



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

### ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4363	Δευτέρα, 21 Ιανουαρίου 2019	1
--------------	-----------------------------	---

Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2019 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 1(II) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΝΝΕΑ

Προοίμιο.

20(I) του 2014  
123(I) του 2016  
133(I) του 2016  
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2019 Νόμος του 2019.

Έγκριση πληρωμής  
από το Ταμείο του  
Κεντρικού Φορέα  
Ισότιμης Κατανομής  
Βαρών ποσού  
ύψους  
€108.600.050  
για τη χρήση

2. Επιπροσθέτως των ποσών τα οποία έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα εκατόν οκτώ εκατομμύρια εξακόσιες χιλιάδες πενήντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή.

του έτους που λήγει  
την 31η Δεκεμβρίου  
2019.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του  
περισσεύματος  
ορισμένων ομάδων  
δαπανών για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος άλλων  
ομάδων δαπανών.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα των ομάδων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιοδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών καταθέτει έκθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση, όπως και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων σε οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισοδήσης.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Φορέα, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Φορέα, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης που προβλέπεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό, ενώ ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Φορέα με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Οι διατάξεις του εδαφίου (3) δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού, που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κεντρικό Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα και απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων που παραμένουν κενές πέραν των πέντε ετών.

6.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση η οποία δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου δυνατό να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας εάν και όταν Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και/ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω, για τις οποίες δεν έχει αρχίσει αρμοδίως η διαδικασία πλήρωσής τους.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Απαγόρευση αντικατάστασης αποχωρούντων υπαλλήλων.

**8.** Η αντικατάσταση υπαλλήλων οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού.

**9.-(1)** Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση· η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου υποβάλλεται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(2) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων.

Απαγόρευση πλήρωσης Κενών θέσεων.

**10.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέας (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του εδαφίου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο διαδικασία, ανάλογα με την περίπτωση.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**11.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση πρόσληψης συνταξιούχων προσώπων.

**12.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

- 73(Ι) του 2016. (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται βάσει σύμβασης υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.
- Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών. **13.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου υπαλλήλου.
- (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.
- Καταβολή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής. **14.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση το Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, ως ακολούθως:
- (α) Καταβάλλεται το πενήντα τοις εκατόν (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος το οποίο προηγείται του έτους αναφοράς·
- (β) σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός, η ως άνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται.
- Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. **15.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.
- Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. **16.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.
- Όροι και ορολογία. **17.** Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, περιλαμβανομένης της απόδοσής τους στην αγγλική, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2017

	2016 €	2017 €
<b><u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u></b>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	11.046	11.036
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ	418.642.929	411.345.044
	<u>418.653.975</u>	<u>411.356.080</u>
<b><u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u></b>		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	421.667.839	414.355.304
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	4.343.663	4.007.290
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	<u>-7.357.527</u>	<u>-7.006.514</u>
	<u>418.653.975</u>	<u>411.356.080</u>

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2018**

	€
Πιστωτικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2018	<u>1.164.516</u>
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2018	108.600.040
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2018	108.600.040
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου, 2018	<u><u>1.164.516</u></u>

7

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2019**

	€
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1.1.2019	<u>1.164.516</u>
Προϋπολογιζόμενα Έσοδα για το έτος 2019	108.600.050
Μείον Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες για το έτος 2019	108.600.050
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου, 2019	<u><u>1.164.516</u></u>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Κατ. /	Πηγές Εσόδων	2017	2018		2019	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €
				Πραγματικά Έσοδα 1 €	Αρχικός Προϋπολογισμός 2 €		
	9		76.601.977	108.600.040	108.600.040	108.600.050	10
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>					
01100		Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	10	0
01400		Αντιμισθία Προσωπικού	0	10	0	10	10
01550		Μεταβιβάσεις	0	10	10	10	0
01689		Άλλα Έσοδα	0	10	10	10	0
01750		Χορηγίες	21.174.060	27.600.000	27.600.000	27.600.000	0
06000		Πρόσοδοι από Τόκους	4.325.757	9.000.000	9.000.000	5.000.000	-4.000.000
10000		Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων	28.302.160	26.000.000	26.000.000	30.000.000	4.000.000
10350		Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού	22.800.000	46.000.010	46.000.010	46.000.010	0



ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

	Κ α τ · /	2017	2018		2019	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €
			Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός 3		
Δαπάνη κατά Κεφάλαιο		1 €	2 €	3 €	4 €	
506700	9	76.601.977	108.600.040	108.600.040	108.600.050	10
506711		76.584.948	108.428.730	108.428.730	108.430.240	1.510
506730		15.968	21.310	21.310	19.810	-1.500
		1.061	150.000	150.000	150.000	0

## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Λεπτομέρειες Εσόδων	2017 Πραγματικά Έσοδα 1 €	2018 Προϋπολογισμός 2 €	2019 Προϋπολογισμός 3 €	Αύξηση + Μείωση - (3-2) €
506700	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	76.601.977	108.600.040	108.600.050	10
	=====	=====	=====	=====	=====
01100	<u>Έμμεσοι Φόροι</u>	0	10	10	0
01200	Άλλοι Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	0
01299	Έμμεσες Φορολογίες	0	10	10	0
01400	<u>Αντιμισθία Προσωπικού</u>	0	0	10	10
01402	Αντιμισθία Προσωπικού Αποσπασμένων	0	0	10	10
01550	<u>Μεταβιβάσεις</u>	0	20	20	0
01600	Άλλες Μεταβιβάσεις	0	20	20	0
01625	Συνεισφορές για τις Συντάξεις Χηρών και Ορφανών (Συντάξεις και Φιλοδώρηματα)	0	10	10	0
01650	<u>Έσοδα μη άλλως κατατάξιμα</u>	0	10	10	0
01651	Μη άλλως κατατάξιμα	0	10	10	0
01689	Άλλα έσοδα	0	10	10	0
01750	<u>Χορηγίες</u>	21.174.060	27.600.000	27.600.000	0
01850	Άλλες Χορηγίες	21.174.060	27.600.000	27.600.000	0
01870	Κυβερνητική Χορηγία στα Ειδικά Ταμεία (Χορηγία για Διοικητικά Έξοδα και Επιχορήγηση Επιτακίου Δανείων Σχεδίου Φερεγγυότητας)	21.174.060	27.600.000	27.600.000	0
06000	<u>Πρόσοδοι από Τόκους</u>	4.325.757	9.000.000	5.000.000	-4.000.000
06001	Τόκοι Εκδοθέντων Δανείων	4.325.757	9.000.000	5.000.000	-4.000.000
06004	Τόκοι από Εκδοθέντα Δάνεια Σχεδίου Φερεγγυότητας Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών Νόμου	4.325.757	9.000.000	5.000.000	-4.000.000

**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ**

	Λεπτομέρειες Εσόδων	2017 Πραγματικά Έσοδα 1 €	2018 Προϋπολογισμός 2 €	2019 Προϋπολογισμός 3 €	Αύξηση + Μείωση - (3-2) €
<b>10000</b>	<b>Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων</b>	<b>28.302.160</b>	<b>26.000.000</b>	<b>30.000.000</b>	<b>4.000.000</b>
<b>10001</b>	<b>Αποπληρωμή Εκδοθέντων Δανείων</b>	<b>28.302.160</b>	<b>26.000.000</b>	<b>30.000.000</b>	<b>4.000.000</b>
10005	Αποπληρωμή Κεφαλαίου Δανείων Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών	28.302.160	26.000.000	30.000.000	4.000.000
<b>10350</b>	<b>Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού</b>	<b>22.800.000</b>	<b>46.000.010</b>	<b>46.000.010</b>	<b>0</b>
<b>10450</b>	<b>Αναλήψεις Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού</b>	<b>22.800.000</b>	<b>46.000.010</b>	<b>46.000.010</b>	<b>0</b>
10452	Αναλήψεις Άτοκων Δανείων	22.800.000	46.000.010	46.000.010	0

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 3)**

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ**

**ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, την υποομάδα 02460 της ομάδας 02300, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια των ομάδων 02100 και 02300, αντίστοιχα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών:

02100 - Μισθοδοσία Υπαλλήλων

02300 - Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού

02500 - Συντάξεις και Φιλοδωρήματα

03000 - Λειτουργικές Δαπάνες

03300 - Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 - Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα γεγονότα

7650 - Αγορά εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή "Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό του Φορέα.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( [ ).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
8. Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είναι συντάξιμες και, σύμφωνα με τους περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1995, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», της ομάδας 02100 «Υπάλληλοι» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες ο Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών υποβάλλει μέσω του αρμόδιου υπουργού σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με

την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για παράταση της εργοδότησης για τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π.504/2014), που εκδόθηκαν δυνάμει αυτού.
13. Τηρουμένων των ανώτατων ορίων των προβλεπομένων για την καταβολή επιδόματος φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 02208 «Επίδομα Φιλοξενίας» του Δελτίου Δαπανών, παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στον Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, όπως καθορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού για το 2019 δεν θα αυξηθεί σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα απασχόλησης του 2018 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό προσωπικού το οποίο απασχολείται ως ωρομίσθιο.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχολούμενο ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
  - (α) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.  
Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, για το οποίο κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.  
Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού δύναται να υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία αυτού.
  - (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του Φορέα.

(γ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 15%-

- επίδομα φιλοξενίας (Άρθρο 02208 «Επίδομα φιλοξενίας»),
- οδοιπορικά (Άρθρο 03002 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 03004 «Επίδομα κατ' αποκοπή»),
- επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

(δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων σύμφωνα με τις παραγράφους (β) και (γ) παραμένει ο ίδιος, όπως αυτός καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/αποζημιώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους (β) και (γ) μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξαρτήτως του άρθρου από το οποίο αυτά καταβάλλονται.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκινήτου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού οι οποίες εγκρίνονται κατά περίπτωση από τον Υπουργό Οικονομικών.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
5067			<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<u>76.601.977</u>	<u>108.600.040</u>	<u>108.600.050</u>	<u>10</u>	
506700			Κεντρικά Γραφεία	<u>76.584.948</u>	<u>108.428.730</u>	<u>108.430.240</u>	<u>1.510</u>	
	23 24		<u>Υπάλληλοι</u>	<u>2.544.629</u>	<u>1.120.021</u>	<u>1.230.040</u>	<u>110.019</u>	
02101			<b>Μισθοδοσία Υπαλλήλων</b>	<b>667.478</b>	<b>725.520</b>	<b>801.820</b>	<b>76.300</b>	
			Βασικοί Μισθοί: -	436.951	472.500	543.300	70.800	
			Μόνιμες Θέσεις					
	1 1	1	Διευθυντής (Κλίμακα Α15 και Α16)		12.500	47.500	35.000	
	1 1	10	Ανώτερος Λειτουργός Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλίμακα Α13(ii))		46.900	48.400	1.500	
	3 3	20	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών Α' (Κλίμακα Α11(ii))		105.900	109.400	3.500	
	8 8	30	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλίμακες Α8, Α10, Α11)		162.000	176.000	14.000	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
	0	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α8-9(i))		0	12.000	12.000	55. Μια νέα θέση
	8	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii))		118200	123000	4.800	
	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii))		27.000	27.000	0	
02103		Αύξηση Μισθών	37.542	42.000	45.100	3.100	
02104		Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	0	10	10	0	
02105		Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	10	10	0	
02106		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	127.095	135.000	136.400	1.400	
02107		Δέκατος Τρίτος Μισθός	51.153	60.000	61.000	1.000	
02108		Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων	14.737	16.000	16.000	0	
<b>02140</b>		<b>Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων</b>	<b>1.701.128</b>	<b>186.000</b>	<b>205.000</b>	<b>19.000</b>	
02141		Τιμωρητικά Επιδόματα	1.701.128	186.000	205.000	19.000	
<b>02200</b>		<b>Επιδόματα Θέσεως Υπαλλήλων</b>	<b>1.551</b>	<b>1.931</b>	<b>1.710</b>	<b>-221</b>	
02201		Αναπληρωτικοί Διορισμοί	701	231	10	-221	
02208		Επίδομα Φιλοξενίας	850	1.700	1.700	0	



ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
02260		Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Υπαλλήλων	3.713	7.570	5.010	-2.560	
	02261	Υπερωριακή Αμοιβή	0	10	10	0	
	02262	Κατ' αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή	3.713	7.560	5.000	-2.560	
02280		Συνεισφορές Εργοδότη σε Ταμεία για Κρατικούς Υπαλλήλους	170.759	199.000	216.500	17.500	
	02281	Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	89.457	103.000	121.500	18.500	
	02282	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	16.888	19.500	20.500	1.000	
	02283	Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	9.962	11.500	12.000	500	
	02285	Συνεισφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής	50.300	60.000	57.000	-3.000	
	02286	Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4.152	5.000	5.500	500	
		<b>Ωρομίσθιο Προσωπικό</b>	<b>35.323</b>	<b>40.750</b>	<b>43.910</b>	<b>3.160</b>	
02300		<b>Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού</b>	<b>11.636</b>	<b>13.500</b>	<b>13.550</b>	<b>50</b>	
	02302	Ωρομίσθιο Προσωπικό	9.377	11.000	11.000	0	
	02307	Δέκατος Τρίτος Μισθός	2.259	2.500	2.550	50	
02340		Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	18.811	21.500	21.500	0	
	02341	Τιμηριθμικά Επιδόματα	18.811	21.500	21.500	0	
02480		Συνεισφορές εργοδότη σε ταμεία για Ωρομίσθιο Προσωπικό	4.876	5.750	8.860	3.110	
	02481	Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2.272	2.700	2.800	100	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
02482		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	609	700	700	0	
02483		Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερατισμού Απασχόλησης	365	400	410	10	
02484		Συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας	1.478	1.700	1.700	0	
02485		Συνεισφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαψής	0	0	3.000	3.000	
02486		Συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	152	250	250	0	
<b>02500</b>		<b>Συντάξεις και Φιλοδωρήματα</b>	<b>62.323</b>	<b>91.000</b>	<b>65.010</b>	<b>-25.990</b>	
<b>02501</b>		<b>Συντάξεις</b>	<b>62.323</b>	<b>65.000</b>	<b>65.000</b>	<b>0</b>	
02530		Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	62.323	65.000	65.000	0	
<b>02550</b>		<b>Φιλοδωρήματα</b>	<b>0</b>	<b>26.000</b>	<b>10</b>	<b>-25.990</b>	
02560		Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	0	26.000	10	-25.990	
<b>03000</b>		<b>Λειτουργικές Δαπάνες</b>	<b>178.024</b>	<b>196.637</b>	<b>200.487</b>	<b>3.850</b>	
<b>03001</b>		<b>Οδοιπορικά</b>	<b>1.335</b>	<b>2.120</b>	<b>2.120</b>	<b>0</b>	
03002		Έξοδα Κινήσεως	1.335	2.000	2.000	0	
03003		Επιδόματα Εκτός Έδρας	0	100	100	0	
03004		Επιδόματα κατ' αποκοπή	0	10	10	0	
03005		Μεταφορικά	0	10	10	0	
<b>03020</b>		<b>Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου</b>	<b>122.587</b>	<b>140.707</b>	<b>141.357</b>	<b>650</b>	
03021		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	6.085	7.500	7.000	-500	
03022		Τηλέφωνα	9.406	10.000	10.500	500	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03023		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	16.127	25.000	20.000	-5.000	
03024		Τηλεμοιοσυμπτική Υπηρεσία	0	10	10	0	
03025		Ενοίκια και Κοινόχρηστα	69.960	73.500	77.500	4.000	
03026		Τέλη και Τέλη Ύδατος	869	1.250	1.000	-250	
03027		Βιβλιοθήκη	0	150	150	0	
03028		Εφημερίδες και Περιοδικά	1.986	2.100	2.100	0	
03029		Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	60	500	500	0	
03035		Έξοδα εξετάσεων	0	10	10	0	
03036		Ασφάλιση Κτιρίων / Γραφείων	515	800	700	-100	
03042		Ασφάλιση Εργοδοτούμενων	5.346	6.000	6.000	0	
03049		Διάφορα	12.233	13.887	15.887	2.000	
<b>03100</b>		<b>Άλλα Λειτουργικά Έξοδα</b>	<b>33.854</b>	<b>34.000</b>	<b>36.000</b>	<b>2.000</b>	
03104		Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	31.080	30.000	32.000	2.000	
03114		Φιλοξενία	2.774	4.000	4.000	0	
<b>03150</b>		<b>Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου</b>	<b>20.248</b>	<b>19.810</b>	<b>21.010</b>	<b>1.200</b>	
03152		Καθαριότητα Γραφείου	2.397	3.000	3.000	0	
03153		Αγορά Χάρτου	2.257	2.500	2.500	0	
03154		Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	4.242	4.000	4.000	0	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03155		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	3.857	4.000	4.000	0	
03157		Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	673	500	700	200	
03158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	5.990	4.000	5.000	1.000	
03159		Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας (Αναλώσιμα)	0	10	10	0	
03161		Αγορά Καυσίμων και / ή Λιπαντικών	660	800	800	0	
03162		Αγορά Ηλεκτρικών Συσκευών και Τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	172	1.000	1.000	0	
<b>03300</b>		<b>Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις</b>	<b>15.997</b>	<b>32.482</b>	<b>31.400</b>	<b>-1.082</b>	
<b>03301</b>		<b>Συντήρηση κτιρίων και Γραφείων</b>	<b>926</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>0</b>	
03319		Ηλεκτρολογικές Εργασίες	926	800	800	0	
<b>03430</b>		<b>Μηχανήματα, Μηχανολογικός και Άλλος Εξοπλισμός</b>	<b>1.918</b>	<b>2.000</b>	<b>2.500</b>	<b>500</b>	
03431		Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	717	1.000	1.500	500	
03433		Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	1.201	1.000	1.000	0	
<b>03460</b>		<b>Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός</b>	<b>13.395</b>	<b>27.682</b>	<b>26.100</b>	<b>-1.582</b>	
03461		Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	11.152	23.182	21.500	-1.682	
03462		Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	1.041	1.000	1.100	100	
03466		Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	1.202	3.500	3.500	0	
<b>03480</b>		<b>Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις</b>	<b>684</b>	<b>2.000</b>	<b>2.000</b>	<b>0</b>	
03481		Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	684	2.000	2.000	0	
<b>03500</b>		<b>Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα</b>	<b>833</b>	<b>23.020</b>	<b>5.020</b>	<b>-18.000</b>	
<b>03501</b>		<b>Εκπαίδευση Προσωπικού</b>	<b>833</b>	<b>23.000</b>	<b>5.000</b>	<b>-18.000</b>	
03502		Εντόπια Εκπαίδευση	833	23.000	5.000	-18.000	
<b>03520</b>		<b>Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	
03521		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	10	10	0	
03531		Συνέδρια, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	0	10	10	0	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
<b>03550</b>		<b>Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες</b>	<b>96.613</b>	<b>240.300</b>	<b>168.010</b>	<b>-72.290</b>	
03551		Υπηρεσίες Εμπειρογνομώνων / Συμβούλων	5.533	6.400	6.250	-150	
03552		Νομικά Έξοδα	2.368	3.000	4.000	1.000	
03556		Μελέτες και Έρευνες	1.309	1.500	1.500	0	
03565		Ελεγκτικά Δικαιώματα	1.856	1.900	750	-1.150	
<b>03580</b>		<b>Σύμβαση Υπηρεσιών</b>	<b>91.080</b>	<b>233.900</b>	<b>161.760</b>	<b>-72.140</b>	
03581		Αντισθία	0	0	30.860	30.860	
03583		Αγορά Υπηρεσιών	91.080	233.900	130.900	-103.000	
<b>03900</b>		<b>Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	
<b>03930</b>		<b>Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	
03935		Επιστροφές Συνεισφορών Συντάξεων Χηρών και Ορφανών	0	10	10	0	
<b>04080</b>		<b>Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις</b>	<b>26.174</b>	<b>28.950</b>	<b>31.500</b>	<b>2.550</b>	
04092		Συνεισφορά στις οργανώσεις των υπαλλήλων	25.300	28.000	30.500	2.500	
04101		Συνεισφορά στις οργανώσεις του Ωρομίσθιου Προσωπικού	874	950	1.000	50	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
<u>04000</u>		<u>Μεταβιβάσεις Εσωτερικού</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	
04120		Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	0	10	10	0	
04125		Πληρωμές λόγω Εγγυήσεων	0	10	10	0	
<u>04200</u>		<u>Επιχορηγήσεις</u>	<u>15.358.529</u>	<u>22.511.606</u>	<u>22.502.063</u>	<u>-9.543</u>	
04260		Άλλες Επιχορηγήσεις	15.358.529	22.511.606	22.502.063	-9.543	
04261		Επιχορήγηση Επιτοκίου	15.358.529	22.511.606	22.502.063	-9.543	
<u>04600</u>		<u>Αποζημιώσεις και Έξοδα Αγωγών</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	
04650		Ζημιές και Θεομηνίες	0	10	10	0	
04652		Ζημιές σε Κτίρια με Ενοίκιο	0	10	10	0	
<u>06100</u>		<u>Εξυπηρέτηση Δημόσιου Χρέους</u>	<u>2.828.623</u>	<u>3.088.394</u>	<u>3.101.230</u>	<u>12.836</u>	
06220		Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	2.828.623	3.088.394	3.101.230	12.836	
06225		Τραπεζικά Τέλη	2.828.623	3.088.394	3.101.230	12.836	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
<u>07400</u>	<u>Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	
07550	Κινητά Μηχανήματα	0	10	10	0	
07559	Αγορά Άλλων Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	10	10	0	
<u>07650</u>	<u>Αγορά Εξοπλισμού</u>	<u>9.963</u>	<u>55.520</u>	<u>51.520</u>	<u>-4.000</u>	
07651	Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	9.963	55.520	51.520	-4.000	
07652	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	9.963	53.000	51.000	-2.000	
07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	0	2.500	500	-2.000	
07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	10	10	0	
07661	Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	0	10	10	0	
<u>08950</u>	<u>Άλλα Έργα</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	
08951	Άλλα Έργα	0	10	10	0	
08955	Διάφορα Έργα	0	10	10	0	





## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2018/ 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
<u>10700</u>		<u>Αποπληρωμές Δανείων Εσωτερικού</u>	<u>32.627.917</u>	<u>35.000.000</u>	<u>35.000.000</u>	<u>0</u>	
10800		<u>Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού</u>	<u>32.627.917</u>	<u>35.000.000</u>	<u>35.000.000</u>	<u>0</u>	
10801		Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού	32.627.917	35.000.000	35.000.000	0	
506711		Αναθεωρητική Αρχή Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών	<u>15.968</u>	<u>21.310</u>	<u>19.810</u>	<u>-1.500</u>	
<u>02100</u>		<u>Υπάλληλοι</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	
02101		<u>Μισθοδοσία Υπαλλήλων</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	
02106		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	10	10	0	
<u>03000</u>		<u>Λειτουργικές Δαπάνες</u>	<u>15.968</u>	<u>21.300</u>	<u>19.800</u>	<u>-1.500</u>	
03001		<u>Οδοιπορικά</u>	<u>0</u>	<u>500</u>	<u>100</u>	<u>-400</u>	
03002		Έξοδα Κινήσεως	0	500	100	-400	
<u>03020</u>		<u>Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου</u>	<u>9.527</u>	<u>13.200</u>	<u>12.700</u>	<u>-500</u>	
03021		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	100	300	300	0	
03022		Τηλεφωνικά Τέλη	932	1.400	1.400	0	
03023		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	794	1.000	1.000	0	
03025		Ενοίκια	7.312	8.500	8.500	0	
03049		Διάφορα	389	2.000	1.500	-500	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

	Θέσεις 2017/ 2018	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2017 Πραγματική Δαπάνη €	2018 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
03100	03104	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	4.756	6.600	6.000	-600	
		Αντισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	4.756	6.600	6.000	-600	
03150	03158	Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	1.685	1.000	1.000	0	
	07654	Αγορά Επίπλων και Σκευών	125	500	500	0	
		Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	1.560	500	500	0	
506730		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	1.061	150.000	150.000	0	
		<b>Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό</b>	<b>1.061</b>	<b>150.000</b>	<b>150.000</b>	<b>0</b>	03850. Για κατανομή και επανακατανομή από Κεφάλαια και Άρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών για εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες δαπάνες.
03851	03854	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό Ειδικών Ταμείων	1.061	150.000	150.000	0	

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 5)**

A. Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση με βάση τις προνοιές (α) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2006 [Ν. 50(Ι)/2006] 2% από 1/1/2006 και (β) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2007 [Ν. 19(Ι)/2007] 1% από 1/1/2007 και (γ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2008 (Νόμος Αρ. 49(Ι)/2008) 2% από 1/1/2008 και 1,5% από 1/1/2009, δηλαδή συνολική σύνθετη αύξηση 6,656%.

**ΓΕΝΙΚΕΣ**

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 50(Ι) του 2005)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544			
A2	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584			
A3	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561			
A4	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346			
A5	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708			
A5(ii)	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708	20.419	21.130	
A5(iii)	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708	20.419	21.130	21.841
A6	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276					
A6(ii)	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276	23.035	23.794			
A7	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881					
A7(ii)	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539			
A8	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593				
A8(i)	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	28.470			
A8(ii)	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	28.470	29.347		
A9	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876							
A9(i)	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876	31.951						
A9(ii)	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876	31.951	33.026					
A10	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720							
A10(i)	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720	35.921						
A10(ii)	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720	35.921	37.122					
A11	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292							
A11(ii)	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292	40.493	41.694					
A11(iii)	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292	40.493	41.694	42.895				



## B. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α1-Α2-Α5 (ii)	9.295
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii)	9.347
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	10.892
Κλ. Α2 (4η βαθμίδα)-Α5-Α7 (ii)	9.596
Κλ. Α3-Α5-Α7 (ii)	9.524
Κλ. Α4-Α6 (ii)	9.631
Κλ. Α4-Α7 (ii)	9.631
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα)-Α7-Α8 (i)	10.892
Κλ. Α6-Α9 (ii)	13.216
Κλ. Α8-Α10-Α11	16.151
Κλ. Α8-Α9-Α10	16.151
Κλ. Α9-Α11-Α12	20.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716