

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 14(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΝΝΕΑ

Προοίμιο.

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, με βάση το εδάφιο (2) του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιοδήποτε Νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Αρχής
Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού,
ποσό ύψους
€35.937.500
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2019.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα πέντε εκατομμύρια, εννιακόσιες τριάντα επτά χιλιάδες πεντακόσια ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που καθορίζονται στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί και παραχωρηθεί ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) του άρθρου αυτού, κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

5. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους εκτός αν αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

Ίδρυση και κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας,
Μέρος Α.

6.-(1) Ίδρύνονται οι θέσεις που αναφέρονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας,
Μέρος Β.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

Τρίτος Πίνακας,
Μέρος Α.

7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως λειτουργός ο υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.
Τρίτος Πίνακας,
Μέρος Β.

8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζεται ως λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στον παρόντα Νόμο.

9. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με τις αντίστοιχες κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της/των συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως, σύμφωνα με την περίπτωση, αιτιολογημένο αίτημα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ώστε να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, με βάση την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου διαδικασία.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

Φορολόγηση επιδομάτων.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.
- 73(Ι) του 2016.

Αντικατάσταση μισθοδοτικών κλιμάκων και πάγιων μισθών. Παράρτημα.

16. Οι παλαιές μισθοδοτικές κλίμακες και οι παλαιοί πάγιοι μισθοί αντικαθίστανται με νέες μισθοδοτικές κλίμακες και νέους πάγιους μισθούς, αντίστοιχα, όπως εκτίθεται στο Παράρτημα.

Εξουσία άρσης ανωμαλιών και επίλυσης προβλημάτων.

17. Το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής κέκτηται εξουσία να αίρει ανωμαλίες και να επιλύει προβλήματα που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του αναδιαρθρωμένου μισθολογίου και άλλων συναφών ρυθμίσεων που εγκρίθηκαν με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017

	2017	2016
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	3.192.468	3.138.461
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	717.557	79.249
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	21.240.893	21.311.084
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	7.810.364	1.626.930
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	730.970	849.070
Άλλα εισπρακτέα ποσά	322.535	329.190
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>34.014.787</u>	<u>27.333.984</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	20.816.817	19.641.838
Χρεώστες και προπληρωμές	5.155.150	2.401.284
Άλλα εισπρακτέα ποσά	78.178	87.535
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	5.032.374	10.721.859
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>31.082.519</u>	<u>32.852.516</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>65.097.306</u>	<u>60.186.500</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	37.480.183	30.207.142
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>37.480.183</u>	<u>30.207.142</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	26.853.938	29.123.805
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	164.027	148.756
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	143.626	-
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>27.161.591</u>	<u>29.272.561</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	455.532	706.797
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>455.532</u>	<u>706.797</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>27.617.123</u>	<u>29.979.358</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>65.097.306</u>	<u>60.186.500</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2018	30.187.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2018 (*)	54.900.448
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2018 (**)	56.675.448	Αναθεωρημένα Έσοδα 2018	31.962.000
	86.862.448		86.862.448
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2019	35.937.500	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2019 (**)	56.675.448
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2019 (***)	54.847.948	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2019	34.110.000
	90.785.448		90.785.448

- (*) Ποσό ύψους €24.074.850 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (**) Ποσό ύψους €25.910.541 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (***) Ποσό ύψους €25.719.163 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (*) Ποσό ύψους €167.781 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.
- (**) Ποσό ύψους €194.887 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.
- (***) Ποσό ύψους €223.395 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2017	Προϋπολογισμός 2018	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2018*	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση – ως προς τον Προϋπολογισμό 2018
3-1000	ΕΣΟΔΑ	€	€	€	€	€
3-2000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	27.605.389	26.646.000	29.312.000	31.066.000	+4.420.000
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.134.447	1.355.500	1.347.400	1.309.500	-46.000
3-4000	Τόκοι	227.595	14.550	11.660	9.370	-5.180
3-5000	Άλλα	-	-	-	-	-
3-6000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	807.937	4.391.770	1.132.500	1.559.130	-2.832.640
3-7000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	134.675	151.610	140.230	146.900	-4.710
	Άλλα Έσοδα	31.092	18.570	18.210	19.100	+530
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	29.941.135	32.578.000	31.962.000	34.110.000	+1.532.000
4-1000	ΕΞΟΔΑ					
4-2000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	15.659	16.000	16.000	16.000	-
4-3000	Αποδοχές Προσωπικού	5.120.645	5.792.130	5.500.000	5.761.030	-31.100
4-4000	Οδοιπορικά	5.877	11.500	11.000	11.500	-
4-5000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	250.770	356.000	320.000	354.000	-2.000
4-6000	Διάφορα Έξοδα	1.033.744	1.037.840	1.047.000	1.317.940	+280.100
4-7000	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	174.179	357.000	375.000	447.000	+90.000
4-8000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	17.706.523	26.200.000	22.200.000	26.730.000	+530.000
4-9000	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	20.000	10.000	20.000	-
	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	976.041	1.082.530	508.000	1.080.030	-2.500
	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	25.283.438	35.073.000	30.187.000	35.937.500	+864.500
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	+4.657.697	-2.495.000	+1.775.000	-1.827.500	+667.500

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2018.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2019 υπολογίζεται να μειωθούν σε €54.847.948 από €56.675.448 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2018.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2017	Προϋπο- λογισμός 2018	Προϋπο- λογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	27.605.389	26.646.000	31.066.000	+4.420.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.134.447	1.355.500	1.309.500	-46.000	
3-3000	Τόκοι	227.595	14.550	9.370	-5.180	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	807.937	4.391.770	1.559.130	-2.832.640	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	134.675	151.610	146.900	-4.710	
3-7000	Άλλα Έσοδα	31.092	18.570	19.100	+530	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	29.941.135	32.578.000	34.110.000	+1.532.000	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί -	1100 – 1300
	2001 – 2999
	3001 – 3999
	4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπέρβαση κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.

4. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.

5. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για τρεις μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για ένα μήνα μόνο.

8. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του Άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014).

15. Παρέχονται Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €595 τον χρόνο.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2018 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

18. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

19. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) Καταργείται το επίδομα γέυματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Ειδικότερα στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, κατά τα Σάββατα και τις Κυριακές ως 1,3 ώρες, και κατά τις αργίες ως 1,5 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Οι πιο πάνω ρυθμίσεις ισχύουν από 1^η Μαρτίου 2017, σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συμπληρωματικής Συμφωνίας Πλαίσιο για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου για τα έτη 2015-2018.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά 15%, ήτοι τα ακόλουθα:-
- Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 15 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολουθώντας μειώνονται κατά 15%:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

20. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2019
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	15.659	16.000	16.000	-	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	13.650	13.900	13.900	-	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.282	1.282	1.282	-	
	1300			Επίδομα Ταξιδιού	727	818	818	-	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.120.645	5.792.130	5.761.030	-31.100	2110. Οι Βασικοί Μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>693.731</u>	<u>2.426.474</u>	<u>3.051.004</u>	<u>+624.530</u>	Η σύγκριση στους Βασικούς Μισθούς δεν είναι δυνατή λόγω της ενσωμάτωσης Γενικών Αυξήσεων μισθών συνολικού ύψους 6,656% και μέρους του Τιμρι-θμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	22.336	71.475	91.481	+20.006	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα A13 ⁽⁶⁾)	-	42.030	55.350	+13.320	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα A13 ⁽⁶⁾)	13.434	44.632	59.205	+14.573	
	(4)	2	2	Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	23.631	118.078	93.548	-24.530	
	(5)	6	6	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα A15 ⁽⁶⁾)	35.622	215.133	367.667	+152.534	
				Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα A13 ⁽⁶⁾)					

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	(6)	12	12	Λειτουργικοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾)	€ 110.517	€ 268.309	€ 539.576	€ +271.267	(6). Σε Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση του Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης να ανελχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾ , να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσω-πική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 ⁽⁶⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(7)	30	31	Λειτουργικοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	€ 209.964	€ 726.700	€ 659.263	€ -67.437	(7). Ένας Λειτουργός που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατείχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11. Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Ανώτερου Λειτουργού (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾) κάτω από το εδάφιο (9) Νόμος Αρ. 51(II) του 2007. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	1.539	7.919	51.178	+43.259	(8). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό (++) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	(9)	1	-	[Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ^(b))	9.914	37.471	-	-37.471	(9). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	(10)	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 ^(b))	12.777	55.696	73.878	+18.182	
	(11)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 ^(b))	5.684	10.405	55.701	+45.296	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	(12)	2	2	Λειτουργικοί Διοικήσης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾)	21.472	73.172	90.749	+17.577	
	(13)	3	3	Λειτουργικοί Διοικήσης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	20.139	69.518	59.409	-10.109	(13). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(14)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾)	11.643	38.325	49.052	+10.727	
	(15)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽⁶⁾)	3.410	14.427	113.678	+99.251	
	(16)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽⁶⁾)	73.784	251.478	224.929	-26.549	(16). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(17)	1	1	++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾)	11.976	38.325	49.052	+10.727	(17). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽⁶⁾) κάτω από το εδάφιο (15) Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(18)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽⁶⁾)	13.128	42.691	55.543	+12.852	(18). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽⁶⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	(19)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	5.096	16.890	22.414	+5.524	(19). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάλω σε προσαυτική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(20)	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱⁱ⁾)	19.645	62.863	80.458	+17.595	
	(21)	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	10.146	34.024	45.169	+11.145	(21). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	(22)	6	7	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	36.394	121.138	164.652	+43.514	(22). Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Λογιστικού Λειτουργού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽⁶⁾) κάτω από το εδάφιο (24). Νόμος Αρ. 14(II) του 2009. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(23)	1	1	++ Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾)	11.485	38.325	49.052	+10.727	(23). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό (++) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μια θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (22). Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(24)	1	-	[Λογιστικός Λειτουργός 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽⁶⁾)	9.995	27.450	-	-27.450	(24). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (22). Νόμος Αρ. 14(II) του 2009.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	245.209	263.200	259.090	-4.110	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	280.857	293.500	309.030	+15.530	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:					
	2310			Τιμαριθμικό Επίδομα	2.147.514	697.860	16.170	-681.690	Η σύγκριση στο Τιμαριθμικό Επίδομα δεν είναι δυνατή λόγω της ενσωμάτωσης μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99% στους Βασικούς Μισθούς.
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	-	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	-	1.000	1.000	-	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	6.987	2.700	4.500	+1.800	
	2350			Άλλα Επίδοματα	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	2400			Εισφορές για:					
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	319.681	394.650	412.460	+17.810	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	34.919	40.650	39.910	-740	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	14.552	16.940	16.630	-310	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	333.831	363.300	413.550	+50.250	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	154.239	167.920	164.980	-2.940	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	62.189	67.750	66.520	-1.230	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	820.780	1.050.000	1.000.000	-50.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Προϋπολογισμός 2019 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	4-3000			ΟΛΟΙΠΟΡΙΚΑ:	5.877	11.500	11.500	-	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	1.426	5.232	5.232	-	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	-	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	4.425	4.868	4.868	-	
	3400			Μεταφορικά	26	900	900	-	
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	250.770	356.000	354.000	-2.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	3.000	5.000	4.500	-500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	22.211	33.400	35.000	+1.600	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	90.527	103.300	106.000	+2.700	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	57.790	73.800	73.800	-	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	12.840	27.300	27.300	-	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπληθειας	11.784	10.000	11.000	+1.000	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.201	2.100	2.300	+200	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	4.967	22.000	22.000	-	
	4190			Γραφική Ύλη	8.479	19.000	16.000	-3.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	13.084	30.000	26.000	-4.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	767	780	780	-	
	4230			Βιβλιοθήκη	5.000	7.500	7.500	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	16.151	19.520	19.520	-	
	4290			Άλλα	1.969	2.300	2.300	-	
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	1.033.744	1.037.840	1.317.940	+280.100	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	165.735	168.000	168.000	-	
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	45.111	83.000	107.000	+24.000	
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογράφησης	2.724	4.000	4.000	-	
	5140			Δημοσιότητα	16.672	55.000	65.000	+10.000	
	5150			Ασφάλιστρα	31.747	38.000	38.000	-	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	12.111	15.000	16.000	+1.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	28.559	36.000	65.000	+29.000	
	5180			Στολές Βοηθών Γραφείου	847	850	850	-	
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	561	600	600	-	
	5250			Φιλοξενία	12.141	14.000	14.000	-	
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	-	
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	123.464	185.000	300.000	+115.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	408.434	410.400	394.500	-15.900	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	749	2.580	2.580	-	
	5320			Άλλα Έξοδα	167.130	2.400	2.400	-	
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	17.759	18.000	20.000	+2.000	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	-	115.000	+115.000	Νέο Άρθρο.
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	174.179	357.000	447.000	+90.000	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	52.382	58.000	68.000	+10.000	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	11.372	20.800	17.800	-3.000	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.133	4.200	4.200	-	
	5540			Συντήρηση Κήπων	4.717	7.000	7.000	-	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	9.839	41.000	57.000	+16.000	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	93.736	226.000	293.000	+67.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	6.600.874	7.570.470	7.907.470	+337.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
2				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	17.706.523	26.200.000	26.730.000	+530.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	5.643.016	7.000.000	8.500.000	+1.500.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	11.719.574	14.000.000	16.000.000	+2.000.000	
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	5.880	100.000	255.000	+155.000	
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	18.426	186.470	118.150	-68.320	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	303.374	4.878.530	1.801.850	-3.076.680	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	16.253	35.000	55.000	+20.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	20.000	-	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	20.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	976.041	1.082.530	1.080.030	-2.500	
	7110			Γη	-	10	10	-	
	7120			Κτήρια	35.521	23.000	192.000	+169.000	Συμβολική πρόνοια.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2018	2019						
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	2.260	12.500	40.000	+27.500	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	1.000	1.000	-	
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	244.104	139.000	277.000	+138.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	694.156	907.000	570.000	-337.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	18.682.564	27.302.530	27.830.030	+527.500	
				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ					
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	-	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	25.283.438	35.073.000	35.937.500	+864.500	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Α. Γενικές

Κλίμακα	Παλαιές Μισθοδοτικές Κλίμακες και Παλαιός Πάγιος Μισθός		Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες και Νέος Πάγιος Μισθός	
	€		€	
A1:	11.102,77 - 11.176,24 - 11.249,71 - 11.395,20 - 11.630,30 - 11.865,41 - 12.100,51 - 12.335,62 - 12.570,72 - 12.805,82 - 13.040,93 - 13.276,03 - 13.511,14	11.102,77 - 11.176,24 - 11.249,71 - 11.395,20 - 11.630,30 - 11.865,41 - 12.100,51 - 12.335,62 - 12.570,72 - 12.805,82 - 13.040,93 - 13.276,03 - 13.511,14	A1:	15.512,00 - 15.606,04 - 15.700,07 - 15.886,29 - 16.187,19 - 16.488,11 - 16.789,01 - 17.089,93 - 17.390,83 - 17.691,74 - 17.992,66 - 18.293,56 - 18.594,48
A2:	11.157,44 - 11.249,70 - 11.455,30 - 11.750,53 - 12.045,76 - 12.340,99 - 12.636,22 - 12.931,46 - 13.226,69 - 13.521,92 - 13.817,15 - 14.115,64 - 14.440,40	11.157,44 - 11.249,70 - 11.455,30 - 11.750,53 - 12.045,76 - 12.340,99 - 12.636,22 - 12.931,46 - 13.226,69 - 13.521,92 - 13.817,15 - 14.115,64 - 14.440,40	A2:	15.581,98 - 15.700,06 - 15.963,21 - 16.341,07 - 16.718,94 - 17.096,80 - 17.474,67 - 17.852,54 - 18.230,41 - 18.608,27 - 18.986,14 - 19.368,18 - 19.783,84
A3:	11.510,02 - 11.865,41 - 12.220,80 - 12.576,19 - 12.931,58 - 13.286,98 - 13.642,37 - 13.997,76 - 14.380,49 - 14.771,42 - 15.162,35 - 15.563,68 - 15.977,21	11.510,02 - 11.865,41 - 12.220,80 - 12.576,19 - 12.931,58 - 13.286,98 - 13.642,37 - 13.997,76 - 14.380,49 - 14.771,42 - 15.162,35 - 15.563,68 - 15.977,21	A3:	16.033,24 - 16.488,11 - 16.942,97 - 17.397,83 - 17.852,70 - 18.307,57 - 18.762,44 - 19.217,30 - 19.707,16 - 20.211,66 - 20.727,13 - 21.256,30 - 21.810,46
A4:	11.892,74 - 12.319,20 - 12.745,66 - 13.172,13 - 13.598,59 - 14.025,06 - 14.488,69 - 14.957,80 - 15.433,84 - 15.925,31 - 16.435,39 - 16.961,91 - 17.495,35	11.892,74 - 12.319,20 - 12.745,66 - 13.172,13 - 13.598,59 - 14.025,06 - 14.488,69 - 14.957,80 - 15.433,84 - 15.925,31 - 16.435,39 - 16.961,91 - 17.495,35	A4:	16.523,09 - 17.068,91 - 17.614,74 - 18.160,58 - 18.706,40 - 19.252,24 - 19.845,92 - 20.457,42 - 21.085,10 - 21.739,61 - 22.435,92 - 23.154,67 - 23.882,87
A5:	12.740,19 - 13.232,26 - 13.724,32 - 14.230,04 - 14.771,31 - 15.316,37 - 15.880,23 - 16.468,67 - 17.078,07 - 17.695,88 - 18.343,69 - 19.008,77 - 19.704,53	12.740,19 - 13.232,26 - 13.724,32 - 14.230,04 - 14.771,31 - 15.316,37 - 15.880,23 - 16.468,67 - 17.078,07 - 17.695,88 - 18.343,69 - 19.008,77 - 19.704,53	A5:	17.607,74 - 18.237,54 - 18.867,33 - 19.514,60 - 20.211,52 - 20.930,21 - 21.679,03 - 22.481,35 - 23.313,24 - 24.156,61 - 25.040,93 - 25.948,83 - 26.898,61
A5 ⁽⁰⁾ :	12.740,19 - 13.232,26 - 13.724,32 - 14.230,04 - 14.771,31 - 15.316,37 - 15.880,23 - 16.468,67 - 17.078,07 - 17.695,88 - 18.343,69 - 19.008,77 - 19.704,53	12.740,19 - 13.232,26 - 13.724,32 - 14.230,04 - 14.771,31 - 15.316,37 - 15.880,23 - 16.468,67 - 17.078,07 - 17.695,88 - 18.343,69 - 19.008,77 - 19.704,53	A5 ⁽⁰⁾ :	17.607,74 - 18.237,54 - 18.867,33 - 19.514,60 - 20.211,52 - 20.930,21 - 21.679,03 - 22.481,35 - 23.313,24 - 24.156,61 - 25.040,93 - 25.948,83 - 26.898,61
A5 ⁽⁰⁰⁾ :	12.740,19 - 13.232,26 - 13.724,32 - 14.230,04 - 14.771,31 - 15.316,37 - 15.880,23 - 16.468,67 - 17.078,07 - 17.695,88 - 18.343,69 - 19.008,77 - 19.704,53	12.740,19 - 13.232,26 - 13.724,32 - 14.230,04 - 14.771,31 - 15.316,37 - 15.880,23 - 16.468,67 - 17.078,07 - 17.695,88 - 18.343,69 - 19.008,77 - 19.704,53	A5 ⁽⁰⁰⁾ :	17.607,74 - 18.237,54 - 18.867,33 - 19.514,60 - 20.211,52 - 20.930,21 - 21.679,03 - 22.481,35 - 23.313,24 - 24.156,61 - 25.040,93 - 25.948,83 - 26.898,61
A6:	15.285,55 - 15.886,69 - 16.515,53 - 17.167,17 - 17.832,88 - 18.523,91 - 19.244,51 - 19.997,12 - 20.755,32 - 21.513,52 - 22.271,71	15.285,55 - 15.886,69 - 16.515,53 - 17.167,17 - 17.832,88 - 18.523,91 - 19.244,51 - 19.997,12 - 20.755,32 - 21.513,52 - 22.271,71	A6:	20.889,57 - 21.687,68 - 22.545,32 - 23.434,87 - 24.343,63 - 25.286,95 - 26.270,64 - 27.298,03 - 28.333,04 - 29.368,06 - 30.403,06
A7:	16.838,83 - 17.556,91 - 18.307,84 - 19.084,86 - 19.902,13 - 20.731,37 - 21.560,62 - 22.389,86 - 23.219,10 - 24.048,35 - 24.877,59	16.838,83 - 17.556,91 - 18.307,84 - 19.084,86 - 19.902,13 - 20.731,37 - 21.560,62 - 22.389,86 - 23.219,10 - 24.048,35 - 24.877,59	A7:	22.986,65 - 23.966,90 - 24.991,99 - 26.052,70 - 27.168,36 - 28.300,35 - 29.432,36 - 30.564,35 - 31.696,34 - 32.828,35 - 33.960,35
A7 ⁽⁰⁾ :	16.838,83 - 17.556,91 - 18.307,84 - 19.084,86 - 19.902,13 - 20.731,37 - 21.560,62 - 22.389,86 - 23.219,10 - 24.048,35 - 24.877,59 - 25.706,84 - 26.536,08	16.838,83 - 17.556,91 - 18.307,84 - 19.084,86 - 19.902,13 - 20.731,37 - 21.560,62 - 22.389,86 - 23.219,10 - 24.048,35 - 24.877,59 - 25.706,84 - 26.536,08	A7 ⁽⁰⁾ :	22.986,65 - 23.966,90 - 24.991,99 - 26.052,70 - 27.168,36 - 28.300,35 - 29.432,36 - 30.564,35 - 31.696,34 - 32.828,35 - 33.960,35 - 36.224,35
A8:	18.034,34 - 18.841,88 - 19.696,81 - 20.573,43 - 21.450,05 - 22.326,67 - 23.203,30 - 24.079,92 - 24.956,54 - 25.833,16 - 26.709,79 - 27.586,41	18.034,34 - 18.841,88 - 19.696,81 - 20.573,43 - 21.450,05 - 22.326,67 - 23.203,30 - 24.079,92 - 24.956,54 - 25.833,16 - 26.709,79 - 27.586,41	A8:	24.618,64 - 25.721,01 - 26.888,07 - 28.084,75 - 29.281,42 - 30.478,09 - 31.674,78 - 32.871,45 - 34.068,12 - 35.264,79 - 36.461,48 - 37.658,15
A8 ⁽⁰⁾ :	18.034,34 - 18.841,88 - 19.696,81 - 20.573,43 - 21.450,05 - 22.326,67 - 23.203,30 - 24.079,92 - 24.956,54 - 25.833,16 - 26.709,79 - 27.586,41 - 28.463,03 - 29.339,65	18.034,34 - 18.841,88 - 19.696,81 - 20.573,43 - 21.450,05 - 22.326,67 - 23.203,30 - 24.079,92 - 24.956,54 - 25.833,16 - 26.709,79 - 27.586,41 - 28.463,03 - 29.339,65	A8 ⁽⁰⁾ :	24.618,64 - 25.721,01 - 26.888,07 - 28.084,75 - 29.281,42 - 30.478,09 - 31.674,78 - 32.871,45 - 34.068,12 - 35.264,79 - 36.461,48 - 37.658,15 - 38.854,82 - 40.051,49

