

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΝΟΜΙΚΩΝ  
ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ  
ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ) ΝΟΜΟ**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

115 του 1990  
58(I) του 1992.

Αντικατάσταση του  
άρθρου 3 του  
βασικού νόμου.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2006 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμους του 1990 και 1992 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμοι του 1990 έως 2006.

2. Το άρθρο 3 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο άρθρο:

«Διορισμός Γενικών Διευθυντών νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου.

3.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε οικείου Νόμου, ο Γενικός Διευθυντής νομικού προσώπου δημόσιου δικαίου διορίζεται από το οικείο Συμβούλιο, μετά από προκήρυξη της θέσης, με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου πενταετούς διάρκειας, ή μικρότερη, ώστε να μην υπερβαίνει το καθορισμένο όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης, της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου υπαγορευόμενης από αντικειμενικούς

98(I) του 2003. λόγους, μέσα στα πλαίσια του άρθρου 7 του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και σε διαδικασίες που έχουν ήδη αρχίσει για την πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή δυνάμει οποιουδήποτε από τους οικείους Νόμους.

(2) Για τους σκοπούς του εδαφίου (1), οι αντικειμενικοί λόγοι περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την υιοθέτηση σύγχρονων τρόπων απασχόλησης σε σχέση με διευθυντικές θέσεις, την ανανέωση των διευθυντικών στελεχών και την εισαγωγή κινήτρων για καλύτερη απόδοση από τα στελέχη αυτά.

(3) Η απόφαση του οικείου Συμβουλίου δυνάμει του εδαφίου (1) είναι δημοσίου δικαίου και υποβάλλεται στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση.

(4) Το Υπουργικό Συμβούλιο οφείλει να αιτιολογήσει ειδικά την απόφασή του, αν με αυτή δεν εγκρίνεται ο προτεινόμενος σύμφωνα με το εδάφιο (3) διορισμός.

(5) Οι όροι εργασίας του Γενικού Διευθυντή περιέχονται τόσο στην προκήρυξη της θέσης όσο και στην

προσφορά του οικείου Συμβουλίου προς το πρόσωπο του οποίου έχει εγκριθεί ο διορισμός δυνάμει του εδαφίου (3) και το πρόσωπο αυτό δύναται είτε να αποδεχθεί το διορισμό και να υπογράψει τη σύμβαση, είτε να μην αποδεχθεί το διορισμό.

(6) Στους όρους εργασίας που προνοούνται στο εδάφιο (5) πρέπει να περιέχονται, μεταξύ άλλων, όροι αναφορικά με -

- (α) τη διάρκεια της σύμβασης και την αμοιβή του διοριζόμενου στη θέση·
- (β) τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του·
- (γ) τα δικαιώματά του και διάφορα τυχόν επιδόματα, ωφελήματα και διευκολύνσεις κατά τη διάρκεια της σύμβασης·
- (δ) τα τυχόν ωφελήματά του μετά τη λήξη ή τον τερματισμό της σύμβασης·
- (ε) τις εισφορές σε διάφορα ταμεία εργοδότη και εργοδοτούμενων·
- (στ) την άδεια ανάπαυσης και άδεια ασθενείας·

(ζ) πειθαρχική ευθύνη και

(η) τις προϋποθέσεις τερματισμού της σύμβασης.

(7) Σε περίπτωση ακύρωσης, από το Ανώτατο Δικαστήριο, της δυνάμει του παρόντος άρθρου απόφασης για διορισμό οποιουδήποτε προσώπου στη θέση Γενικού Διευθυντή, η υπογραφείσα μεταξύ αυτού και του οικείου νομικού προσώπου δημόσιου δικαίου σύμβαση τερματίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του Ανωτάτου Δικαστηρίου.».

ΒΣΓ/ΜΓΚ

(23.01.198.2005)

ΚΛΘ/ΕΝ