
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2	9069,93 - 13721,87 Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82		
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23		
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	B5	10.014,18 - 21837,15 Κλίμακα B5 μειωμένη κατά 10%
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήση	

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήηση
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήηση
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήηση
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήηση
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71	
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στις πιο πάνω κλίμακες και πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις όπως αναγράφεται στον Πρώτο Πίνακα του Δετίου Δαπανών.

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ**
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΝΕΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

A. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	B. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών
B1 ² 10955,83 - 11029,30	B1 ² 10294,70 - 10393,25	
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθρος και γενικές αυξήσεις))	
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθρος και γενικές αυξήσεις))	
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

B8 ² 16.502,17 - 17256,04	B8 ² 16190,28 - 17066,93
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,96	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,96
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99

Σημείωση: Στις μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΑ**

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 ⁺¹	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 ⁺¹	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 ⁺¹	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 ⁺²	B14+2		Ε3
Υπομηματάρχες	A13 ⁺²	B13+2		Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 ⁻² -A8-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 ⁻² -B8-B10-B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Ε1 *
Λειτουργοί Β' και Α' (που προσληφθηκαν πριν τις 11/11/1999)	A8-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	A8-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		ΕΠ1
Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α' (που προσληφθηκαν πριν τις 11/11/1999)	A9-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	A9-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		ΕΠ2
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του Τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Εργάτες	A1 ² -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K2
Καθαρίστριες	A1 ² -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K1

Σημείωση:

* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).
Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΕΣΣΕΡΑ**

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περι Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Διευθυντές	Διευθυντές	Ανώτεροι Διευθυντές
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομείς (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομείς (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομείς (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομείς (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομείς (Πληροφορικής)		
Τομείς (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποτομείς (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποτμηματάρχες	
Υποτομείς (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποτομείς (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποτομείς (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποτομείς (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υποτομείς (Πληροφορικής)		
Προϊτ. Υπ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊτ. Υπ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό)		
Προϊτ. Υπ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Προϊτ. Υπ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)		
Προϊτ. Υπ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊτ. Υπ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό)	Λογιστές Β & Α	

Βαθμύ/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επισημειωμένου Προσωπικού)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επισημειωμένου Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επισημειωμένου Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επισημειωμένου Προσωπικού)	Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι (Ανώτεροι Τεχνικοί)	
Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.)	Χειριστές ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Τηλεγραφήτης ΙΙ, Ι, Ι		
Χειριστές ΚΑΑ ΙΙ, Ι, Ι		
Τεχνικοί Χειρ. ΙΙ, Ι, Ι		
Επιθεωρητές Γραφείου	Γραφείς ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	
Γραφείς ΙΙ, Ι, Ι	(Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι, Ι καταργείται).	
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Ειδικευμένοι ΙΙ, Ι, Ι		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεφ.)	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	
Τηλεφωνητές ΙΙ, Ι, Ι		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες	Εργάτες (Οι εννοημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	
Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες	Καθαριστριες (Οι εννοημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
(Άρθρο 5)
ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλιμακας	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΛΛΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *									

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
(Άρθρο 5)**

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Καθαριστριες	2	B1 ² -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλιμακες)	Κ1	10	010	21
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	2					

* Στον Προϋπολογισμό του 2019 καταργούνται δύο θέσεις Καθαριστριών από τις οποίες η μια είχε σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθεί όταν κενωθεί.

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	0					