Παλαιές Μισθοδοτικές Κλίμακες και Παλαιός Πάγιος Μισθός		Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες και Νέος Πάγιος Μισθός	
Κλίμακα	€	Κλίμακα	€
A9:	22.279,39 - 23.353,48 - 24.427,56 - 25.501,65 - 26.575,74 - 27.649,83 - 28.723,92 - 29.798,00 - 30.872,09	A9:	30.413,55 - 31.879,79 - 33.346,01 - 34.812,25 - 36.278,49 - 37.744,72 - 39.210,96 - 40.677,19 - 42.143,43
A9 ⁰⁾ :	22.279,39 - 23.353,48 - 24.427,56 - 25.501,65 - 26.575,74 - 27.649,83 - 28.723,92 - 29.798,00 - 30.872,09 - 31.946,18	A9 ⁰⁾ :	30.413,55 - 31.879,79 - 33.346,01 - 34.812,25 - 36.278,49 - 37.744,72 - 39.210,96 - 40.677,19 - 42.143,43 - 43.609,66
A10:	25.114,67 - 26.315,13 - 27.515,60 - 28.716,06 - 29.916,52 - 31.116,98 - 32.317,44 - 33.517,91 - 34.718,37	A10:	34.283,98 - 35.922,73 - 37.561,49 - 39.200,23 - 40.838,98 - 42.477,72 - 44.116,47 - 45.755,23 - 47.393,97
A10 ⁰⁾ :	25.114,67 - 26.315,13 - 27.515,60 - 28.716,06 - 29.916,52 - 31.116,98 - 32.317,44 - 33.517,91 - 34.718,37 - 35.918,83	A10 ⁰⁾ :	34.283,98 - 35.922,73 - 37.561,49 - 39.200,23 - 40.838,98 - 42.477,72 - 44.116,47 - 45.755,23 - 47.393,97 - 49.032,72
A11:	29.687,44 - 30.887,90 - 32.088,36 - 33.288,82 - 34.489,29 - 35.689,75 - 36.890,21 - 38.090,67 - 39.291,14	A11:	40.526,26 - 42.165,01 - 43.803,75 - 45.442,50 - 47.081,26 - 48.720,00 - 50.358,75 - 51.997,49 - 53.636,25
A11 ⁰⁾ :	29.687,44 - 30.887,90 - 32.088,36 - 33.288,82 - 34.489,29 - 35.689,75 - 36.890,21 - 38.090,67 - 39.291,14 - 40.491,60 - 41.692,06	A11 ⁰⁾ :	40.526,26 - 42.165,01 - 43.803,75 - 45.442,50 - 47.081,26 - 48.720,00 - 50.358,75 - 51.997,49 - 53.636,25 - 55.275,00 - 56.913,74
A11 ⁰⁰⁾ :	29.687,44 - 30.887,90 - 32.088,36 - 33.288,82 - 34.489,29 - 35.689,75 - 36.890,21 - 38.090,67 - 39.291,14 - 40.491,60 - 41.692,06 - 42.892,52	A11 ⁰⁰⁾ :	40.526,26 - 42.165,01 - 43.803,75 - 45.442,50 - 47.081,26 - 48.720,00 - 50.358,75 - 51.997,49 - 53.636,25 - 55.275,00 - 56.913,74 - 58.552,49
A12:	32.941,32 - 34.481,38 - 36.021,45 - 37.561,51 - 39.101,57 - 40.641,64 - 42.181,70 - 43.721,77	A12:	44.968,13 - 47.070,46 - 49.172,81 - 51.275,14 - 53.377,47 - 55.479,82 - 57.582,15 - 59.684,50
A13:	39.006,72 - 40.546,79 - 42.086,85 - 43.626,92 - 45.166,98 - 46.707,04 - 48.247,11	A13:	53.247,99 - 55.350,34 - 57.452,67 - 59.555,02 - 61.657,35 - 63.759,68 - 65.862,03
A13 ⁰⁾ :	39.006,72 - 40.546,79 - 42.086,85 - 43.626,92 - 45.166,98 - 46.707,04 - 48.247,11 - 49.787,17 - 51.327,23	A13 ⁰⁾ :	53.247,99 - 55.350,34 - 57.452,67 - 59.555,02 - 61.657,35 - 63.759,68 - 65.862,03 - 67.964,36 - 70.066,69
A14:	41.810,44 - 43.611,11 - 45.411,78 - 47.212,45 - 49.013,12 - 50.813,79 - 52.614,46	A14:	57.075,34 - 59.533,43 - 61.991,53 - 64.449,62 - 66.907,71 - 69.365,80 - 71.823,89
A15:	47.402,01 - 49.321,15 - 51.240,29 - 53.159,43 - 55.078,57 - 56.997,71	A15:	64.708,38 - 67.328,20 - 69.948,01 - 72.567,83 - 75.187,64 - 77.807,45
A15 ⁰⁾ :	47.402,01 - 49.321,15 - 51.240,29 - 53.159,43 - 55.078,57 - 56.997,71 - 58.916,85	A15 ⁰⁾ :	64.708,38 - 67.328,20 - 69.948,01 - 72.567,83 - 75.187,64 - 77.807,45 - 80.427,27
Πάγιος Μισθός	66.988,30	Πάγιος Μισθός	91.445,59

Στις νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες και στον νέο Πάγιο Μισθό έχουν ενσωματωθεί:

(α) Οι ακόλουθες γενικές αυξήσεις μισθών συνολικού ύψους 6,656% με κατώτατο όριο αύξησης €1.016,93:

- (i) αύξηση 2% από 1^η Ιανουαρίου 2006 με κατώτατο όριο €295,23 τον χρόνο και ακόμη 1% από 1^η Ιανουαρίου 2007 με κατώτατο όριο €147,62 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2004-2006, και
- (ii) αύξηση 2% από 1^η Ιανουαρίου 2008 με κατώτατο όριο €327,94 τον χρόνο και ακόμη 1,5% από 1^η Ιανουαρίου 2009 με κατώτατο όριο €246,14 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2007-2009.

(β) μέρος του τμημαρθμικού επιδόματος ύψους 27,99%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €3.370 τον χρόνο.

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1 €	2 €
A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23
A9, A11 και A12		27.372,15	27.372,15
A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11)		36.473,63	36.473,63

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός Θέσεων που ιδρύθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	1	Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	1	2110(7)
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	1	Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	1	2110(22)
		<u>2</u>			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Β
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 6)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
				Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Ανώτερος Λειτουργός	1	Κλίμακα Α10 ⁽ⁱⁱ⁾	1	2110(9)
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης	1	Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾	1	2110(24)
		<u>2</u>			

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 8)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου