

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Ε.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ 2012 (ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2011

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία για την Προετοιμασία και Διεκπεραίωση της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ε.Ε. (Προσωρινές Διατάξεις) Νόμος του 2011.

Ερμηνεία.

2.-(1)Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια –

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

«Επιτροπή» σημαίνει την επιτροπή που συστήνεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 3, με αρμοδιότητα τη διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας βάσει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, υπό τη σύνθεση που προβλέπεται στο άρθρο αυτό, η οποία μεταβάλλεται ανάλογα με τις ανάγκες που πρόκειται να καλυφθούν με την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας·

«εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας», σημαίνει τον εργοδοτούμενο που προσλαμβάνεται με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών προσωρινής φύσεως που προκύπτουν σε σχέση με την προετοιμασία και διεκπεραίωση της προεδρίας του Συμβουλίου της Ε.Ε. από την Κυπριακή Δημοκρατία κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2012·

«Προϊστάμενος Τμήματος» σημαίνει το δημόσιο υπάλληλο που κατέχει την ιεραρχικά ανώτερη θέση μεταξύ των υπαλλήλων που υπηρετούν υπό οποιοδήποτε εργασιακό καθεστώς στην Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο.

(2)Όροι, οι οποίοι δεν ορίζονται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο, έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον περί Δημόσιας

211 του 1991 Υπηρεσίας Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται.
27(I) του 1994
83(I) του 1995
60(I) του 1996
109(I) του 1996
69(I) του 2000
156(I) του 2000
4(I) του 2001
94(I) του 2003
128(I) του 2003
183(I) του 2003
31(I) του 2004
218(I) του 2004
68(I) του 2005
79(I) του 2005
105(I) του 2005
96(I) του 2006
107(I) του 2008
137(I) του 2009.

Διαδικασία
πρόσληψης
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.
58(II) του 2010.

3.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Προϋπολογισμού του 2011 Νόμου του 2010, του προϋπολογισμού της Δημοκρατίας για το έτος 2012 και του προϋπολογισμού της Δημοκρατίας για το έτος 2013 όπως αυτοί ήθελαν ψηφιστεί σε νόμους και κάθε συμπληρωματικού προϋπολογισμού αυτών, η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας για σκοπούς του παρόντος Νόμου, διενεργείται βάσει της ακόλουθης διαδικασίας:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών υποβάλλει στο Υπουργικό Συμβούλιο αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη πρόταση αναφορικά με την εκάστοτε προκύπτουσα ανάγκη πρόσληψης και απασχόλησης αριθμού εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας για σκοπούς κάλυψης συγκεκριμένων αναγκών, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, οι οποίες εξειδικεύονται σε κάθε πρόταση.
- (β) Το Υπουργικό Συμβούλιο, εφόσον εγκρίνει εν όλω ή εν μέρει την πρόταση που υποβάλλεται σ' αυτό, σύμφωνα με την παράγραφο (α), εξουσιοδοτεί τον Υπουργό Οικονομικών να καταθέσει κατάλληλα τεκμηριωμένο αιτιολογικό σημείωμα στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- (γ) Στο αιτιολογικό σημείωμα που κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, σύμφωνα με την παράγραφο (β), καθορίζεται, ανάλογα με τις ειδικές ανάγκες των οποίων σκοπεύεται η κάλυψη, ο ακριβής αριθμός των σκοπούμενων να προσληφθούν εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, οι όροι απασχόλησης, η ακριβής χρονική περίοδος απασχόλησης και εξειδικεύονται οι σκοποί και οι υπηρεσίες για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψή τους, με ταυτόχρονη αναφορά στο συνολικό ύψος της

απαιτούμενης δαπάνης για σκοπούς κάλυψης της ολικής μισθοδοσίας τους, της αντίστοιχης μισθοδοτικής κλίμακας και των τυχόν παραχωρούμενων επιδομάτων και ή άλλων ωφελημάτων τους καθ' όλη τη διάρκεια του συμβολαίου τους, κατ' αναλογία των ισχυόντων στη δημόσια υπηρεσία.

- (2)(α) Εφόσον η Βουλή των Αντιπροσώπων εντός χρονικής περιόδου ενός μηνός από την ημερομηνία κατάθεσης του αιτιολογικού σημειώματος, σύμφωνα με την παράγραφο (β), δεν απαγορεύσει τις σκοπούμενες προσλήψεις με ειδικά ψηφισθέντα για το σκοπό αυτό Νόμο, τότε συστήνεται αμέσως επιτροπή, με αρμοδιότητα την πρόσληψη των εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, σύμφωνα με τις πρόνοιες εκάστου αιτιολογικού σημειώματος.
- (β) Η επιτροπή είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τρία μόνιμα μέλη που ως τέτοια ορίζονται ο Προϊστάμενος Τμήματος ή άλλος εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του, ο οποίος προεδρεύει αυτής, ο Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών ή άλλος εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του, ένας εκπρόσωπος του Γραφείου του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και από δύο άλλα εναλλασσόμενα κατά περίπτωση μέλη, που ορίζονται, ανάλογα με τις ανάγκες για τις οποίες διενεργείται πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας βάσει των προνοιών του αιτιολογικού σημειώματος και που πρέπει να είναι κατά περίπτωση και βάσει των εξειδικευμένων υπό κάλυψη αναγκών που εμπίπτουν στις αντίστοιχες αρμοδιότητες κάθε υπουργείου, ο κάθε Συντονιστής Κλιμακίου για την Προεδρία της Ε.Ε., ο οποίος έχει διορισθεί από το Γενικό Διευθυντή εκάστου υπουργείου για κάθε υπουργείο, καθώς και ένα άλλο μέλος, το οποίο πρέπει να προέρχεται κατά περίπτωση από το Υπουργείο, Υπηρεσία ή Τμήμα ή Γραφείο που υπάγεται στο Υπουργείο στην αρμοδιότητα του οποίου εμπίπτουν οι υπό κάλυψη ανάγκες και που κατά τεκμήριο διαθέτει εξειδίκευση ή τεχνογνωσία, ανάλογη με τις ανάγκες που πρόκειται να καλυφθούν με τη σκοπούμενη πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, το οποίο ορίζεται από το Γενικό Διευθυντή του κάθε υπουργείου ανάλογα με την περίπτωση:

Νοείται ότι σε περίπτωση που η σκοπούμενη πρόσληψη αφορά την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν σε σχέση με Ανεξάρτητη Υπηρεσία ή Ανεξάρτητο Γραφείο, τα δύο μη μόνιμα μέλη της επιτροπής πρέπει να

προέρχονται από την αντίστοιχη Ανεξάρτητη Υπηρεσία ή Ανεξάρτητο Γραφείο και ορίζονται από την αρμοδία αρχή κάθε Ανεξάρτητης Υπηρεσίας ή Ανεξάρτητου Γραφείου:

Νοείται περαιτέρω ότι όλα τα μέλη της Επιτροπής είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι.

- (3)(α) Ο πρόεδρος της επιτροπής καλεί με ταυτόχρονη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στον ημερήσιο τύπο υποψηφίους για πρόσληψη, οι οποίοι με την πρόσληψή τους θα καλύψουν ανάγκες που σε καμία περίπτωση δε δύναται να υπερβαίνουν το συνολικό αριθμό των εκατόν πενήντα (150) προσληφθησομένων προσώπων για όλες τις ανάγκες που δυνατό να προκύψουν καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου, όπως υποβάλουν γραπτή αίτηση σε ειδικά καθορισθέν και γνωστοποιηθέν έντυπο, εντός προκαθορισθείσας περιόδου υποβολής αιτήσεων.
- (β) Στη δημοσίευση, σύμφωνα με την παράγραφο (α), καθορίζονται τα απαιτούμενα κατά περίπτωση επιστημονικά, επαγγελματικά ή και άλλα εξειδικευμένα προσόντα των υποψηφίων, η απαιτούμενη πείρα, καθώς και τα καθήκοντα, τα οποία θα ασκούνται κατά περίπτωση από τους εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας, με καθορισμό ταυτόχρονα των απολαβών των προσληφθησομένων καθ' όλη τη διάρκεια της σκοπούμενης απασχόλησής τους και με ξεχωριστή αναφορά στην αντίστοιχη μισθοδοτική κλίμακα και σε οποιαδήποτε άλλα παραχωρημένα επιδόματα και/ή ωφελήματα για τη συγκεκριμένη υπηρεσία για την οποία αυτοί θα προσληφθούν.
- (γ) Η επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των προσώπων που υπέβαλαν, σύμφωνα με την παράγραφο (β), αίτηση, τα οποία πληρούν τα κριτήρια για πρόσληψή τους ως εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας βάσει της σειράς προτεραιότητας που τους έχει δοθεί με βάση ειδική εκ μέρους της επιτροπής μοριοδότηση των προσόντων, της πείρας και των εξειδικευμένων προσόντων τους αν αυτά απαιτούνται:

Νοείται ότι η μεθοδολογία μοριοδότησης, των απαιτούμενων κατά περίπτωση επιστημονικών, επαγγελματικών ή/και άλλων εξειδικευμένων προσόντων καθώς και της απαιτούμενης πείρας, γνωστοποιείται αναλυτικά στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας κατά την προκήρυξη της σκοπούμενης, σύμφωνα με την παράγραφο (α), πρόσληψης και αντιστοιχεί στο ογδόντα

τοις εκατόν (80%) της συνολικής βαθμολόγησης των υποψηφίων:

Νοείται ότι σε περίπτωση που για την κάλυψη των εκάστοτε προκυπτουσών αναγκών απαιτείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που κατέχουν εξειδικευμένα προσόντα, τα προσόντα αυτά έχουν βαρύνουσα σημασία και μοριοδοτούνται ανάλογα με το είδος και την εξειδικευμένη φύση τους, τουλάχιστον με το σαράντα τοις εκατόν (40%) της συνολικής βαθμολόγησης του υποψηφίου.

- (δ) Η επιτροπή καλεί σε προφορική συνέντευξη τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον καταρτισθέντα σύμφωνα με την παράγραφο (γ) κατάλογο, βάσει της σειράς προτεραιότητας που έχουν λάβει μετά την αξιολόγηση και μοριοδότηση των απαιτούμενων για πρόσληψη προσόντων και πείρας τους σύμφωνα με την παράγραφο (γ), σε αριθμό τριπλάσιο των αναγκών σε εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας που πρόκειται να προσληφθούν για κάλυψη αυτών.
- (ε) Η επιτροπή προχωρεί στην τελική επιλογή και πρόσληψη των καταλληλοτέρων υποψηφίων τους οποίους καταχωρεί σε κατάλογο επιλεγέντων, λαμβάνοντας απαραίτητα ως βάση επιλογής τη σειρά προτεραιότητας των υποψηφίων στον κατάλογο που προβλέπεται στην παράγραφο (γ), ο οποίος έχει καταρτισθεί βάσει της μοριοδότησης των προσόντων, των εξειδικευμένων προσόντων και της πείρας εκάστου των υποψηφίων και συνυπολογίζοντας επιπρόσθετα την απόδοση εκάστου υποψηφίου στην προφορική συνέντευξη που προβλέπεται στην παράγραφο (δ), η οποία δε δύναται να αξιολογηθεί με ποσοστό πέραν του είκοσι τοις εκατόν (20%) της ολικής βαθμολογίας του υποψηφίου, για σκοπούς πρόσληψης σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι κατά τη διάρκεια των διαδικασιών πρόσληψης εκ μέρους της επιτροπής, τα μέλη αυτής δεσμεύονται στις αποφάσεις τους από τις γενικές αρχές του διοικητικού δικαίου και ότι σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των μελών της επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, κατ' εξαίρεση των προβλεπόμενων στον παρόντα Νόμο διαδικασιών, για σκοπούς προετοιμασίας των απαιτούμενων διαδικασιών πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας αμέσως μετά την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου

και μέχρι την 15^η Ιουνίου 2011, είναι δυνατή η σύσταση της προβλεπόμενης στον παρόν άρθρο επιτροπής και η διενέργεια όλων των διαδικασιών που προβλέπονται στο άρθρο 3 χωρίς την προηγούμενη κατάθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων του απαιτούμενου, σύμφωνα με το παρόν άρθρο, αιτιολογικού σημειώματος.

Νοείται περαιτέρω ότι μετά τη παρέλευση της 15^{ης} Ιουνίου 2011, ο Υπουργός Οικονομικών προβαίνει αμέσως σε κατάθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων του απαιτούμενου, σύμφωνα με τα πιο πάνω, αιτιολογικού σημειώματος και μόνο μετά τη λήψη απόφασης εκ μέρους της Βουλής των Αντιπροσώπων για απαγόρευση ή μη της πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, η επιτροπή δύναται να προχωρήσει στην πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Δημοσίευση
καταλόγων.

4. Η επιτροπή ευθύς ως ολοκληρώσει τις απαιτούμενες σε κάθε περίπτωση διαδικασίες πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, εν πάση δε περιπτώσει εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ολοκλήρωσή τους, προβαίνει σε δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας:

- (α) Του καταρτισθέντος καταλόγου υποψηφίων κατά σειρά προτεραιότητας υποψηφίων σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 3, με αναφορά στην αντίστοιχη μοριοδότηση των προσόντων, επιστημονικών ή και επαγγελματικών, των εξειδικευμένων προσόντων αν απαιτούνται και της πείρας εκάστου υποψηφίου.
- (β) Του τελικού καταλόγου επιλεγέντων υποψηφίων, σύμφωνα με την παράγραφο (ε) του άρθρου 3, ως εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας για κάλυψη των συγκεκριμένων αναγκών, με αντίστοιχη αναφορά στην τελική βαθμολόγηση εκάστου υποψηφίου.
- (γ) Του καταλόγου κατάταξης όλων των υποψηφίων που κλήθηκαν σε προφορική συνέντευξη, με αντίστοιχη αναφορά στην τελική βαθμολόγηση εκάστου υποψηφίου και της βαθμολόγησής του στην προφορική συνέντευξη που προβλέπεται στην παράγραφο (3) του άρθρου 3.

Απαγόρευση
πρόσληψης.

5. Η επιτροπή δε δύναται να προβεί σε πρόσληψη υποψηφίου, στην περίπτωση:

- (α) προηγούμενης καταδίκης του για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισιότητα·
- (β) γραπτής αξιολόγησης της υπηρεσίας του σε προηγούμενη

απασχόλησή του στη δημόσια υπηρεσία ως μη ικανοποιητικής ή ανεπαρκούς εκ μέρους του οικείου προϊστάμενου·

- (γ) απόλυσης ή τερματισμού των υπηρεσιών του από τη δημόσια υπηρεσία ή από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου στη Δημοκρατία ή σε οποιοδήποτε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος:
- (δ) παράβασης συμβατικών του υποχρεώσεων αναφορικά με προηγούμενη απασχόλησή του στη δημόσια υπηρεσία.

Παράνομη πρόσληψη.

6. Οποιαδήποτε πρόσληψη εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας κατά παράβαση της διαδικασίας που καθορίζεται στον παρόντα Νόμο είναι παράνομη και οποιοδήποτε πρόσωπο έχει ενεργήσει κατά παράβαση αυτής, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνο για κάθε δαπάνη που έχει διενεργηθεί συνεπεία τέτοιας προσλήψεως.

Ειδική διάταξη για υποψηφίους με αναπηρίες.
146(I) του 2009.

7. Σε περίπτωση υποβολής αίτησης εκ μέρους υποψηφίου με αναπηρίες, για τη διαδικασία πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας βάσει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, τηρούνται οι διατάξεις του περί της Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

Τοποθέτηση, μετακίνηση και μετάθεση εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

8. Ο Προϊστάμενος Τμήματος δύναται, ανάλογα με τις εκάστοτε προκύπτουσες ανάγκες, να τοποθετεί ή μετακινεί, οποιοδήποτε προσληφθέντα εργοδοτούμενο καθορισμένης διάρκειας στην Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο, σε Ανεξάρτητη Υπηρεσία ή σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή σε Υπουργείο ή Υπηρεσία ή Τμήμα ή Γραφείο που υπάγεται σε Υπουργείο.

Τερματισμός της σύμβασης απασχόλησης.

9.-(1) Στη σύμβαση πρόσληψης εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας καθορίζεται η ακριβής χρονική περίοδος εργοδότησής του, τα καθήκοντα και η συγκεκριμένη εργασία για την οποία προσλαμβάνεται, οι πλήρεις απολαβές του και η αντίστοιχη μισθοδοτική κλίμακα επί της οποίας αυτές υπολογίζονται:

Νοείται ότι η πιο πάνω σύμβαση τερματίζεται αυτοδικαίως κατά την ημερομηνία που καθορίζεται σε αυτήν και, εν πάση περιπτώσει, όχι αργότερα από την 30^η Ιουνίου 2013.

(2) Σε περίπτωση που συγκεκριμένη ανάγκη απασχόλησης εκλείπει ή σε περίπτωση που έχει ολοκληρωθεί το έργο για το οποίο εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας έχει προσληφθεί πριν από την καθορισθείσα ημερομηνία λήξης της σύμβασης απασχόλησής του, ο Προϊστάμενος Τμήματος δύναται να τερματίσει τις υπηρεσίες

17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(I) του 1994
61(I) του 1994
26(I) του 2001
111(I) του 2001
70(I) του 2002
79(I) του 2002
159(I) του 2002
212(I) του 2002
110(I) του 2003
111(I) του 2003.

του εν λόγω εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας, οπότε σε τέτοια περίπτωση τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου σε σχέση με την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης και την καταβλητέα αποζημίωση:

Νοείται ότι, εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας δε δύναται να τερματίσει την απασχόλησή του, παρά μόνο εφόσον δώσει προηγουμένως στον Προϊστάμενο Τμήματος ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης, όπως σχετικά προβλέπεται στον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο.

Διάρκεια της
ισχύος του
παρόντος
Νόμου.

10. Η ισχύς του παρόντος Νόμου λήγει την 30^ή Ιουνίου 2013.

Αρ. Φακ.: 23.01.052.080-2011

ΤΙ/MAT