

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 4(ΙΙ) του 2014

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΠΕΝΤΕ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν.

194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο:

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015.
- Έγκριση πληρωμής από το ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού ύψους €33.369.200 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα τρία εκατομμύρια τριακόσιες εξήντα εννέα χιλιάδες και διακόσια ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.
- Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.
- Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:
- Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων δαπανών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του κεφαλαίου “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) έως (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση
πλήρωσης
θέσεων.

5. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Α.

6. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός ο υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής.

Λειτουργός που
ασκεί έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια
δαπανών.
Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Β.

7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής.

Όροι και άλλη
ορολογία που
χρησιμοποιείται
στον παρόντα
Νόμο.

8. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή να διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδήσης.
Παράρτημα.

9.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1.1.2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύονται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου.

Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, και
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την 1.1.2012 και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(4) Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

10.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

12.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού, ή προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάθηκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

Φορολόγηση επιδομάτων.

13. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό τέταρτο (64^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

12(Ι) του 2006
91(Ι) του 2010
40(Ι) του 2011
176(Ι) του 2011
75(Ι) του 2012.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

	2013	2012	Την 1/1/2012
	€	Αναθεωρ. €	Αναθεωρ. €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	3.583.663	3.774.952	3.742.810
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	330.288	527.958	612.979
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	1.488.189	3.476.475	3.489.509
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	1.444.900	-	-
Άλλα εισπρακτέα ποσά	396.514	564.966	628.289
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>7.243.554</u>	<u>8.344.351</u>	<u>8.473.587</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε τράπεζες	5.174.689	5.800.000	26.030.000
Χρεώστες και προπληρωμές	2.956.909	2.661.281	2.178.109
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	20.041.871	25.196.724	-
Άλλα εισπρακτέα ποσά	108.687	157.416	159.519
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	12.118.923	9.392.432	20.021.155
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>40.401.079</u>	<u>43.207.853</u>	<u>48.388.783</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u><u>47.644.633</u></u>	<u><u>51.552.204</u></u>	<u><u>56.862.370</u></u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Ίδια κεφάλαια			
Συσσωρευμένο αποθεματικό	25.730.882	32.150.883	36.912.884
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	<u>25.730.882</u>	<u>32.150.883</u>	<u>36.912.884</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	21.500.175	18.746.492	19.625.008
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>21.500.175</u>	<u>18.746.492</u>	<u>19.625.008</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	413.576	654.829	324.478
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>413.576</u>	<u>654.829</u>	<u>324.478</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>21.913.751</u>	<u>19.401.321</u>	<u>19.949.486</u>
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	<u><u>47.644.633</u></u>	<u><u>51.552.204</u></u>	<u><u>56.862.370</u></u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2014	35.073.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2014 (*)	38.823.672
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2014 (**)	42.661.672	Αναθεωρημένα Έσοδα 2014	38.911.000
	<u>77.734.672</u>		<u>77.734.672</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2015	33.369.200	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2015 (**)	42.661.672
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2015 (***)	41.102.472	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2015	31.810.000
	<u>74.471.672</u>		<u>74.471.672</u>

(*) Ποσό ύψους €22.875.598 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.

(**) Ποσό ύψους €23.356.608 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.

(***) Ποσό ύψους €23.743.528 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2013	Προϋπολογισμός 2014	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2014*	Προϋπολογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση – ως προς τον Προϋπολογισμό 2014
	ΕΣΟΔΑ	€	€	€	€	€
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	23.668.390	22.585.000	21.816.000	21.739.000	-846.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	530.801	1.263.000	1.102.600	1.082.000	-181.000
3-3000	Τόκοι	94.209	85.000	73.100	63.000	-22.000
3-4000	Άλλα	20.709	10.100	13.300	10	-10.090
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4.873.549	7.704.900	15.753.260	8.746.580	+1.041.680
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	-	180.000	152.740	161.100	-18.900
3-7000	Άλλα Έσοδα	-	-	-	18.310	+18.310
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	29.187.658	31.828.000	38.911.000	31.810.000	-18.000
	ΕΞΟΔΑ					
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	6.359	16.000	12.000	15.500	-500
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	7.813.585	6.010.480	5.257.000	5.680.070	-330.410
4-3000	Οδοιπορικά	8.572	14.500	10.000	13.000	-1.500
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	373.454	426.820	416.000	382.000	-44.820
4-5000	Διάφορα Έξοδα	745.566	1.076.370	893.000	920.000	-156.370
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	193.523	214.400	173.000	213.600	-800
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	23.461.454	24.840.000	27.950.000	25.400.000	+560.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	20.000	-	20.000	-
4-7000	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	47.469	665.030	262.000	525.030	-140.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	100.000	200.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	32.649.982	33.483.600	35.073.000	33.369.200	-114.400
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	-3.462.324	-1.655.600	+3.838.000	-1.559.200	+96.400

