

**Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 24(ΙΙ) του 2015

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ  
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΠΕΝΤΕ

Προοίμιο.

122(Ι) του 2003  
239(Ι) του 2004  
143(Ι) του 2005  
173(Ι) του 2006  
92(Ι) του 2008  
211(Ι) του 2012.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 13 του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2015 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015.

Έγκριση  
πληρωμής από  
το Ταμείο της  
Ρυθμιστικής  
Αρχής Ενέργειας  
Κύπρου ποσού  
ύψους  
€2.091.851 για  
τη χρήση του  
έτους που λήγει  
την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου  
2015.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια ενενήντα μία χιλιάδες οκτακόσια πενήντα ένα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από το ίδιο  
Κεφάλαιο.  
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρούμενων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό με έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια

από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.

5. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.  
Παράρτημα.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία εφαρμογής της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων μηνών (24) υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

Απαγόρευση  
προσλήψεων για  
την κάλυψη  
έκτακτων  
αναγκών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2014.

(3) Ανεξάρτητα από τις πιο πάνω διατάξεις, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το εβδομήντα πέντε τοις εκατόν (75%) του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2015.

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο απαγορεύεται για το 2015.

(7) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την ΠΑΕΚ με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού απαγορεύεται για το 2015:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή  
πλήρωσης κενών  
θέσεων Πρώτου  
Διορισμού και  
Πρώτου  
Διορισμού και  
Προαγωγής και  
Προαγωγής.

**8.-(1)** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίζει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης των θέσεων και παραπέμπει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση· και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχει γίνει γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

Εναλλαξιμότητα.

**9.** Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**10.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**11.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στα οποία λειτουργεί σχέδιο συντάξεων παρόμοιο με το κυβερνητικό, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των κρατικών υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

Απασχόληση  
συνταξιούχου  
προσώπου.

**12.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό τέταρτο και μισό (64½) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

12(I) του 2006  
91(I) του 2010  
40(I) του 2011  
176(I) του 2011  
75(I) του 2012.

(ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.  
Τρίτος Πίνακας.  
Μέρος Α.

**13.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.  
Τρίτος Πίνακας.  
Μέρος Β.

**14.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)
	€	€	€	€
Σύνολο Εσόδων	1.984.459	1.992.176	2.097.356	+105.180
Σύνολο Δαπανών	1.329.445	1.991.281	2.091.851	+100.570

Προϋπολογισμός 2015  
 ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
 Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2014

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2014	4.055.698
Αναμενόμενες Δαπάνες 2014	(1.991.281)
Αναμενόμενα Έσοδα 2014	1.992.176
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>ΗΝ</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014	4.056.593

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2015 (Προϋπολογιζόμενο)	4.056.593
Αναμενόμενες Δαπάνες 2015 (όπως φαίνονται στο συγκεντρωτικό δελτίο εξόδων)	(2.091.851)
Αναμενόμενα Έσοδα 2015 (όπως φαίνονται στο συγκεντρωτικό δελτίο εσόδων)	2.097.356
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>ΗΝ</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015	4.062.098

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 €
1	Αποδοχές Προσωπικού	959.862
2	Δαπάνες Λειτουργίας	179.125
3	Άλλες Δαπάνες	841.863
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	101.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	10.000
	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2.091.851

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού - Τέλος Αίτησης	44.424	8.543	-	-8.543	
		- Τέλος Τροποποίησης	-	-	-		
	103	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού - Τέλος Αίτησης	-	-	-		
		- Ετήσιο Τέλος	1.034.356	1.130.822	1.110.320	-20.502	
		- Τέλος Τροποποίησης	171	-	-		
	104	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε Επιλέγοντες Καταναλωτές - Τέλος Αίτησης	-	-	-		
		- Ετήσιο Τέλος	408.443	691.983	691.983	-	
	105	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε Μη Επιλέγοντες Καταναλωτές - Τέλος Αίτησης	-	-	-		
		- Ετήσιο Τέλος	219.931	-	-		
	106	Άδεια Λειτουργίας του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς - Τέλος Αίτησης	-	-	-		
		- Ετήσιο Τέλος	8.543	8.543	8.543	-	

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	€	
	107	Άδεια για την Εκτέλεση Αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος	- - 1.709	- 1.709	- 1.709	-	
	108	Άδεια για την Εκτέλεση Αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος	- 1.709	- 1.709	1.709	-	
	109	Άδεια για Αυτοπαραγωγή Ηλεκτρισμού - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος	- 25.406	- 25.416	25.553	+137	
	110	Διοικητικά Πρόστιμα	342	-	-	-	
	112	Τέλος Εξάφρεσης από Άδειες - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος	31.898 17.913	17.086 68.340	48.695 68.340	+31.609 -	
	115	Τέλος Τροποποίησης Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	2.221 136.589	500 30.000	500 63.000	- +33.000	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	€	
	120	Διάφορα	0	1.500	1.500	-	
	125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	25.852	-	54.000	+54.000	
2	201	Άδεια Κατασκευής Εγκαταστάσεων Εισαγωγής / Αποθήκευσης / Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου					
		- Τέλος Αίτησης	-	-	-	-	
	203	Άδεια Λειτουργίας και Εκμετάλλευσης Εγκαταστάσεων Εισαγωγής / Αποθήκευσης / Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου					
		- Τέλος Αίτησης	-	-	-	-	
3	301	Εισφορά Προσωπικού στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	5.732	6.025	7.002	+977	Σύμφωνα με τον Πери Συντάξεων Νόμο Ν.97(Ι)/97
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	8.598	-	10.502	+10.502	Σύμφωνα με τον Νόμο Ν.113(Ι)/2011
4	401	Έσοδα από πώληση αυτοκινήτου	-	-	4.000	+4.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.972.128	1.992.176	2.097.356	+105.180	

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

## ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί :
- 101-199
  - 201-209
  - 211-239

Αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι αποδοχές Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πίνακα αυτού.
3. Οι θέσεις του Γραφείου της ΡΑΕΚ είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Κανονισμούς, Πρόσληψη, Προαγωγή, Υπηρεσία και Πειθαρχικός Έλεγχος του 2004 (ΚΔΠ 528/2004).
4. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πίνακα αυτού.
6. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον Περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 [Ν.50(Ι)/2005].
7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΡΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
8. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου [Ν.192(Ι)/2011, 185(Ι)/2012, 73(Ι)/2014], οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
  - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

9. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται μόνο για τις ανάγκες της ΡΑΕΚ και κατά τις εργάσιμες ώρες. Για τη χρησιμοποίησή τους σε άλλες εξαιρετικές περιπτώσεις πέραν των εργάσιμων ωρών απαιτείται άδεια των Μελών της ΡΑΕΚ.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδιο	Θέσις 2014	Θέσις 2015	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
1	100				ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€ 702.559	€ 886.884	€ 959.862	+72.978	
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
		1			Πρόεδρος	70.685	70.685	70.685	-	
		5			Αντιπρόεδρος	52.026	52.026	52.026	-	
		10			Μέλος	52.026	52.026	52.026	-	
		12	1	1	Λειτουργός Α' (Ηλεκτρισμός και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α12)	-	32.947	10	-32.937	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αποτελεί μετονομασία της θέσης Ανώτερος Λειτουργός (Ηλεκτρικής Ενέργειας και Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας).
		13	1	1	Λειτουργός Α' (Διεθνείς Σχέσεις και Ενεργειακή Πολιτική) (Κλίμακα Α12)	-	32.947	10	-32.937	Νέα θέση προαγωγής η οποία είναι κενή. Αποτελεί μετονομασία της θέσης Ανώτερος Λειτουργός (Φυσικό Αέριο, Άλλα Καύσιμα και Ευρωπαϊκή Ένωση).
		14	0	1	Λειτουργός Α' (Φυσικό Αέριο) (Κλίμακα Α12)	-	-	10	+10	Νέα θέση προαγωγής.
		16	0	1	Λειτουργός Α' (Παρακολούθηση Αγοράς και Ανταγωνισμού) (Κλίμακα Α12)	-	-	10	+10	Νέα θέση προαγωγής.
		15	1	2	Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	32.087	20.048	52.134	+32.086	
		25	1	2	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	41.277	22.276	51.002	+28.726	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδιο	Θέσις 2014	Θέσις 2015	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
						€	€	€		
1	102	30	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Μεταφορά, Διανομή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	26.576	26.576	26.576	-	
		31	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή για να πληρωθεί η θέση.
		32	0	1	Λειτουργός Ενέργειας (Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	-	16.151	+16.151	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή.
		33	0	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	-	16.151	+16.151	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή.
		35	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	24.426	24.426	24.426	-	
		36	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Διατιμήσεις & Διαχείριση Αγοράς) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή για να πληρωθεί η θέση.
		37	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ευρωπαϊκών Υποθέσεων / Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	32.086	32.086	32.086	-	
		38	1	1	Λειτουργός Ενέργειας ( Παρακολούθησης Αγορών, Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή για να πληρωθεί η θέση.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδιο	Θέσις 2014	Θέσις 2015	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
1	102	39	1	1	Λειτουργός Ενέργειας Ενεργειακή Πολιτική και Διεθνείς Σχέσεις (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή. Η ΡΑΕΚ έχει λάβει έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών και τη Βουλή για να πληρωθεί η θέση.
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα	21.454	21.454	21.454	-	
		45	1	1	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	11.098	17.420	17.420	-	
		46	1	1	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	9.662	10.858	10.858	-	
		47	0	1	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	-	-	9.347	9.347	Νέα θέση πρώτου διορισμού η οποία είναι κενή.
		55	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5)–συνδυασμένη κλίμακα	10.800	10.800	10.800	-	
		56	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5)–συνδυασμένη κλίμακα	11.165	11.165	11.165	-	
			16	23	Σύνολο Βασικών Μισθών	395.368	502.344	538.951	+36.607	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€	€	€		
	103	Αύξηση Μισθών	27.164	33.436	35.873	+2.437	6.656% επί των βασικών μισθών
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-	-		-	
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	47.002	57.145	61.310	+4.165	
	120	Δικαιώματα και Επιδόματα	233.025	293.959	323.728	+29.769	
	121	Τιμριθμικά Επιδόματα	121.631	149.965	160.892	+10.927	Το ποσοστό του Τιμριθμικού Επιδόματος θα μείνει στα ίδια επίπεδα όπως στις 31.12.2011, δηλαδή στο 27,99%
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες	1.086	1.912	1.912	-	Παραμένει στα ίδια επίπεδα με το 2014.
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	55.190	77.772	94.814	+17.042	ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ: 11,65% Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών ασφαλίσεων 1,2% Εισφορά στο Ταμείο Τεχνητού Απασχόλησης 0,5% Εισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
1	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλάμης στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	34.208	43.400	45.200	+1.800	
	125	Επιδόματα Φιλoxενίας	15.300	15.300	15.300	-	
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	5.610	5.610	5.610	-	
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	148.840	184.025	179.125	-4.900	
	200	Οδοιπορικά	2.978	4.125	4.125		
	202	Έξοδα Κινήσεως	2.260	3.700	3.700		
	203	Επιδόματα Εκτός Έδρας	718	425	425		
	210	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	145.862	179.900	175.000	-4.900	
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	1.928	1.500	2.500	+1.000	
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	5.255	7.000	7.000		
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	20.709	24.000	24.000		
	214	Καθαριότητα	18.026	21.300	21.400	+100	
	215	Ενοίκια	81.136	82.800	76.800	-6.000	
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1.967	3.000	3.000		
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	94	1.500	1.500		
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	280	1.300	1.300		
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	3.751	17.000	17.000		

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	10.350	16.000	16.000	-	
	221	Νερό	417	700	700	-	
	222	Διάφορα	1.949	3.800	3.800	-	
3		ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	444.118	795.372	841.863	+46.491	
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	11.429	14.896	14.896	-	Εισφορά 2%.
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	17.421	9.000	18.900	+9.900	
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Εξοπλισμού	1.746	9.000	9.000	-	
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	45.907	71.000	71.000	-	
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	1.997	15.000	10.000	-5.000	
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	11.350	13.000	13.000	-	
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	-	65.000	100.000	+35.000	
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	4.821	7.000	7.000	-	
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών *	286.446	475.000	475.000	-	
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	10.500	15.000	15.000	-	
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	489	12.000	12.000	-	
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	1.692	3.000	3.000	-	
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώσεις	724	1.500	1.500	-	
	314	Τόκοι από Δάνεια	-	-	-	-	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2013	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2014 στο 2015)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	315	Έξοδα Τραπεζών	900	1.500	1.500	-	
	316	Εξόφληση Κρατικής Χορηγίας	-	-	-	-	
	317	Ειδικό αποθεματικό Σύσταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	-	42.476	44.867	+2.391	
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	44.776	27.000	31.200	+4.200	
	320	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Λογισμικού Εξοπλισμού	720	10.000	10.000	-	
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	3.200	3.000	3.000	-	
	322	Επιστροφή Τελών	-	1.000	1.000	-	
4		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	11.920	115.000	101.000	-14.000	
	401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	373	10.000	10.000	-	
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	11.547	100.000	50.000	-50.000	
	403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	-	5.000	5.000	-	
	404	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	-	-	36.000	+36.000	
	405	Αποθεματικό για απόκτηση ιδιόκτητης στέγης	-	-	-	-	
5		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2.787	10.000	10.000	-	
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	2.787	10.000	10.000	-	
	510	Γενικό Αποθεματικό	-	-	-	-	
		Σύνολο Δαπανών	1.310.234	1.991.281	2.091.851	+100.570	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	Πραγματικά 2013	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015	Αύξηση + ή Μείωση - (από το 2014 στο 2015)
		€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	702.559	886.884	959.862	+72.978
2	Δαπάνες Λειτουργίας	148.840	184.025	179.125	-4.900
3	Άλλες Δαπάνες	444.118	795.372	841.863	+49.491
4	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	11.920	115.000	101.000	-14.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	2.797	10.000	10.000	0
		1.310.234	1.991.281	2.091.851	+100.570

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ – ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 6)

Στους μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες παραχωρήθηκαν με βάση τις πρόνοιες των πιο κάτω Νόμων συνολικού ύψους 44,447%, με κατώτατο όριο αύξησης €431,93 (£738). (i) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση των Μισθών) Νόμου του 1981 (Νόμος Αρ. 52 του 1981) 10%, (ii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1987 (Νόμος Αρ. 155 του 1987) 4%, (iii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμος Αρ. 201 του 1990) 5,5%, (iv) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1994 (Νόμος Αρ. 12(1) του 1994) 5,25%, (v) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων Νόμου) του 1996 (Νόμος Αρ. 81(I) του 1996) 2,50%, (vi) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2000 (Νόμος Αρ. 52(I) του 2000), 3,02% (vii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2003 (Νόμος Αρ. 1 (I) του 2003), 7,69% και (β) μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7762,18 το χρόνο.

<u>ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΡ.</u>	€
A1	10800, 10873, 10946, 11019, 11092, 11165, 11238, 11364, 11600, 11836, 12072, 12308, 12544
A2	10858, 10950, 11042, 11134, 11226, 11371, 11667, 11963, 12259, 12555, 12851, 13157, 13584
A5	11773, 12265, 12757, 13309, 14020, 14731, 15442, 16153, 16864, 17575, 18286, 18997, 19708
A7	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881
A7+2	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881, 25710, 26539
A8	17946, 18823, 19700, 20557, 21454, 22331, 23208, 24085, 24962, 25839, 26716, 27593
A9	22276, 23351, 24426, 25501, 26576, 27651, 28726, 29801, 30876
A11	29684, 30885, 32086, 33287, 34488, 35689, 36890, 38091, 39292
A12	32947, 34487, 36027, 37567, 39107, 40647, 42187, 43727
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	70685
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	52026
ΜΕΛΟΣ	52026

Σύμφωνα με την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2011, και τον Περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο [N.113(I)/2011] τα ακόλουθα έχουν ληφθεί υπόψη αναφορικά με νεοεισερχόμενους υπαλλήλους:

(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως διευκρινίζεται στο πιο κάτω Πίνακα (2) Με τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

<u>ΒΑΘΜΙΔΑ/ STEP</u> <u>SCALES/ ΚΛΙΜΑΚΕΣ</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
Κλ. A1-A2-A5(ii)	9.295	9.295
Κλ. A2-A5-A7(ii)	9.347	9.347
Κλ. A2-A5-A7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.5)	10.892	10.892
Κλ. A2 (4 <sup>η</sup> βαθμίδα)-A5-A7(ii)	9.596	9.596
Κλ. A3-A5-A7(ii)	9.524	9.524
Κλ. A4-A6(ii)	9.631	9.631
Κλ. A4-A7(ii)	9.631	9.631
Κλ. A5 (2 <sup>η</sup> βαθμίδα)-A7-A8(i)	10.892	10.892
Κλ. A6-A9(i)	13.216	13.216
Κλ. A8-A10-A11	16.151	16.151
Κλ. A8-A9-A10	16.151	16.151
Κλ. A9-A11-A12	20.048	20.048
Κλ. A9-A11-A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. A11)	26.716	26.716
Κλ. A11-A13 Ιατρικοί Λειτουργοί 1 <sup>ης</sup> Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ. A11.	29.958	29.958

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Έκτακτης Εισφοράς Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου [Ν.193(Ι)/2011, 74(Ι)/2012, 184(Ι)/2012], σύμφωνα με τον οποίο, αποκόπτεται, κάθε μήνα, από τις ακαθάριστες απολαβές αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και από τις συντάξεις των συνταξιούχων ως έκτακτη εισφορά προς τη Δημοκρατία, ποσοστό των απολαβών ή και της σύνταξης ως ακολούθως:

- (α) Για ακαθάριστες απολαβές ή και σύνταξη, που δεν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€1.500), δεν αποκόπτεται οποιοδήποτε ποσό
- (β) για ακαθάριστες απολαβές ή και σύνταξη, που υπερβαίνει το ποσό χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€1.500), αποκόπτεται ποσό επί των ακαθάριστων απολαβών ή και τη σύνταξη ως ακολούθως:
  - (i) για κάθε ευρώ πάνω από χίλια πεντακόσια και ένα (€1.501) έως δύο χιλιάδες και πεντακόσια ευρώ (€2.500), ποσοστό 2,5%,
  - (ii) για κάθε ευρώ πάνω από δύο χιλιάδες πεντακόσια ένα (€2.501,00) έως τρεις χιλιάδες και πεντακόσια ευρώ (€3.500,00), ποσοστό 3%,
  - (iii) για κάθε ευρώ που υπερβαίνει τις τρεις χιλιάδες πεντακόσια ένα (€3.501,00), ποσοστό 3,5%,

Στις περιπτώσεις που οι εργαζόμενοι βρίσκονται στο υψηλότερο σημείο της βαθμίδας της μισθολογικής τους κλίμακας ή οι εργαζόμενοι που αμείβονται με πάγιο μισθό ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία. τότε θα τους αποκόπτεται ως εισφορά ποσοστό του ύψους του 3%, 3,5% και 4,0% αντιστοίχως.

Οι πιο πάνω αποκοπές καταβάλλονται στο Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [Ν.113(Ι)/2011, 191(Ι)/2011], ο οποίος προνοεί ανάμεσα σε άλλα:

- (i) Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου.
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.

Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31ην Δεκεμβρίου 2014, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους εκτός εάν :

- (α) ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού ή/και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της.

Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΠΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των κρατικών υπαλλήλων και του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τα Μέλη της ΠΑΕΚ.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 [Ν.59(II)/2012] για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΠΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ιδρυσεις Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100
<u>Μόνιμες Θέσεις</u>			
Λειτουργός Α' (Φυσικό Αέριο)	1	A12	14
Λειτουργός Α' (Παρακολούθηση Αγοράς και Ανταγωνισμού)	1	A12	16
Λειτουργός Ενέργειας (Νομικές Υπηρεσίες)	1	A8-A10-A11	32
Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική)	1	A8-A10-A11	33
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	1	A2-A5-A7 + 2	47
Σύνολο	<u>5</u>		

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 13)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος Λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ

ΜΕΡΟΣ Β

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 14)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος Λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