

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 24(ΙΙ) του 2016

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 13 του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.
122(Ι) του 2003
239(Ι) του 2004
143(Ι) του 2005
173(Ι) του 2006
92(Ι) του 2008
211(Ι) του 2012
206(Ι) του 2015.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ποσού ύψους €2.129.580 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια εκατό είκοσι εννέα χιλιάδες πεντακόσια ογδόντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 'Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό' του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων
εισδοχής.
Παράρτημα.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολάβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για την κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2014.

(3) Ανεξάρτητα από τις πιο πάνω διατάξεις, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιυτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2016.

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο απαγορεύεται για το 2016.

(7) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την ΠΑΕΚ με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού απαγορεύεται για το 2016:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού,
πρώτου διορισμού
και προαγωγής και
προαγωγής.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, πρώτου διορισμού και προαγωγής και θέσεων προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχει γίνει γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

Εναλλαξιμότητα.

8. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου στα οποία λειτουργεί σχέδιο συντάξεων παρόμοιο με το κυβερνητικό, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρόντος ρύθμισης.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) με τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου.
- 12(Ι) του 2006
91(Ι) του 2010
40(Ι) του 2011
176(Ι) του 2011
75(Ι) του 2012.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
Τρίτος Πίνακας.
Μέρος Α.

12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.
Τρίτος Πίνακας.
Μέρος Β.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Προϋπολογισμός 2016
 ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ Προϋπολογιζόμενο
 Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2015

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2015	4.617.745
Αναμενόμενες Δαπάνες 2015	(2.091.851)
Αναμενόμενα Έσοδα 2015	2.097.356
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015	4.623.250

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2016

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2016 (Προϋπολογιζόμενο)	4.623.250
Αναμενόμενες Δαπάνες 2016	(2.129.580)
Αναμενόμενα Έσοδα 2016	2.129.853
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016	4.623.523

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)
	€	€	€	€
Σύνολο Εσόδων	1.970.041	2.097.356	2.129.853	+32.497
Σύνολο Δαπανών	1.375.645	2.091.851	2.129.580	+37.729

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2014	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016	Αύξηση + ή Μείωση - (από το 2015 στο 2016)
		€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	706.409	959.862	1.247.633	+287.771
2	Δαπάνες Λειτουργίας	132.631	179.125	160,325	-18.800
3	Άλλες Δαπάνες	518.856	841.863	676.622	-165.241
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	17.749	101.000	40.000	-61.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	0	10.000	5.000	-5.000
	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.375.645	2.091.851	2.129.580	+37.729

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)	Επεξηγήσεις
1			€	€	€	€	
	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος Αίτησης			6.834	+6.834	
		- Τέλος Τροποποίησης					
	103	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος Αίτησης			6.834	+6.834	
		- Ετήσιο Τέλος	1.088.856	1.110.320	1.134.444	+24.124	
		- Τέλος Τροποποίησης					
	104	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε Επιλέγοντες Καταναλωτές					
		- Τέλος Αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος	681.301	691.983	735.552	+43.569	
	106	Άδεια Λειτουργίας του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς					
		- Ετήσιο Τέλος	8.543	8.543	8.543	-	
	107	Άδεια για την Εκτέλεση Αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς					
		- Ετήσιο Τέλος	3.418	1.709	1.709	-	
	108	Άδεια για την Εκτέλεση Αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής					
		- Ετήσιο Τέλος	1.709	1.709	1.709	-	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Αρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	109	Άδεια για Αυτοπαραγωγή Ηλεκτρισμού					
		- Τέλος Αίτησης	718		1.709	+1.709	
		- Ετήσιο Τέλος	24.953	25.553	38.674	+13.121	
		-Τέλος Τροποποίησης	342			-	
	110	Διοικητικά Πρόστιμα	7.500			-	
	112	Τέλος Εξαίρεσης από Άδειες					
		-Τέλος Αίτησης	66.203	48.695	37.589	-11.106	
		-Ετήσιο Τέλος	25.855	68.340	75.174	+6.834	
		- Τέλος Τροποποίησης	3.418	500	1.000	+500	
	115	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	37.465	63.000	37.000	-26.000	Τόκοι που αναμένεται να εισπραχθούν από τα γραμμάτια της ΡΑΕΚ μέσα στο έτος. Έχει μειωθεί λόγω της μείωσης των επιτοκίων.
	120	Διάφορα	6.715	1.500	1.500	-	
	125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα		54.000		-54.000	
2	201	Άδεια Κατασκευής Εγκαταστάσεων Εισαγωγής / Αποθήκευσης / Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου					
		- Τέλος Αίτησης					
	203	Άδεια Λειτουργίας και Εκμετάλλευσης Εγκαταστάσεων Εισαγωγής / Αποθήκευσης / Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου					
		- Τέλος Αίτησης					

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
3	301	Εισφορά Προσωπικού στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	5.902	7.002	8.032	+1.030	Σύμφωνα με τον περί Συντάξεων Νόμο
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	8.852	10.502	12.048	+1.546	Σύμφωνα με τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.
	303	Εισφορά Μελών στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών και αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών ΠΑΕΚ			21.500	+21.500	Σύμφωνα με τον περί Συντάξεων Νόμο και με τον περί Σύμφωνα με τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.
4	401	Έσοδα από πώληση αυτοκινήτου	-	4.000		-4.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.970.041	2.097.356	2.129.853	+32.497	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016
ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί :

101-199
201-209
211-239

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Υ

2. Οι αποδοχές προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
3. Οι θέσεις του Γραφείου της ΡΑΕΚ είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (Πρόσληψη, Προαγωγή, Υπηρεσία και Πειθαρχικός Έλεγχος) Κανονισμοί του 2004.
4. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:
 Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (!).
7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
8. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 [Ν.50(Ι)/2015].
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου και των Μελών της ΡΑΕΚ.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΡΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2012, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

13. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιoδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΠΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των κρατικών υπαλλήλων και του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τα Μέλη της ΠΑΕΚ.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΠΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 [Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014 και Ν.145(Ι)/2014] και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
15. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπήσα υπηρεσία με πρόταξη μια εγκύλη (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	εδάφιο	Θέσεις 2015	Θέσεις 2016	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2014	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2015	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)	Επεξηγήσεις
						€	€	€	€	
1	100				<u>ΑΠΟΔΟ ΧΕΣ ΠΡ ΟΣΩΠΙΚ Ο Υ</u>	706.409	959.862	1.247.633	+287.771	
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
		1			Πρόεδρος	70.685	70.685	70.685	-	
		5			Αντιπρόεδρος	52.026	52.026	52.026	-	
		10			Μέλος	52.026	52.026	52.026	-	
		12	1	1	Λειτουργός Α' (Ηλεκτρισμός και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α12)	-	32.096	32.086	-10	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		13	1	1	Λειτουργός Α' (Διεθνείς Σχέσεις και Ενεργειακή Πολιτική) (Κλίμακα Α12)	-	28.736	28.726	-10	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		14	1	1	Λειτουργός Α' (Φυσικό Αέριο) (Κλίμακα Α12)	-	10	22.276	+22.266	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		16	1	1	Λειτουργός Α' (Παρακολούθηση Αγοράς και Ανταγωνισμού) (Κλίμακα Α12)	-	10	26.576	+26.566	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		15	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	32.086	20.048	20.048	-	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	εδάφιο	Θέσεις 2015	Θέσεις 2016	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματι	Προϋπολογι-	Προϋπολογι-	Αύξηση	Επεξηγήσεις
						-κά 2014	σμός για το έτος 2015	σμός για το έτος 2016	(+)/ Μείωση (-)	
						€	€	€	€	
1	102	25	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	41.277	22.276	22.276	-	
		30	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Μεταφορά, Διανομή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	26.576	26.576	26.576	-	
		31	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή και βρίσκεται σε διαδικασία πλήρωσης της θέσης.
		32	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.
		35	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	24.426	24.426	24.426	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	εδάφιο	Θέσεις 2015	Θέσεις 2016	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+)/ Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	102	36	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Διατιμήσεις & Διαχείριση Αγοράς) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή και βρίσκεται σε διαδικασία πλήρωσης της θέσης.
		37	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ευρωπαϊκών Υποθέσεων / Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	32.086	32.086	32.086	-	
		38	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Παρακολούθησης Αγορών, Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή και βρίσκεται σε διαδικασία πλήρωσης της θέσης.
		39	1	1	Λειτουργός Ενέργειας Ενεργειακή Πολιτική και Διεθνείς Σχέσεις (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή και βρίσκεται σε διαδικασία πλήρωσης της θέσης.
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα	21.454	21.454	21.454	-	
		45	1	1	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	11.098	17.420	17.420	-	
		46	1	1	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	9.662	10.858	10.858	-	
		47	1	1	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	-	9.347	9.347	-	Νέα θέση η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση της.

Κεφάλαιο	Άρθρο	εδάφιο	Θέσεις 2015	Θέσεις 2016	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2014	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2015	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2016	Αύξηση (+)/ Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
		55	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες A1-A2-A5)–συνδυασμένη κλίμακα	10.800	10.800	10.800	-	
		56	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες A1-A2-A5)–συνδυασμένη κλίμακα	11.165	11.165	11.165	-	
			21	21	Σύνολο Βασικών Μισθών	403.198	538.951	587.763	+48.812	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)	Επεξηγήσεις
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€	€	€	€	
	103	Αύξηση Μισθών	26.300	35.873	40.316	+4.443	6.656% επί των βασικών μισθών
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού					
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	0	17.946	+17.946	
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	46.205	61.310	68.904	+7.594	
	120	Δικαιώματα και Επιδόματα	230.706	323.728	532.704	+208.975	
	121	Τιμαριθμικά Επιδόματα	117.940	160.892	180.822	+19.929	Το ποσοστό του Τιμαριθμικού Επιδόματος θα μείνει στα ίδια επίπεδα όπως στις 31.12.2011, δηλαδή στο 27,99%
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες	-	1.912	1.912	-	Παραμένει στα ίδια επίπεδα με το 2015.
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	56.785	94.814	94.598	-216	ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ: 11,65% ή 7,8% Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών ασφαλίσεων (ανάλογα με την περίπτωση), 1,2% Εισφορά στο Ταμείο τερματισμού απασχόλησης, 0,5% Εισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	36.000	45.200	51.980	+6.780	Η αύξηση οφείλεται στην αναμενόμενη αύξηση προσωπικού και εξαρτωμένων.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
1	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	14.620	15.300	15.300	-	
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	5.610	5.610	5.610	-	
	127	Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	0	0	182.482	+182.482	Η πρόνοια αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (μηνιαία σύνταξη και εφάπαξ) στα Μέλη της ΡΑΕΚ και στο προσωπικό του Γραφείου της ΡΑΕΚ το οποίο αναμένεται να αφυπηρητήσει το 2016.
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	132.631	179.125	160.325	-18.800	
	200	Οδοιπορικά	2.626	4.125	4.125		
	202	Έξοδα Κινήσεως	2.332	3.700	3.700	-	
	203	Επιδόματα Εκτός Έδρας	294	425	425	-	
	210	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	130.005	175.000	156.200	-18.800	
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	775	2.500	2.500	-	
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	5.712	7.000	7.000	-	
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	18.974	24.000	24.000	-	
	214	Καθαριότητα	18.605	21.400	21.400	-	
	215	Ενοίκια	76.539	76.800	76.800	-	
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1.909	3.000	3.000	-	
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	0	1.500	1.500	-	
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	256	1.300	1.300	-	
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	0	17.000	8.000	-9.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικό 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2015 στο 2016)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	5.633	16.000	8.000	-8.000	
	221	Νερό	420	700	700	-	
	222	Διάφορα	1.182	3.800	2.000	-1.800	
3		ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	518.856	841.863	676.622	-165.242	
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	12.236	14.896	17.953	+3.057	Εισφορά 2% επί των μικτών μισθών
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	11.239	18.900	11.100	-7.800	
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Εξοπλισμού	8.125	9.000	9.000	-	
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	42.516	71.000	70.000	-1.000	
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	4.263	10.000	10.000	-	
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	11.660	13.000	13.000	-	
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	12.448	100.000	40.000	-60.000	
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	4.538	7.000	6.000	-1.000	
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	390.136	475.000	370.000	-105.000	
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	10.246	15.000	15.000	-	
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	393	12.000	12.000	-	
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	1.383	3.000	3.000	-	
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	-	1.500	1.000	-500	
	314	Τόκοι από Δάνεια	-	-	-	-	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικ ά 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2016	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	315	Έξοδα Τραπεζών	1.186	1.500	1.500	-	
	317	Ειδικό αποθεματικό Σύσταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	-	44.867	67.075	+22.208	Η αύξηση οφείλεται στην αναπροσαρμογή του ποσοστού εισφοράς στο Ταμείο Συντάξεως από 12,1% σε 16,7% βάσει των αποτελεσμάτων σχετικής αναλογιστικής μελέτης με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2014.
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	-	31.200	20.000	-11.200	
	320	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Λογισμικού Εξοπλισμού	687	10.000	5.000	-5.000	
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	7.800	3.000	4.000	+1.000	
	322	Επιστροφή Τελών	-	1.000	1.000	-	
4		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	17.749	101.000	40.000	-61.000	
	401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	6.892	10.000	10.000	-	
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	9.086	50.000	25.000	-25.000	
	403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	1.771	5.000	5.000	-	
	404	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων		36.000		-36.000	
	405	Αποθεματικό για απόκτηση ιδιόκτητης στέγης	-	-	-	-	
5		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	-	10.000	5.000	-	
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10.000	5.000	-	
		Σύνολο Δαπανών	1.375.645	2.091.851	2.129.580	+37.729	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 5)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες παραχωρήθηκαν με βάση τις πρόνοιες των πιο κάτω Νόμων συνολικού ύψους 44,447%, με κατώτατο όριο αύξησης €431,93 (£738). (i) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση των Μισθών) Νόμου του 1981 (Νόμος Αρ. 52 του 1981) 10%, (ii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1987 (Νόμος Αρ. 155 του 1987) 4%, (iii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμος Αρ. 201 του 1990) 5,5%, (iv) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1994 (Νόμος Αρ. 12(1) του 1994) 5,25%, (v) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων Νόμου) του 1996 (Νόμος Αρ. 81(I) του 1996) 2,50%, (vi) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2000 (Νόμος Αρ. 52(I) του 2000), 3,02% (vii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2003 (Νόμος Αρ. 1 (I) του 2003), 7,69% και (β) μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7762,18 το χρόνο.

<u>ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΡ.</u>	<u>ΓΕΝΙΚΕΣ</u> €
A1	10800, 10873, 10946, 11019, 11092, 11165, 11238, 11364, 11600, 11836, 12072, 12308, 12544
A2	10858, 10950, 11042, 11134, 11226, 11371, 11667, 11963, 12259, 12555, 12851, 13157, 13584
A5	11773, 12265, 12757, 13309, 14020, 14731, 15442, 16153, 16864, 17575, 18286, 18997, 19708
A7	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881
A7+2	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881, 25710, 26539
A8	17946, 18823, 19700, 20557, 21454, 22331, 23208, 24085, 24962, 25839, 26716, 27593
A9	22276, 23351, 24426, 25501, 26576, 27651, 28726, 29801, 30876
A11	29684, 30885, 32086, 33287, 34488, 35689, 36890, 38091, 39292
A12	32947, 34487, 36027, 37567, 39107, 40647, 42187, 43727
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	70685
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	52026
ΜΕΛΟΣ	52026

Σύμφωνα με την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2011, και τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο τα ακόλουθα έχουν ληφθεί υπόψη αναφορικά με νεοεισερχόμενους υπαλλήλους:

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

<u>ΒΑΘΜΙΔΑ / STEP</u> <u>SCALES/ ΚΛΙΜΑΚΕΣ</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
Κλ. A1-A2-A5(ii)	9.295	9.295
Κλ. A2-A5-A7(ii)	9.347	9.347
Κλ. A2-A5-A7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.5)	10.892	10.892
Κλ. A2 (4 ^η βαθμίδα)-A5-A7(ii)	9.596	9.596
Κλ. A3-A5-A7(ii)	9.524	9.524
Κλ. A4-A6(ii)	9.631	9.631
Κλ. A4-A7(ii)	9.631	9.631
Κλ. A5 (2 ^η βαθμίδα)-A7-A8(i)	10.892	10.892
Κλ. A6-A9(i)	13.216	13.216
Κλ. A8-A10-A11	16.151	16.151
Κλ. A8-A9-A10	16.151	16.151
Κλ. A9-A11-A12	20.048	20.048
Κλ. A9-A11-A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. A11)	26.716	26.716
Κλ. A11-A13 Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ. A11.	29.958	29.958

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Έκτακτης Εισφοράς Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου [Ν.193(Ι)/2011 και Ν.74(Ι)/2012], σύμφωνα με τον οποίο, αποκόπτεται, κάθε μήνα, από τις ακαθάριστες απολαβές αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και από τις συντάξεις των συνταξιούχων ως έκτακτη εισφορά προς τη Δημοκρατία, ποσοστό των απολαβών ή και της σύνταξης ως ακολούθως:

- (α) Για ακαθάριστες απολαβές ή και σύνταξη, που δεν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€1.500), δεν αποκόπτεται οποιοδήποτε ποσό
- (β) για ακαθάριστες απολαβές ή και σύνταξη, που υπερβαίνει το ποσό χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€1.500), αποκόπτεται ποσό επί των ακαθάριστων απολαβών ή και τη σύνταξη ως ακολούθως:
 - (i) για κάθε ευρώ πάνω από χίλια πεντακόσια και ένα (€1.501) έως δύο χιλιάδες και πεντακόσια ευρώ (€2.500), ποσοστό 2,5%,
 - (ii) για κάθε ευρώ πάνω από δύο χιλιάδες πεντακόσια ένα (€2.501,00) έως τρεις χιλιάδες και πεντακόσια ευρώ (€3.500,00), ποσοστό 3%,
 - (iii) για κάθε ευρώ που υπερβαίνει τις τρεις χιλιάδες πεντακόσια ένα (€3.501,00), ποσοστό 3,5%.

Στις περιπτώσεις που οι εργαζόμενοι βρίσκονται στο υψηλότερο σημείο της βαθμίδας της μισθολογικής τους κλίμακας ή οι εργαζόμενοι που αμείβονται με πάγιο μισθό ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία, τότε θα τους αποκόπτεται ως εισφορά ποσοστό του ύψους του 3%, 3,5% και 4,0% αντιστοίχως.

Οι πιο πάνω αποκοπές καταβάλλονται στο Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [Ν.113(Ι)/2011], ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων:

- (i) Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου.
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.

ΔΕΥΤΕΡΟ Σ
ΠΙΝΑΚΑΣ

ΙΔΡΥΣ Η ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩ Ν

Πρώτη	Δεύτερη	Τρίτη	Αναφορά στα Δελτία
<u>Στ ή λ η</u>	<u>Στ ή λ η</u>	<u>Στ ή λ η</u>	<u>Δαπ ανώ ν τ ο υ Π ρ ώ τ ο υ</u>
<u>Πί να κ α</u>			
Ιδρυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Π ρ ώ τ ο υ Πί να κ α)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100
<u>Μό νι μες Θ έ σ</u> <u>ει ς</u>			
Σύνολο	<u><u>0</u></u>		

ΤΡΙ ΤΟΣ
ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Α (Άρθρο
12)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 13)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