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2014.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2015 υπολογίζεται να μειωθούν σε €41.102.472 από €42.661.672 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2014.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2013	Προϋπο- λογισμός 2014	Προϋπο- λογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	23.668.390	22.585.000	21.739.000	-846.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	530.801	1.263.000	1.082.000	-181.000	
3-3000	Τόκοι	94.209	85.000	63.000	-22.000	
3-4000	Άλλα	20.709	10.100	10	-10.090	Συμβολική Πρόνοια.
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4.873.549	7.704.900	8.746.580	+1.041.680	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	-	180.000	161.100	-18.900	
3-7000	Άλλα Έσοδα	-	-	18.310	+18.310	Νέο Άρθρο.
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	29.187.658	31.828.000	31.810.000	-18.000	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

- | | | |
|----|--------------|--|
| 1. | Οι αριθμοί - | 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999 |
|----|--------------|--|

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
4. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων. Για τις κενές θέσεις προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής, γίνεται πρόνοια για τρεις μήνες μόνο και για τις κενές διευθυντικές θέσεις για έξι μήνες. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού, δεν περιλαμβάνεται καμία πρόνοια.
8. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του Άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Τηρουμένων των διατάξεων των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

- (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
- (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια τους ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής χρησιμοποιούνται μόνο για τις ανάγκες της Υπηρεσίας και κατά τις εργάσιμες ώρες. Για τη χρησιμοποίησή τους σε άλλες εξαιρετικές περιπτώσεις, απαιτείται άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

15. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €595 τον χρόνο.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2014. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτο τρόπο προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

18. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα Άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

19. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Τα πιο κάτω επιδόματα καταργήθηκαν:
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,3 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως μία ώρα.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής μειώθηκαν κατά 15%:
- Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1100 “Αμοιβή Προέδρου και Μελών” και Υποδιαίρεση 1300 “Επίδομα Ταξιδιού”)
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 “Εξοδα Κινήσεως” και 3300 “Επίδομα κατ’ αποκοπή”), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 15 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 “Επίδομα εκτός Έδρας”)
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 “Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό” και 5170 “Εκπαίδευση Προσωπικού”).

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται από την Αρχή για σκοπούς παροχής προκαταβολής υπό μορφή άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από αξιωματούχο ή υπάλληλο ή/και ωρομίσθιο προσωπικό της Αρχής.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2015
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	6.359	16.000	15.500	-500	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	4.984	13.990	13.400	-590	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.282	1.282	1.282	-	
	1300			Επίδομα Ταξιδιού	93	728	818	+90	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	7.813.585	6.010.480	5.680.070	-330.410	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>841.670</u>	<u>877.504</u>	<u>786.504</u>	<u>-91.000</u>	2110. Οι Βασικοί Μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση Γενικός Διευθυντής (€14.492,36 π.μ.)	7.445	11.168	11.168	-	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	6.503	3.252	-3.251	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	13.006	13.006	13.006	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013	Προϋπολογισμός 2014	Προϋπολογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	(4)	2	2	Διεθνείς Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	33.943	38.650	27.548	-11.102	
	(5)	6	6	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	94.559	100.770	73.046	-27.724	
	(6)	12	12	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	146.721	150.559	127.306	-23.253	(6). Τρεις Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης πάνω σε προσωπική Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά τρεις προσαυξήσεις. Σε Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση του Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης να ανελιχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	(7)	30	30	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	223.331	234.081	225.970	-8.111	(7). Ένας Λειτουργός που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατείχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(8)	1	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	5.459	4.949	2.475	-2.474	(8). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδαφίου (9) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	(9)	1	1	++ Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	10.360	11.302	11.302	-	(9). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	(10)	-	-	[Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)]	888	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	(11)	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	17.725	17.725	17.725	-	
	(12)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	16.087	16.087	16.087	-	
	(13)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	21.398	21.398	21.398	-	
	(14)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	20.297	20.297	20.297	-	(14). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(15)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.576	11.576	11.576	-	
	(16)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	23.577	23.090	12.439	-10.651	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	(17)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	75.792	77.526	75.792	-1.734	(17). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(18)	1	1	++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.976	11.976	11.976	-	(18). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) κάτω από το εδάφιο (16) Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010.
	(19)	-	-	[Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	3.910	-	-	-	
	(20)	-	-	[Στενογράφος (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	3.687	-	-	-	
	(21)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	12.973	12.973	12.973	-	(21). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	(22)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	4.935	4.935	4.935	-	(22). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(23)	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	19.645	19.645	19.645	-	(24). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(24)	1	1	Λογιστής (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)	9.899	9.899	9.899	-	(25). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(25)	6	6	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)	30.969	37.877	35.177	-2.700	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013	Προϋπολογισμός 2014	Προϋπολογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	(26)	1	1	Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.576	11.576	11.576	-	(26). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδάφιο (27) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (25) Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010.
	(27)	1	1	++ Λογιστικός Λειτουργός 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	9.936	9.936	9.936	-	(27). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από εδάφιο (25) Νόμος Αρ. 14(ΙΙ) του 2009.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	290.025	300.010	268.430	-31.580	Συμβολική Πρόνοια.
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	30.021	10	10	-	
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	306.134	298.950	292.320	-6.630	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:					
	2310			Τιμηριθμικό Επίδομα	2.605.469	2.722.650	2.434.700	-287.950	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	3.668	6.156	6.156	-	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	2.163	1.200	-	-1.200	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	9.359	2.800	2.800	-	
	2350			Άλλα Επιδόματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2360			Φιλοδωρήματα	25.411	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2400			Εισφορές για:					
	2410			Σχέδιο Συντάξεως	614.997	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	336.471	454.370	406.540	-47.830	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	41.228	46.800	41.880	-4.920	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	17.182	19.500	17.450	-2.050	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	432.764	480.950	480.620	-330	
	2460			Ταμείο Άμυνας	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2470			Ταμείο Ευημερίας	184.701	192.530	172.820	-19.710	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	74.972	78.000	69.790	-8.210	
	2490			Εισφορές για κάλυψη του ελλείμματος του Σχεδίου Συντάξεων	1.997.350	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2500			Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	-	529.000	700.000	+171.000	
	4-3000			ΟΛΟΙΠΟΡΙΑ:	8.572	14.500	13.000	-1.500	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	4.030	8.232	6.732	-1.500	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	21	500	500	-	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	4.270	4.868	4.868	-	
	3400			Μεταφορικά	251	900	900	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013	Προϋπολογισμός 2014	Προϋπολογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	373.454	426.820	382.000	-39.820	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	6.000	6.600	6.500	-100	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	33.415	30.900	30.500	-400	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	110.214	130.600	128.000	-2.600	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	66.687	70.000	71.000	+1.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	13.920	13.920	13.920	-	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	47.360	18.500	18.500	-	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.003	2.100	2.100	-	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	16.899	63.000	23.000	-40.000	
	4190			Γραφική Ύλη	20.935	22.500	22.000	-500	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	28.855	32.500	35.000	+2.500	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	463	900	780	-120	
	4230			Βιβλιοθήκη	5.281	14.000	8.400	-5.600	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	18.953	19.000	20.000	+1.000	
	4290			Άλλα	2.469	2.300	2.300	-	
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	745.566	1.076.370	920.000	-156.370	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	165.735	166.000	166.000	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
5120				Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	47.883	60.000	60.000	-	
5130				Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφικής	5.553	5.800	5.800	-	
5140				Δημοσιότητα	33.784	55.000	55.000	-	
5150				Ασφάλιστρα	45.069	46.500	46.000	-500	
5160				Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	10.912	14.000	14.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
5170				Εκπαίδευση Προσωπικού	19.769	34.000	34.000	-	
5180				Στολές Βοηθών Γραφείου	850	850	850	-	
5190				Άλλα	1.769	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5210				Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	169.225	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5220				Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5230				Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5240				Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	1.614	1.700	500	-1.200	
5250				Φιλοξενία	13.328	18.500	16.500	-2.000	
5260				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	-	
5280				Τραπεζικά Έξοδα	949	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5290				Αγορά Υπηρεσιών	229.126	257.360	165.200	-92.160	
5300				Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	-	405.400	345.000	-60.400	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013	Προϋπολογισμός 2014	Προϋπολογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	-	3.710	3.600	-110	
	5320			Άλλα Έξοδα	-	2.500	2.500	-	
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	193.523	214.400	213.600	-800	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	30.714	38.000	73.000	+35.000	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	25.965	22.800	23.500	+700	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	4.342	5.600	5.350	-250	
	5540			Συντήρηση Κήπων	7.152	8.000	7.750	-250	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	7.241	12.000	11.000	-1.000	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	118.109	128.000	93.000	-35.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	9.141.059	7.758.570	7.224.170	-534.400	
				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	23.461.454	24.840.000	25.400.000	+560.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.309.177	5.460.000	5.000.000	-460.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	10.173.321	9.540.000	11.000.000	+1.460.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Προϋπολογισμός 2015 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	6130			Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	6140			Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	57.927	370.000	340.000	-30.000	
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	35.426	139.960	129.410	-10.550	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	5.885.603	9.330.000	8.919.560	-410.440	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	-	10	11.000	+10.990	
	6195			Λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού εξυπηρέτησης των κοινών-στόχων της ΑΝΑΔ	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	20.000	-	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	20.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	47.469	665.030	525.030	-140.000	
	7110			Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7120			Κτήρια	1.824	23.000	23.000	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2013	Προϋπολογισμός 2014	Προϋπολογισμός 2015	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2014	2015						
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	2.431	4.000	14.000	+10.000	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	1.000	1.000	-	
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	25.196	135.000	94.000	-41.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	18.018	502.000	393.000	-109.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	23.508.923	25.525.030	25.945.030	+420.000	
				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ					
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	-	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	32.649.982	33.483.600	33.369.200	-114.400	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ – ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Α. Γενικές

Κλίμακα	€				
A1:	1.776,95	X	73,47	-	2.658,59
A2:	1.831,62	X	92,26	-	2.938,74
A3:	2.033,24	X	111,06	-	3.365,96
A4:	2.152,84	X	133,27	-	3.752,08
A5:	2.417,67	X	153,77	-	4.262,91
A6:	3.178,00	X	164,03	-	4.818,30
A7:	3.588,06	X	179,40	-	5.382,06
A8:	3.881,94	X	189,65	-	5.968,09
A9:	4.819,96	X	232,37	-	6.678,92
A10:	5.433,35	X	259,71	-	7.511,03
A11:	6.422,63	X	259,71	-	8.500,31
A12:	7.126,58	X	333,18	-	9.458,84
A13:	8.438,78	X	333,18	-	10.437,86
A14:	9.045,34	X	389,56	-	11.382,70
A15:	10.255,03	X	415,19	-	12.330,98
Πάγιος Μισθός	€14.492,36 - Νόμος Αρ. 52(II) του 2003				

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1 €	2 €
A1, A2 και A5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις		604,84	604,84
A2, A5 και A7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις		654,06	654,06
A8, A10 και A11		3.476,96	3.476,96
A9, A11 και A12		4.337,96	4.337,96
A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11)		5.780,37	5.780,37

Γ. Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό €283,63 τον χρόνο από 1/12/1982, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1982 – 1983
- (β) 2% από 1/1/1986 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο και ακόμη 2% από 1/7/1986 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1984 – 1986
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό €254,24 τον χρόνο [2% από 1/1/1989 με κατώτατο ποσό €92,26 τον χρόνο, 4% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 2%) από 1/1/1990 με κατώτατο ποσό €184,53 το χρόνο και 5,5% (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 4%) από 1/1/1991 με κατώτατο ποσό €254,24], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1989 – 1991
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό €241,92 τον χρόνο [1,25% από 1/1/1992 με κατώτατο ποσό €57,36 τον χρόνο, 3,25% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 1,25%) από 1/1/1993 με κατώτατο ποσό €149,64 τον χρόνο και 5,25% (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 3,25%) από 1/1/1994 με κατώτατο ποσό €241,92], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1992 – 1994

- (ε) 2,5% από 1/1/1997 με κατώτατο ποσό €114,84 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1995 – 1997
- (στ) 1% από 1/1/1999 με κατώτατο ποσό €46,13 τον χρόνο και ακόμη 2% από 1/1/2000 με κατώτατο ποσό €92,26 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1998 – 2000
- (ζ) 2% από 1/1/2001 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο, 2,75% από 1/1/2002 με κατώτατο ποσό €126,96 τον χρόνο και ακόμη 2,75% από 1/1/2003 με κατώτατο ποσό €126,96 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2001 – 2003
- (η) 2% από 1/1/2006 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο και ακόμη 1% από 1/1/2007 με κατώτατο ποσό €46,08 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2004 – 2006
- (θ) 2% από 1/1/2008 με κατώτατο ποσό €102,48 τον χρόνο και ακόμη 1,5% από 1/1/2009 με κατώτατο ποσό €76,92 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2007 – 2009.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 6)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου