

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4233, 5.4.2013

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2013 Νόμος του 2013 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 9(II) του 2013

~~ΝΟΜΟΣ~~ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ
ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΤΡΙΑ

Προοίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(I) του 2001
35(I) του 2012.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2013 Νόμος του 2013.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού ύψους €37.247.588 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα επτά εκατομμύρια διακόσιες σαράντα επτά χιλιάδες πεντακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου 1 "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιοδήποτε

από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων
εισδοχής.
Παράρτημα.

5.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

6.(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για τις εποχιακές ανάγκες για το έτος 2012 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη

διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2012:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή πλήρωσης
κενών θέσεων
πρώτου διορισμού και
πρώτου διορισμού και
προαγωγής.

7.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού ή/και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχουν οριστεί οι συνεντεύξεις των υποψηφίων.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

Κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

8. Οι θέσεις που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργός υπεύθυνος
για την είσπραξη των
εσόδων.
Τρίτος Πίνακας.
Μέρος Α.

9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στον Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής.

Λειτουργός που ασκεί
έλεγχο πάνω στα
κονδύλια.
Τρίτος Πίνακας.
Μέρος Β.

10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζεται ως λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια της Αρχής.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Αρχής και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι

δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

12. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011

| | 2011 € | 2010 € |
|---|-------------------|-------------------|
| ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ | | |
| Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός | 3.742.810 | 3.930.745 |
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία | 612.979 | 429.618 |
| Επενδύσεις – κατοχή μέχρι τη λήξη | 3.489.509 | 3.666.209 |
| Καταθέσεις σε τράπεζες | 26.030.000 | 20.469.977 |
| Χρεώστες και προπληρωμές | 2.965.917 | 5.258.762 |
| Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών | 20.021.155 | 26.171.465 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ | <u>56.862.370</u> | <u>59.926.776</u> |
| ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | | |
| Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους | 23.715.640 | 22.172.210 |
| Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα | 324.478 | 318.921 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ | <u>24.040.118</u> | <u>22.491.131</u> |
| ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ | | |
| Συσσωρευθέν αποθεματικό | 32.822.252 | 37.435.645 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ | <u>32.822.252</u> | <u>37.435.645</u> |
| ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ | <u>56.862.370</u> | <u>59.926.776</u> |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

| | € | | € |
|--|-------------------|--|-------------------|
| Αναθεωρημένες Δαπάνες 2012 | 39.070.000 | Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2012 | 30.073.044 |
| Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2012 | 22.473.044 | Αναθεωρημένα Έσοδα 2012 | 31.470.000 |
| | <u>61.543.044</u> | | <u>61.543.044</u> |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

| | € | | € |
|--|-------------------|---|-------------------|
| Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2013 | 37.247.588 | Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2013 | 22.473.044 |
| Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2013 | 17.481.456 | Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2013 | 32.256.000 |
| | <u>54.729.044</u> | | <u>54.729.044</u> |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

| Αρθρο | ΣΥΝΟΨΗ | Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2012* | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολογισμό 2012 |
|--------|--|---------------------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------|--|
| | | € | € | € | € | € |
| 3-1000 | ΕΣΟΔΑ | 26.992.332 | 26.900.000 | 26.858.000 | 26.993.000 | +93.000 |
| 3-2000 | Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 596.623 | 527.000 | 683.000 | 604.000 | +77.000 |
| 3-3000 | Έσοδα από Επενδύσεις | 89.299 | 79.000 | 83.000 | 79.940 | +940 |
| 3-4000 | Τόκοι | 22.389 | 16.400 | 23.930 | 11.500 | -4.900 |
| 3-5000 | Άλλα | 3.197.829 | 4.697.600 | 3.822.070 | 4.567.560 | -130.040 |
| | Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 30.898.472 | 32.220.000 | 31.470.000 | 32.256.000 | +36.000 |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | | | | | |
| 4-1000 | ΕΞΟΔΑ | 15.283 | 23.000 | 18.000 | 20.000 | -3.000 |
| 4-2000 | Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου | 8.492.787 | 8.691.300 | 8.540.000 | 8.223.000 | -468.300 |
| 4-3000 | Αποδοχές Προσωπικού | 13.322 | 20.000 | 17.000 | 16.448 | -3.552 |
| 4-4000 | Οδοιπορικά | 342.640 | 401.620 | 383.000 | 392.880 | -8.740 |
| 4-5000 | Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου | 725.392 | 1.079.350 | 880.000 | 940.430 | -138.920 |
| 4-5000 | Διάφορα Έξοδα | 140.491 | 211.700 | 189.000 | 222.800 | +11.100 |
| 4-5500 | Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία | 27.271.141 | 29.800.000 | 28.500.000 | 26.800.000 | -3.000.000 |
| 4-6000 | Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού | - | 20.000 | 10.000 | 20.000 | - |
| 4-6500 | Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς | 392.583 | 959.030 | 495.000 | 412.030 | -547.000 |
| 4-7000 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | - | 200.000 | 38.000 | 200.000 | - |
| 4-8900 | Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | 37.393.639 | 41.406.000 | 39.070.000 | 37.247.588 | -4.158.412 |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ | -6.495.167 | -9.186.000 | -7.600.000 | -4.991.588 | +4.194.412 |
| | Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)** | | | | | |

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2012.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2013 υπολογίζεται να μειωθεί σε €17.481.456 από €22.473.044 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2012.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

| Άρθρο | Λεπτομέρειες Εσόδων | Πραγματικά Έσοδα 2011 | Προϋπο- λογισμός 2012 | Προϋπο- λογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|--------|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------|-------------|
| | | € | € | € | € | |
| 3-1000 | Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 26.992.332 | 26.900.000 | 26.993.000 | +93.000 | |
| 3-2000 | Έσοδα από Επενδύσεις | 596.623 | 527.000 | 604.000 | +77.000 | |
| 3-3000 | Τόκοι | 89.299 | 79.000 | 79.940 | +940 | |
| 3-4000 | Άλλα | 22.389 | 16.400 | 11.500 | -4.900 | |
| 3-5000 | Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 3.197.829 | 4.697.600 | 4.567.560 | -130.040 | |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | 30.898.472 | 32.220.000 | 32.256.000 | +36.000 | |

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

| | | |
|----|--------------|-------------|
| 1. | Οι αριθμοί - | 1100 – 1300 |
| | | 2001 – 2999 |
| | | 3001 – 3999 |
| | | 4001 – 4999 |

αποτελούν υπ οδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υπ οκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.

4. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.

5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από της κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες μόνο.

8. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – "Μισθοδοτικές Κλίμακες".

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Εκτακτες Υπηρεσίες" του άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" απασκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού

δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

13. Παρέχονται επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα οδοπορικών στους διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των Διευθύνσεων της Αρχής με Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση ύψους €595 τον χρόνο.

14. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη (I).

15. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

16. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

17. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα υπαλλήλων και αξιωματούχων της Αρχής μειώνονται κατά 15%:

- Οδοπορικά (Υποδιαίρεση 4-3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 4-3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοπορικών όπως καθορίζεται στη Σημείωση 13 (ii) πιο πάνω
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 4-3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
- Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 4-5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 4-5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού")
- Υπερωριακή αμοιβή (Υποδιαίρεση 4-2340 "Επίδοματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας")

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται από το Ταμείο της Αρχής για σκοπούς παροχής προκαταβολής υπό μορφή άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από αξιωματούχο ή υπάλληλο ή/και ωρομίσθιο προσωπικό της Αρχής.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2013
(Άρθρα 3 και 4)

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|--|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| 1 | 4-1000 | | | ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ | 15.283 | 23.000 | 20.000 | -3.000 | |
| | 1100 | | | ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ: | 13.634 | 20.860 | 17.860 | -3.000 | |
| | 1200 | | | Αμοιβή Προέδρου και Μελών | 1.282 | 1.282 | 1.282 | - | |
| | 1300 | | | Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου | 367 | 858 | 858 | - | |
| | 4-2000 | 97 | 95 | Επίδομα Ταξιδιού | 8.492.787 | 8.691.300 | 8.223.000 | -468.300 | |
| | 2110 | | | ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: | 930.424 | 959.474 | 931.594 | -27.880 | 2110. Οι Βασικοί Μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα. |
| | | | | Βασικοί Μισθοί | | | | | |
| | (1) | 1 | 1 | Γενική Διεύθυνση | 22.336 | 22.336 | 22.336 | - | |
| | (2) | 1 | 1 | Γενικός Διευθυντής (€14.492,36 π.μ.) | 13.691 | 6.503 | 6.503 | - | |
| | (3) | 1 | 1 | Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 10.838 | 13.006 | 13.006 | - | |
| | | | | Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | | | | | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | | | | Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης | | | | | |
| | (4) | 2 | 2 | Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | 38.090 | 38.650 | 38.650 | - | |
| | (5) | 6 | 6 | Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 85.399 | 100.770 | 100.770 | - | |
| | (6) | 12 | 12 | Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 161.115 | 151.775 | 155.620 | +4.845 | (6). Πέντε Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης πάνω σε προσωπική Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά τρεις προσαυξήσεις. Σε Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαίωτο όταν προαχθεί στη θέση του Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης να ανεληχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | | | | | € | € | € | € | Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. |
| | (7) | 31 | 30 | Λειτουργία Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | 256.599 | 268.221 | 238.645 | -29.576 | (7). Μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) καταργήθηκε. Νόμος Αρ. 5(II) του 2010. Ένας Λειτουργός που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατείχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11. Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου. |
| | (8) | 1 | 1 | Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11) | 13.101 | 13.101 | 13.101 | - | (8). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδάφου (9) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(II) του 2007. |
| | (9) | 1 | 1 | ++Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | - | 4.187 | 11.302 | +7.115 | (9). Η θέση σημειώθηκε με διπλό σταυρό (++) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7). Νόμος Αρ. 51(II) του 2007. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | | | | | € | € | € | € | |
| (10) | 1 | 1 | - | [Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού | 10.652 | 10.652 | - | -10.652 | (10). Η θέση καταργήθηκε. |
| (11) | 1 | 1 | 1 | Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | 17.512 | 17.725 | 17.725 | - | |
| (12) | 1 | 1 | 1 | Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 15.659 | 16.087 | 16.087 | - | |
| (13) | 2 | 2 | 2 | Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 21.266 | 21.398 | 21.398 | - | |
| (14) | 3 | 3 | 3 | Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | 19.990 | 20.297 | 20.297 | - | (14). Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου. |
| (15) | 1 | 1 | 1 | Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | 5.316 | 11.576 | 11.576 | - | |
| (16) | 3 | 3 | 3 | Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | 28.603 | 30.737 | 30.737 | - | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|--|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | | | | | € | € | € | € | |
| | (17) | 13 | 13 | Βοηθεί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλιμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις) | 79.157 | 75.404 | 75.792 | +388 | (17). Άρθρο 5 του παρανότος Νόμου. |
| | (18) | 1 | 1 | Πρώτη Στενογράφος (Κλιμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσausήρηση) | 11.676 | 11.976 | 11.976 | - | (18). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδαφίου (19) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλιμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσausήρηση) κάτω από το εδάφιο (16). Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010. |
| | (19) | 1 | 1 | Ανώτερη Στενογράφος (Κλιμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσausήρηση) | 4.692 | 9.384 | 9.384 | - | (19). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδαφίου (20) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλιμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις) κάτω από το εδάφιο (17). Νόμος Αρ. 5(ΙΙ) του 2010. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|--|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | | | | | € | € | € | € | |
| | (20) | 1 | 1 | ++ Στενογράφος (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 13.272 | 8.848 | 8.848 | - | (20). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μια θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) κάτω από το εδάφιο (17) Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. |
| | (21) | 2 | 2 | Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 12.922 | 12.973 | 12.973 | - | (21). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπάλληλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου. |
| | (22) | 1 | 1 | Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | 4.926 | 4.935 | 4.935 | - | (22). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 € | Προϋπολογισμός 2012 € | Προϋπολογισμός 2013 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | (23) | 1 | 1 | Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μια προσαύξηση) | 19.645 | 19.645 | 19.645 | - | |
| | (24) | 1 | 1 | Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) | 8.249 | 9.899 | 9.899 | - | (24). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου. |
| | (25) | 6 | 6 | Λειτουργίο Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | 34.931 | 37.877 | 37.877 | - | (25). Άρθρο 5 του παρόντος Νόμου. |
| | (26) | 1 | 1 | Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μια προσαύξηση) | 6.712 | 11.576 | 11.576 | - | (26). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωσή της από τη θέση του εδάφου (27) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (25). Νόμος Αρ. 5(II) του 2010. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | (27) | 1 | 1 | ++ Λογιστικός Λειτουργός 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | 14.075 | 9.936 | 9.936 | - | (27). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από εδάφιο (25) Νόμος Αρ. 14(ΙΙ) του 2009. |
| | 2120 | | | Δέκατος Τρίτος Μισθός | 324.150 | 327.600 | 317.950 | -9.650 | |
| | 2130 | | | Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 2210 | | | Έκτακτες Υπηρεσίες | 272.113 | 144.350 | 141.350 | -3.000 | |
| | 2300 | | | Δικαιώματα και Επιδόματα: | | | | | |
| | 2310 | | | Τιμηριθμικό Επίδομα | 2.857.807 | 2.971.230 | 2.883.840 | -87.390 | |
| | 2320 | | | Επίδομα Παραστάσεως | 6.156 | 6.156 | 6.156 | - | |
| | 2330 | | | Επίδομα Αναπληρωτικών Διαρισμών | 39 | 1.200 | 1.200 | - | |
| | 2340 | | | Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας | 4.539 | 12.750 | 6.800 | -5.950 | |
| | 2350 | | | Άλλα Επιδόματα | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 2360 | | | Φιλοδώρηματα | - | 10 | 25.410 | +25.400 | |
| | 2400 | | | Εισφορές για: | | | | | |
| | 2410 | | | Σχέδιο Συντάξεως | 961.256 | 998.200 | 670.310 | -327.890 | |
| | 2420 | | | Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 370.372 | 432.220 | 419.540 | -12.680 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | 2430 | | | Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως | 44.374 | 51.100 | 49.600 | -1.500 | |
| | 2440 | | | Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 18.493 | 21.300 | 20.670 | -630 | |
| | 2450 | | | Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη | 420.680 | 473.440 | 464.810 | -8.630 | |
| | 2460 | | | Ταμείο Άμυνας | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 2470 | | | Ταμείο Ευημερίας | 202.701 | 209.720 | 203.720 | -6.000 | |
| | 2480 | | | Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής | 82.333 | 85.170 | 82.670 | -2.500 | |
| | 2490 | | | Εισφορές για κάλυψη του ελλείμματος του Σχεδίου Συντάξεων | 1.997.350 | 1.997.350 | 1.997.350 | - | |
| | 4-3000 | | | ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ: | 13.322 | 20.000 | 16.448 | -3.552 | |
| | 3100 | | | Έξοδα Κινήσεως | 7.594 | 12.980 | 10.180 | -2.800 | |
| | 3200 | | | Επίδομα εκτός έδρας | 57 | 700 | 500 | -200 | |
| | 3300 | | | Επίδομα κατ' αποκοπή | 5.145 | 5.420 | 4.868 | -552 | |
| | 3400 | | | Μεταφορικά | 526 | 900 | 900 | - | |
| | 4-4000 | | | ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ: | 342.640 | 401.620 | 392.880 | -8.740 | |
| | 4110 | | | Ταχυδρομικά Τέλη | 6.267 | 12.000 | 9.000 | -3.000 | |
| | 4120 | | | Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα | 36.709 | 39.200 | 37.580 | -1.620 | |
| | 4130 | | | Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα | 107.242 | 110.000 | 126.300 | +16.300 | |
| | 4140 | | | Καθαριότητα Γραφείου | 61.170 | 62.000 | 68.000 | +6.000 | |
| | 4150 | | | Ενοίκια και Κοινόχρηστα | 13.920 | 13.920 | 14.300 | +380 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | 4160 | | | Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας | 7.967 | 8.800 | 8.800 | - | |
| | 4170 | | | Εφημερίδες και Περιοδικά | 1.945 | 2.200 | 2.100 | -100 | |
| | 4180 | | | Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις | 24.592 | 45.000 | 30.000 | -15.000 | |
| | 4190 | | | Γραφική Ύλη | 22.292 | 25.600 | 23.700 | -1.900 | |
| | 4210 | | | Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 31.370 | 36.700 | 34.500 | -2.200 | |
| | 4220 | | | Μικροεξοπλισμός Γραφείου | 1.195 | 1.100 | 1.000 | -100 | |
| | 4230 | | | Βιβλιοθήκη | 7.901 | 20.000 | 16.000 | -4.000 | |
| | 4240 | | | Ασφάλεια Γραφείων | 18.633 | 22.700 | 19.300 | -3.400 | |
| | 4290 | | | Άλλα | 1.437 | 2.400 | 2.300 | -100 | |
| | 4-5000 | | | ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ: | 725.392 | 1.079.350 | 940.430 | -138.920 | |
| | 5110 | | | Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 164.682 | 173.000 | 167.000 | -6.000 | |
| | 5120 | | | Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες | 46.420 | 103.000 | 73.000 | -30.000 | |
| | 5130 | | | Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφικής | 11.675 | 31.000 | 8.100 | -22.900 | |
| | 5140 | | | Δημοσιότητα | 37.474 | 100.000 | 50.000 | -50.000 | |
| | 5150 | | | Ασφάλιστρα | 46.454 | 52.000 | 50.000 | -2.000 | |
| | 5160 | | | Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό | 7.279 | 30.000 | 14.000 | -16.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα. |

| Κεφάλαιο | Αρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 | Προϋπολογισμός 2012 | Προϋπολογισμός 2013 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| | | | | | € | € | € | € | |
| | 5170 | | | Εκπαίδευση Προσωπικού | 32.862 | 80.000 | 35.000 | -45.000 | |
| | 5180 | | | Στολές Βοηθών Γραφείου | 850 | 850 | 850 | - | |
| | 5190 | | | Άλλα | 1.856 | 2.600 | 2.500 | -100 | |
| | 5210 | | | Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους | 87.636 | 63.200 | 102.600 | +39.400 | |
| | 5220 | | | Έκτακτη Εισφορά | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 5230 | | | Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 5240 | | | Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού | 1.611 | 1.800 | 1.800 | - | |
| | 5250 | | | Φιλοξενία | 19.470 | 22.000 | 20.160 | -1.840 | |
| | 5260 | | | Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο | 4.825 | 8.000 | 5.000 | -3.000 | |
| | 5280 | | | Τραπεζικά Έξοδα | 1.667 | 4.880 | 4.800 | -80 | |
| | 5290 | | | Αγορά Υπηρεσιών | 260.631 | 407.000 | 405.600 | -1.400 | |
| | 4-5500 | | | ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ: | 140.491 | 211.700 | 222.800 | +11.100 | |
| | 5510 | | | Συντήρηση Κτηρίων | 31.329 | 46.000 | 30.000 | -16.000 | |
| | 5520 | | | Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών | 20.228 | 21.500 | 23.100 | +1.600 | |
| | 5530 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων | 3.802 | 4.500 | 6.000 | +1.500 | |
| | 5540 | | | Συντήρηση Κήπων | 6.743 | 9.000 | 8.700 | -300 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 € | Προϋπολογισμός 2012 € | Προϋπολογισμός 2013 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|---|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--------------------|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| 2 | 5550 | | | Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 8.354 | 10.700 | 17.000 | +6.300 | |
| | 5560 | | | Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 70.035 | 120.000 | 138.000 | +18.000 | |
| | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ | 9.729.915 | 10.426.970 | 9.815.558 | -611.412 | |
| | | | | ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | | | | | |
| | 4-6000 | | | ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ: | 27.271.141 | 29.800.000 | 26.800.000 | -3.000.000 | |
| | 6110 | | | Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης | 6.605.840 | 8.479.000 | 8.170.000 | -309.000 | |
| | 6120 | | | Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης | 15.974.083 | 14.151.000 | 12.080.000 | -2.071.000 | |
| | 6130 | | | Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 6140 | | | Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 6150 | | | Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης | 56.535 | 800.000 | 640.000 | -160.000 | |
| 6170 | | | Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης | 58.142 | 207.020 | 159.960 | -47.060 | | |
| 6180 | | | Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο | 4.296.780 | 6.125.000 | 5.750.000 | -375.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. | |
| 6190 | | | Έρευνες και Μελέτες | 279.761 | 37.950 | 10 | -37.940 | Συμβολική Πρόνοια. | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 € | Προϋπολογισμός 2012 € | Προϋπολογισμός 2013 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| 6195 | | | | Λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού εξυπηρέτησης των κοινών-στόχων της ΑΝΑΔ | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 4-6500 | | | | ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ: | - | 20.000 | 20.000 | - | |
| 6510 | | | | Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς | - | - | - | - | |
| 6520 | | | | Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης | - | 20.000 | 20.000 | - | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| 4-7000 | | | | ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ: | 392.583 | 959.030 | 412.030 | -547.000 | |
| 7110 | | | | Γη | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 7120 | | | | Κτήρια | 1.421 | 139.000 | 24.000 | -115.000 | |
| 7130 | | | | Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη | 7.396 | 10.000 | 6.000 | -4.000 | |
| 7140 | | | | Μηχανοκίνητα Οχήματα | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 7150 | | | | Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα | - | 5.000 | 2.000 | -3.000 | |
| 7160 | | | | Έργα Τέχνης | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 7170 | | | | Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 21.051 | 290.000 | 50.000 | -240.000 | |
| 7180 | | | | Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 362.715 | 515.000 | 330.000 | -185.000 | |
| | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ | 27.663.724 | 30.779.030 | 27.232.030 | -3.547.000 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2011 € | Προϋπολογισμός 2012 € | Προϋπολογισμός 2013 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------|
| | | 2012 | 2013 | | | | | | |
| 3 | 4-8900 | | | ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ | | | | | |
| | | | | Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | - | 200.000 | 200.000 | - | |
| | | | | ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | 37.393.639 | 41.406.000 | 37.247.588 | -4.158.412 | |

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Α. Γενικές

| Κλίμακα | € | | | | |
|---------------|--|---|--------|---|-----------|
| A1: | 1.776,95 | X | 73,47 | - | 2.658,59 |
| A2: | 1.831,62 | X | 92,26 | - | 2.938,74 |
| A3: | 2.033,24 | X | 111,06 | - | 3.365,96 |
| A4: | 2.152,84 | X | 133,27 | - | 3.752,08 |
| A5: | 2.417,67 | X | 153,77 | - | 4.262,91 |
| A6: | 3.178,00 | X | 164,03 | - | 4.818,30 |
| A7: | 3.588,06 | X | 179,40 | - | 5.382,06 |
| A8: | 3.881,94 | X | 189,65 | - | 5.968,09 |
| A9: | 4.819,96 | X | 232,37 | - | 6.678,92 |
| A10: | 5.433,35 | X | 259,71 | - | 7.511,03 |
| A11: | 6.422,63 | X | 259,71 | - | 8.500,31 |
| A12: | 7.126,58 | X | 333,18 | - | 9.458,84 |
| A13: | 8.438,78 | X | 333,18 | - | 10.437,86 |
| A14: | 9.045,34 | X | 389,56 | - | 11.382,70 |
| A15: | 10.255,03 | X | 415,19 | - | 12.330,98 |
| Πάγιος Μισθός | €14.492,36 - Νόμος Αρ. 52(II) του 2003 | | | | |

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

| Κλίμακες | Βαθμίδα | 1 € | 2 € |
|---|---------|----------|----------|
| A1, A2 και A5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις | | 604,84 | 604,84 |
| A2, A5 και A7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις | | 654,06 | 654,06 |
| A8, A10 και A11 | | 3.476,96 | 3.476,96 |
| A9, A11 και A12 | | 4.337,96 | 4.337,96 |
| A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11) | | 5.780,37 | 5.780,37 |

Γ. Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό €283,63 το χρόνο από 1/12/1982, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1982 – 1983
- (β) 2% από 1/1/1986 με κατώτατο ποσό €92,28 το χρόνο και ακόμη 2% από 1/7/1986 με κατώτατο ποσό €92,28 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1984 – 1986
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό €254,24 το χρόνο [2% από 1/1/1989 με κατώτατο ποσό €92,26 το χρόνο, 4% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 2%) από 1/1/1990 με κατώτατο ποσό €184,53 το χρόνο και 5,5% (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 4%) από 1/1/1991 με κατώτατο ποσό €254,24], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1989 – 1991
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό €241,92 το χρόνο [1,25% από 1/1/1992 με κατώτατο ποσό €57,36 το χρόνο, 3,25% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 1,25%) από 1/1/1993 με κατώτατο

ποσό €149,64 το χρόνο και 5,25% (περιλαμβανομένης και της αύξηση του 3,25%) από 1/1/1994 με κατώτατο ποσό €241,92], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1992 – 1994

- (ε) 2,5% από 1/1/1997 με κατώτατο ποσό €114,84 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1995 – 1997
- (στ) 1% από 1/1/1999 με κατώτατο ποσό €46,13 το χρόνο και ακόμη 2% από 1/1/2000 με κατώτατο ποσό €92,26 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1998 – 2000
- (ζ) 2% από 1/1/2001 με κατώτατο ποσό €92,28 το χρόνο, 2,75% από 1/1/2002 με κατώτατο ποσό €126,96 το χρόνο και ακόμη 2,75% από 1/1/2003 με κατώτατο ποσό €126,96 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2001 – 2003
- (η) 2% από 1/1/2006 με κατώτατο ποσό €92,28 το χρόνο και ακόμη 1% από 1/1/2007 με κατώτατο ποσό €46,08 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2004 – 2006
- (θ) 2% από 1/1/2008 με κατώτατο ποσό €102,48 το χρόνο και ακόμη 1,5% από 1/1/2009 με κατώτατο ποσό €76,92 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2007 – 2009

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 8)

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

| Πρώτη Στήλη | Δεύτερη Στήλη | Τρίτη Στήλη | Τέταρτη Στήλη | Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|--|
| Διεύθυνση | Θέσεις που καταργήθηκαν | Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν | Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα) | Κεφάλαιο Άρθρο |
| Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης | Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού | 1 | Κλίμακες Α8, Α10 και Α11 | 1 2110(7) |
| | Λειτουργός Α' | 1 | Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση | 1 2110(10) |
| | | 2 | | |

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 9)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

| | |
|-------|--|
| Άρθρα | Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού |

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 10)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

| | |
|-------|--|
| Άρθρα | Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού |