

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου Νόμος του 2002 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2002

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟ-Υ-ΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΥΟ

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 1991, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Νομικού Προσώπου Δημόσιου Δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

Προοίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2002 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η ίδρυση ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου Νόμος του 2002.

Συνοπτικός τίτλος.

2. Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2002 ποσό που δεν υπερβαίνει τα οκτώ εκατομμύρια τριακόσιες εξήντα πέντε χιλιάδες και τριακόσιες λίρες για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Εγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού £8.365.300 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2002.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργα-

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

σίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα Άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου 1 «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιουδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5.—(1) Ιδρύονται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Ίδρυση και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.
Πρώτο
Μέρος.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Δεύτερος
Πίνακας.
Δεύτερο
Μέρος.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί
που ασκούν
έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2000

	<u>2000</u>	<u>1999</u>
	£	£
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	1.874.347	1.919.081
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	2.652.021	2.102.669
	<u>9.690</u>	<u>8.488</u>
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Χρέωστες και Προπληρωμές	901.200	734.301
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	7.582.941	6.769.176
Καταθέσεις στις Εμπορικές Τράπεζες	287.417	406.683
Μετρητά στο Ταμείο	300	300
	<u>8.771.858</u>	<u>7.910.460</u>
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	(92.090)	(127.191)
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>8.679.768</u>	<u>7.783.269</u>
	<u>13.215.826</u>	<u>11.813.507</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	10.554.115	9.702.350
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	2.652.021	2.102.669
	<u>9.690</u>	<u>8.488</u>
	<u>13.215.826</u>	<u>11.813.507</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2001	7.110.000	Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2001
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2001	8.460.658	Αναθεωρημένα Έσοδα 2001
	<u>15.570.658</u>	
		<u>15.570.658</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2002	8.365.300	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2002
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2002	8.255.358	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2002
	<u>16.620.658</u>	
		<u>16.620.658</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2000		Προπολο- γισμός 2001		Αναθεωρη- μένα Έσοδα και Έξοδα 2001*		Προπολο- γισμός 2002		Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προπολο- γισμό 2001
		£	£	£	£	£	£	£	£	
		ΕΣΟΔΑ								
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	6.525.836	7.000.000	7.000.000	7.100.000	7.100.000	7.600.000	7.600.000	+600.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	474.345	450.000	450.000	530.000	530.000	500.000	500.000	+50.000	
3-3000	Τόκοι	40.012	30.000	30.000	40.000	40.000	30.000	30.000	-	
3-4000	Άλλα	16.528	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	-	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	7.056.721	7.510.000	7.510.000	7.700.000	7.700.000	8.160.000	8.160.000	+650.000	
		ΕΞΟΔΑ								
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	3.932	6.500	6.500	6.000	6.000	6.500	6.500	-	
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	1.911.178	2.173.610	2.173.610	2.150.000	2.150.000	1.995.520	1.995.520	-178.090	
4-3000	Οδοιπορικά	9.881	18.600	18.600	12.000	12.000	18.600	18.600	-	
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	124.982	128.310	128.310	126.000	126.000	136.310	136.310	+8.000	
4-5000	Διάφορα Έξοδα	203.526	266.130	266.130	225.000	225.000	260.140	260.140	-5.990	
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	51.238	60.600	60.600	56.000	56.000	73.200	73.200	+12.600	
4-6000	Κατάρτιση **	3.760.271	5.500.000	5.500.000	4.500.000	4.500.000	5.600.000	5.600.000	+100.000	
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	26.000	26.000	-	-	20.000	20.000	-6.000	
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	95.216	64.030	64.030	35.000	35.000	155.030	155.030	+91.000	
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	-	-	100.000	100.000	-	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	6.160.224	8.343.780	8.343.780	7.110.000	7.110.000	8.365.300	8.365.300	+21.520	
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) ***	+896.497	-833.780	-833.780	+590.000	+590.000	-205.300	-205.300	+628.480	

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Ιουλίου 2001.

** Στον τομέα της κατάρτισης προβλέπεται η διάθεση πρόσθετων ποσών £200.000 για τα έτη 2001 και 2002 υπό μορφή δανείων για ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης Επιχειρήσεων και Ιδρυμάτων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης.

