

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2014 Νόμος του 2014 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 20 (ΙΙ) του 2014

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν.

194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2014 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων:

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2014 Νόμος του 2014.

Έγκριση
πληρωμής από
το ταμείο της
Αρχής Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου ποσού
ύψους
€33.483.600
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2014.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2014, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα τρία εκατομμύρια, τετρακόσιες ογδόντα τρεις χιλιάδες και εξακόσια ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
 κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου 1 "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων

δαπανών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύνανται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας,
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

(2) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται με βάση το άρθρο αυτό δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, αν και όταν ο νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δεύτερος Πίνακας,
Δεύτερο Μέρος.

(3) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

(4) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.
Τρίτος Πίνακας,
Μέρος Α.

6. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός ο υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.
Τρίτος Πίνακας,
Μέρος Β.

7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στον παρόντα Νόμο.

8. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή να διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
Παράρτημα.

9.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1.1.2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή

απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύονται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος "θέσεις" περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος "πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση" περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου.

Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, και
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείτο κατά την 1.1.2012 και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(4) Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

10.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

12.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2014, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού, ή προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Πρώτολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

13. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό τέταρτο (64^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

12(Ι) του 2006
91(Ι) του 2010
40(Ι) του 2011
176(Ι) του 2011
75(Ι) του 2012.

(ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

	2012 €	2011 €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	3.774.952	3.742.810
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	527.958	612.979
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	3.476.475	3.489.509
Άλλα εισπρακτέα ποσά	564.966	628.289
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>8.344.351</u>	<u>8.473.587</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε τράπεζες	5.800.000	26.030.000
Χρεώστες και προπληρωμές	2.661.281	2.178.109
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	25.196.724	-
Άλλα εισπρακτέα ποσά	157.416	159.519
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	9.392.432	20.021.155
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>43.207.853</u>	<u>48.388.783</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>51.552.204</u>	<u>56.862.370</u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Ίδια κεφάλαια		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	26.218.898	32.822.252
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	<u>26.218.898</u>	<u>32.822.252</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	24.678.477	23.715.640
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>24.678.477</u>	<u>23.715.640</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	654.829	324.478
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>654.829</u>	<u>324.478</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>25.333.306</u>	<u>24.040.118</u>
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	<u>51.552.204</u>	<u>56.862.370</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2013	36.484.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2013 (*)	43.865.631
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2013	39.841.631	Αναθεωρημένα Έσοδα 2013	32.460.000
	<u>76.325.631</u>		<u>76.325.631</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2014	33.483.600	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2014	39.841.631
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2014(**)	38.186.031	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2014	31.828.000
	<u>71.669.631</u>		<u>71.669.631</u>

(*) Ποσό ύψους €22.829.013 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.

(**) Ποσό ύψους €23.099.313 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2012	Προϋπολογισμός 2013	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2013*	Προϋπολογισμός 2014	Αύξηση + ή Μείωση – ως προς τον Προϋπολογισμό 2013
3-1000	ΕΣΟΔΑ	26.169.814	26.993.000	23.305.000	22.585.000	-4.408.000
3-2000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	668.617	604.000	548.000	1.263.000	+659.000
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	99.117	79.940	52.000	85.000	+5.060
3-4000	Τόκοι	38.312	11.500	10.280	10.100	-1.400
3-5000	Άλλα	3.142.722	4.567.560	8.544.720	7.704.900	+3.137.340
3-6000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	-	-	180.000	+180.000
	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων					
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	30.118.582	32.256.000	32.460.000	31.828.000	-428.000
	ΕΞΟΔΑ					
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	10.686	20.000	12.000	16.000	-4.000
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	8.485.189	8.223.000	8.090.000	6.010.480	-2.212.520
4-3000	Οδοιπορικά	8.708	16.448	10.000	14.500	-1.948
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	372.521	392.880	388.000	426.820	+33.940
4-5000	Διάφορα Έξοδα	764.125	940.430	774.000	1.076.370	+135.940
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	155.371	222.800	203.000	214.400	-8.400
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	28.804.503	26.800.000	26.800.000	24.840.000	-1.960.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	20.000	10.000	20.000	-
4-7000	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	412.950	412.030	97.000	665.030	+253.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	100.000	200.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	39.014.053	37.247.588	36.484.000	33.483.600	-3.763.988
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	-8.895.471	-4.991.588	-4.024.000	-1.655.600	+3.335.988

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2013.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2014 υπολογίζεται να μειωθούν σε €38.186.031 από €39.841.631 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2013.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2012	Προϋπο- λογισμός 2013	Προϋπο- λογισμός 2014	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	26.169.814	26.993.000	22.585.000	-4.408.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	668.617	604.000	1.263.000	+659.000	
3-3000	Τόκοι	99.117	79.940	85.000	+5.060	
3-4000	Άλλα	38.312	11.500	10.100	-1.400	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	3.142.722	4.567.560	7.704.900	+3.137.340	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	-	-	180.000	+180.000	Νέο Άρθρο.
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	30.118.582	32.256.000	31.828.000	-428.000	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

- | | |
|-----------------|-------------|
| 1. Οι αριθμοί - | 1100 – 1300 |
| | 2001 – 2999 |
| | 3001 – 3999 |
| | 4001 – 4999 |

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Όδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.

4. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.

5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.

8. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του Άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής, αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση τον δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

- (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
- (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια τους ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής χρησιμοποιούνται μόνο για τις ανάγκες της Υπηρεσίας και κατά τις εργάσιμες ώρες. Για τη χρησιμοποίησή τους σε άλλες εξαιρετικές περιπτώσεις, απαιτείται άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

15. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους Διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €595 τον χρόνο.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2013. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

18. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα Άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

19. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Τα πιο κάτω επιδόματα καταργήθηκαν:
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1.00 μ.μ.) ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής μειώθηκαν κατά 15%:
- Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1100 “Αμοιβή Προέδρου και Μελών” και Υποδιαίρεση 1300 “Επίδομα Ταξιδιού”)
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 “Εξοδα Κινήσεως” και 3300 “Επίδομα κατ’ αποκοπή”), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 15 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 “Επίδομα εκτός Έδρας”)
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 “Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό” και 5170 “Εκπαίδευση Προσωπικού”).

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται από την Αρχή για σκοπούς παροχής προκαταβολής υπό μορφή άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από αξιωματούχο ή υπάλληλο ή/και ωρομίσθιο προσωπικό της Αρχής.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2014
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	10.686	20.000	16.000	-4.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	9.269	17.860	13.990	-3.870	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.282	1.282	1.282	-	
	1300			Επίδομα Ταξιδιού	135	858	728	-130	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	8.485.189	8.223.000	6.010.480	-2.212.520	
	2110			Βασικοί Μισθοί	915.617	931.594	877.504	-54.090	2110. Οι Βασικοί Μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση Γενικός Διευθυντής (€14.492,36 π.μ.)	22.336	22.336	11.168	-11.168	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	6.503	6.503	-	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	12.991	13.006	13.006	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(4)	2	2	Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	38.628	38.650	38.650	-	
	(5)	6	6	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	100.690	100.770	100.770	-	
	(6)	12	12	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	127.712	156.620	150.559	-6.061	(6). Πέντε Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης πάνω σε προσωπική Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά τρεις προσαυξήσεις. Σε Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση του Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης να ανελιχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(7)	30	30	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	262.500	238.645	234.081	-4.564	(7). Ένας Λειτουργός που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατείχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(8)	1	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	13.086	13.101	4.949	-8.152	(8). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδαφίου (9) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	(9)	1	1	++Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	-	11.302	11.302	-	(9). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό (++) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	(10)	-	-	[Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)]	10.639	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(11)	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	17.704	17.725	17.725	-	
	(12)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	16.087	16.087	16.087	-	
	(13)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	21.374	21.398	21.398	-	
	(14)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	20.290	20.297	20.297	-	(14). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(15)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.563	11.576	11.576	-	
	(16)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	30.713	30.737	23.090	-7.647	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(17)	13	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	75.298	75.792	77.526	+1.734	(17). Δύο νέες θέσεις έναντι κατάργησης: (α) μίας θέσης Ανώτερης Στενογράφου (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) κάτω από το εδάφιο (19)· Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010, και (β) μίας θέσης Στενογράφου (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) κάτω από το εδάφιο (20)· Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(18)	1	1	++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.963	11.976	11.976	-	Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. (18). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό (++) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) κάτω από το εδάφιο (16)· Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010.
	(19)	1	-	[Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	9.384	9.384	-	-9.384	(19). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) κάτω από το εδάφιο (16)· Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(20)	1	-	[Στενογράφος (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	8.838	8.848	-	-8.848	Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) κάτω από το εδάφιο (16) Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(21)	2	2	Βοηθό Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	12.959	12.973	12.973	-	(21). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(22)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	4.929	4.935	4.935	-	(22). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(23)	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	19.622	19.645	19.645	-	
	(24)	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	9.887	9.899	9.899	-	(24). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου.
	(25)	6	6	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	35.160	37.877	37.877	-	(25). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(26)	1	1	Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.340	11.576	11.576	-	(26). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδαφίου (27) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (25). Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012	Προϋπολογισμός 2013	Προϋπολογισμός 2014	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	(27)	1	1	++ Λογιστικός Λειτουργός 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	9.924	9.936	9.936	-	(27). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από εδάφιο (25). Νόμος Αρ. 14(II) του 2009.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	314.645	317.950	300.010	-17.940	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	334.004	141.350	298.950	+157.600	
	2300			Δικαιώματα και Επίδοματα:					
	2310			Τιμηριθμικό Επίδομα	2.835.568	2.883.840	2.722.650	-161.190	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	-	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	-	1.200	1.200	-	
	2340			Επίδοματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	2.511	6.800	2.800	-4.000	
	2350			Άλλα Επίδοματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2360			Φιλοδωρήματα	-	25.410	10	-25.400	Συμβολική Πρόνοια.
	2400			Εισφορές για:					
	2410			Σχέδιο Συντάξεως	951.524	670.310	10	-670.300	Συμβολική Πρόνοια.
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	366.648	419.540	454.370	+34.830	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	44.123	49.600	46.800	-2.800	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	18.388	20.670	19.500	-1.170	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	416.812	464.810	480.950	+16.140	
	2460			Ταμείο Άμυνας	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2470			Ταμείο Ευημερίας	200.477	203.720	192.530	-11.190	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	81.366	82.670	78.000	-4.670	
	2490			Εισφορές για κάλυψη του ελλείμματος του Σχεδίου Συντάξεων	1.997.350	1.997.350	10	-1.997.340	Συμβολική Πρόνοια.
	2500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	-	-	529.000	+529.000	Νέα Υποδιαίρεση.
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	8.708	16.448	14.500	-1.948	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	3.127	10.180	8.232	-1.948	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	25	500	500	-	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	5.198	4.868	4.868	-	
	3400			Μεταφορικά	358	900	900	-	
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	372.521	392.880	426.820	+33.940	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	6.014	9.000	6.600	-2.400	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	37.774	37.580	30.900	-6.680	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	135.361	126.300	130.600	+4.300	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	65.924	68.000	70.000	+2.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	13.920	14.300	13.920	-380	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012	Προϋπολογισμός 2013	Προϋπολογισμός 2014	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	8.837	8.800	18.500	+9.700	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	1.984	2.100	2.100	-	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	27.106	30.000	63.000	+33.000	
	4190			Γραφική Ύλη	17.265	23.700	22.500	-1.200	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	26.717	34.500	32.500	-2.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	705	1.000	900	-100	
	4230			Βιβλιοθήκη	7.664	16.000	14.000	-2.000	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	18.445	19.300	19.000	-300	
	4290			Άλλα	4.805	2.300	2.300	-	
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	764.125	940.430	1.076.370	+135.940	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	165.735	167.000	166.000	-1.000	
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	53.165	73.000	60.000	-13.000	
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφικής	23.763	8.100	5.800	-2.300	
	5140			Δημοσιότητα	38.076	50.000	55.000	+5.000	
	5150			Ασφάλιστρα	45.990	50.000	46.500	-3.500	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	9.421	14.000	14.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012	Προϋπολογισμός 2013	Προϋπολογισμός 2014	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	15.742	35.000	34.000	-1.000	
	5180			Στολές Βοηθών Γραφείου	841	850	850	-	
	5190			Άλλα	2.357	2.500	10	-2.490	Συμβολική Πρόνοια.
	5210			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	115.006	102.600	10	-102.590	Συμβολική Πρόνοια.
	5220			Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	1.615	1.800	1.700	-100	
	5250			Φιλοξενία	15.457	20.160	18.500	-1.660	
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	-	
	5280			Τραπεζικά Έξοδα	642	4.800	10	-4.790	Συμβολική Πρόνοια.
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	276.315	405.600	257.360	-148.240	
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	-	-	405.400	+405.400	Νέο Άρθρο.
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	-	-	3.710	+3.710	Νέο Άρθρο.
	5320			Άλλα Έξοδα	-	-	2.500	+2.500	Νέο Άρθρο.
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	155.371	222.800	214.400	-8.400	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	37.078	30.000	38.000	+8.000	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	21.329	23.100	22.800	-300	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	4.497	6.000	5.600	-400	
	5540			Συντήρηση Κήπων	6.856	8.700	8.000	-700	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	6.356	17.000	12.000	-5.000	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	79.255	138.000	128.000	-10.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	9.796.600	9.815.558	7.758.570	-2.056.988	
				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	28.804.503	26.800.000	24.840.000	-1.960.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	8.078.327	8.170.000	5.460.000	-2.710.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	16.349.999	12.080.000	9.540.000	-2.540.000	
	6130			Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	6140			Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	126.158	640.000	370.000	-270.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
6170				Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	36.189	159.960	139.960	-20.000	
6180				Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	4.136.940	5.750.000	9.330.000	+3.580.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
6190				Έρευνες και Μελέτες	76.890	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
6195				Λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού εξυπηρέτησης των κοινών-στόχων της ΑΝΑΔ	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
4-6500				ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	20.000	-	
6510				Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	
6520				Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	20.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
4-7000				ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	412.950	412.030	665.030	+253.000	
7110				Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
7120				Κτήρια	171.388	24.000	23.000	-1.000	
7130				Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	2.407	6.000	4.000	-2.000	
7140				Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
7150				Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	2.000	1.000	-1.000	
7160				Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2012 €	Προϋπολογισμός 2013 €	Προϋπολογισμός 2014 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2013	2014						
3	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	96.542	50.000	135.000	+85.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	142.613	330.000	502.000	+172.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	29.217.453	27.232.030	25.525.030	-1.707.000	
				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ					
		4-8900		Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	-	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	39.014.053	37.247.588	33.483.600	-3.763.988	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ – ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Α. Γενικές

Κλίμακα	€				
A1:	1.776,95	X	73,47	-	2.658,59
A2:	1.831,62	X	92,26	-	2.938,74
A3:	2.033,24	X	111,06	-	3.365,96
A4:	2.152,84	X	133,27	-	3.752,08
A5:	2.417,67	X	153,77	-	4.262,91
A6:	3.178,00	X	164,03	-	4.818,30
A7:	3.588,06	X	179,40	-	5.382,06
A8:	3.881,94	X	189,65	-	5.968,09
A9:	4.819,96	X	232,37	-	6.678,92
A10:	5.433,35	X	259,71	-	7.511,03
A11:	6.422,63	X	259,71	-	8.500,31
A12:	7.126,58	X	333,18	-	9.458,84
A13:	8.438,78	X	333,18	-	10.437,86
A14:	9.045,34	X	389,56	-	11.382,70
A15:	10.255,03	X	415,19	-	12.330,98
Πάγιος Μισθός	€14.492,36	- Νόμος Αρ. 52(II) του 2003			

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1 €	2 €
A1, A2 και A5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις		604,84	604,84
A2, A5 και A7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις		654,06	654,06
A8, A10 και A11		3.476,96	3.476,96
A9, A11 και A12		4.337,96	4.337,96
A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11)		5.780,37	5.780,37

Γ. Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό €283,63 τον χρόνο από 1/12/1982, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1982 – 1983
- (β) 2% από 1/1/1986 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο και ακόμη 2% από 1/7/1986 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1984 – 1986
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό €254,24 τον χρόνο [2% από 1/1/1989 με κατώτατο ποσό €92,26 τον χρόνο, 4% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 2%) από 1/1/1990 με κατώτατο ποσό €184,53 το χρόνο και 5,5% (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 4%) από 1/1/1991 με κατώτατο ποσό €254,24], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1989 – 1991
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό €241,92 τον χρόνο [1,25% από 1/1/1992 με κατώτατο ποσό €57,36 τον χρόνο, 3,25% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 1,25%) από 1/1/1993 με κατώτατο

ποσό €149,64 τον χρόνο και 5,25% (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 3,25%) από 1/1/1994 με κατώτατο ποσό €241,92], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1992 – 1994

- (ε) 2,5% από 1/1/1997 με κατώτατο ποσό €114,84 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1995 – 1997
- (στ) 1% από 1/1/1999 με κατώτατο ποσό €46,13 τον χρόνο και ακόμη 2% από 1/1/2000 με κατώτατο ποσό €92,26 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1998 – 2000
- (ζ) 2% από 1/1/2001 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο, 2,75% από 1/1/2002 με κατώτατο ποσό €126,96 τον χρόνο και ακόμη 2,75% από 1/1/2003 με κατώτατο ποσό €126,96 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2001 – 2003
- (η) 2% από 1/1/2006 με κατώτατο ποσό €92,28 τον χρόνο και ακόμη 1% από 1/1/2007 με κατώτατο ποσό €46,08 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2004 – 2006
- (θ) 2% από 1/1/2008 με κατώτατο ποσό €102,48 τον χρόνο και ακόμη 1,5% από 1/1/2009 με κατώτατο ποσό €76,92 τον χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2007 – 2009.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Διεύθυνση	Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που δημιουργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο Άρθρο
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2	Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις	1 2110(17)

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ – ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Άρθρο
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Ανώτερη Στενογράφος	1	Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση	1 2110(19)
	Στενογράφος	1	Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις	1 2110(20)
		2		

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 6)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου