



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4305	Τρίτη, 15 Μαρτίου 2016	615
--------------	------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 29(II) του 2016

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισης 194 του 1987 Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.
69 του 1989
186 του 1991
19(I) του 2001
35(I) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016.

Έγκριση πληρωμής από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ποσού ύψους €377.870.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρακόσια εβδομήντα επτά εκατομμύρια οκτακόσιες εβδομήντα χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων, ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράληψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να γίνει μεταφορά πιστώσεων από το Κεφάλαιο "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων. Δεύτερος Πίνακας. Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Δημιουργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα.

- Δεύτερος Μέρους. (2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.
- Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Συμπλήρωμα. Μέρος Α. **6.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.
- Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα. Μέρος Β. **7.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
- Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς. Πρώτος Πίνακας. Παράρτημα Ι. **8.** Οι μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς όπως αναφέρεται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα.
- Κωδικοποίηση μισθοδοτικών Κλιμάκων. Πρώτος Πίνακας. Παράρτημα ΙΙΙ. **9.** Οι μισθοδοτικές Κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες Κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα ΙΙΙ του Πρώτου Πίνακα.
- Τροποποίηση βαθμών και ειδικοτήτων των θέσεων. Πρώτος Πίνακας. Παράρτημα ΙV. Τρίτο (Ι):
26.7.1982
8.11.1985
6.12.1985
27.10.1988
21.4.1989
15.6.1990
13.7.1990
21.12.1990
25.11.2005
17.2.2006
24.2.2006
10.11.2006.
10.4.1998. **10.** Οι βαθμοί και οι ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και στους περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Cytg, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα:
- Νοείται ότι, αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω αναφερόμενους Κανονισμούς θα γίνεται ως εάν αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.
- Μείωση κλιμάκων εισδοχής. Παράρτημα Ι. **11.**-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και παραγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα έκτακτης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2015 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2015 πλην του επιπλέον αριθμού ενενήντα (90) θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού βάσει αναγκών που προέκυψαν από την αποχώρηση προσωπικού μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού οι θέσεις αυτές περιλήφθηκαν στον προϋπολογισμό 2015:

Νοείται ότι, για την πρόσληψη του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν η Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου έχει προβεί σε γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή, είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση επιδομάτων.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

16.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ		ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			2014	2015	2015	2016		
			€	€	€	€	€	€
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	132.792.191	117.647.414	112.219.180	(5.428.234)		
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	179.012.148	152.391.110	145.539.000	(6.852.110)		
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	22.666.616	69.996.450	64.739.550	(5.256.900)		
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	6.094.403	10.344.375	5.892.270	(4.452.105)		
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	23.162.880	25.250.000	26.280.000	1.030.000		
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	15.000.000	6.000.000	4.200.000	(1.800.000)		
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	1.500.000	2.000.000	500.000		
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	7.000	1.821.617	0	(1.821.617)		
60	000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	0	0	17.000.000	17.000.000		
			378.735.238	384.950.966	377.870.000	(7.080.966)		

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ €	ΑΜΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €
10	000	112.219.180	9.002.920	172.130	0	98.015.269
20	000	145.539.000	370.640	9.610	0	145.158.750
30	000	64.739.550	64.739.550	0	0	0
31	100	5.892.270	0	5.892.270	0	0
31	200	26.280.000	0	26.280.000	0	0
40	000	4.200.000	0	0	4.200.000	0
50	000	2.000.000	0	0	2.000.000	0
55	000	0	0	0	0	0
60	000	17.000.000	0	0	0	17.000.000
		377.870.000	74.113.110	32.354.010	4.200.000	243.174.019

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016

	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ		
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
	2014	2015	2016
	€ '000	€ '000	€ '000
Έσοδα εισπρακτέα			
Έσοδα από υπηρεσίες	396.486	383.456	374.504
Άλλα Έσοδα (Τόκοι)	20.543	15.553	10.904
Τόκοι ενεργητικού σχεδίου συντάξεων	0		
	417.029	399.009	385.408
Έξοδα πληρωτέα			
Πρόστιμα	1.073	1.822	0
Αποδοχές Προσωπικού	114.772	108.539	98.015
Τρέχουσες Δαπάνες (μη συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου και έκτακτης εισφοράς για την άμυνα)	169.730	141.610	135.259
Τερματικός εξοπλισμός για μεταπώληση	23.163	25.250	26.280
	308.738	277.220	259.554
Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών			
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	43.649	48.425	46.564
Αποσβέσεις αδειών χρήσης συχνοτήτων κινητής τηλεφωνίας	1.090	1.090	1.090
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	0	100	100
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	986	1.000	900
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	1.907	3.500	3.500
Πρόβλεψη για πεπταλωμένα υλικά	415	1.000	1.000
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	0	100	4.179
Απομείωση / Συναλλαγματικές διαφορές	3.359	0	0
Απομείωση επένδυσης στην Digimed	0	0	0
	51.406	55.215	57.333
Σύνολο Εξόδων	360.144	332.435	316.887
Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	56.885	66.573	68.521
Φορολογία			
Εταιρικός Φόρος	2.192	8.300	8.400
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	2.925	2.100	1.500
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	4.169	0	0
	9.286	10.400	9.900
Πλεόνασμα για το έτος	47.599	56.173	58.621

**ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2014 € '000	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2015 € '000	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2016 € '000
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΪΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Τιμή κτήσης	1.472.763	1.620.817	1.623.873
Μείον αποσβέσεις	1.111.978	1.190.535	1.209.147
	360.785	430.282	414.726
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	155.655	188.000	158.000
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	0	120.000	0
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ	15.545	26.197	16.000
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Υλικά και προμήθειες	7.654	6.000	6.000
Φορολογία	2.222	0	0
Χρεώστες και προπληρωμές	143.852	119.783	120.000
Χρηματικά Διαθέσιμα	286.021	229.641	268.274
	439.749	355.424	394.274
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	971.734	1.119.903	983.000
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Αποθεματικά	668.923	1.034.903	732.000
ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Δάνεια	0	0	0
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	208.416	0	176.416
Αναβαλλόμενα έσοδα	16.026	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογία	5.551	8.000	5.000
	229.993	8.000	181.416
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Φορολογία	70	0	0
Δάνεια	49	0	0
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	63.575	67.000	59.584
Οφειλή στο σχέδιο συντάξεων	0	0	0
Έσοδα που προεισπράχθηκαν	9.124	10.000	10.000
	72.818	77.000	69.584
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	971.734	1.119.903	983.000

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΚΙΝΗΣΗ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

€

ΠΡΟΙΟΝ ΝΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

-

ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Δάνεια από Χρηματοδοτικά Ιδρύματα Εξωτερικού

0

Υποχρέωση στο Σχέδιο Συντάξεων

0

0

Καθαρή Μείωση Δανείων και Υποχρέωσης στο Σχέδιο Συντάξεων

0

ΣΥΓΓΡΑΜΜΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

<u>ΚΕΦ.</u>	<u>ΑΡΘΡΟ</u>	<u>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</u>		<u>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ</u>		<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u> <u>2016</u>	<u>ΑΥΞΗΣΗ/</u> <u>(ΜΕΙΩΣΗ)</u> <u>€ '000</u>
		<u>ΕΣΟΔΑ</u> <u>2014</u> <u>€ '000</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u> <u>2015</u> <u>€ '000</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u> <u>2016</u> <u>€ '000</u>			
01	100	373.173	360.762	352.375	(8.387)		
02	100	23.313	22.694	22.129	(565)		
		396.486	383.456	374.504	(8.952)		

Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες

Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες

Διασύνδεση

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1.	Οι αριθμοί:	Κεφάλαιο	Άρθρα
		10	005-290
		20	005-010
		21	100-195

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 005 του Κεφαλαίου 10 και 005 και 100 του Κεφαλαίου 20 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

(β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πίνακα αυτού.

4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεως Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου αρ.113 (I) του 2011, οι οποίοι θα ενταχθούν σε Ταμείο Προνοίας. Σημειώνεται ότι με την ψήφιση του Νόμου 216 (I) του 2012, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.

5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.

6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδ. άρθρου περιλαμβάνει:

(α) Την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,

(β) την ενσωμάτωση μέρους του τμηριαμικού επιδόματος ύψους 220%,

- (γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Τα ελάχιστα ποσά των πένω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη ΣΣΕ 2001-2003.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16⁴¹).

7. Οι Κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι νέες μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμητικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών Κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα (Πρώτος Πίνακας). Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών Κλιμάκων με τις προηγούμενες Κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των Κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των Κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της συλλογικής σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον Προϋπολογισμό 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι Κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες Κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στη Σύβα, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού τούτου και τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του ανώτατου εκτελεστικού διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

9. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πένω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμητικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπιταγόμενη δαπάνη.

10. (α) Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
 (β) Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (I).
 (γ) Όταν κάποιο Άρθρο έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (I).

11. Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιαριέσεις άρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
12. Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιαριέσεις άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
 - (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
 - (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
 - (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της Κλίμακας.
13. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού προαπαίτεται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
14. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές Κλίμακες και νοούμενο ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής Κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την Κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική Κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων Κλιμάκων, τη ψηλότερη Κλίμακα των συνδυασμένων Κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη Κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υπαλλήλων θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.
16. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμηθικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματικών και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμηθικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμηθικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

17. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ. τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες, εξάρτηση στην περίπτωση των κρατικών υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως μια. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση κρατικού υπαλλήλου ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
18. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία μειώνεται κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
19. Το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία καταργείται για το προσωπικό που εργάζεται ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
20. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%. Ανεξαρτήτως από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 18, 20 και 21. Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολουθώντας θα μειωνονται κατά 15%.
21. Συνεχίζεται η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής, εκτός σε περίπτωση εξάρτησης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με το άρθρο 4 του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Επιπλέον, ο περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματικών και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμος ως έχει τροποποιηθεί, ρυθμίζει ανάμεσα σε άλλα, θέματα μισθοδοσίας σε περίπτωση προαγωγής.
22. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις δαπάνες του περί Συντάξεων Νόμου:
- Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:
- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
 - (β) τα οποία δεν συμπληρώσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
 - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού Νόμου,
 - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
 - (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου.
23. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
24. Οι πρόνοιες του Νόμου Ν52(II) του 2013 που δεν έχουν περιληφθεί στον προϋπολογισμό της Cyta για το 2016 είναι οι ακόλουθες:

Άρθρο 16 το οποίο αφορά την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.

Άρθρο 19 το οποίο αφορά το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.

Σημείωση 31 (γ)-(ζ), (θ) και (λ) που αφορούν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών οφελών που δεν εφαρμόζονται στην Cyta. Η σημείωση 31 (η) δεν περιλήφθηκε στον Προϋπολογισμό αφού εφαρμόζεται ήδη από τη Cyta με πρόνοια ΣΣΕ.

25. Στον προϋπολογισμό του 2016 έχει περιληφθεί πρόνοια για την διενέργεια προσαγωγών για τρεις (3) μήνες, ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 16 Ιουνίου 2015.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2015	2016						
10	005		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
10	010		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
	-01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75.391	75.391	
	-02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2	72.526	72.526	
	-03a	4	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	Β16+1-Β16+Α	338.208	339.912	Β16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση.
	-04	8	Διευθυντές Α'	Δ2	Β16 ⁺¹	328.343	413.723	
	-05	17	Διευθυντές Β'	Δ1	Β15 ⁺¹	655.187	562.084	
	-06	35	Τμηματάρχες	Ε3	Β14 ⁺²	1.400.059	1.720.446	
	-07	47	Υπομημητάρχες	Ε2	Β13 ⁺²	2.985.734	3.151.203	Δημιουργία 8 νέων θέσεων Υπομημητάρχων που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας (2009) με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο Καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο Καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό.
		113			Είς μεταφορά	5.855.448	6.335.285	
		121						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	113	121	Λειτουργία/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α	Ε1	Εκ μεταφοράς Β8 ² -Β10-Β11, Β12 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	5.855.448	6.335.285	Ενιαίες θέσεις - Ως η Σημείωση 13 "Πρώτος Πίνακας, Δείκτα Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
	-08	269	269				10.515.039	9.871.462	
		382	390			Είς μεταφορά	16.370.487	16.206.747	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2015	2016						
10	010	382			Εκ μεταφοράς	16.370.487	16.206.747	
	-11	48	Τεχνικοί Επτόπτες Β και Α	Π3	Β10 - Β11, Β12 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.182.526	1.267.260	Ως η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Καταργούνται 2 θέσεις Τεχνικού Επτόπτη οι οποίες μεταφέρονται στο βαθμό του Γραμματειακού Επτόπτη.
	-12	14	Γραμματειακοί Επτόπτες Β και Α	Π2	Β9 - Β10, Β11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	517.613	779.239	Ως η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Δημιουργία 7 νέων θέσεων Γραμματειακών Επτόπτην: (α) 2 θέσεων που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας (2009) με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχέδιου Συντάξοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, (β) 2 θέσεων οι οποίες μεταφέρονται από το βαθμό του Τεχνικού Επτόπτη και (γ) 3 πρόσθετες νέες θέσεις.
		444			Είς μεταφορά	18.050.626	18.253.246	
		457						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	444	457			Εκ μεταφοράς	18.050.626	18.253.246	Ός η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού", Δημοσίευση 5 νέων θέσεων Επιστητών (Ειδικευμένο Προσωπικό);(α)2 θέσεων που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας (2009) με τις συνεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό και (β) 3 πρόσθετων νέων θέσεων.
	-14	18	23	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Π1	Β9 - Β10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	439.397	1.030.939	
	-15	538	538	Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	Μ2	Β5, Β7, Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	14.009.730	12.775.618	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιμελητή (Τεχνικό Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10 και Β11+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό συμφωνία με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαβάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαβάσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαβάσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		1.000	1.018			Είς μεταφορά	32.499.754	32.059.803	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	1.000	1.018	Χειριστές III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	32.499.754	32.059.803	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνη με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μετά τη μεταμόρφωση των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	-16	2	2				120.102	56.759	
		1.002	1.020			Είς μεταφορά	32.619.856	32.116.562	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	1.002	1.020	Γραφείο III, II, I και Ανώτεροι Γραφείοι	M1	Εκ μεταφοράς (Συνδυασμένες Κλίμακες)	32.619.856	32.116.562	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις προνοίες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 3 θέσεις Γραφεία.
	-17	420	417				9.887.117	9.497.452	
		1.422	1.437			Είς μεταφορά	42.486.973	41.614.014	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	1.422	1.437	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	42.486.973	41.614.014	Ενιαίες θέσεις Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίξεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίξεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίξεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 65 θέσεις Ειδικευμένου Τεχνίτη.
	-18	472	407				8.672.812	8.266.009	
		1.894	1.844			Είς μεταφορά	51.159.785	49.880.023	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	1.894	1.844	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	51.159.785	49.880.023	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαβάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαβάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαβάσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ορισμένο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	-19	1	1				21.959	31.555	
		1.895	1.845			Εκ μεταφοράς	51.181.744	49.911.578	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2015	2016						
10	010	1.895	1.845			Εκ μεταφοράς	51.181.744	49.911.578	
	-21	2	2	Καθαριστριες	K1	B1 ² -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	18.822	38.500	Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Καθαριστριών θα καταργηθούν όταν θα κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ερωσιόδη Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	ΟΛΙΚΟ ΘΕΣΕΩΝ	1.897	1.847	ΟΛΙΚΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ			51.200.566	49.950.078	

ΣΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2014	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016	ΑΥΞΗΣΗ/ ΜΕΙΩΣΗ)
			2015	2016		
		€	€	€	€	€
10	010	62.506.258	51.200.566	49.950.078	(1.250.488)	
	020	17.499.110	14.331.039	13.981.026	(350.013)	
	030	6.510.490	5.488.226	5.334.851	(133.375)	
	040	662.000	970.000	970.000	0	
	050	1.337.537	1.310.000	1.310.000	0	
	060	1.542.289	1.850.000	1.850.000	0	
	061	771.018	750.000	750.000	0	
	080	103.844	600.000	200.000	(400.000)	
	090	9.483.862	11.800.000	12.200.000	400.000	
	210	9.562.402	8.752.625	8.643.820	(108.805)	
	220	1.424.399	1.309.087	1.293.696	(15.391)	
	230	4.576.950	3.853.497	3.761.468	(92.029)	
	240	13.001.777	11.700.000	8.578.561	(3.121.439)	
	250	0	180.000	180.000	0	
	260	350.933	400.000	350.000	(50.000)	
	270	1.640.000	1.429.777	1.377.761	(52.016)	
	290	1.819.322	1.742.597	1.487.919	(254.678)	
		132.792.191	117.647.414	112.219.180	(5.428.234)	

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)	
			ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2016	€	
			2014	2015	€	€	
			€	€			
20	000	20000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
20	005	20005	ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ				
	010	20010	Ταξιδιωτικά	184.259	320.000	320.000	0
20	100	20100	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ				
	105	20105	Συντήρηση ηλεκτρονικών αναλυτών και εξοπλισμού γραφείου	4.434.324	5.410.260	5.775.000	364.740
	110	20110	Συντήρηση επίπλων και σκευών	70.318	70.000	53.000	-17.000
	120	20120	Καθαριότητα	556.746	600.000	645.000	45.000
	140	20140	Ενοίκια	2.641.539	2.440.000	2.345.000	-95.000
	145	20145	Φόροι	556.198	876.000	1.000.000	124.000
	160	20160	Εκτυπωτικά και γραφική ύλη	533.186	600.000	540.000	-60.000
	180	20180	Εφημερίδες, περιοδικά και βιβλία	8.042	40.000	32.700	-7.300
	185	20185	Συνδρομές	254.550	300.000	243.000	-57.000
	195	20195	Γενικά έξοδα	117.062	353.200	217.200	-136.000
			Σύνολο εξόδων λειτουργίας γραφείου	9.547.532	10.689.460	10.850.900	161.440
20			ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ				
	220	20220	Υπηρεσίες από τρίτους/Λειτουργία και Συντήρηση τηλεπικοινωνιακής υποδομής	14.655.535	17.285.450	17.446.000	160.550
	230	20230	Ενοίκια εκμισθωμένων κυκλωμάτων	2.535.594	2.807.540	2.750.000	-57.540
	240	20240	Εκτύπωση και διανομή καταλόγων και περιοδικών	597.789	500.000	500.000	0
	245	20245	Εκτύπωση τηλεπικοινωνιακών λογαριασμών	0	0	350.000	350.000
	250	20250	Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και κυκλωμάτων	4.321.616	5.747.150	6.687.000	939.850
	260	20260	Δικαιώματα εκκαθαριστικών οίκων διεθνούς περιαγωγής	400.062	450.000	550.000	100.000
+	270	20270	Δικαιώματα συνεργατών και συμβούλων	3.139.460	4.030.586	3.870.000	-160.586
	275	20275	Δαπάνες αγοράς τηλεκαρτών & καρτών Cytamobile/so easy	478.123	455.000	500.000	45.000
	280	20280	Συντήρηση και άλλα έξοδα αυτοκινήτων	1.204.487	1.300.000	1.000.000	-300.000
	300	20300	Συντήρηση κτηρίων και δρόμοι πρόσβασης	810.584	1.062.250	1.500.000	437.750
	305	20305	Φύλοξη κτηρίων	1.580.416	2.205.000	2.100.000	-105.000
	310	20310	Ηλεκτρισμός	11.334.251	12.800.000	10.000.000	-2.800.000
	312	20312	Νερό	67.999	65.000	70.000	5.000
	315	20315	Ασφάλιστρα	807.577	820.000	1.200.000	380.000
	320	20320	Έξοδα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	384.644	1.000.000	1.000.000	0
	340	20340	Χορηγία για ευημερία υπαλλήλων	273.939	520.000	483.000	-37.000
	345	20345	Βοηθήματα σε αφυπηρέτησαντες υπαλλήλους	460.599	515.000	515.000	0
	350	20350	Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη συναξιούχων	2.348.329	2.519.602	3.223.600	703.998
	380	20380	Αμοιβή ελεγκτών	73.000	100.000	100.000	0
	390	20390	Αμοιβή ιατρικών συμβούλων και άλλα έξοδα	28.957	38.500	49.000	10.500
	400	20400	Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγορικά έξοδα	294.575	400.000	318.000	-82.000
	410	20410	Αποζημίωση για πρόωρη αφυπηρέτηση	40.468.861	1.000.000	0	-1.000.000
	420	20420	Αμοιβή και έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	25.413	40.000	40.000	0
	470	20470	Έξοδα αδειών λειτουργίας	4.436.828	5.210.572	4.650.000	-560.572
+	480	20480	Εξασφάλιση περιεχομένου και άλλες δαπάνες υπηρεσίας Cytavision	27.929.086	25.200.000	25.640.000	440.000
	485	20485	Εξασφάλιση περιεχομένου κινητών υπηρεσιών	620.971	950.000	770.000	-180.000
	490	20490	Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακού οργανισμού	16.664.597	18.200.000	13.250.000	-4.950.000
	495	20495	Έξοδα διασύνδεσης	11.557.713	10.263.000	9.750.000	-513.000
			Σύνολο Άλλων Εξόδων Λειτουργίας	147.501.005	115.484.650	108.311.600	(7.173.050)
			εις μεταφορά	157.232.796	126.494.110	119.482.500	(7.011.610)
			εις μεταφορά	157.232.796	126.494.110	119.482.500	(7.011.610)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ		ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2014	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016	
			€	€	€	€
		εκ μεταφοράς	157.232.796	126.494.110	119.482.500	(7.011.610)
		εκ μεταφοράς	157.232.796	126.494.110	119.482.500	(7.011.610)
20		ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ				
+	150	20150 Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	8.512.826	10.000.000	10.000.000	0
	190	20190 Ταχυδρομικά και μεταφορικά	1.547.147	1.467.000	1.737.500	270.500
	360	20360 Έξοδα φιλοξενίας	158.990	300.000	429.000	129.000
	365	20365 Προμήθειες σε μεταπωλητές	1.435.996	2.290.000	1.920.000	(370.000)
		Σύνολο εξόδων πωλήσεως	11.654.959	14.057.000	14.086.500	29.500
20		ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ				
	510	20510 Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	98.442	170.000	120.000	(50.000)
	511	20511 Προμήθειες Εισπραξης	745.189	770.000	850.000	80.000
	515	20515 Χαρτόσημα και έξοδα αγωγών	375.567	0	600.000	600.000
		Σύνολο άλλων εξόδων	1.219.198	940.000	1.570.000	630.000
20		ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ				
	560	20560 Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	2.924.415	2.100.000	1.500.000	(600.000)
	600	20600 Εταιρικός φόρος	6.356.347	8.300.000	8.400.000	100.000
		Σύνολο φορολογίας	9.280.762	10.400.000	9.900.000	(500.000)
+	800	Συμβατικές υποχρεώσεις μη άλλως Προνασούμενες Τακτικών Δαπανών *	0	500.000	500.000	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	179.012.148	152.391.110	145.539.000	(6.852.110)

* Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών

ΣΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2016	€
			2014	2015	€	€
			€	€		€
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
	119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς&Πακετομεταγωγής	924.898	9.072.000	4.771.000	(4.301.000)
	129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1.183.105	4.084.000	4.535.200	451.200
+	139	Εφαρμογές Πληροφορικής	1.249.030	3.842.000	6.090.000	2.248.000
	149	Ενσύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	6.256.999	12.939.200	11.894.500	(1.044.700)
	159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	2.303.753	2.766.600	1.860.400	(906.200)
	171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	1.082.270	9.939.600	11.287.100	1.347.500
	181	Γήπεδα	449	15.000	98.300	83.300
	191	Κτήρια και Υποδομή Ασφάλειας	414.024	3.000.000	5.037.200	2.037.200
+	201	Αυτοκίνητα	0	400.000	604.000	204.000
	211	Έπιπλα και Σκεύη	44.525	130.000	167.150	37.150
+	221	Υποδομές Πληροφορικής	2.362.028	4.913.550	5.990.850	1.077.300
	241	Μηχανικά Μέσα	0	70.000	75.600	5.600
	250	Όργανα Μετρήσεως και εργαλεία	75.499	86.500	71.400	(15.100)
	319	Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	6.416.071	14.880.000	9.736.050	(5.143.950)
	329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων&Υπηρεσιών	353.965	910.000	520.800	(389.200)
+	400	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Αναπτυξιακών Δαπανών *	0	2.948.000	2.000.000	(948.000)
			22.666.616	69.996.450	64.739.550	(5.256.900)
ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ					
31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ				
	100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	6.094.403	10.344.375	5.892.270	(4.452.105)
ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ					
31	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ				
	200	Εξοπλισμός για μεταπώληση	23.162.880	25.250.000	26.280.000	1.030.000

* Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών

ΣΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2014 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 €	(ΜΕΙΩΣΗ) €
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ				
	951	Θυγατρικές	15.000.000	6.000.000	4.000.000	(2.000.000)
	960	Άλλες Επενδύσεις	0	0	200.000	200.000
			15.000.000	6.000.000	4.200.000	(1.800.000)
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	1.500.000	2.000.000	500.000
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ				
	100	Πρόστιμο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ)	0	1.821.617	0	(1.821.617)
	200	Πρόστιμο Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΡΗΕΤ)	5.000	0	0	0
	300	Πρόστιμο Αρχής Ραδιοτηλέρασης Κύπρου	2.000	0	0	0
			7.000	1.821.617	0	(1.821.617)
60	000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	0	0	17.000.000	17.000.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρα 8 και 11)

Στους βασικούς μισθούς των Κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οπταίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2%, με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

Σημείωση 1:

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Σημείωση 2:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα B1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09	B2	9069,93 - 13721,87 Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B5	14401,13 - 21837,15 Κλίμακα B5 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82		
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23		
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75		
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999
Βασικοί Μισθοί

Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999
Βασικοί Μισθοί

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών (η μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμριθμική αναπροσαρμογή και γενικές αυξήσεις)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66	
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξηση
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιοι Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιοι Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στους πιο πάνω πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις.

ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ
Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισοδήσις κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών
B1 ⁻² 10955,83 - 11029,30	B1 ⁻² 10294,70 - 10393,25	
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87	B2 9.069,93 - 9.069,93 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και γενικές αυξήσεις))
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 10014,18 - 10014,18 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και γενικές αυξήσεις))
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	
B8 ⁻² 16.502,17 - 17.256,04	B8 ⁻² 16190,28 - 17066,93	

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 (+10%+4%+5,5%+5,25%+2,5%+1%+2%+2%+2,75%+2,75%) και μέρος του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% με κατώτατο όριο €9.616

ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ
(Άρθρο 9)

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τμηματικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάνιος Μισθός €15.292	Πάνιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάνιος Μισθός €14.711	Πάνιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 ⁺¹	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 ⁺¹	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 ⁺¹	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 ⁺²	B14+2		Ε3
Υποτμηματάρχες	A13 ⁺²	B13+2		Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 ² -A8-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 ² -B8-B10-B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Ε1*
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Εργάτες	A1 ² -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K2
Καθαριστριες	A1 ² -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K1

Σημείωση:

* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
		Ανώτεροι Διευθυντές
Διευθυντές	Διευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Υπομεάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομηματάρχες	
Υπομεάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υπομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υπομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υπομεάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υπομεάρχες (Πληροφορικής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λογιστές Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		

<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφητής)</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p> <p>Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές Τεχνικοί ΙΙ, ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)</p> <p>Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)</p> <p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.)</p> <p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)</p> <p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)</p> <p>Τηλεγραφητές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p> <p>Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p> <p>Τεχνικοί Χειρ. ΙΙ, Ι, Ι</p> <p>Επιθεωρητές Γραφείου</p> <p>Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p> <p>Γραφείς Γενικών Καθηκόντων</p> <p>Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p> <p>Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p> <p>Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p> <p>Επίτιπες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α</p> <p>Επίτιπες (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p> <p>Τεχνικοί ΙΙΙ & ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί</p> <p>Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές</p> <p>Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι, Ι καταργείται).</p> <p>Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
--	--	--

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές III, II, I	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	
Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες	Εργάτες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	
Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες	Καθαριστριες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Υποτιμησατέρχες		8		8	B13 ⁺²	E2	10	010	-07
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'		7 *		7 *	B9 - B10, B11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π2	10	011	-12
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)		5		5	B9 - B10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π1	11	011	-14
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *		20		20					

* Η δημιουργία 16 νέων θέσεων από τις πιο πάνω είναι αποτέλεσμα συμφωνίας (2009) με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό.

* 2 από τις θέσεις αυτές μεταφέρονται από το βαθμό του Επόπτη Τεχνικού

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Τεχνικοί Επόπτες Α και Β	2 <input type="checkbox"/> *	B10-B11-B12*2 (Συνδυασμένες Κλιμακες)	Π3	10	010	-011
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	3	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακες)	M1	10	010	-17
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	65	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακες)	M1	10	010	-18
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	70					

* Έναντι δημιουργίας 2 από τις νέες θέσεις Γραμματειακών Εποπτών Α και Β.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
όλα	όλα	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 7)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΑΣΚΟΥΝΤΩΝ
ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ελέγχων Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίον εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα

όλα	όλα	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
-----	-----	----------------------------------