*** Το έλλειμμα θα κλυωφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2002 υπολογίζεται να μειωθεί σε: £8.255.358 από £8.460.658 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2001.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2000	Προβολο- γισμός 2001	Προβολο- γισμός 2002	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		£	£	£	£	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού *	6.525.836	7.000.000	7.600.000	+600.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις **	474.345	450.000	500.000	+50.000	
3-3000	Τόκοι	40.012	30.000	30.000	-	
3-4000	Άλλα	16.528	30.000	30.000	-	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	7.056.721	7.510.000	8.160.000	+650.000	

* Τα προβολογιζόμενα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βασίζονται πάνω σε ισχύουσα Νομοθεσία και Κινητισμούς.

** Προέρχονται από τους τόκους που αποφέρουν οι καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2002 - ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300
2001 - 2999
3001 - 3999
4001 - 4999

αποτελούν υποδιάρθρωση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπερβίσεις κάτω από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με στανρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση ή Υπηρεσία φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Αρθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός στανρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταρτηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιαδήποτε άλλες περιστάσεις.

6. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.
7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (f).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Διαπανών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων. Για τις νέες και κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για έξι μήνες.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα "Μισθολογικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Εκτακτές Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής διαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Διαπανών, καταστεί πληροτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Διαπανών Ι, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναβίωση ή ανανέωση των προαναφερμένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δίνεται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπέσια υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (f).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιαδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονόμετρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιασδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους τοιουτοτρόπως προσληφθέντες και απασχοληθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2002

Κατά- Λογίο	Αριθμο	Απλομέτρως Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2000		Προβολογι- σμός 2001		Προβολογι- σμός 2002		Αύξηση + ή Μείωση -		Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	£	£			
I		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ									
	4-1000	ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	3.932	6.500	6.500	6.500	-				
	1100	Αμοιβή Προέδρου και Μελών	3.300	5.400	5.500	5.500	+100				
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	500	500	500	500	-				
	1300	Επίδομα Ταξιδίου	132	600	500	500	-100				
	4-2000	ΛΗΘΑΛΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	1.911.178	2.173.610	1.995.520	1.995.520	-178.090				
	2110	Βασικοί Μισθοί	339.856	384.860	393.080	393.080	+8.220				ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Δέκατος Τρίτος Μισθός	89.898	104.850	109.780	109.780	+4.930				
	2130	Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	14.608	10	10	10	-				Συμβολική Πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	24.437	21.000	19.000	19.000	+2.000				
	2300	Δικαιώματα και Επίδοματα:									
	2310	Τμηματικό Επίδομα	719.082	847.420	903.840	903.840	+56.420				
	2320	Επίδομα Παραστάσεως	2.400	2.400	2.400	2.400	-				
2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	178	1.000	1.000	1.000	-					
2340	Επίδοματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	355	6.000	6.000	6.000	-					
2350	Άλλα Επίδοματα	-	10	10	10	-				Συμβολική Πρόνοια.	

Κοφί- λατο	Αριθμο	Απομείρωτες Διαπανών	Πραγματική Διαπάνη 2000	Προβολογι- σμός 2001	Προβολογι- σμός 2002	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	2400	Εισφορές για:					
	2410	Σχέδιο Στοντάξως	443.489	470.410	194.530	-275.880	
	2420	Τμήριο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	98.869	125.730	132.240	+6.510	
	2430	Τμήριο Τεργατισμού Απασχολήσεως	12.622	16.060	16.880	+820	
	2440	Τμήριο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	5.261	6.690	7.030	+340	
	2450	Ιατροφαρμακευτική Πιερίοδωση	88.571	107.460	115.480	+8.020	
	2460	Τμήριο Άμυνας	25.477	26.750	28.140	+1.390	
	2470	Τμήριο Ευμερείας	46.075	52.960	66.100	+13.140	
	4-3000	ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ:	9.881	18.600	18.600	-	
	3100	Έξοδα Κινήσεως	7.912	16.000	16.000	-	
	3200	Επίδομα εκτός έδρας	62	400	400	-	
	3300	Επίδομα κατ' αποκοπή	1.712	1.700	1.700	-	
	3400	Μεταφορικά	195	500	500	-	
	4-4000	ΕΞΟΔΑ ΔΕΠΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	124.982	128.310	136.310	+8.000	
	4110	Ταχυδρομικά Τέλη	5.374	6.000	6.000	-	
	4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	11.403	14.500	15.000	+500	
	4130	Φορτίσιμος, Θέρμανση και Καύσιμα	28.467	25.000	31.000	+6.000	
	4140	Καθαριότητα Γραφείου	18.763	22.000	21.300	-700	

Κιρί- λαιο	Άρθρο	Λειτουργικές Διαπανών	Προγραμματική Δαπάνη 2000	Προϋπολογι- σμός 2001	Προϋπολογι- σμός 2002	Ανέμηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	4150	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	-	10	10	-	
	4160	Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	1.072	1.600	3.000	+1.400	
	4170	Εφημερίδες και Περιοδικά	863	1.000	1.000	-	
	4180	Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	39.131	31.000	29.500	-1.500	
	4190	Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής	11.585	14.700	16.000	+1.300	
	4210	Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	635	1.500	1.500	-	
	4220	Μικροεξοπλισμός Γραφείων	1.412	1.000	1.000	-	
	4230	Βιβλιοθήκη	5.284	9.000	10.000	+1.000	
	4290	Άλλα	993	1.000	1.000	-	
	4-5000	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	203.526	266.130	260.140	-5.990	
	5110	Προμήθεια για Εισπραξη Έλλοις Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	64.897	66.000	68.000	+2.000	
	5120	Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	28.922	32.600	41.000	+8.400	
	5130	Τέλη και Έξοδα Μηχανογράφησης	3.518	5.000	5.400	+400	
	5140	Δημοσιότητα	27.176	22.000	19.500	-2.500	
	5150	Ασφάλιστρα	11.959	14.000	14.700	+700	
	5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	19.036	27.000	28.000	+1.000	Συμβολική Πρόνοια.

Κοφύλατο	Άρθρο	Λειτουργικές Διαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2000	Προβολογισμός 2001	Προβολογισμός 2002	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5170	Εκπαίδευση Προσωπικού	17.484	45.000	40.000	-5.000	
	5180	Στολές Βοηθών Γραφείου	400	500	500	-	
	5190	Άλλα	755	1.000	1.000	-	
	5210	Εισφορές Άμυνας πάνω στους Τόκους	15.438	15.000	16.000	+1.000	
	5220	Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5230	Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5240	Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	8.959	15.000	16.000	+1.000	
	5250	Φιλοξενία	4.982	13.000	10.000	-3.000	
	5260	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5270	Μελέτες & Έρευνες	-	10.000	10	-9.990	Συμβολική Πρόνοια.
	4-5500	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΛΟΓΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	51.238	60.600	73.200	+12.600	
	5510	Συντήρηση Κτηρίων	14.331	13.000	30.000	+17.000	Περίληψη είναι πρόνοια £19.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
	5520	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	5.875	7.600	7.600	-	
	5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.519	3.000	3.000	-	
	5540	Συντήρηση Κήπων	4.495	5.000	5.000	-	

Κατά- λογο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2000	Προβολογι- σμός 2001	Προβολογι- σμός 2002	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5550	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	6.994	10.000	9.000	-1.000	
	5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	17.024	22.000	18.600	-3.400	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	2.304.737	2.653.750	2.490.270	-163.480	
		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	4-6000	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:	3.760.271	5.500.000	5.600.000	+100.000	
	6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	623.243	800.000	990.000	+190.000	Μέρος της πρόνοιας (€220.000) μεταφέρθηκε από το Άρθρο 4-6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης".
	6120	Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	2.750.864	4.000.000	3.860.000	-140.000	Προηγούμενα ονομαζόμενα "Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης". Μέρος της πρόνοιας (€220.000) μεταφέρθηκε από το Άρθρο 4-6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης".
	6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	6.955	100.000	190.000	+90.000	
	6140	Παιδεία Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	265.856	350.000	360.000	+10.000	
	6150	Επίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	66.414	150.000	150.000	-	Πρόσθετο ποσό €200.000 προβλέπεται να διατεθεί υπό μορφή δανείων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης σύμφωνα με τις προνοιές του Σχεδίου.
	6160	Σύστημα Μεταφρέιτς	46.939	100.000	50.000	-50.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2000	Προϋπολογισμός 2001	Προϋπολογισμός 2002	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	4-6500	ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	26.000	20.000	-6.000	
	6510	Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	
	6520	Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	26.000	20.000	-6.000	
	4-7000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	95.216	64.030	155.030	+91.000	
	7110	Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7120	Κτήρια	12.022	-	90.000	+90.000	
	7130	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	3.735	4.000	14.000	+10.000	
	7140	Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7150	Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	3.918	7.000	7.000	-	
	7160	Έργα Τέχνης	-	10	10	-	
	7170	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	31.732	20.000	32.000	+12.000	
	7180	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	43.809	33.000	12.000	-21.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	3.855.487	5.590.030	5.775.030	+185.000	
3		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ					
	4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	-	
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.160.224	8.343.780	8.365.300	+21.520	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2002

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2001	2002		2001	2002		
1	2000			ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	£	£		Σημείωση: Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα.
	2110			Βασικοί Μισθοί:				
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση	10.926	10.926		
	(2)	2	2	Γενικός Διευθυντής (€8.142 π.μ.)				
	(3)	4	4	Διευθυντές Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρασης	18.336	18.906		Έξι Λειτουργοί πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Ένας Λειτουργός Ανθρόπινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7 Οκτωβρίου 1983 και κατέχει προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθρόπινου Δυναμικού 1ης Τάξης τοποθετείται πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
	(4)	12	12	Διευθυντές Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15)	26.489	31.483		
				Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13)	70.801	76.678		

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργίες Δαπανών	Προϊπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2001	2002		2001	2002		
					£	£	£	
(5)	21	21	21	Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	79.506	74.434		Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11 με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
(6)	1	1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10)	5.899	5.899		
(7)	2	2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9)	10.492	10.492		
(8)	2	2	2	++Λειτουργοί Β' (Κλίμακες Α7 και Α8) και Γ' (Κλίμακα Α4)	8.585	8.726		Συνδυασιμένες θέσεις. Ο διπλός σταυρός ισχύει και για τις δύο θέσεις.
(9)	1	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15)	9.521	9.684		
(10)	1	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13)	3.314	7.805		
(11)	2	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11)	13.639	12.609		
(12)	3	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	17.233	11.758		Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις.
(13)	3	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9)	7.628	13.842		
(14)	15	14	14	Γραφείς (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7)	44.838	41.516		Μία θέση καταργήθηκε έναντι δημιουργίας μίας νέας θέσης Λογιστικού Λειτουργού (Κλίμακες Α4 και Α7) κάτω από το άρθρο (22).
(15)	1	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9)	4.604	4.759		
(16)	2	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακες Α3, Α4 και Α7)	6.775	7.057		

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Προϊκόλογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2001	2002		2001	2002		
					£	£	£	
(17)	2	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωνύμησης) αντί (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5)	5.041	5.190		Αναθέωση κλίμακας με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1998-2000.
(18)	1	1	1	Υπερφωνητής (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωνύμησης) αντί (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5)	1.989	2.032		Αναθέωση κλίμακας με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1998-2000.
(19)	1	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	8.760	9.087		
(20)	1	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15)	5.945	6.149		
(21)	2	2	2	Λογιστής 1ης Τάξης (Κλίμακες Α11 και Α12) και 2ης Τάξης (Κλίμακα Α9)	10.294	10.476		Συνδυασμένη θέση.
(22)	4	5	5	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9)	14.245	13.572		
		84	84	ΣΥΝΟΛΟ	384.860	393.080	+8.220	Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Γραφείου (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7) κάτω από το εδάφιο (14).

Θέσεις με Διπλό Στυλό

2001 2002

2 2

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2002

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

<u>Κλίμακα</u>	£
A1:	1040X43 - 1556
A2:	1072X54 - 1720
A3:	1190X65 - 1970
A4:	1260X78 - 2196
A5:	1415X90 - 2495
A6:	1860X96 - 2820
A7:	2100X105 - 3150
A8:	2272X111 - 3493
A9:	2821X136 - 3909
A10:	3180X152 - 4396
A11:	3759X152 - 4975
A12:	4171X195 - 5536
A13:	4939X195 - 6109
A14:	5294X228 - 6662
A15:	6002X243 - 7217
Πάγιος Μισθός	8.142

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
- (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
- (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
- (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διαμόρφωση	Νέες Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Διαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διαμόρφωση Οικονομικών Υπηρεσιών	Λογιστικός Λειτουργός	1	Κλίμακες Α4 και Α7	I	2110(22)

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Γραφείας	1	Κλίμακες Α2, Α5 και Α7	I	2110(14)

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2002

(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού